

**KİDR Raporunun 2020-2024 Stratejik Plan ile Eşleşmesi**

KİDR Raporu	2020-2024 Stratejik Plan Amaç ve Hedefler	2020-2024 Stratejik Plan Performans Göstergeleri
<b><u>A1.1-Yönetişim Modeli ve İdari Yapı</u></b>	<p><b>A3: Kurumsallaşmayı güçlendirerek kurum kültürünü, kimliğini ve kurumsal hafızayı geliştirmek</b></p> <p>H3.1: Kurumsal Yönetim Sisteminin plan dönemi sonuna kadar tamamlanmasını sağlamak</p> <p>H3.2: Kurumsal Kimlik Kılavuzunu 2021 yılı sonuna kadar hazırlamak ve plan dönemi sonuna kadar uygulamak</p> <p>H3.3: Kurumsal görünürlüğü arttırmak</p>	<p>PG3.1.1: Bilgi Yönetim Sistemi tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.1.2: Veri Tabanı Yönetim Sistemi tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.1.3: Kalite Güvence Sistemi tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.1.4: İç Kontrol Sistemi tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.1.5: İç denetim kapsamında değerlendirmeye alınan birim sayısı</p> <p>PG3.2.1: Kurumsal Kimlik Kılavuzunun tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.3.1: En az 1 sosyal medya hesabı olan birim sayısı</p> <p>PG3.3.2: Sosyal medya hesap takipçi sayısı</p> <p>PG3.3.3: Web sitesini ziyaret eden kişi sayısı</p>
<b><u>A1.2- Liderlik</u></b>	<p><b>A3: Kurumsallaşmayı güçlendirerek kurum kültürünü, kimliğini ve kurumsal hafızayı geliştirmek</b></p> <p>H3.1: Kurumsal Yönetim Sisteminin plan dönemi sonuna kadar tamamlanmasını sağlamak</p> <p>H3.2: Kurumsal Kimlik Kılavuzunu 2021 yılı sonuna kadar hazırlamak ve plan dönemi sonuna kadar uygulamak</p> <p>H3.3: Kurumsal görünürlüğü arttırmak</p> <p>H3.4: İç paydaşların kuruma olan bağlılığını ve memnuniyet düzeyini arttırmak</p>	<p>PG3.1.1: Bilgi Yönetim Sistemi tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.1.2: Veri Tabanı Yönetim Sistemi tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.1.3: Kalite Güvence Sistemi tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.1.4: İç Kontrol Sistemi tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.1.5: İç denetim kapsamında değerlendirmeye alınan birim sayısı</p> <p>PG3.2.1: Kurumsal Kimlik Kılavuzunun tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.3.1: En az 1 sosyal medya hesabı olan birim sayısı</p> <p>PG3.3.2: Sosyal medya hesap takipçi sayısı</p> <p>PG3.3.3: Web sitesini ziyaret eden kişi sayısı</p> <p>PG3.4.1: Hizmet içi faaliyet sayısı</p> <p>PG3.4.2: Sosyal faaliyet sayısı</p> <p>PG3.4.3: İç paydaş kurumsal memnuniyet oranı (%)</p>
<b><u>A1.3- Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi</u></b>	<p><b>A1- Eğitim-Öğretim faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini artırmak</b></p> <p>H4.1: Tıp fakültesini plan dönemi sonuna kadar tamamlayarak etkin hale getirmek</p> <p><b>A3: Kurumsallaşmayı güçlendirerek kurum kültürünü, kimliğini ve kurumsal hafızayı geliştirmek</b></p>	<p>PG1.4.1: Akreditasyon başvurusu yapan akademik/idari birim sayısı</p> <p>PG1.4.2: Akredite olan akademik/idari birim sayısı</p> <p>PG3.1.1: Bilgi Yönetim Sistemi tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.1.2: Veri Tabanı Yönetim Sistemi tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.1.3: Kalite Güvence Sistemi tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.1.4: İç Kontrol Sistemi tamamlanma oranı (%)</p>

	<p>H3.1: Kurumsal Yönetim Sisteminin plan dönemi sonuna kadar tamamlanmasını sağlamak</p> <p>H3.2: Kurumsal Kimlik Kılavuzunu 2021 yılı sonuna kadar hazırlamak ve plan dönemi sonuna kadar uygulamak</p> <p>H3.3: Kurumsal görünürlüğü arttırmak</p> <p>H3.4: İç paydaşların kuruma olan bağlılığını ve memnuniyet düzeyini arttırmak</p>	<p>PG3.1.5: İç denetim kapsamında değerlendirmeye alınan birim sayısı</p> <p>PG3.2.1: Kurumsal Kimlik Kılavuzunun tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.3.1: En az 1 sosyal medya hesabı olan birim sayısı</p> <p>PG3.3.2: Sosyal medya hesap takipçi sayısı</p> <p>PG3.3.3: Web sitesini ziyaret eden kişi sayısı</p> <p>PG3.4.1: Hizmet içi faaliyet sayısı</p> <p>PG3.4.2: Sosyal faaliyet sayısı</p> <p>PG3.4.3: İç paydaş kurumsal memnuniyet oranı (%)</p>
<p><b><u>A1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları</u></b></p>	<p><b>A1- Eğitim-Öğretim faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini artırmak</b></p> <p>H4.1: Tıp fakültesini plan dönemi sonuna kadar tamamlayarak etkin hale getirmek</p> <p><b>A3: Kurumsallaşmayı güçlendirerek kurum kültürünü, kimliğini ve kurumsal hafızayı geliştirmek</b></p> <p>H3.1: Kurumsal Yönetim Sisteminin plan dönemi sonuna kadar tamamlanmasını sağlamak</p> <p>H3.2: Kurumsal Kimlik Kılavuzunu 2021 yılı sonuna kadar hazırlamak ve plan dönemi sonuna kadar uygulamak</p> <p>H3.3: Kurumsal görünürlüğü arttırmak</p>	<p>PG1.4.1: Akreditasyon başvurusu yapan akademik/idari birim sayısı</p> <p>PG1.4.2: Akredite olan akademik/idari birim sayısı</p> <p>PG3.1.1: Bilgi Yönetim Sistemi tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.1.2: Veri Tabanı Yönetim Sistemi tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.1.3: Kalite Güvence Sistemi tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.1.4: İç Kontrol Sistemi tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.1.5: İç denetim kapsamında değerlendirmeye alınan birim sayısı</p> <p>PG3.2.1: Kurumsal Kimlik Kılavuzunun tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.3.1: En az 1 sosyal medya hesabı olan birim sayısı</p> <p>PG3.3.2: Sosyal medya hesap takipçi sayısı</p> <p>PG3.3.3: Web sitesini ziyaret eden kişi sayısı</p>
<p><b><u>A.1.5. Kamuoyuna bilgilendirme ve hesap verebilirlik</u></b></p>	<p><b>A3: Kurumsallaşmayı güçlendirerek kurum kültürünü, kimliğini ve kurumsal hafızayı geliştirmek</b></p> <p>H3.1: Kurumsal Yönetim Sisteminin plan dönemi sonuna kadar tamamlanmasını sağlamak</p> <p>H3.2: Kurumsal Kimlik Kılavuzunu 2021 yılı sonuna kadar hazırlamak ve plan dönemi sonuna kadar uygulamak</p> <p>H3.3: Kurumsal görünürlüğü arttırmak</p>	<p>PG3.1.1: Bilgi Yönetim Sistemi tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.1.2: Veri Tabanı Yönetim Sistemi tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.1.3: Kalite Güvence Sistemi tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.1.4: İç Kontrol Sistemi tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.1.5: İç denetim kapsamında değerlendirmeye alınan birim sayısı</p> <p>PG3.2.1: Kurumsal Kimlik Kılavuzunun tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.3.1: En az 1 sosyal medya hesabı olan birim sayısı</p> <p>PG3.3.2: Sosyal medya hesap takipçi sayısı</p> <p>PG3.3.3: Web sitesini ziyaret eden kişi sayısı</p>

<b><u>A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar</u></b>	Tüm Amaç ve Hedefler	Tüm Amaç, Hedef ve Performans Göstergeleri
<b><u>A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler</u></b>	Tüm Amaç ve Hedefler	Tüm Amaç, Hedef ve Performans Göstergeleri
<b><u>A.2.3. Performans Yönetimi</u></b>	Tüm Amaç ve Hedefler	Tüm Amaç, Hedef ve Performans Göstergeleri
<b><u>A.3.1. Bilgi yönetim sistemi</u></b>	<p><b>A3: Kurumsallaşmayı güçlendirerek kurum kültürünü, kimliğini ve kurumsal hafızayı geliştirmek</b></p> <p>H3.1: Kurumsal Yönetim Sisteminin plan dönemi sonuna kadar tamamlanmasını sağlamak</p> <p>H3.2: Kurumsal Kimlik Kılavuzunu 2021 yılı sonuna kadar hazırlamak ve plan dönemi sonuna kadar uygulamak</p> <p>H3.3: Kurumsal görünürlüğü arttırmak</p>	<p>PG3.1.1: Bilgi Yönetim Sistemi tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.1.2: Veri Tabanı Yönetim Sistemi tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.1.3: Kalite Güvence Sistemi tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.1.4: İç Kontrol Sistemi tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.2.1: Kurumsal Kimlik Kılavuzunun tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.3.1: En az 1 sosyal medya hesabı olan birim sayısı</p> <p>PG3.3.2: Sosyal medya hesap takipçi sayısı</p> <p>PG3.3.3: Web sitesini ziyaret eden kişi sayısı</p>
<b><u>A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi</u></b>	<p><b>A3: Kurumsallaşmayı güçlendirerek kurum kültürünü, kimliğini ve kurumsal hafızayı geliştirmek</b></p> <p>H3.1: Kurumsal Yönetim Sisteminin plan dönemi sonuna kadar tamamlanmasını sağlamak</p> <p>H3.2: Kurumsal Kimlik Kılavuzunu 2021 yılı sonuna kadar hazırlamak ve plan dönemi sonuna kadar uygulamak</p> <p>H3.3: Kurumsal görünürlüğü arttırmak</p> <p>H3.4: İç paydaşların kuruma olan bağlılığını ve memnuniyet düzeyini arttırmak</p>	<p>PG3.1.1: Bilgi Yönetim Sistemi tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.1.2: Veri Tabanı Yönetim Sistemi tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.1.3: Kalite Güvence Sistemi tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.1.4: İç Kontrol Sistemi tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.1.5: İç denetim kapsamında değerlendirmeye alınan birim sayısı</p> <p>PG3.2.1: Kurumsal Kimlik Kılavuzunun tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.3.1: En az 1 sosyal medya hesabı olan birim sayısı</p> <p>PG3.3.2: Sosyal medya hesap takipçi sayısı</p> <p>PG3.3.3: Web sitesini ziyaret eden kişi sayısı</p> <p>PG3.4.1/PG3.4.2/PG3.4.3</p>
<b><u>A.3.3. Finansal yönetim</u></b>	Tüm Amaç ve Hedefler	Tüm Amaç, Hedef ve Performans Göstergeleri
<b><u>A.3.4. Süreç yönetimi</u></b>	<p><b>A1- Eğitim-Öğretim faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini artırmak</b></p> <p>H4.1: Tıp fakültesini plan dönemi sonuna kadar tamamlayarak etkin hale getirmek</p> <p><b>A3: Kurumsallaşmayı güçlendirerek kurum kültürünü, kimliğini ve kurumsal hafızayı geliştirmek</b></p> <p>H3.1: Kurumsal Yönetim Sisteminin plan dönemi sonuna kadar tamamlanmasını sağlamak</p> <p>H3.2: Kurumsal Kimlik Kılavuzunu 2021 yılı sonuna kadar hazırlamak ve plan dönemi sonuna kadar uygulamak</p>	<p>PG1.4.1: Akreditasyon başvurusu yapan akademik/idari birim sayısı</p> <p>PG1.4.2: Akredite olan akademik/idari birim sayısı</p> <p>PG3.1.1: Bilgi Yönetim Sistemi tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.1.2: Veri Tabanı Yönetim Sistemi tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.1.3: Kalite Güvence Sistemi tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.1.4: İç Kontrol Sistemi tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.1.5: İç denetim kapsamında değerlendirmeye alınan birim sayısı</p> <p>PG3.2.1: Kurumsal Kimlik Kılavuzunun tamamlanma oranı (%)</p>

	H3.3: Kurumsal görünürlüğü arttırmak	PG3.3.1: En az 1 sosyal medya hesabı olan birim sayısı PG3.3.2: Sosyal medya hesap takipçi sayısı PG3.3.3: Web sitesini ziyaret eden kişi sayısı
<b><u>A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı</u></b>	Tüm Amaç ve Hedefler	Tüm Amaç, Hedef ve Performans Göstergeleri
<b><u>A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri</u></b>	<b>A3: Kurumsallaşmayı güçlendirerek kurum kültürünü, kimliğini ve kurumsal hafızayı geliştirmek</b> H3.1: Kurumsal Yönetim Sisteminin plan dönemi sonuna kadar tamamlanmasını sağlamak H3.2: Kurumsal Kimlik Kılavuzunu 2021 yılı sonuna kadar hazırlamak ve plan dönemi sonuna kadar uygulamak H3.3: Kurumsal görünürlüğü arttırmak H3.5: Mezun Bilgi Sistemini 2021 yılına kadar kullanılabilir hale getirmek ve etkinliğini arttırmak	PG3.1.1: Bilgi Yönetim Sistemi tamamlanma oranı (%) PG3.1.2: Veri Tabanı Yönetim Sistemi tamamlanma oranı (%) PG3.1.3: Kalite Güvence Sistemi tamamlanma oranı (%) PG3.2.1: Kurumsal Kimlik Kılavuzunun tamamlanma oranı (%) PG3.3.1: En az 1 sosyal medya hesabı olan birim sayısı PG3.3.2: Sosyal medya hesap takipçi sayısı PG3.3.3: Web sitesini ziyaret eden kişi sayısı PG3.5.1: Mezun bilgi sistemine kayıtlı öğrenci sayısı PG3.5.2: Mezunlarla yapılan etkinlik sayısı PG3.5.3: Mezun memnuniyet oranı (%)
<b><u>A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi</u></b>	<b>A3: Kurumsallaşmayı güçlendirerek kurum kültürünü, kimliğini ve kurumsal hafızayı geliştirmek</b> H3.1: Kurumsal Yönetim Sisteminin plan dönemi sonuna kadar tamamlanmasını sağlamak H3.2: Kurumsal Kimlik Kılavuzunu 2021 yılı sonuna kadar hazırlamak ve plan dönemi sonuna kadar uygulamak H3.3: Kurumsal görünürlüğü arttırmak H3.5: Mezun Bilgi Sistemini 2021 yılına kadar kullanılabilir hale getirmek ve etkinliğini arttırmak	PG3.1.1: Bilgi Yönetim Sistemi tamamlanma oranı (%) PG3.1.2: Veri Tabanı Yönetim Sistemi tamamlanma oranı (%) PG3.1.3: Kalite Güvence Sistemi tamamlanma oranı (%) PG3.2.1: Kurumsal Kimlik Kılavuzunun tamamlanma oranı (%) PG3.3.1: En az 1 sosyal medya hesabı olan birim sayısı PG3.3.2: Sosyal medya hesap takipçi sayısı PG3.3.3: Web sitesini ziyaret eden kişi sayısı PG3.5.1: Mezun bilgi sistemine kayıtlı öğrenci sayısı PG3.5.2: Mezunlarla yapılan etkinlik sayısı PG3.5.3: Mezun memnuniyet oranı (%)
<b><u>A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi</u></b>	<b>A1- Eğitim-Öğretim faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini artırmak</b> H1.5: Ulusal ve uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci ve personel sayısını her yıl %5 oranında arttırmak <b>A3: Kurumsallaşmayı güçlendirerek kurum kültürünü, kimliğini ve kurumsal hafızayı geliştirmek</b> H3.1: Kurumsal Yönetim Sisteminin plan dönemi sonuna kadar tamamlanmasını sağlamak	PG1.5.1: Ulusal ve Uluslararası değişim programlarına katılan personel sayısı PG1.5.2: Ulusal ve Uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci sayısı PG3.1.1: Bilgi Yönetim Sistemi tamamlanma oranı (%) PG3.1.2: Veri Tabanı Yönetim Sistemi tamamlanma oranı (%) PG3.1.3: Kalite Güvence Sistemi tamamlanma oranı (%) PG3.2.1: Kurumsal Kimlik Kılavuzunun tamamlanma oranı (%)

	<p>H3.2: Kurumsal Kimlik Kılavuzunu 2021 yılı sonuna kadar hazırlamak ve plan dönemi sonuna kadar uygulamak</p> <p>H3.3: Kurumsal görünürlüğü arttırmak</p>	<p>PG3.3.1: En az 1 sosyal medya hesabı olan birim sayısı</p> <p>PG3.3.2: Sosyal medya hesap takipçi sayısı</p> <p>PG3.3.3: Web sitesini ziyaret eden kişi sayısı</p>
<b><u>A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları</u></b>	<p><b>A1- Eğitim-Öğretim faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini artırmak</b></p> <p>H1.3: Eğitim-öğretim programlarındaki ulusal ve uluslararası öğrencilerin niteliğini arttırmak</p> <p>H1.5: Ulusal ve uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci ve personel sayısını her yıl %5 oranında arttırmak</p>	<p>PG1.3.1: Sınavla gelen yabancı uyruklu öğrenci sayısı/toplam yabancı uyruklu öğrenci sayısı</p> <p>PG1.3.2: Yabancı dilde eğitim veren program sayısı</p> <p>PG1.3.5: Ulusal ya da uluslararası projelerde görev alan lisansüstü öğrenci sayısı</p> <p>PG1.5.1: Ulusal ve Uluslararası değişim programlarına katılan personel sayısı</p> <p>PG1.5.2: Ulusal ve Uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci sayısı</p>
<b><u>A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı</u></b>	<p><b>A1- Eğitim-Öğretim faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini artırmak</b></p> <p>H1.3: Eğitim-öğretim programlarındaki ulusal ve uluslararası öğrencilerin niteliğini arttırmak</p> <p>H1.4: Akademik ve idari faaliyet yürüten birimlerin 2 tanesinde plan dönemi sonuna kadar akreditasyon başvurusu yapmak</p> <p>H1.5: Ulusal ve uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci ve personel sayısını her yıl %5 oranında arttırmak</p> <p><b>A2- Nitelikli araştırma ve geliştirme faaliyetlerini arttıran yenilikçi ve girişimci bir üniversite olmak</b></p> <p>H2.2: Üniversitemizin mevcut proje, patent başvuru ve belge sayısını arttırmak</p> <p>H2.3: Uluslararası alanda öğretim elemanı başına düşen yayın sayısını her yıl %5 arttırmak</p> <p><b>A4: Tüm paydaşlarla iş birliğini geliştirmek ve bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmak</b></p> <p>H4.5: Kastamonu Üniversitesi bünyesinde UNESCO gastronomi kürsüsünü kurmak</p>	<p>PG1.3.1: Sınavla gelen yabancı uyruklu öğrenci sayısı/toplam yabancı uyruklu öğrenci sayısı</p> <p>PG1.3.2: Yabancı dilde eğitim veren program sayısı</p> <p>PG1.3.5: Ulusal ya da uluslararası projelerde görev alan lisansüstü öğrenci sayısı</p> <p>PG1.4.1: Akreditasyon başvurusu yapan akademik/idari birim sayısı</p> <p>PG1.4.2: Akredite olan akademik/idari birim sayısı</p> <p>PG1.5.1: Ulusal ve Uluslararası değişim programlarına katılan personel sayısı</p> <p>PG1.5.2: Ulusal ve Uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci sayısı</p> <p>PG2.2.2: Uluslararası Proje sayısı</p> <p>PG2.2.3: Patent, Faydalı Model ve Endüstriyel Tasarım başvuru sayısı</p> <p>PG2.2.4: Patent, Faydalı Model ve Endüstriyel Tasarım belge sayısı</p> <p>PG2.3.1: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki makale sayısı</p> <p>PG2.3.2: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki atıf sayısı</p>

		<p>PG2.3.3: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası yayın evleri tarafından yayınlanmış kitap ve kitap bölümü sayısı</p> <p>PG2.3.4: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası bildiri sayısı</p> <p>PG4.5.1: UNESCO Gastronomi çalışma biriminin oluşturulması (%)</p> <p>PG4.5.2: UNESCO'ya başvuru dosyasının hazırlanması</p> <p>PG4.5.3: UNESCO Gastronomi kürsüsünde yer almak (%)</p>
<b>B.1.1. Programların tasarımı ve onayı</b>	<p><b>A1- Eğitim-Öğretim faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini artırmak</b></p> <p>H1.1: Üniversitemiz mevcut eğitim-öğretim altyapısını geliştirmek</p> <p>H1.2: Eğitim-öğretim programlarının sayısını arttırmak</p> <p>H1.3: Eğitim-öğretim programlarındaki ulusal ve uluslararası öğrencilerin niteliğini arttırmak</p> <p>H1.4: Akademik ve idari faaliyet yürüten birimlerin 2 tanesinde plan dönemi sonuna kadar akreditasyon başvurusu yapmak</p> <p>H1.5: Ulusal ve uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci ve personel sayısını her yıl %5 oranında arttırmak</p> <p><b>A4: Tüm paydaşlarla iş birliğini geliştirmek ve bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmak</b></p> <p>H4.1: Tıp fakültesini plan dönemi sonuna kadar tamamlayarak etkin hale getirmek</p>	<p>PG1.1.1: Öğretim elemanı sayısı</p> <p>PG1.1.2: Fiili olarak derse giren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı</p> <p>PG1.1.3: Derslik alanı (m<sup>2</sup>)</p> <p>PG1.1.4: Sosyal alan (m<sup>2</sup>)</p> <p>PG1.1.5: Öğrenci başına düşen bilgi kaynağı sayısı</p> <p>PG1.2.1: Aktif ön lisans program sayısı</p> <p>PG1.2.2: Aktif lisans program sayısı</p> <p>PG1.2.3: Aktif yüksek lisans program sayısı</p> <p>PG1.2.4: Aktif doktora program sayısı</p> <p>PG1.2.5: Alternatif program sayısı</p> <p>PG1.3.1: Sınavla gelen yabancı uyruklu öğrenci sayısı/toplam yabancı uyruklu öğrenci sayısı</p> <p>PG1.3.2: Yabancı dilde eğitim veren program</p> <p>PG1.3.3: TÜBİTAK tarafından verilen Ulusal ve Uluslararası destek program</p> <p>PG1.3.4: Zorunlu staj, işletmede mesleki eğitim, staj ve uygulamalı dersi olan bölüm sayısı</p> <p>PG1.3.5: Ulusal ya da uluslararası projelerde görev alan lisansüstü öğrenci sayısı</p> <p>PG1.4.1: Akreditasyon başvurusu yapan akademik/idari birim sayısı</p> <p>PG1.4.2: Akredite olan akademik/idari birim sayısı</p> <p>PG1.5.1: Ulusal ve Uluslararası değişim programlarına katılan personel sayısı</p> <p>PG1.5.2: Ulusal ve Uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci sayısı</p> <p>PG4.1.1: Tıp Fakültesi binalarının tamamlanma oranı (%)</p>

		PG4.1.2: Tıp Fakültesinde hizmet veren akademik personel sayısı PG4.1.3: Tıp Fakültesinde hizmet veren idari personel sayısı
<b><u>B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu</u></b>	<b>A1- Eğitim-Öğretim faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini artırmak</b> H1.1: Üniversitemiz mevcut eğitim-öğretim altyapısını geliştirmek H1.2: Eğitim-öğretim programlarının sayısını arttırmak H1.3: Eğitim-öğretim programlarındaki ulusal ve uluslararası öğrencilerin niteliğini arttırmak H1.4: Akademik ve idari faaliyet yürüten birimlerin 2 tanesinde plan dönemi sonuna kadar akreditasyon başvurusu yapmak H1.5: Ulusal ve uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci ve personel sayısını her yıl %5 oranında arttırmak	PG1.1.1: Öğretim elemanı sayısı PG1.1.2: Fiili olarak derse giren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı PG1.1.3: Derslik alanı (m <sup>2</sup> ) PG1.1.4: Sosyal alan (m <sup>2</sup> ) PG1.1.5: Öğrenci başına düşen bilgi kaynağı sayısı PG1.2.1: Aktif ön lisans program sayısı PG1.2.2: Aktif lisans program sayısı PG1.2.3: Aktif yüksek lisans program sayısı PG1.2.4: Aktif doktora program sayısı PG1.2.5: Alternatif program sayısı PG1.3.1: Sınavla gelen yabancı uyruklu öğrenci sayısı/toplam yabancı uyruklu öğrenci sayısı PG1.3.2: Yabancı dilde eğitim veren program PG1.3.3: TÜBİTAK tarafından verilen Ulusal ve Uluslararası destek program PG1.3.4: Zorunlu staj, işletmede mesleki eğitim, staj ve uygulamalı dersi olan bölüm sayısı PG1.3.5: Ulusal ya da uluslararası projelerde görev alan lisansüstü öğrenci sayısı PG1.4.1: Akreditasyon başvurusu yapan akademik/idari birim sayısı PG1.4.2: Akredite olan akademik/idari birim sayısı PG1.5.1: Ulusal ve Uluslararası değişim programlarına katılan personel sayısı PG1.5.2: Ulusal ve Uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci sayısı
<b><u>4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı</u></b>	<b>A1- Eğitim-Öğretim faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini artırmak</b> H1.1: Üniversitemiz mevcut eğitim-öğretim altyapısını geliştirmek H1.2: Eğitim-öğretim programlarının sayısını arttırmak	PG1.1.1: Öğretim elemanı sayısı PG1.1.2: Fiili olarak derse giren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı PG1.1.3: Derslik alanı (m <sup>2</sup> )

	<p>H1.3: Eğitim-öğretim programlarındaki ulusal ve uluslararası öğrencilerin niteliğini arttırmak</p> <p>H1.4: Akademik ve idari faaliyet yürüten birimlerin 2 tanesinde plan dönemi sonuna kadar akreditasyon başvurusu yapmak</p> <p>H1.5: Ulusal ve uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci ve personel sayısını her yıl %5 oranında arttırmak</p>	<p>PG1.1.4: Sosyal alan (m<sup>2</sup>)</p> <p>PG1.1.5: Öğrenci başına düşen bilgi kaynağı sayısı</p> <p>PG1.2.1: Aktif ön lisans program sayısı</p> <p>PG1.2.2: Aktif lisans program sayısı</p> <p>PG1.2.3: Aktif yüksek lisans program sayısı</p> <p>PG1.2.4: Aktif doktora program sayısı</p> <p>PG1.2.5: Alternatif program sayısı</p> <p>PG1.3.1: Sınavla gelen yabancı uyruklu öğrenci sayısı/toplam yabancı uyruklu öğrenci sayısı</p> <p>PG1.3.2: Yabancı dilde eğitim veren program</p> <p>PG1.3.3: TÜBİTAK tarafından verilen Ulusal ve Uluslararası destek program</p> <p>PG1.3.4: Zorunlu staj, işletmede mesleki eğitim, staj ve uygulamalı dersi olan bölüm sayısı</p> <p>PG1.3.5: Ulusal ya da uluslararası projelerde görev alan lisansüstü öğrenci sayısı</p> <p>PG1.4.1: Akreditasyon başvurusu yapan akademik/idari birim sayısı</p> <p>PG1.4.2: Akredite olan akademik/idari birim sayısı</p> <p>PG1.5.1: Ulusal ve Uluslararası değişim programlarına katılan personel sayısı</p>
<p><b><u>B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi</u></b></p>	<p><b>A1- Eğitim-Öğretim faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini artırmak</b></p> <p>H1.1: Üniversitemiz mevcut eğitim-öğretim altyapısını geliştirmek</p> <p>H1.2: Eğitim-öğretim programlarının sayısını arttırmak</p> <p>H1.3: Eğitim-öğretim programlarındaki ulusal ve uluslararası öğrencilerin niteliğini arttırmak</p> <p>H1.4: Akademik ve idari faaliyet yürüten birimlerin 2 tanesinde plan dönemi sonuna kadar akreditasyon başvurusu yapmak</p> <p>H1.5: Ulusal ve uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci ve personel sayısını her yıl %5 oranında arttırmak</p>	<p>PG1.1.1: Öğretim elemanı sayısı</p> <p>PG1.1.2: Fiili olarak derse giren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı</p> <p>PG1.1.3: Derslik alanı (m<sup>2</sup>)</p> <p>PG1.1.4: Sosyal alan (m<sup>2</sup>)</p> <p>PG1.1.5: Öğrenci başına düşen bilgi kaynağı sayısı</p> <p>PG1.2.1: Aktif ön lisans program sayısı</p> <p>PG1.2.2: Aktif lisans program sayısı</p> <p>PG1.2.3: Aktif yüksek lisans program sayısı</p> <p>PG1.2.4: Aktif doktora program sayısı</p> <p>PG1.2.5: Alternatif program sayısı</p>

		<p>PG1.3.1: Sınavla gelen yabancı uyruklu öğrenci sayısı/toplam yabancı uyruklu öğrenci sayısı</p> <p>PG1.3.2: Yabancı dilde eğitim veren program</p> <p>PG1.3.3: TÜBİTAK tarafından verilen Ulusal ve Uluslararası destek program</p> <p>PG1.3.4: Zorunlu staj, işletmede mesleki eğitim, staj ve uygulamalı dersi olan bölüm sayısı</p> <p>PG1.3.5: Ulusal ya da uluslararası projelerde görev alan lisansüstü öğrenci sayısı</p> <p>PG1.4.1: Akreditasyon başvurusu yapan akademik/idari birim sayısı</p> <p>PG1.4.2: Akredite olan akademik/idari birim sayısı</p> <p>PG1.5.1: Ulusal ve Uluslararası değişim programlarına katılan personel sayısı</p> <p>PG1.5.2: Ulusal ve Uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci sayısı</p>
<b>B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi</b>	<p><b>A1- Eğitim-Öğretim faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini artırmak</b></p> <p>H1.1: Üniversitemiz mevcut eğitim-öğretim altyapısını geliştirmek</p> <p>H1.2: Eğitim-öğretim programlarının sayısını arttırmak</p> <p>H1.3: Eğitim-öğretim programlarındaki ulusal ve uluslararası öğrencilerin niteliğini arttırmak</p> <p>H1.4: Akademik ve idari faaliyet yürüten birimlerin 2 tanesinde plan dönemi sonuna kadar akreditasyon başvurusu yapmak</p> <p>H1.5: Ulusal ve uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci ve personel sayısını her yıl %5 oranında arttırmak</p>	<p>PG1.1.1: Öğretim elemanı sayısı</p> <p>PG1.1.2: Fiili olarak derse giren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı</p> <p>PG1.1.3: Derslik alanı (m<sup>2</sup>)</p> <p>PG1.1.4: Sosyal alan (m<sup>2</sup>)</p> <p>PG1.1.5: Öğrenci başına düşen bilgi kaynağı sayısı</p> <p>PG1.2.1: Aktif ön lisans program sayısı</p> <p>PG1.2.2: Aktif lisans program sayısı</p> <p>PG1.2.3: Aktif yüksek lisans program sayısı</p> <p>PG1.2.4: Aktif doktora program sayısı</p> <p>PG1.2.5: Alternatif program sayısı</p> <p>PG1.3.1: Sınavla gelen yabancı uyruklu öğrenci sayısı/toplam yabancı uyruklu öğrenci sayısı</p> <p>PG1.3.2: Yabancı dilde eğitim veren program</p> <p>PG1.3.3: TÜBİTAK tarafından verilen Ulusal ve Uluslararası destek program</p>

		<p>PG1.3.4: Zorunlu staj, işletmede mesleki eğitim, staj ve uygulamalı dersi olan bölüm sayısı</p> <p>PG1.3.5: Ulusal ya da uluslararası projelerde görev alan lisansüstü öğrenci sayısı</p> <p>PG1.4.1: Akreditasyon başvurusu yapan akademik/idari birim sayısı</p> <p>PG1.4.2: Akredite olan akademik/idari birim sayısı</p> <p>PG1.5.1: Ulusal ve Uluslararası değişim programlarına katılan personel sayısı</p> <p>PG1.5.2: Ulusal ve Uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci sayısı</p>
<b>B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri</b>	<p><b>A1- Eğitim-Öğretim faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini artırmak</b></p> <p>H1.1: Üniversitemiz mevcut eğitim-öğretim altyapısını geliştirmek</p> <p>H1.2: Eğitim-öğretim programlarının sayısını arttırmak</p> <p>H1.3: Eğitim-öğretim programlarındaki ulusal ve uluslararası öğrencilerin niteliğini arttırmak</p> <p>H1.4: Akademik ve idari faaliyet yürüten birimlerin 2 tanesinde plan dönemi sonuna kadar akreditasyon başvurusu yapmak</p> <p>H1.5: Ulusal ve uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci ve personel sayısını her yıl %5 oranında arttırmak</p>	<p>PG1.1.1: Öğretim elemanı sayısı</p> <p>PG1.1.2: Fiili olarak derse giren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı</p> <p>PG1.1.3: Derslik alanı (m<sup>2</sup>)</p> <p>PG1.1.4: Sosyal alan (m<sup>2</sup>)</p> <p>PG1.1.5: Öğrenci başına düşen bilgi kaynağı sayısı</p> <p>PG1.2.1: Aktif ön lisans program sayısı</p> <p>PG1.2.2: Aktif lisans program sayısı</p> <p>PG1.2.3: Aktif yüksek lisans program sayısı</p> <p>PG1.2.4: Aktif doktora program sayısı</p> <p>PG1.2.5: Alternatif program sayısı</p> <p>PG1.3.1: Sınavla gelen yabancı uyruklu öğrenci sayısı/toplam yabancı uyruklu öğrenci sayısı</p> <p>PG1.3.2: Yabancı dilde eğitim veren program</p> <p>PG1.3.3: TÜBİTAK tarafından verilen Ulusal ve Uluslararası destek program</p> <p>PG1.3.4: Zorunlu staj, işletmede mesleki eğitim, staj ve uygulamalı dersi olan bölüm sayısı</p> <p>PG1.3.5: Ulusal ya da uluslararası projelerde görev alan lisansüstü öğrenci sayısı</p> <p>PG1.4.1: Akreditasyon başvurusu yapan akademik/idari birim sayısı</p> <p>PG1.4.2: Akredite olan akademik/idari birim sayısı</p>

		<p>PG1.5.1: Ulusal ve Uluslararası değişim programlarına katılan personel sayısı</p> <p>PG1.5.2: Ulusal ve Uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci sayısı</p>
<b>B.2.2. Ölçme ve değerlendirme</b>	<p><b>A1- Eğitim-Öğretim faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini artırmak</b></p> <p>H1.1: Üniversitemiz mevcut eğitim-öğretim altyapısını geliştirmek</p> <p>H1.2: Eğitim-öğretim programlarının sayısını arttırmak</p> <p>H1.3: Eğitim-öğretim programlarındaki ulusal ve uluslararası öğrencilerin niteliğini arttırmak</p> <p>H1.4: Akademik ve idari faaliyet yürüten birimlerin 2 tanesinde plan dönemi sonuna kadar akreditasyon başvurusu yapmak</p> <p>H1.5: Ulusal ve uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci ve personel sayısını her yıl %5 oranında arttırmak</p>	<p>PG1.1.1: Öğretim elemanı sayısı</p> <p>PG1.1.2: Fiili olarak derse giren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı</p> <p>PG1.1.3: Derslik alanı (m<sup>2</sup>)</p> <p>PG1.1.4: Sosyal alan (m<sup>2</sup>)</p> <p>PG1.1.5: Öğrenci başına düşen bilgi kaynağı sayısı</p> <p>PG1.2.1: Aktif ön lisans program sayısı</p> <p>PG1.2.2: Aktif lisans program sayısı</p> <p>PG1.2.3: Aktif yüksek lisans program sayısı</p> <p>PG1.2.4: Aktif doktora program sayısı</p> <p>PG1.2.5: Alternatif program sayısı</p> <p>PG1.3.1: Sınavla gelen yabancı uyruklu öğrenci sayısı/toplam yabancı uyruklu öğrenci sayısı</p> <p>PG1.3.2: Yabancı dilde eğitim veren program</p> <p>PG1.3.3: TÜBİTAK tarafından verilen Ulusal ve Uluslararası destek program</p> <p>PG1.3.4: Zorunlu staj, işletmede mesleki eğitim, staj ve uygulamalı dersi olan bölüm sayısı</p> <p>PG1.3.5: Ulusal ya da uluslararası projelerde görev alan lisansüstü öğrenci sayısı</p> <p>PG1.4.1: Akreditasyon başvurusu yapan akademik/idari birim sayısı</p> <p>PG1.4.2: Akredite olan akademik/idari birim sayısı</p> <p>PG1.5.1: Ulusal ve Uluslararası değişim programlarına katılan personel sayısı</p> <p>PG1.5.2: Ulusal ve Uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci sayısı</p>

<p><b><u>B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi</u></b></p>	<p><b>A1- Eğitim-Öğretim faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini artırmak</b> H1.1: Üniversitemiz mevcut eğitim-öğretim altyapısını geliştirmek H1.2: Eğitim-öğretim programlarının sayısını arttırmak H1.3: Eğitim-öğretim programlarındaki ulusal ve uluslararası öğrencilerin niteliğini arttırmak H1.4: Akademik ve idari faaliyet yürüten birimlerin 2 tanesinde plan dönemi sonuna kadar akreditasyon başvurusu yapmak H1.5: Ulusal ve uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci ve personel sayısını her yıl %5 oranında arttırmak</p>	<p>PG1.1.1: Öğretim elemanı sayısı PG1.1.2: Fiili olarak derse giren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı PG1.1.3: Derslik alanı (m<sup>2</sup>) PG1.1.4: Sosyal alan (m<sup>2</sup>) PG1.1.5: Öğrenci başına düşen bilgi kaynağı sayısı PG1.2.1: Aktif ön lisans program sayısı PG1.2.2: Aktif lisans program sayısı PG1.2.3: Aktif yüksek lisans program sayısı PG1.2.4: Aktif doktora program sayısı PG1.2.5: Alternatif program sayısı PG1.3.1: Sınavla gelen yabancı uyruklu öğrenci sayısı/toplam yabancı uyruklu öğrenci sayısı PG1.3.2: Yabancı dilde eğitim veren program PG1.3.4: Zorunlu staj, işletmede mesleki eğitim, staj ve uygulamalı dersi olan bölüm sayısı PG1.3.5: Ulusal ya da uluslararası projelerde görev alan lisansüstü öğrenci sayısı PG1.4.1: Akreditasyon başvurusu yapan akademik/idari birim sayısı PG1.4.2: Akredite olan akademik/idari birim sayısı PG1.5.1: Ulusal ve Uluslararası değişim programlarına katılan personel sayısı PG1.5.2: Ulusal ve Uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci sayısı</p>
<p><b><u>B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma</u></b></p>	<p><b>A1- Eğitim-Öğretim faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini artırmak</b> H1.1: Üniversitemiz mevcut eğitim-öğretim altyapısını geliştirmek H1.2: Eğitim-öğretim programlarının sayısını arttırmak H1.3: Eğitim-öğretim programlarındaki ulusal ve uluslararası öğrencilerin niteliğini arttırmak H1.4: Akademik ve idari faaliyet yürüten birimlerin 2 tanesinde plan dönemi sonuna kadar akreditasyon başvurusu yapmak</p>	<p>PG1.1.1: Öğretim elemanı sayısı PG1.1.2: Fiili olarak derse giren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı PG1.1.3: Derslik alanı (m<sup>2</sup>) PG1.1.4: Sosyal alan (m<sup>2</sup>) PG1.1.5: Öğrenci başına düşen bilgi kaynağı sayısı PG1.2.1: Aktif ön lisans program sayısı PG1.2.2: Aktif lisans program sayısı</p>

	<p>H1.5: Ulusal ve uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci ve personel sayısını her yıl %5 oranında arttırmak</p>	<p>PG1.2.3: Aktif yüksek lisans program sayısı  PG1.2.4: Aktif doktora program sayısı  PG1.2.5: Alternatif program sayısı  PG1.3.1: Sınavla gelen yabancı uyruklu öğrenci sayısı/toplam yabancı uyruklu öğrenci sayısı  PG1.3.2: Yabancı dilde eğitim veren program  PG1.3.3: TÜBİTAK tarafından verilen Ulusal ve Uluslararası destek program  PG1.3.4: Zorunlu staj, işletmede mesleki eğitim, staj ve uygulamalı dersi olan bölüm sayısı  PG1.3.5: Ulusal ya da uluslararası projelerde görev alan lisansüstü öğrenci sayısı  PG1.4.1: Akreditasyon başvurusu yapan akademik/idari birim sayısı  PG1.4.2: Akredite olan akademik/idari birim sayısı  PG1.5.1: Ulusal ve Uluslararası değişim programlarına katılan personel sayısı  PG1.5.2: Ulusal ve Uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci sayısı</p>
<p><b><u>B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları</u></b></p>	<p><b>A1- Eğitim-Öğretim faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini artırmak</b>  H1.1: Üniversitemiz mevcut eğitim-öğretim altyapısını geliştirmek  H1.2: Eğitim-öğretim programlarının sayısını arttırmak  H1.3: Eğitim-öğretim programlarındaki ulusal ve uluslararası öğrencilerin niteliğini arttırmak  H1.4: Akademik ve idari faaliyet yürüten birimlerin 2 tanesinde plan dönemi sonuna kadar akreditasyon başvurusu yapmak  H1.5: Ulusal ve uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci ve personel sayısını her yıl %5 oranında arttırmak</p>	<p>PG1.1.1: Öğretim elemanı sayısı  PG1.1.2: Fiili olarak derse giren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı  PG1.1.3: Derslik alanı (m<sup>2</sup>)  PG1.1.4: Sosyal alan (m<sup>2</sup>)  PG1.1.5: Öğrenci başına düşen bilgi kaynağı sayısı  PG1.2.1: Aktif ön lisans program sayısı  PG1.2.2: Aktif lisans program sayısı  PG1.2.3: Aktif yüksek lisans program sayısı  PG1.2.4: Aktif doktora program sayısı  PG1.2.5: Alternatif program sayısı  PG1.3.1: Sınavla gelen yabancı uyruklu öğrenci sayısı/toplam yabancı uyruklu öğrenci sayısı  PG1.3.2: Yabancı dilde eğitim veren program</p>

		<p>PG1.3.3: TÜBİTAK tarafından verilen Ulusal ve Uluslararası destek program</p> <p>PG1.3.4: Zorunlu staj, işletmede mesleki eğitim, staj ve uygulamalı dersi olan bölüm sayısı</p> <p>PG1.3.5: Ulusal ya da uluslararası projelerde görev alan lisansüstü öğrenci sayısı</p> <p>PG1.4.1: Akreditasyon başvurusu yapan akademik/idari birim sayısı</p> <p>PG1.4.2: Akredite olan akademik/idari birim sayısı</p> <p>PG1.5.1: Ulusal ve Uluslararası değişim programlarına katılan personel sayısı</p> <p>PG1.5.2: Ulusal ve Uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci sayısı</p>
<b>B.3.2. Akademik destek hizmetleri</b>	<p><b>A1- Eğitim-Öğretim faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini artırmak</b></p> <p>H1.1: Üniversitemiz mevcut eğitim-öğretim altyapısını geliştirmek</p> <p>H1.2: Eğitim-öğretim programlarının sayısını arttırmak</p> <p>H1.3: Eğitim-öğretim programlarındaki ulusal ve uluslararası öğrencilerin niteliğini arttırmak</p> <p>H1.4: Akademik ve idari faaliyet yürüten birimlerin 2 tanesinde plan dönemi sonuna kadar akreditasyon başvurusu yapmak</p> <p>H1.5: Ulusal ve uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci ve personel sayısını her yıl %5 oranında arttırmak</p>	<p>PG1.1.1: Öğretim elemanı sayısı</p> <p>PG1.1.2: Fiili olarak derse giren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı</p> <p>PG1.1.3: Derslik alanı (m<sup>2</sup>)</p> <p>PG1.1.4: Sosyal alan (m<sup>2</sup>)</p> <p>PG1.1.5: Öğrenci başına düşen bilgi kaynağı sayısı</p> <p>PG1.2.1: Aktif ön lisans program sayısı</p> <p>PG1.2.2: Aktif lisans program sayısı</p> <p>PG1.2.3: Aktif yüksek lisans program sayısı</p> <p>PG1.2.4: Aktif doktora program sayısı</p> <p>PG1.2.5: Alternatif program sayısı</p> <p>PG1.3.1: Sınavla gelen yabancı uyruklu öğrenci sayısı/toplam yabancı uyruklu öğrenci sayısı</p> <p>PG1.3.2: Yabancı dilde eğitim veren program</p> <p>PG1.3.3: TÜBİTAK tarafından verilen Ulusal ve Uluslararası destek program</p> <p>PG1.3.4: Zorunlu staj, işletmede mesleki eğitim, staj ve uygulamalı dersi olan bölüm sayısı</p> <p>PG1.3.5: Ulusal ya da uluslararası projelerde görev alan lisansüstü öğrenci sayısı</p>

		<p>PG1.4.1: Akreditasyon başvurusu yapan akademik/idari birim sayısı</p> <p>PG1.4.2: Akredite olan akademik/idari birim sayısı</p> <p>PG1.5.1: Ulusal ve Uluslararası değişim programlarına katılan personel sayısı</p> <p>PG1.5.2: Ulusal ve Uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci sayısı</p>
<b>B.3.3.Tesis ve altyapılar</b>	<p><b>A1- Eğitim-Öğretim faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini artırmak</b></p> <p>H1.1: Üniversitemiz mevcut eğitim-öğretim altyapısını geliştirmek</p> <p>H1.4: Akademik ve idari faaliyet yürüten birimlerin 2 tanesinde plan dönemi sonuna kadar akreditasyon başvurusu yapmak</p> <p><b>A2- Nitelikli araştırma ve geliştirme faaliyetlerini arttıran yenilikçi ve girişimci bir üniversite olmak</b></p> <p>H2.1: Üniversitemizin araştırma altyapısını arttırmak</p> <p><b>A3: Kurumsallaşmayı güçlendirerek kurum kültürünü, kimliğini ve kurumsal hafızayı geliştirmek</b></p> <p>H3.3: Kurumsal görünürlüğü arttırmak</p> <p><b>A4: Tüm paydaşlarla iş birliğini geliştirmek ve bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmak</b></p> <p>H4.1: Tıp fakültesini plan dönemi sonuna kadar tamamlayarak etkin hale getirmek</p> <p>H4.2: 2020 yılı sonuna kadar Teknokent' in yapılandırılması ve plan dönemi sonuna kadar tüm birimlerinin işletilmesini sağlamak</p> <p><b>A.5: Ormancılık ve tabiat turizmi alanında ihtisaslaşma ile ilgili çalışmaların nitelik ve niceliğini arttırarak rol model bir üniversite olmak</b></p> <p>H5.1: Plan dönemi sonuna kadar orman ürünleri araştırma merkezinin kurulması ve faaliyete geçmesi.</p> <p>H5.2: Plan dönemi sonuna kadar en az 5 adet tıbbi aromatik bitkilerin yetiştirilmesi ve 2 adet odun dışı orman ürününün sanayiye kazandırılması.</p>	<p>PG1.1.3: Derslik alanı (m<sup>2</sup>)</p> <p>PG1.1.4: Sosyal alan (m<sup>2</sup>)</p> <p>PG1.4.1: Akreditasyon başvurusu yapan akademik/idari birim sayısı</p> <p>PG1.4.2: Akredite olan akademik/idari birim sayısı</p> <p>PG2.1.1: Araştırma amaçlı cihaz sayısı</p> <p>PG2.1.2: Ulusal ve Uluslararası proje kapsamında cihaz alınan proje sayısı</p> <p>PG2.1.4: Araştırma faaliyetlerinde kullanılan lisanslı yazılım programlarının sayısı</p> <p>PG3.3.1: En az 1 sosyal medya hesabı olan birim</p> <p>PG3.3.2: Sosyal medya hesap takipçi sayısı</p> <p>1 PG3.3.3: Web sitesini ziyaret eden kişi sayısı</p> <p>PG4.1.1: Tıp Fakültesi binalarının tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG4.1.2: Tıp Fakültesinde hizmet veren akademik personel sayısı</p> <p>PG5.1.1: Orman Ürünleri Araştırma Merkezi tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG5.1.3: Tıbbi aromatik bitkilerle ilgili Ar-Ge serası kurmak</p> <p>PG5.2.1: Tıbbi aromatik bitki türü sayısı</p> <p>PG5.2.2: Odun dışı orman ürünleri üretimi için Üniversite-sanayi arasında yapılan iş birliği sayısı</p>
<b>B.3.4. Dezavantajlı gruplar</b>	<p><b>A1- Eğitim-Öğretim faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini artırmak</b></p> <p>H1.1: Üniversitemiz mevcut eğitim-öğretim altyapısını geliştirmek</p>	<p>PG1.1.1: Öğretim elemanı sayısı</p>

	<p><b>A4: Tüm paydaşlarla iş birliğini geliştirmek ve bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmak</b> H4.3: Üniversitemiz bünyesinde her yıl en az 50 adet sosyal sorumluluk projesi/faaliyeti gerçekleştirmek H4.4: Üniversitemiz bünyesinde her yıl en az 20 adet sosyokültürel, sportif, sanatsal ve turizm faaliyeti gerçekleştirmek</p>	<p>PG1.1.2: Fiili olarak derse giren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı PG1.1.3: Derslik alanı (m<sup>2</sup>) PG1.1.4: Sosyal alan (m<sup>2</sup>) PG1.1.5: Öğrenci başına düşen bilgi kaynağı sayısı PG4.3.1: Sosyal sorumluluk proje sayısı PG4.3.2: Engelli dostu faaliyet sayısı PG4.4.1: Gerçekleştirilen sosyo-kültürel sportif ve sanatsal faaliyet sayısı</p>
<p><b>B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler</b></p>	<p><b>A1- Eğitim-Öğretim faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini artırmak</b> H1.1: Üniversitemiz mevcut eğitim-öğretim altyapısını geliştirmek <b>A4: Tüm paydaşlarla iş birliğini geliştirmek ve bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmak</b> H4.3: Üniversitemiz bünyesinde her yıl en az 50 adet sosyal sorumluluk projesi/faaliyeti gerçekleştirmek H4.4: Üniversitemiz bünyesinde her yıl en az 20 adet sosyokültürel, sportif, sanatsal ve turizm faaliyeti gerçekleştirmek</p>	<p>PG1.1.1: Öğretim elemanı sayısı PG1.1.2: Fiili olarak derse giren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı PG1.1.3: Derslik alanı (m<sup>2</sup>) PG1.1.4: Sosyal alan (m<sup>2</sup>) PG1.1.5: Öğrenci başına düşen bilgi kaynağı sayısı PG4.3.1: Sosyal sorumluluk proje sayısı PG4.3.2: Engelli dostu faaliyet sayısı PG4.4.1: Gerçekleştirilen sosyo-kültürel sportif ve sanatsal faaliyet sayısı</p>
<p><b>B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri</b></p>	<p><b>A1- Eğitim-Öğretim faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini artırmak</b> H1.2: Eğitim-öğretim programlarının sayısını arttırmak H1.4: Akademik ve idari faaliyet yürüten birimlerin 2 tanesinde plan dönemi sonuna kadar akreditasyon başvurusu yapmak <b>A2- Nitelikli araştırma ve geliştirme faaliyetlerini arttıran yenilikçi ve girişimci bir üniversite olmak</b> H2.2: Üniversitemizin mevcut proje, patent başvuru ve belge sayısını arttırmak H2.3: Uluslararası alanda öğretim elemanı başına düşen yayın sayısını her yıl %5 arttırmak H2.4: Üniversitemiz bünyesinde her yıl 60 adet bilimsel etkinliğin düzenlenmesini sağlamak <b>A3: Kurumsallaşmayı güçlendirerek kurum kültürünü, kimliğini ve kurumsal hafızayı geliştirmek</b></p>	<p>PG1.2.2: Aktif lisans program sayısı PG1.2.3: Aktif yüksek lisans program sayısı PG1.2.4: Aktif doktora program sayısı PG1.4.1: Akreditasyon başvurusu yapan akademik/idari birim sayısı PG1.4.2: Akredite olan akademik/idari birim sayısı PG2.2.2: Uluslararası Proje sayısı PG2.2.3: Patent, Faydalı Model ve Endüstriyel Tasarım başvuru sayısı PG2.2.4: Patent, Faydalı Model ve Endüstriyel Tasarım belge sayısı PG2.3.1: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki makale sayısı PG2.3.2: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki atıf sayısı</p>

	<p>H3.1: Kurumsal Yönetim Sisteminin plan dönemi sonuna kadar tamamlanmasını sağlamak</p> <p>H3.2: Kurumsal Kimlik Kılavuzunu 2021 yılı sonuna kadar hazırlamak ve plan dönemi sonuna kadar uygulamak</p> <p>H3.3: Kurumsal görünürlüğü arttırmak</p>	<p>PG2.3.3: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası yayın evleri tarafından yayınlanmış kitap ve kitap bölümü sayısı</p> <p>PG2.3.4: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası bildiri sayısı</p> <p>PG2.4.1: Üniversitemizde düzenlenen ulusal bilimsel faaliyet sayısı</p> <p>PG2.4.2: Üniversitemizde düzenlenen uluslararası bilimsel faaliyet sayısı</p> <p>PG3.1.1: Bilgi Yönetim Sistemi tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.1.2: Veri Tabanı Yönetim Sistemi tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.1.3: Kalite Güvence Sistemi tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.1.4: İç Kontrol Sistemi tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.1.5: İç denetim kapsamında değerlendirmeye alınan birim sayısı</p> <p>PG3.2.1: Kurumsal Kimlik Kılavuzunun tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.3.1: En az 1 sosyal medya hesabı olan birim sayısı</p> <p>PG3.3.2: Sosyal medya hesap takipçi sayısı</p> <p>PG3.3.3: Web sitesini ziyaret eden kişi sayısı</p>
<b>B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi</b>	<p><b>A1- Eğitim-Öğretim faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini artırmak</b></p> <p>H1.2: Eğitim-öğretim programlarının sayısını arttırmak</p> <p>H1.4: Akademik ve idari faaliyet yürüten birimlerin 2 tanesinde plan dönemi sonuna kadar akreditasyon başvurusu yapmak</p> <p><b>A2- Nitelikli araştırma ve geliştirme faaliyetlerini arttıran yenilikçi ve girişimci bir üniversite olmak</b></p> <p>H2.2: Üniversitemizin mevcut proje, patent başvuru ve belge sayısını arttırmak</p> <p>H2.3: Uluslararası alanda öğretim elemanı başına düşen yayın sayısını her yıl %5 arttırmak</p> <p>H2.4: Üniversitemiz bünyesinde her yıl 60 adet bilimsel etkinliğin düzenlenmesini sağlamak</p> <p>H2.5: Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Performans endeksinde plan dönemi sonunda ilk 50 içerisinde yer almak</p> <p><b>A3: Kurumsallaşmayı güçlendirerek kurum kültürünü, kimliğini ve kurumsal hafızayı geliştirmek</b></p>	<p>PG1.2.2: Aktif lisans program sayısı</p> <p>PG1.2.3: Aktif yüksek lisans program sayısı</p> <p>PG1.2.4: Aktif doktora program sayısı</p> <p>PG1.4.1: Akreditasyon başvurusu yapan akademik/idari birim sayısı</p> <p>PG1.4.2: Akredite olan akademik/idari birim sayısı</p> <p>PG2.2.2: Uluslararası Proje sayısı</p> <p>PG2.2.3: Patent, Faydalı Model ve Endüstriyel Tasarım başvuru sayısı</p> <p>PG2.2.4: Patent, Faydalı Model ve Endüstriyel Tasarım belge sayısı</p> <p>PG2.3.1: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki makale sayısı</p> <p>PG2.3.2: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki atıf sayısı</p> <p>PG2.3.3: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası yayın evleri tarafından yayınlanmış kitap ve kitap bölümü sayısı</p> <p>PG2.3.4: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası bildiri sayısı</p>

	<p>H3.1: Kurumsal Yönetim Sisteminin plan dönemi sonuna kadar tamamlanmasını sağlamak</p> <p>H3.2: Kurumsal Kimlik Kılavuzunu 2021 yılı sonuna kadar hazırlamak ve plan dönemi sonuna kadar uygulamak</p> <p>H3.3: Kurumsal görünürlüğü arttırmak</p>	<p>PG2.4.1: Üniversitemizde düzenlenen ulusal bilimsel faaliyet sayısı</p> <p>PG2.4.2: Üniversitemizde düzenlenen uluslararası bilimsel faaliyet sayısı</p> <p>PG2.5.1: Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Performans endeks sıralaması</p> <p>PG3.1.1: Bilgi Yönetim Sistemi tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.1.2: Veri Tabanı Yönetim Sistemi tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.1.3: Kalite Güvence Sistemi tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.1.4: İç Kontrol Sistemi tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.1.5: İç denetim kapsamında değerlendirmeye alınan birim sayısı</p> <p>PG3.2.1: Kurumsal Kimlik Kılavuzunun tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG3.3.1: En az 1 sosyal medya hesabı olan birim sayısı</p> <p>PG3.3.2: Sosyal medya hesap takipçi sayısı</p> <p>PG3.3.3: Web sitesini ziyaret eden kişi sayısı</p>
<p><b><u>B.4.3. Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme</u></b></p>	<p><b>A1- Eğitim-Öğretim faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini artırmak</b></p> <p>H1.1: Üniversitemiz mevcut eğitim-öğretim altyapısını geliştirmek</p> <p><b>A2- Nitelikli araştırma ve geliştirme faaliyetlerini arttıran yenilikçi ve girişimci bir üniversite olmak</b></p> <p>H2.1: Üniversitemizin araştırma altyapısını arttırmak</p> <p>H2.2: Üniversitemizin mevcut proje, patent başvuru ve belge sayısını arttırmak</p> <p>H2.3: Uluslararası alanda öğretim elemanı başına düşen yayın sayısını her yıl %5 arttırmak</p> <p>H2.4: Üniversitemiz bünyesinde her yıl 60 adet bilimsel etkinliğin düzenlenmesini sağlamak</p> <p>H2.5: Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Performans endeksinde plan dönemi sonunda ilk 50 içerisinde yer almak</p> <p><b>A3: Kurumsallaşmayı güçlendirerek kurum kültürünü, kimliğini ve kurumsal hafızayı geliştirmek</b></p> <p>H3.3: Kurumsal görünürlüğü arttırmak</p> <p>H3.4: İç paydaşların kuruma olan bağlılığını ve memnuniyet düzeyini arttırmak</p>	<p>PG1.1.1: Öğretim elemanı sayısı</p> <p>PG1.1.2: Fiili olarak derse giren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı</p> <p>PG1.1.3: Derslik alanı (m<sup>2</sup>)</p> <p>PG1.1.4: Sosyal alan (m<sup>2</sup>)</p> <p>PG1.1.5: Öğrenci başına düşen bilgi kaynağı sayısı</p> <p>PG2.1.1: Araştırma amaçlı cihaz sayısı</p> <p>PG2.1.2: Ulusal ve Uluslararası proje kapsamında cihaz alınan proje sayısı</p> <p>PG2.1.4: Araştırma faaliyetlerinde kullanılan lisanslı yazılım programlarının sayısı</p> <p>PG2.3.1: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki makale sayısı</p> <p>PG2.3.2: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki atıf sayısı</p> <p>PG2.3.3: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası yayın evleri tarafından yayınlanmış kitap ve kitap bölümü sayısı</p> <p>PG2.3.4: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası bildiri sayısı</p>

		<p>PG2.4.1: Üniversitemizde düzenlenen ulusal bilimsel faaliyet sayısı</p> <p>PG2.4.2: Üniversitemizde düzenlenen uluslararası bilimsel faaliyet sayısı</p> <p>PG2.5.1: Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Performans endeks</p> <p>PG3.3.1: En az 1 sosyal medya hesabı olan birim sayısı</p> <p>PG3.3.2: Sosyal medya hesap takipçi sayısı</p> <p>PG3.3.3: Web sitesini ziyaret eden kişi sayısı</p> <p>PG3.4.1: Hizmet içi faaliyet sayısı</p> <p>PG3.4.2: Sosyal faaliyet sayısı</p> <p>PG3.4.3: İç paydaş kurumsal memnuniyet oranı (%)</p>
<b>C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi</b>	<p><b>A1- Eğitim-Öğretim faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini artırmak</b></p> <p>H1.4: Akademik ve idari faaliyet yürüten birimlerin 2 tanesinde plan dönemi sonuna kadar akreditasyon başvurusu yapmak</p> <p><b>A2- Nitelikli araştırma ve geliştirme faaliyetlerini arttıran yenilikçi ve girişimci bir üniversite olmak</b></p> <p>H2.1: Üniversitemizin araştırma altyapısını arttırmak</p> <p>H2.2: Üniversitemizin mevcut proje, patent başvuru ve belge sayısını arttırmak</p> <p>H2.3: Uluslararası alanda öğretim elemanı başına düşen yayın sayısını her yıl %5 arttırmak</p> <p>H2.4: Üniversitemiz bünyesinde her yıl 60 adet bilimsel etkinliğin düzenlenmesini sağlamak</p> <p>H2.5: Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Performans endeksinde plan dönemi sonunda ilk 50 içerisinde yer almak</p> <p><b>A4: Tüm paydaşlarla iş birliğini geliştirmek ve bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmak</b></p> <p>H4.2: 2020 yılı sonuna kadar Teknokent' in yapılandırılması ve plan dönemi sonuna kadar tüm birimlerinin işletilmesini sağlamak</p> <p><b>A.5: Ormanlık ve tabiat turizmi alanında ihtisaslaşma ile ilgili çalışmaların nitelik ve niceliğini arttırarak rol model bir üniversite olmak</b></p> <p>H5.1: Plan dönemi sonuna kadar orman ürünleri araştırma merkezinin kurulması ve faaliyete geçmesi.</p>	<p>PG1.4.1: Akreditasyon başvurusu yapan akademik/idari birim sayısı</p> <p>PG1.4.2: Akredite olan akademik/idari birim sayısı</p> <p>PG2.1.1: Araştırma amaçlı cihaz sayısı</p> <p>PG2.1.2: Ulusal ve Uluslararası proje kapsamında cihaz alınan proje sayısı</p> <p>PG2.1.4: Araştırma faaliyetlerinde kullanılan lisanslı yazılım programlarının sayısı</p> <p>PG2.3.1: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki makale sayısı</p> <p>PG2.3.2: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki atıf sayısı</p> <p>PG2.3.3: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası yayın evleri tarafından yayınlanmış kitap ve kitap bölümü sayısı</p> <p>PG2.3.4: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası bildiri sayısı</p> <p>PG2.4.1: Üniversitemizde düzenlenen ulusal bilimsel faaliyet sayısı</p> <p>PG2.4.2: Üniversitemizde düzenlenen uluslararası bilimsel faaliyet sayısı</p> <p>PG2.5.1: Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Performans endeks</p> <p>PG4.2.1: Hizmet binasının tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG5.1.1: Orman Ürünleri Araştırma Merkezi tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG5.1.2: Merkezde yapılan test sayısı</p> <p>PG5.1.3: Tıbbi aromatik bitkilerle ilgili Ar-Ge serası kurmak</p> <p>PG5.2.1: Tıbbi aromatik bitki türü sayısı</p>

	<p>H5.2: Plan dönemi sonuna kadar en az 5 adet tıbbi aromatik bitkilerin yetiştirilmesi ve 2 adet odun dışı orman ürününün sanayiye kazandırılması.</p> <p>H5.3: Ormancılık ve tabiat turizmi alanında paydaşlara yönelik her yıl en az 15 adet eğitim, danışmanlık ve sertifika programları düzenlemek</p> <p>H5.4: Batı Karadeniz Tabiat Turizmi Eylem Planını plan dönemi sonuna kadar oluşturmak.</p> <p>H5.5: Kastamonu Üniversitesi Doğa Eğitim Merkezinin (KÜDEM) fizibilite projesini tamamlamak ve ihtisas alanı ile ilgili sanayiye nitelikli iş gücü eğitimi vermek</p>	<p>PG5.2.2: Odun dışı orman ürünleri üretimi için Üniversite-sanayi arasında yapılan iş birliği sayısı</p> <p>PG5.3.1: Eğitim, danışmanlık ve sertifika programı sayısı</p> <p>PG5.4.1: Batı Karadeniz Tabiat Turizmi Uygulama Eylem Planı'nın tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG5.5.1: Doğa Eğitim Merkezi fizibilite raporlarının tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG5.5.2: İhtisas alanı ile ilgili eğitim gören birey sayısı</p>
<p><b><u>C.1.2. İç ve dış kaynaklar</u></b></p>	<p><b>A2- Nitelikli araştırma ve geliştirme faaliyetlerini arttıran yenilikçi ve girişimci bir üniversite olmak</b></p> <p>H2.1: Üniversitemizin araştırma altyapısını arttırmak</p> <p>H2.2: Üniversitemizin mevcut proje, patent başvuru ve belge sayısını arttırmak</p> <p>H2.3: Uluslararası alanda öğretim elemanı başına düşen yayın sayısını her yıl %5 arttırmak</p> <p>H2.4: Üniversitemiz bünyesinde her yıl 60 adet bilimsel etkinliğin düzenlenmesini sağlamak</p> <p>H2.5: Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Performans endeksinde plan dönemi sonunda ilk 50 içerisinde yer almak</p> <p><b>A4: Tüm paydaşlarla iş birliğini geliştirmek ve bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmak</b></p> <p>H4.2: 2020 yılı sonuna kadar Teknokent' in yapılandırılması ve plan dönemi sonuna kadar tüm birimlerinin işletilmesini sağlamak</p> <p><b>A.5: Ormancılık ve tabiat turizmi alanında ihtisaslaşma ile ilgili çalışmaların nitelik ve niceliğini arttırarak rol model bir üniversite olmak</b></p> <p>H5.1: Plan dönemi sonuna kadar orman ürünleri araştırma merkezinin kurulması ve faaliyete geçmesi.</p> <p>H5.2: Plan dönemi sonuna kadar en az 5 adet tıbbi aromatik bitkilerin yetiştirilmesi ve 2 adet odun dışı orman ürününün sanayiye kazandırılması.</p>	<p>PG1.4.1: Akreditasyon başvurusu yapan akademik/idari birim sayısı</p> <p>PG1.4.2: Akredite olan akademik/idari birim sayısı</p> <p>PG2.1.1: Araştırma amaçlı cihaz sayısı</p> <p>PG2.1.2: Ulusal ve Uluslararası proje kapsamında cihaz alınan proje sayısı</p> <p>PG2.1.4: Araştırma faaliyetlerinde kullanılan lisanslı yazılım programlarının sayısı</p> <p>PG2.3.1: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki makale sayısı</p> <p>PG2.3.2: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki atıf sayısı</p> <p>PG2.3.3: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası yayın evleri tarafından yayınlanmış kitap ve kitap bölümü sayısı</p> <p>PG2.3.4: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası bildiri sayısı</p> <p>PG2.4.1: Üniversitemizde düzenlenen ulusal bilimsel faaliyet sayısı</p> <p>PG2.4.2: Üniversitemizde düzenlenen uluslararası bilimsel faaliyet sayısı</p> <p>PG2.5.1: Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Performans endeks</p> <p>PG4.2.1: Hizmet binasının tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG5.1.1: Orman Ürünleri Araştırma Merkezi tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG5.1.2: Merkezde yapılan test sayısı</p> <p>PG5.1.3: Tıbbi aromatik bitkilerle ilgili Ar-Ge serası kurmak</p> <p>PG5.2.1: Tıbbi aromatik bitki türü sayısı</p>

	<p>H5.3: Ormanlık ve tabiat turizmi alanında paydaşlara yönelik her yıl en az 15 adet eğitim, danışmanlık ve sertifika programları düzenlemek</p> <p>H5.4: Batı Karadeniz Tabiat Turizmi Eylem Planını plan dönemi sonuna kadar oluşturmak.</p> <p>H5.5: Kastamonu Üniversitesi Doğa Eğitim Merkezinin (KÜDEM) fizibilite projesini tamamlamak ve ihtisas alanı ile ilgili sanayiye nitelikli iş gücü eğitimi vermek</p>	<p>PG5.2.2: Odun dışı orman ürünleri üretimi için Üniversite-sanayi arasında yapılan iş birliği sayısı</p> <p>PG5.3.1: Eğitim, danışmanlık ve sertifika programı sayısı</p> <p>PG5.4.1: Batı Karadeniz Tabiat Turizmi Uygulama Eylem Planı'nın tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG5.5.1: Doğa Eğitim Merkezi fizibilite raporlarının tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG5.5.2: İhtisas alanı ile ilgili eğitim gören birey sayısı</p>
<p><b><u>C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkânlar</u></b></p>	<p><b>A1- Eğitim-Öğretim faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini artırmak</b></p> <p>H1.1: Üniversitemiz mevcut eğitim-öğretim altyapısını geliştirmek</p> <p>H1.2: Eğitim-öğretim programlarının sayısını arttırmak</p> <p>H1.3: Eğitim-öğretim programlarındaki ulusal ve uluslararası öğrencilerin niteliğini arttırmak</p> <p>H1.4: Akademik ve idari faaliyet yürüten birimlerin 2 tanesinde plan dönemi sonuna kadar akreditasyon başvurusu yapmak</p>	<p>PG1.1.1: Öğretim elemanı sayısı</p> <p>PG1.1.2: Fiili olarak derse giren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı</p> <p>PG1.1.3: Derslik alanı (m<sup>2</sup>)</p> <p>PG1.1.4: Sosyal alan (m<sup>2</sup>)</p> <p>PG1.1.5: Öğrenci başına düşen bilgi kaynağı sayısı</p> <p>PG1.2.1: Aktif ön lisans program sayısı</p> <p>PG1.2.2: Aktif lisans program sayısı</p> <p>PG1.2.3: Aktif yüksek lisans program sayısı</p> <p>PG1.2.4: Aktif doktora program sayısı</p> <p>PG1.2.5: Alternatif program sayısı</p> <p>PG1.3.1: Sınavla gelen yabancı uyruklu öğrenci sayısı/toplam yabancı uyruklu öğrenci sayısı</p> <p>PG1.3.2: Yabancı dilde eğitim veren program</p> <p>PG1.3.3: TÜBİTAK tarafından verilen Ulusal ve Uluslararası destek program</p> <p>PG1.3.4: Zorunlu staj, işletmede mesleki eğitim, staj ve uygulamalı dersi olan bölüm sayısı</p> <p>PG1.3.5: Ulusal ya da uluslararası projelerde görev alan lisansüstü öğrenci sayısı</p> <p>PG1.4.1: Akreditasyon başvurusu yapan akademik/idari birim sayısı</p> <p>PG1.4.2: Akredite olan akademik/idari birim sayısı</p>
<p><b><u>C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi</u></b></p>	<p><b>A1- Eğitim-Öğretim faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini artırmak</b></p> <p>H1.1: Üniversitemiz mevcut eğitim-öğretim altyapısını geliştirmek</p>	<p>PG1.1.1: Öğretim elemanı sayısı</p>

	<p><b>A2- Nitelikli araştırma ve geliştirme faaliyetlerini arttıran yenilikçi ve girişimci bir üniversite olmak</b></p> <p>H2.1: Üniversitemizin araştırma altyapısını arttırmak</p> <p>H2.2: Üniversitemizin mevcut proje, patent başvuru ve belge sayısını arttırmak</p> <p>H2.3: Uluslararası alanda öğretim elemanı başına düşen yayın sayısını her yıl %5 arttırmak</p> <p>H2.4: Üniversitemiz bünyesinde her yıl 60 adet bilimsel etkinliğin düzenlenmesini sağlamak</p> <p>H2.5: Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Performans endeksinde plan dönemi sonunda ilk 50 içerisinde yer almak</p> <p><b>A.5: Ormanlık ve tabiat turizmi alanında ihtisaslaşma ile ilgili çalışmaların nitelik ve niceliğini arttırarak rol model bir üniversite olmak</b></p> <p>H5.1: Plan dönemi sonuna kadar orman ürünleri araştırma merkezinin kurulması ve faaliyete geçmesi.</p> <p>H5.2: Plan dönemi sonuna kadar en az 5 adet tıbbi aromatik bitkilerin yetiştirilmesi ve 2 adet odun dışı orman ürününün sanayiye kazandırılması.</p> <p>H5.3: Ormanlık ve tabiat turizmi alanında paydaşlara yönelik her yıl en az 15 adet eğitim, danışmanlık ve sertifika programları düzenlemek</p> <p>H5.4: Batı Karadeniz Tabiat Turizmi Eylem Planını plan dönemi sonuna kadar oluşturmak.</p> <p>H5.5: Kastamonu Üniversitesi Doğa Eğitim Merkezinin (KÜDEM) fizibilite projesini tamamlamak ve ihtisas alanı ile ilgili sanayiye nitelikli iş gücü eğitimi vermek</p>	<p>PG1.1.2: Fiili olarak derse giren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı</p> <p>PG1.1.3: Derslik alanı (m<sup>2</sup>)</p> <p>PG1.1.4: Sosyal alan (m<sup>2</sup>)</p> <p>PG1.1.5: Öğrenci başına düşen bilgi kaynağı sayısı</p> <p>PG2.1.1: Araştırma amaçlı cihaz sayısı</p> <p>PG2.1.2: Ulusal ve Uluslararası proje kapsamında cihaz alınan proje sayısı</p> <p>PG2.1.4: Araştırma faaliyetlerinde kullanılan lisanslı yazılım</p> <p>PG2.2.2: Uluslararası Proje sayısı</p> <p>PG2.2.3: Patent, Faydalı Model ve Endüstriyel Tasarım başvuru sayısı</p> <p>PG2.2.4: Patent, Faydalı Model ve Endüstriyel Tasarım belge sayısı</p> <p>PG2.3.1: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki makale sayısı</p> <p>PG2.3.2: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki atıf sayısı</p> <p>PG2.3.3: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası yayın evleri tarafından yayınlanmış kitap ve kitap bölümü sayısı</p> <p>PG2.3.4: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası bildiri sayısı</p> <p>PG2.4.1: Üniversitemizde düzenlenen ulusal bilimsel faaliyet sayısı</p> <p>PG2.4.2: Üniversitemizde düzenlenen uluslararası bilimsel faaliyet sayısı</p> <p>PG2.5.1: Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Performans endeks sıralaması</p> <p>PG5.1.1: Orman Ürünleri Araştırma Merkezi tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG5.1.2: Merkezde yapılan test sayısı</p> <p>PG5.1.3: Tıbbi aromatik bitkilerle ilgili Ar-Ge serası kurmak</p> <p>PG5.2.1: Tıbbi aromatik bitki türü sayısı</p> <p>PG5.2.2: Odun dışı orman ürünleri üretimi için Üniversite-sanayi arasında yapılan iş birliği sayısı</p> <p>PG5.3.1: Eğitim, danışmanlık ve sertifika programı sayısı</p>
--	---	---

		<p>PG5.4.1: Batı Karadeniz Tabiat Turizmi Uygulama Eylem Planı'nın tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG5.5.1: Doğa Eğitim Merkezi fizibilite raporlarının tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG5.5.2: İhtisas alanı ile ilgili eğitim gören birey sayısı</p>
<p><b>C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri</b></p>	<p><b>A1- Eğitim-Öğretim faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini artırmak</b>  H1.1: Üniversitemiz mevcut eğitim-öğretim altyapısını geliştirmek  H2.2: Üniversitemizin mevcut proje, patent başvuru ve belge sayısını arttırmak</p> <p><b>A2- Nitelikli araştırma ve geliştirme faaliyetlerini arttıran yenilikçi ve girişimci bir üniversite olmak</b>  H2.1: Üniversitemizin araştırma altyapısını arttırmak  H2.2: Üniversitemizin mevcut proje, patent başvuru ve belge sayısını arttırmak  H2.3: Uluslararası alanda öğretim elemanı başına düşen yayın sayısını her yıl %5 arttırmak  H2.4: Üniversitemiz bünyesinde her yıl 60 adet bilimsel etkinliğin düzenlenmesini sağlamak  H2.5: Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Performans endeksinde plan dönemi sonunda ilk 50 içerisinde yer almak</p> <p><b>A.5: Ormanlık ve tabiat turizmi alanında ihtisaslaşma ile ilgili çalışmaların nitelik ve niceliğini arttırarak rol model bir üniversite olmak</b>  H5.1: Plan dönemi sonuna kadar orman ürünleri araştırma merkezinin kurulması ve faaliyete geçmesi.  H5.2: Plan dönemi sonuna kadar en az 5 adet tıbbi aromatik bitkilerin yetiştirilmesi ve 2 adet odun dışı orman ürününün sanayiye kazandırılması.  H5.3: Ormanlık ve tabiat turizmi alanında paydaşlara yönelik her yıl en az 15 adet eğitim, danışmanlık ve sertifika programları düzenlemek  H5.4: Batı Karadeniz Tabiat Turizmi Eylem Planını plan dönemi sonuna kadar oluşturmak.</p>	<p>PG1.1.1: Öğretim elemanı sayısı  PG1.1.2: Fiili olarak derse giren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı  PG1.1.3: Derslik alanı (m<sup>2</sup>)  PG1.1.4: Sosyal alan (m<sup>2</sup>)  PG1.1.5: Öğrenci başına düşen bilgi kaynağı sayısı  PG1.2.1: Aktif ön lisans program sayısı  PG1.2.2: Aktif lisans program sayısı  PG1.2.3: Aktif yüksek lisans program sayısı  PG1.2.4: Aktif doktora program sayısı  PG1.2.5: Alternatif program sayısı  PG2.1.1: Araştırma amaçlı cihaz sayısı  PG2.1.2: Ulusal ve Uluslararası proje kapsamında cihaz alınan proje sayısı  PG2.1.4: Araştırma faaliyetlerinde kullanılan lisanslı yazılım  PG2.2.2: Uluslararası Proje sayısı  PG2.2.3: Patent, Faydalı Model ve Endüstriyel Tasarım başvuru sayısı  PG2.2.4: Patent, Faydalı Model ve Endüstriyel Tasarım belge sayısı  PG2.3.1: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki makale sayısı  PG2.3.2: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki atıf sayısı  PG2.3.3: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası yayın evleri tarafından yayınlanmış kitap ve kitap bölümü sayısı  PG2.3.4: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası bildiri sayısı</p>

	H5.5: Kastamonu Üniversitesi Doğa Eğitim Merkezinin (KÜDEM) fizibilite projesini tamamlamak ve ihtisas alanı ile ilgili sanayiye nitelikli iş gücü eğitimi vermek	PG2.4.1: Üniversitemizde düzenlenen ulusal bilimsel faaliyet sayısı PG2.4.2: Üniversitemizde düzenlenen uluslararası bilimsel faaliyet sayısı PG2.5.1: Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Performans endeks sıralaması PG5.1.1: Orman Ürünleri Araştırma Merkezi tamamlanma oranı (%) PG5.1.2: Merkezde yapılan test sayısı PG5.1.3: Tıbbi aromatik bitkilerle ilgili Ar-Ge serası kurmak PG5.2.1: Tıbbi aromatik bitki türü sayısı PG5.2.2: Odun dışı orman ürünleri üretimi için Üniversite-sanayi arasında yapılan iş birliği sayısı PG5.3.1: Eğitim, danışmanlık ve sertifika programı sayısı PG5.4.1: Batı Karadeniz Tabiat Turizmi Uygulama Eylem Planı'nın tamamlanma oranı (%) PG5.5.1: Doğa Eğitim Merkezi fizibilite raporlarının tamamlanma oranı (%) PG5.5.2: İhtisas alanı ile ilgili eğitim gören birey sayısı
<b>C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi</b>	2020-2024 Yılı Stratejik Plan Kapsamında Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Tarafından İzlenmektedir.	2020-2024 Yılı Stratejik Plan Kapsamında Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Tarafından İzlenmektedir.
<b>C.3.2. Öğretim elemanı /araştırmacı performansının değerlendirilmesi</b>	<b>A2- Nitelikli araştırma ve geliştirme faaliyetlerini arttıran yenilikçi ve girişimci bir üniversite olmak</b> H2.2: Üniversitemizin mevcut proje, patent başvuru ve belge sayısını arttırmak H2.3: Uluslararası alanda öğretim elemanı başına düşen yayın sayısını her yıl %5 arttırmak H2.4: Üniversitemiz bünyesinde her yıl 60 adet bilimsel etkinliğin düzenlenmesini sağlamak <b>A3: Kurumsallaşmayı güçlendirerek kurum kültürünü, kimliğini ve kurumsal hafızayı geliştirmek</b> H3.1: Kurumsal Yönetim Sisteminin plan dönemi sonuna kadar tamamlanmasını sağlamak H3.3: Kurumsal görünürlüğü arttırmak	PG2.2.2: Uluslararası Proje sayısı PG2.2.3: Patent, Faydalı Model ve Endüstriyel Tasarım başvuru sayısı PG2.2.4: Patent, Faydalı Model ve Endüstriyel Tasarım belge sayısı PG2.3.1: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki makale sayısı PG2.3.2: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki atıf sayısı PG2.3.3: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası yayın evleri tarafından yayınlanmış kitap ve kitap bölümü sayısı PG2.3.4: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası bildiri sayısı PG2.4.1: Üniversitemizde düzenlenen ulusal bilimsel faaliyet sayısı PG2.4.2: Üniversitemizde düzenlenen uluslararası bilimsel faaliyet sayısı

	<p>H3.4: İç paydaşların kuruma olan bağlılığını ve memnuniyet düzeyini arttırmak</p>	<p>PG3.1.1: Bilgi Yönetim Sistemi tamamlanma oranı (%)  PG3.1.2: Veri Tabanı Yönetim Sistemi tamamlanma oranı (%)  PG3.1.3: Kalite Güvence Sistemi tamamlanma oranı (%)  PG3.1.4: İç Kontrol Sistemi tamamlanma oranı (%)  PG3.1.5: İç denetim kapsamında değerlendirmeye alınan birim sayısı  PG3.3.1: En az 1 sosyal medya hesabı olan birim sayısı  PG3.3.2: Sosyal medya hesap takipçi sayısı  PG3.3.3: Web sitesini ziyaret eden kişi sayısı  PG3.4.1: Hizmet içi faaliyet sayısı  PG3.4.2: Sosyal faaliyet sayısı  PG3.4.3: İç paydaş kurumsal memnuniyet oranı (%)</p>
<p><b><u>D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi</u></b></p>	<p><b>A3: Kurumsallaşmayı güçlendirerek kurum kültürünü, kimliğini ve kurumsal hafızayı geliştirmek</b>  H3.1: Kurumsal Yönetim Sisteminin plan dönemi sonuna kadar tamamlanmasını sağlamak  H3.2: Kurumsal Kimlik Kılavuzunu 2021 yılı sonuna kadar hazırlamak ve plan dönemi sonuna kadar uygulamak  H3.3: Kurumsal görünürlüğü arttırmak  <b>A4: Tüm paydaşlarla iş birliğini geliştirmek ve bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmak</b>  H4.1: Tıp fakültesini plan dönemi sonuna kadar tamamlayarak etkin hale getirmek  H4.2: 2020 yılı sonuna kadar Teknokent' in yapılandırılması ve plan dönemi sonuna kadar tüm birimlerinin işletilmesini sağlamak  H4.3: Üniversitemiz bünyesinde her yıl en az 50 adet sosyal sorumluluk projesi/faaliyeti gerçekleştirmek  H4.4: Üniversitemiz bünyesinde her yıl en az 20 adet sosyokültürel, sportif, sanatsal ve turizm faaliyeti gerçekleştirmek  H4.5: Kastamonu Üniversitesi bünyesinde UNESCO gastronomi kürsüsünü kurmak</p>	<p>PG3.1.1: Bilgi Yönetim Sistemi tamamlanma oranı (%)  PG3.1.2: Veri Tabanı Yönetim Sistemi tamamlanma oranı (%)  PG3.1.3: Kalite Güvence Sistemi tamamlanma oranı (%)  PG3.1.4: İç Kontrol Sistemi tamamlanma oranı (%)  PG3.1.5: İç denetim kapsamında değerlendirmeye alınan birim sayısı  PG3.3.1: En az 1 sosyal medya hesabı olan birim sayısı  PG3.3.2: Sosyal medya hesap takipçi sayısı  PG3.3.3: Web sitesini ziyaret eden kişi sayısı  PG3.4.1: Hizmet içi faaliyet sayısı  PG3.4.2: Sosyal faaliyet sayısı  PG3.4.3: İç paydaş kurumsal memnuniyet oranı (%)  PG4.1.1: Tıp Fakültesi binalarının tamamlanma oranı (%)  PG4.1.2: Tıp Fakültesinde hizmet veren akademik personel sayısı  PG4.1.3: Tıp Fakültesinde hizmet veren idari personel sayısı  PG4.2.1: Hizmet binasının tamamlanma oranı (%)  PG4.2.2: Faaliyet gösteren toplam firma sayısı  PG4.2.3: Tüm firmalarda istihdam edilen kişi sayısı  PG4.2.4: Akademisyen firma sayısı  PG4.2.5: Öğrenci/Mezun firma sayısı  PG4.3.1: Sosyal sorumluluk proje sayısı</p>

	<p><b>A.5: Ormanlık ve tabiat turizmi alanında ihtisaslaşma ile ilgili çalışmaların nitelik ve niceliğini arttırarak rol model bir üniversite olmak</b></p> <p>H5.1: Plan dönemi sonuna kadar orman ürünleri araştırma merkezinin kurulması ve faaliyete geçmesi.</p> <p>H5.2: Plan dönemi sonuna kadar en az 5 adet tıbbi aromatik bitkilerin yetiştirilmesi ve 2 adet odun dışı orman ürününün sanayiye kazandırılması.</p> <p>H5.3: Ormanlık ve tabiat turizmi alanında paydaşlara yönelik her yıl en az 15 adet eğitim, danışmanlık ve sertifika programları düzenlemek</p> <p>H5.4: Batı Karadeniz Tabiat Turizmi Eylem Planını plan dönemi sonuna kadar oluşturmak.</p> <p>H5.5: Kastamonu Üniversitesi Doğa Eğitim Merkezinin (KÜDEM) fizibilite projesini tamamlamak ve ihtisas alanı ile ilgili sanayiye nitelikli iş gücü eğitimi vermek</p>	<p>PG4.3.2: Engelli dostu faaliyet sayısı</p> <p>PG4.4.1: Gerçekleştirilen sosyo-kültürel sportif ve sanatsal faaliyet sayısı</p> <p>PG4.5.1: UNESCO Gastronomi çalışma biriminin oluşturulması (%)</p> <p>PG4.5.2: UNESCO'ya başvuru dosyasının hazırlanması</p> <p>PG4.5.3: UNESCO Gastronomi kürsüsünde yer almak (%)</p> <p>PG5.1.1: Orman Ürünleri Araştırma Merkezi tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG5.1.2: Merkezde yapılan test sayısı</p> <p>PG5.1.3: Tıbbi aromatik bitkilerle ilgili Ar-Ge serası kurmak</p> <p>PG5.2.1: Tıbbi aromatik bitki türü sayısı</p> <p>PG5.2.2: Odun dışı orman ürünleri üretimi için Üniversite-sanayi arasında yapılan iş birliği sayısı</p> <p>PG5.3.1: Eğitim, danışmanlık ve sertifika programı sayısı</p> <p>PG5.4.1: Batı Karadeniz Tabiat Turizmi Uygulama Eylem Planı'nın tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG5.5.1: Doğa Eğitim Merkezi fizibilite raporlarının tamamlanma oranı (%)</p> <p>PG5.5.2: İhtisas alanı ile ilgili eğitim gören birey sayısı</p>
<b><u>D.1.2. Kaynaklar</u></b>	Tüm Amaç ve Hedefler	Tüm Amaç, Hedef ve Performans Göstergeleri
<b><u>D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi</u></b>	2020-2024 Yılı Stratejik Plan Kapsamında Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Tarafından İzlenmektedir.	2020-2024 Yılı Stratejik Plan Kapsamında Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Tarafından İzlenmektedir.