

KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ
2023 YILI İDARE FAALİYET
RAPORU

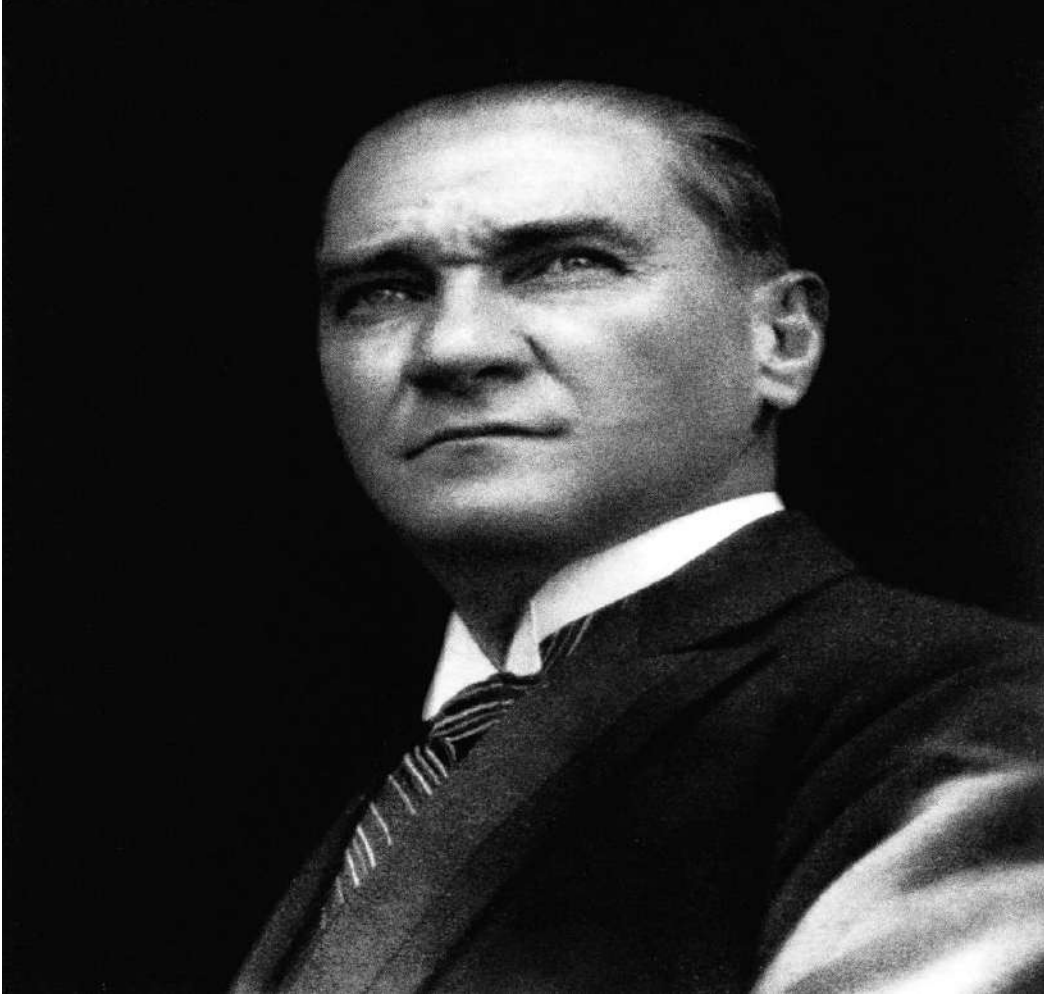


KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ

2023 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

www.kastamonu.edu.tr

KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Kuzeykent Mah. Orgeneral Atilla Ateş Paşa Caddesi
No: 19 Kuzeykent/KASTAMONU



Türk Milleti yüzyıllardan beri hür ve müstakil yaşamış ve istiklâli yaşamak için şart saymış bir kavmin kahraman evlatlarından ibarettir. Bu millet istiklâlsiz yaşamamıştır, yaşayamaz ve yaşamayacaktır.

K. Atatürk

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

I- GENEL BİLGİLER	8
A- Misyon, Vizyon, Temel Değerler ve Kalite Politikası	8
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	9
C- İdareye İlişkin Bilgiler	12
1- Fiziki Yapı	12
2-Teşkilat Yapısı	21
3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı	23
4- İnsan Kaynakları	27
5- Sunulan Hizmetler	29
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	110
II- AMAÇ VE HEDEFLER	111
A- Temel Politika ve Öncelikler	111
B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaçlar ve Hedefler	111
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	113
A- Mali Bilgiler	113
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	113
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	118
3- Mali Denetim Sonuçları	120
B- Performans Bilgileri	121
1- Program, Alt Program ve Faaliyet Bilgileri	121
2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	125
i. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler	125
ii. Performans Denetim Sonuçları	135
3- Stratejik Planın Değerlendirilmesi	135
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	171
IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	172
A- Üstünlükler	172
B- Zayıflıklar	172
C- Değerlendirme	173
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	174
EKLER	175

TABLOLAR

Tablo-1 Kampüs Alanları (Arsa/Arazi)	13
Tablo-2 Kapalı Alanların (Binaların) Dağılımı	14
Tablo-3 Kastamonu Üniversitesi 2023 Yılı Taşıt Sayıları	14
Tablo-4 Üniversitemiz 2020-2023 Yılları Kayıtlı Taşınır Sayıları	15
Tablo-5 Eğitim Alanları	15
Tablo-6 2023 Yılı Yemekhane Alan, Kapasite ve Faydalanan Sayıları	16
Tablo-7 2023 Yılı Kantin/Kafeterya Alan ve Kapasiteleri	17
Tablo-8 Konukevi ve Kamu Konutları Alan ve Kapasiteleri	17
Tablo-9 Spor Alanları	18
Tablo-10 Konferans Salonları Alan ve Kapasiteleri	18
Tablo-11 Diğer Sosyal Alanlar ve Kapasiteleri	19
Tablo-12 Akademik Birimlerin Hizmet Alanları	19
Tablo-13 İdari Birimlerin Hizmet Alanları	20
Tablo-14 Ambar ve Arşiv Alanları	20
Tablo-15 Kastamonu Üniversitesi Teknoloji Kaynakları	23
Tablo-16 2023 Yılında Satın Alınan veya Hibe Edilen Kütüphane Kaynakları	24
Tablo-17 Kastamonu Üniversitesi 2023 Yılı Kütüphane Kaynakları	25
Tablo-18 Kastamonu Üniversitesi Hat Kullanım Kapasiteleri	26
Tablo-19 Kastamonu Üniversitesi 2020-2023 Yılları Arası Personel Gelişimi	27
Tablo-20 Akademik Personel Sayıları	28
Tablo-21 Birim Bazında Akademik Personel Dağılımı	28
Tablo-22 Akademik Personel Kadro-İstihdam Dağılımı	29
Tablo-23 Akademik Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı	30
Tablo-24 Akademik Personelin Yaşa Göre Dağılımı	31
Tablo-25 Yabancı Uyruklu Akademik Personelin Dağılımı	31
Tablo-26 Yabancı Uyruklu Akademik Personelin Ülkeler Bazında Dağılımı	31
Tablo-27 2547 Sayılı Kanunun 35. Maddesine Göre Görevlendirilen Akademik Personelin Dağılımı	32
Tablo-28 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesine Gereğince Görevlendirme Dağılımları	32
Tablo-29 Akademik Personel Atamaları	33
Tablo-30 Kastamonu Üniversitesi Ayrılan Personel Dağılımı	33
Tablo-31 İdari Personel Dolu-Boş Kadro Dağılımı	33
Tablo-32 İdari Personelin Yıllara Göre Dağılımı	34
Tablo-33 Atama Yapılan İdari Personel Dağılımı	35
Tablo-34 İdari Personelin Hizmet Süresi İtibariyle Dağılımı	35
Tablo-35 Üniversitemizden Ayrılan İdari Personelin Dağılımı	36
Tablo-36 İdari Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı	36
Tablo-37 İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	36
Tablo-38 2023 Yılına İtibariyle Atama Yapılan (İdari) Sözleşmeli Personel Sayısı	37
Tablo-39 2023 Yılına İtibariyle Sözleşmeli Personelin Yaş Dağılımı	37
Tablo-40 2023 Yılına İtibariyle (İdari) Sözleşmeli Personelin Hizmet Süreleri	37
Tablo-41 İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı	37
Tablo-42 2023 Yılına İtibariyle Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri Dağılımı	37
Tablo-43 Enstitülerin Program Sayıları Dağılımı	38
Tablo-44 Meslek Yüksekokulları Ön Lisans Program Sayıları Dağılımı	38
Tablo-45 Fakülteler Lisans Program Sayıları Dağılımı	39
Tablo-46 Yüksekokullar Lisans Program Sayıları	39
Tablo 47- 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Öğrenci Sayıları	40
Tablo 48- Eğitim-Öğretim Dönemleri İtibariyle Öğrenci Sayıları	40
Tablo 49- Eğitim-Öğretim Yıllarına Göre Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları	40
Tablo 50- 2023 Yılında Mezun Olan Öğrenci Sayıları	41
Tablo 51- 2023 Yılı Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları	42
Tablo 52- 2023 Yılı Engelli Öğrenci Sayıları	43
Tablo 53- 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılında Yatay ve Dikey Geçişle Üniversiteye Gelen Öğrenci Sayısı	43

Tablo 54- 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılında Disiplin Cezası Alan Öğrenci Sayıları	43
Tablo 55- Öğrenci Kontenjanlarının Birimler Bazında Dağılımı	44
Tablo 56- Öğrencilere Sunulan Burs ve Destekler	44
Tablo 57- Topluluk İsimleri ve Sayıları	46
Tablo 58- Topluluklar Tarafından Düzenlenen Etkinlikler	47
Tablo 59- Spor Alanlarının Kullanım Durumu	51
Tablo 60- 2023 Yılında İkili Anlaşmadan Faydalanan Öğrencilerle İlgili Sayısal Veriler	53
Tablo 61- 2023 Yılında İkili Anlaşmadan Faydalanan Personellerle İlgili Sayısal Veriler	53
Tablo 62- Erasmus Koordinatörlüğünün Yürüttüğü Aktif Projelerle İlgili Sayısal Veriler	53
Tablo 63- 2023 Yılında Erasmus Koordinatörlüğünün Düzenlediği Toplantılar	54
Tablo 64- 2023 Yılı Güncel Mevlana Protokolleri	55
Tablo 65- 2023-2024 Eğitim Öğretim Yılında KÜYÖS, Diğer YÖS ve Lise Diploma Puanı ile Yerleşen Öğrencilerin Sayısı	56
Tablo 66- KÜYÖS Sınavına Katılan Öğrenci Sayıları	56
Tablo 67- 2023 Yılında Desteklenmeye Başlanan Projelerin Türlerine Göre Sayıları ve Destek Miktarları	61
Tablo-68 2023 Yılı Bilimsel Araştırma Proje Sayıları	61
Tablo-69 2023 Yılında Ormanlık ve Tabiat Turizmi İhtisaslaşma Koordinatörlüğü Tarafından Gerçekleştirilen Bilimsel ve Kültürel Faaliyetler	62
Tablo-70 Ormanlık ve Tabiat Turizmi İhtisaslaşma Koordinatörlüğü 2023 Yılı Faaliyetleri	63
Tablo-71 2023 Yılı Patent, Faydalı Model ve Endüstriyel Tasarım Başvuru Bilgileri	70
Tablo-72 Uygulama ve Araştırma Merkezleri	71
Tablo-73 2023 Yılı MERLAB tarafından Verilen Eğitimler	76
Tablo-74 2023 Yılı Analiz Laboratuvarları Analiz Sayıları	77
Tablo-75 Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi Tarafından Açılan Kurslar	78
Tablo-76 Merkez Kütüphanede Düzenlenen 2023 Yılı Faaliyet Sayıları	88
Tablo-77 2023 Yılı Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığının İhale ve Doğrudan Temin Sayıları	93
Tablo-78 2023 Yılında Yapılan Bütçe İşlem Sayıları	98
Tablo-79 2023 Yılı Teminat Sayıları	98
Tablo-80 2023 Yılı Yevmiyelerinin İşlevlerine Göre Dağılımı	100
Tablo-81 2023 Yılı Evrak ve Destek Hizmetleri Faaliyetleri	101
Tablo-82 Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı Tarafından Yürütülen Yatırım Projelerine İlişkin Mali Bilgiler	102
Tablo-83 Derslik ve Merkezi Birimler Projesi Kapsamında 2023 Yılında Yürütülen Faaliyetler	102
Tablo-84 Kampüs Alt Yapı Projesi Kapsamında 2023 Yılında Yürütülen Faaliyetler	103
Tablo-85 Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi Kapsamında 2023 Yılında Yürütülen Faaliyetler	103
Tablo-86 Muhtelif İşler Projesi Kapsamında 2023 Yılında Yürütülen Faaliyetler	104
Tablo-87 Dış Hekimliği Uygulama ve Araştırma Hastanesi Projesi Kapsamında 2023 Yılında Yürütülen Faaliyetler	105
Tablo-88 2023 Yılında Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı Tarafından Yapılan İhaleler	105
Tablo-89 2023 Yılında Açılan Dava Türlerine Göre İstatistikler	107
Tablo-90 2023 Yılında Sonuçlanan Dava Sayıları	108
Tablo-91 Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü 2023 Yılı Bütçe Giderleri	109
Tablo-92 Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü 2023 Yılı Bütçe Gelirleri	109
Tablo-93 Amaçlar ve Hedefler	112
Tablo-94 2023 Yılında Ekonomik Sınıflandırmanın Birinci Düzeyine Göre Ödenek Dağılımı ve Harcama Tutarları Dağılımı	113
Tablo-95 2023 Yılı Faaliyetler Düzeyinde Ödenek ve Harcama Verileri	114
Tablo-96 2023 Yılı Gelir Tahmin ve Gerçekleşme Dağılımları	116
Tablo-97 2023 Yılı Gelir Gerçekleşmesi	117
Tablo-98 Üniversitemiz 2023 Yılı Bilançosu	119
Tablo-99 Araştırma, Geliştirme ve Yenilik Programı Bilgileri	121
Tablo-100 Ön lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitimi Alt Program Bilgileri	122
Tablo-101 Yükseköğretimde Öğrenci Yaşam Alt Programı Bilgileri	124
Tablo- 102 Araştırma Altyapıları Alt Programı Performans Göstergeleri 2023 Yılı Gerçekleşmeleri	125
Tablo-103Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Alt Programı Performans Göstergeleri 2023 Yılı Gerçekleşmeleri	126

Tablo-104 Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri Alt Programı Performans Göstergeleri 2023 Yılı Gerçekleşmeleri	127
Tablo-105 Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler Alt Programı Performans Göstergeleri 2023 Yılı Gerçekleşmeleri	128
Tablo-106 Ön lisans Eğitimi, Lisans Eğitim ve Lisansüstü Eğitim Alt Programı Performans Göstergeleri 2023 Yılı Gerçekleşmeleri	129
Tablo-107 Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı Alt Programı Performans Göstergeleri 2023 Yılı Gerçekleşmeleri	130
Tablo-108 Araştırma, Geliştirme ve Yenilik Programı Performans Göstergesi 2023 Yılı Sonuçları	131
Tablo-109 Hayat Boyu Öğrenme Programı Performans Göstergesi 2023 Yılı Sonuçları	132
Tablo-110 Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler Alt Programı Performans Göstergesi 2023 Yılı Sonuçları	132
Tablo-111 Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim Alt Programı Performans Göstergesi 2023 Yılı Sonuçları	133
Tablo-112 Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı Alt Programı Performans Göstergesi 2023 Yılı Sonuçları	134
Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları	136
GRAFİKLER	
1- 2023 Yılı Kastamonu Üniversitesi Personel Dağılımı	27
2- 2023 Yılı Kastamonu Üniversitesi Akademik Personelin Kadro-İstihdam Dağılımı	29
3- 2023 Yılı Kastamonu Üniversitesi Akademik Personelin Yüzdesele Dağılımı	29
4- 2023 Yılı Kastamonu Üniversitesi Akademik Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı	30
5- 2023 Yılı Kastamonu Üniversitesi İdari Personel Dolu-Boş Kadro Dağılımı	34
6- 2023 Yılı Kastamonu Üniversitesi İdari Personelin Sınıflara Göre Yüzdesele Dağılımı	34
7- 2023 Yılı Ekonomik Sınıflandırmanın Birinci Düzeyine Göre Kesintili Başlangıç Ödenek (KBÖ) Dağılımı	113
8- 2023 Yılı Planlanan-Gerçekleşen Gelir Dağılımı	116

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Kastamonu Üniversitesi; 17.03.2006 tarih ve 26111 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5467 sayılı “Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu, Yükseköğretim Kanunu, Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, Telsiz Kanunu ile 78 ve 190 sayılı Kanunu Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunu” un Ek 57’nci maddesi ile kurulmuştur.

Üniversitemiz kurulduğu yıldan bu yana gerek eğitim-öğretimi, akademik kadrosu, idari kadrosu ve eğitim alt yapısı ile gerekse öğrencilerine sağladığı sosyal ve kültürel imkanlarıyla ülkemizdeki gelişmiş üniversiteler arasında yerini alma yolunda önemli adımlar atmıştır. 2018 yılında bulunduğu bölgeye olan katkıyı artırmak ve belirli alanlarda ihtisaslaşmaya teşvik etmek amacıyla Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması projesi kapsamında “Ormancılık ve Tabiat Turizmi” alanında Yükseköğretim Kurulu tarafından ihtisas üniversitesi olarak belirlenmiştir.

YÖK tarafından başlatılan kurumsal akreditasyon programı kapsamında Üniversitemizde kalite kültürünü destekleme, kamuoyunu bilgilendirme, yenilikçi uygulamalar gerçekleştirme, öncelikli alanlar belirleme, kurum geneline yaygınlaştırma ve paydaş katılımını artırma çalışmaları devam etmektedir.

Üniversitemiz 2023 Yılı İdare Faaliyet Raporu; 5018 sayılı “Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu”nun 41’inci maddesi kapsamında ve 2020-2024 yıllarını kapsayan Stratejik Planımızda belirlediğimiz amaç ve hedeflere uygun olarak hazırlamıştır.

Tüm faaliyetlerimiz ve bu faaliyetleri ilişkin sayısal verilere yer vermiş olduğumuz “Kastamonu Üniversitesi 2023 yılı İdare Faaliyet Raporu” nu kamuoyunun bilgisine sunar, raporun hazırlanmasında ve yayınlama aşamasında emeği geçen herkese teşekkür ederim.

Prof. Dr. Ahmet Hamdi TOPAL

Rektör

1. GENEL BİLGİLER

A. MİSYON, VİZYON, TEMEL DEĞERLER ve KALİTE POLİTİKASI

Misyonumuz



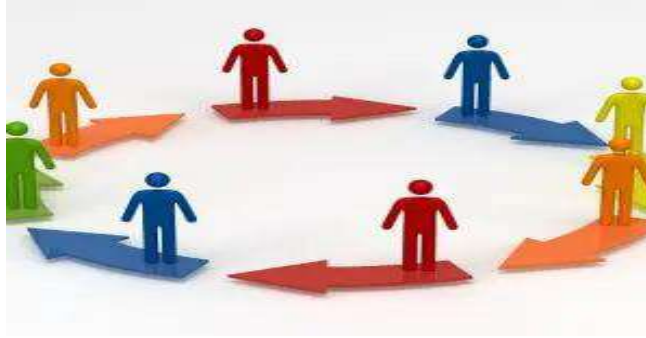
Bilimsel düşünceyi temel alan, araştıran, sorun çözebilen, her alanda kendini yenileyen, girişimci ve paylaşımcı, etik değerlere bağlı, farklılıklara saygılı, çevre bilinci gelişmiş, toplumsal konulara duyarlı bireyler yetiştiren; ormancılık ve tabiat turizmi başta olmak üzere ürettiği bilgiyi ve yetiştirdiği iş gücünü insanlığın hizmetine sunarak bölgesel, ulusal ve uluslararası sürdürülebilir kalkınmaya öncülük eden bir üniversitedir.

Vizyonumuz



İhtisas alanı öncelikli, nitelikli araştırmalar yaparak bölgenin kalkınmasında öncü rol oynayan, ulusal ve uluslararası düzeyde yenilikçi ve saygın bir üniversite olmaktır.

Temel Değerlerimiz



Kastamonu Üniversitesi;

- Misyon ve vizyonunu gerçekleştirirken **liyakat ve adalet** esaslarına göre hareket eder.
- **Düşünce ve ifade hürriyetine** önem verir.
- Faaliyetlerini bilimsel doğrular üzerine inşa eder.
- Birimlerinde **kalite** sistemlerini oluşturarak **güvenirliğini** ortaya koyar.
- Tüm iş ve işlemlerinde **şeffaflık ve hesap verebilirlik** ilkesini temel alır.
- Tüm paydaşlarının her alanda yönetim süreçlerine aktif **katılımcılığına** önem verir.
- **Girişimcilik** faaliyetlerini destekler.
- Nitelikli ve donanımlı bireyler yetiştirmek için **öğrenci odaklı** bir yaklaşım izler.
- Her türlü iş ve işlemlerinde **etik değerlere bağlıdır**.
- **Milli ve manevi değerlere bağlı** nesiller yetiştirir.

Kalite Politikamız

Üniversitemiz misyon, vizyon ve stratejik plan doğrultusunda; uluslararası standartlarda nitelikli araştırmalar yapan, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal hizmet işlevlerini nitelikli bir şekilde gerçekleştirmeye çalışan, ormancılık ve tabiat turizmi alanında ihtisas üniversitesi olarak yaptığı araştırmalarla bölgenin ve ülkemizin kalkınmasında öncü rol oynayan, sanayi- üniversite iş birliği içerisinde projeler yürüten, topluma ve çevreye duyarlı olan, sürekli gelişim ve yenilikçiliği benimseyen, iç ve dış paydaşların kalite süreçlerine katılımını sağlayarak tüm paydaşların memnuniyetini yüksek düzeyde tutmayı hedefleyen, yasal ve diğer tüm şartlara uyumu ve kendini sürekli iyileştiren bir kalite yönetim sistemini taahhüt eder.

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Anayasanın 130'uncu maddesinde; yükseköğretim kurumları, çağdaş eğitim öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip kurumlar olarak tanımlanmıştır.

Yükseköğretimde amaç ve ilkeleri belirleyen ve bütün yükseköğretim kurumlarının ve üst kuruluşlarının teşkilatlanma, işleyiş, görev, yetki ve sorumlulukları ile eğitim-öğretim, araştırma, yayım, öğretim elemanları, öğrenciler ve diğer personel ile ilgili esasları düzenleyen 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nda üniversitelerin görevleri aşağıdaki şekilde belirlenmiş bulunmaktadır.

- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlere ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim-öğretim seferberliği için de örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak ve yaygınlaştırmak,

- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

1. Rektör

Rektör, Üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

Rektörün Görev ve Sorumlulukları;

- Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,
- Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,
- Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
- Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

2. Senato

Rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, her eğitim - öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır. Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır.

Senatonun Görev ve Sorumlulukları;

- Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- Rektörün onayından sonra Resmi Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak.
- Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanları vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,

- Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
- Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.



3. Üniversite Yönetim Kurulu

Üniversite yönetim kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır. Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler.

Yönetim Kurulunun Görev ve Sorumlulukları;

- Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak, üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
- Üniversite yönetimi ile ilgili olarak rektörün getireceği konularda karar almaktır.

4. Diğer Akademik ve İdari Birimler

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname çerçevesinde verilen yetki ve sorumlulukları yerine getirmektedir.

C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1. Fiziki Yapı

Kastamonu Üniversitesi, Kastamonu ili sınırları içerisinde 3, ilçelerde 13 olmak üzere toplam 16 yerleşkeye yayılmış; 15 fakülte, 3 enstitü, 2 yüksekokul, 13 meslek yüksekokulu, 24 uygulama ve araştırma merkezi ve 15 Koordinatörlük ile hizmet vermektedir.



1.1. Taşınmazlar

Üniversitemiz ana kampüsü, Daday yolu 3. Km'de kurulmuştur. Şehir merkezinde 3 kampüs ile İhsangazi, Cide, İnebolu, Tosya, Taşköprü, Araç, Devrekâni, Abana, Küre, Bozkurt, Azdavay, Daday ve Çatalzeytin ilçelerinde de kampüsler yer almaktadır. Tüm kampüsler toplamı 16 olup, yüzölçümü 2.606.968,79 m²'dir. Tüm kampüslerin toplamında 294.985,83 m² kapalı alan bulunmaktadır.



Üniversitemiz Kampüs alanları Tablo 1’de, kapalı alanların dağılımları Tablo 2’ de gösterilmiştir.

Tablo 1- Kampüs Alanları (Arsa/Arazi)

Kastamonu Üniversitesi Taşınmazlarının (Arazi/Arsa) Dağılımı					
KAMPÜS ADI	Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmaz Alanı (m ²)			Toplam (m ²)	Açıklama
	Üniversite	Maliye Haz.	Diğer		
Kuzeykent Kampüsü	962.781,01	1.098.676,48	0,00	2.061.457,49	Kamulaştırma-Tahsis
Su Pompa İstasyonu	0,00	200,00	0,00	200,00	Tahsis
Kastamonu Tıp Fakültesi	14.374,66	182.064,89	0,00	196.439,55	Hibe- Tahsis
Eğitim Fakültesi (Çarşı)	0,00	25.209,54	0,00	25.209,54	Tahsis
Yücebıyıklar Konağı	0,00	739,71	0,00	739,71	Tahsis
Abana Sabahat-Mesut Yılmaz MYO	4.794,00	10.407,02	0,00	15.201,02	Kamulaştırma-Tahsis
Araç Rafet Vergili MYO	1.575,61	0,00	29.866,08	31.441,69	Devir-Kira
Kastamonu MYO Azdavay Kampüsü	0,00	6.282,00	0,00	6.282,00	Tahsis
Bozkurt MYO	0,00	0,00	10.431,00	10.431,00	Tahsis
Cide Rifat Ilgaz MYO ve Konukevi	10.027,84	6.926,63	0,00	16.954,47	Bağış- Tahsis-Kamulaştırma
Çatalzeytin MYO	0,00	0,00	2.613,84	2.613,84	Tahsis
Daday Nafi ve Ümit Çeri MYO	4.589,46	0,00	0,00	4.589,46	Devir
Devrekâni TOBB MYO	997,07	5.595,71	0,00	6.592,78	Kamulaştırma-Tahsis
İhsangazi MYO	0,00	74.212,70	0,00	74.212,70	Tahsis
İnebolu MYO	110.389,30	0,00	0,00	110.389,30	Devir
Küre MYO	0,00	842,67	0,00	842,67	Tahsis
Taşköprü MYO	0,00	20.933,15	0,00	20.933,15	Tahsis
Tosya MYO	22.438,42	0,00	0,00	22.438,42	Satınalma
TOPLAM	1.131.967,37	1.432.090,50	42.910,92	2.606.968,79	

Tablo 2- Kapalı Alanların (Binaların) Dağılımı

Kastamonu Üniversitesi Kapalı Alanlarının (Binaların) Dağılımı			
Kampüs Adı	Kapalı Alan Miktarı (Brüt m ²)		Toplam (m ²)
	Üniversite	Maliye Haz.	
Kuzeykent Kampüsü	157.544,54	28.472,06	186.016,60
Eğitim Fakültesi (Çarşı)	—	10.083,37	10.083,37
Tıp Fakültesi	—	19.074,77	19.074,77
Yücebıyıklar Konağı	—	502,25	502,25
Abana Sabahat-Mesut Yılmaz MYO	7.140,00	—	7.140,00
Araç Rafet Vergili MYO	3.378,20	2.961,88	6.340,08
Kastamonu MYO Azdavay Kampüsü	3.376,00	—	3.376,00
Bozkurt Meslek Yüksekokulu	3.395,38	—	3.395,38
Cide Rifat Ilgaz MYO ve Konukevi	1.176,00	6.344,61	7.520,61
Çatalzeytin Meslek Yüksekokulu	—	3.675,00	3.675,00
Daday Nafi ve Ümit Çeri MYO	4.512,00	—	4.512,00
Devrekani TOBB MYO	7.751,19	1.225,00	8.976,19
İhsangazi MYO	—	9.275,00	9.275,00
İnebolu MYO	—	1.983,35	1.983,35
Küre MYO	—	1.599,00	1.599,00
Taşköprü MYO	—	8.704,03	8.704,03
Tosya MYO	12.812,20	—	12.812,20
TOPLAM	201.085,51	93.900,32	294.985,83

Yap-İşlet-devret modeli ile yapılan 2.430 m² kapalı alana sahip çarşı ile 49.020 m² kapalı alana sahip yurt binaları toplam kapalı alana dahil edilmemiştir.

1.2. Taşınırlar

Üniversitemiz bünyesinde 2023 yılında kullanımda bulunan taşıtlar Tablo 3'de gösterilmektedir.

Tablo 3- Kastamonu Üniversitesi 2023 Yılı Taşıtlar Sayıları

	Bütçe	Hibe	Tahsis	Kıralık	Genel Toplam
Binek Otomobil (Makam Araçları, Hizmet Araçları)	6			1	7
Yolcu Taşıma Araçları (Otobüs, Midibüs, Minibüs)	5				5
Yük Taşıma Araçları (Pick-Up)		1	1		2
Motorsuz Kara Araçları (Römorklar)	3				3
Botlar	1				1
Motorsuz Hava Taşıtları (Eğitim Uçağı)		1			1
TOPLAM	15	2	1	1	19

Aşağıda tabloda “Kastamonu Üniversitesi Taşınır Mal Yönetim Hesabı İcmal Cetveli” nde kullanılan veriler dikkate alınmıştır. 2023 yılsonu itibarıyla, I. düzeyde 253 Tesis, Makine ve Cihazlar grubunda toplam 2.647 adet, 254 Taşıtlar grubunda toplam 18 adet ve 255 Demirbaşlar grubunda da 76.223 adet taşınır kayıtlıdır.

Tablo 4- Üniversitemiz 2020-2023 Yılları Kayıtlı Taşınır Sayıları

Hesap Kodu	Dayanıklı Taşınır	2020 Yılı	2021 Yılı	2022 Yılı	2023 Yılı
253	Tesis, Makine ve Cihazlar	4.902	3.795	5.685	2.647
254	Taşıtlar Grubu	16	15	19	18
255	Demirbaşlar Grubu	155.939	115.333	179.218	76.223
TOPLAM		160.857	119.143	184.922	78.888

Üniversitemiz dayanıklı taşınır malları, 2023 mali yılında bir önceki yıla göre azalarak 78.888 adet olmuştur.

1.3. Eğitim Alanları

Kastamonu Üniversitesinde 2023 yılı itibarıyla 558 eğitim-öğretim alanı mevcuttur. Toplam alanın %58,39'u fakültelerde, %2,48'i enstitülerde, % 2,33'ü yüksekokullarda, %36,80'i ise meslek yüksekokullarında bulunmaktadır.

Tablo 5- Eğitim Alanları

	Eğitim Alanları	Kapasite (Kişi)						Toplam
		0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	251-Üzeri	
Fakülteler	Amfi	-	5	2	8	5		20
	Sınıf	144	46	4				194
	Atölye	32	1					33
	Toplantı Salonu	15						15
	Eğitim Laboratuvarları	79	6					85
	Diğer	27	1				1	29
	TOPLAM	297	59	6	8	5	1	376
Enstitüler	Amfi							
	Sınıf	16						16
	Atölye							
	Toplantı Salonu							
	Eğitim Laboratuvarları							
	Diğer							
TOPLAM	16						16	
Yüksekokullar	Amfi							
	Sınıf	5	4					9
	Atölye	1						1
	Toplantı Salonu	2						2
	Eğitim Laboratuvarları	2						2
	Diğer	1						1
TOPLAM	11	4					15	
Meslek Yüksekokulları	Amfi	1		2		1		4
	Sınıf	113	33	17				163
	Atölye	3			3			6
	Toplantı Salonu	5	1	1				7
	Eğitim Laboratuvarları	26	5					31
	Diğer	25				1		26
TOPLAM	173	39	20	3	2		237	
GENEL TOPLAM	497	102	26	11	7	1	644	

1.4. Sosyal Alanlar

1.4.1. Yemekhane, Kantin/Kafeteryalar ve Restaurant

Kastamonu Üniversitesi öğrencileri ile akademik ve idari personelin beslenme ihtiyacını karşılamak üzere Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı tarafından hizmet verilen 16 birim yemekhanesi bulunmaktadır. Ancak 2023 yılında yüklenici firmaya ihale edilerek Tosya Meslek Yüksekokulu, Taşköprü Meslek Yüksekokulu ile merkez ve diğer tüm ilçeler için üç farklı ihale yapılmış olup, yemek hizmeti yüklenici firma maarifeti yoluyla yürütülmektedir.

Tablo 6- 2023 Yılı Yemekhane Alan, Kapasite ve Faydalanma Sayıları

Yemekhane Adı	Alan (m ²)	Kapasite (kişi)	Faydalanan Personel sayısı	Faydalanan Öğrenci Sayısı
Merkezi Yemekhane ve Kafeterya	3.580	1.000	29.762	118.788
Eğitim Fakültesi Yemekhanesi	665,75	325	1.250	58.750
Tıp Fakültesi Yemekhanesi	102	70	238	4.212
İnebolu Meslek Yüksekokulu Yemekhanesi	140	100	452	8.715
Cide Rifat Ilgaz Meslek Yüksekokulu Yemekhanesi	310	134	5.767	25.000
Tosya Meslek Yüksekokulu Yemekhanesi	96	120	726	22.470
Taşköprü Meslek Yüksekokulu Yemekhanesi	440	300	1.452	28.848
Araç Meslek Yüksekokulu Yemekhanesi	364,62	140	196	6.275
Devrekani Meslek Yüksekokulu Yemekhanesi	193,01	115	134	5.296
Abana Meslek Yüksekokulu Yemekhanesi	264	160	136	837
İhsangazi Meslek Yüksekokulu Yemekhanesi	150	150	245	17.999
Küre Meslek Yüksekokulu Yemekhanesi	131	112	125	3.389
Çatalzeytin Meslek Yüksekokulu Yemekhanesi			132	24.708
Daday Meslek Yüksekokulu Yemekhanesi	360	160	376	10.080
Bozkurt Meslek Yüksekokulu Yemekhanesi			413	2.862
Kastamonu Meslek Yüksekokulu Azdavay Kampüsü Yemekhanesi			-	21.096



Tablo 7- 2023 Yılı Kantin/Kafeterya Alan ve Kapasiteleri

Kantin Adı	Alan (m ²)	Kapasite (kişi)
Eğitim Fakültesi Kantini	308	160
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Kantini	152,60	90
Orman Fakültesi Kantini	444,09	240
Sağlık Bilimleri Fakültesi Kantini	291	150
İlahiyat Fakültesi Kantini	219,77	130
İletişim Fakültesi Kantini	290	150
Tıp Fakültesi Kantini	213	130
Turizm Fakültesi Kantini	308	160
Spor Bilimleri Fakültesi Kantini	231	135
Veteriner Fakültesi Kantini	41,2	30
Sivil Havacılık Yüksekokulu	654,2	320
Kastamonu Meslek Yüksekokulu	115	80
Tosya MYO Kantini	113	80
Taşköprü MYO Kantini	200	120
İnebolu MYO Kantini	11	10
Cide Rifat İlgaz MYO Kantini	173	110
Araç Rafet Vergili Myo Kantini	45,87	40
Abana Sabahat-Mesut Yılmaz MYO Kantini	125	85
Devrekani TOBB MYO Kantini	16,31	10
Daday Nafi Ve Ümit Çeri MYO Kantini	30	20
Bozkurt MYO Kantini	135	85

Üniversitemiz Ay Yıldız Spor ve Yaşam Merkezi içerisinde bulunan 300 kişi kapasiteli restaurant, personel ve öğrencilerimize yemek hizmetinde alternatif sunarak tercih edilen bir mekan haline gelmiştir.

1.4.2. Konukevi ve Kamu Konutları

Üniversitemiz Turizm Fakültesi bünyesinde 2016 Haziran ayında faaliyete geçirilen Parlayan Yıldız uygulama konukevi, Kuzeykent Kampüsünde Mevlüt Beyribey konukevi ve Cide İlçesinde bulunan Cide konukevi olmak üzere 3 misafirhane bulunmaktadır.

Ayrıca Kuzeykent Kampüsünde 2022 yılı Temmuz ayında faaliyete geçen 14.474,24 m² alana sahip 128 kamu konutunda akademik ve idari personeller ikamet etmektedir.

Tablo 8- Konukevi ve Kamu Konutları Alan ve Kapasiteleri

Alan Adı	Sayısı	Kapasitesi	Kapalı Alan (m ²)
Konukevi	2	85	2.597
Uygulama Konukevi	1	14	840
Kamu Konutu	128	-	14.474,24

1.4.3. Spor Alanları

Tablo 9- Spor Alanları

Bina ve Tesisin Adı	Adet	Açık Spor Alanları	Kapalı Spor Alanları	Toplam Alan (m ²)
Emin Baydül Spor Tesisi	1		Futbol Sahası	4500
Ay Yıldız Spor ve Yaşam Merkezi	1		Spor Salonu	1414,86
Ay Yıldız Spor ve Yaşam Merkezi	2	Tenis Kordu		1296
Ay Yıldız Spor ve Yaşam Merkezi	2	Basketbol Sahası		1020
Ay Yıldız Spor ve Yaşam Merkezi	2	Voleybol Sahası		720
Ay Yıldız Spor ve Yaşam Merkezi	2	Halı Saha		2250
Ay Yıldız Spor ve Yaşam Merkezi	1		Jimnastik Salonu	120,84
Ay Yıldız Spor ve Yaşam Merkezi	1		Masa Tenisi Salonu	112,22
Ay Yıldız Spor ve Yaşam Merkezi	1		Çok Amaçlı Salon	246,79
Ay Yıldız Spor ve Yaşam Merkezi	2		Fitness Salonu	273,90
Ay Yıldız Spor ve Yaşam Merkezi	1		Bowling Salonu	399,71
Ay Yıldız Spor ve Yaşam Merkezi	1		Yüzme Havuzu	756,29
İnebolu Meslek Yüksekokulu	1	Halı Saha		525
İnebolu Meslek Yüksekokulu	1	Voleybol/Basketbol Sahası		525
Taşköprü Meslek Yüksekokulu	1	Voleybol/Basketbol Sahası		150
Tosya Meslek Yüksekokulu	1	Voleybol /Basketbol/Futbol		684

1.4.4. Konferans Salonları

Tablo 10- Konferans Salonları Alan ve Kapasiteleri

Bina/Tesisin Adı	Adet	Alan (m ²)	Kapasite
Ahmet Yesevi Konferans Salonu	1	422	400
Merkez Kütüphane	1	220	200
	1	487,50	540
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1	140	169
İlahiyat Fakültesi	1	230	176
İletişim Fakültesi	1	230	250
Turizm Fakültesi	1	154	129
Abana Sabahat-Mesut Yılmaz MYO	1	160	160
Bozkurt Meslek Yüksekokulu	1	135	150
Daday Meslek Yüksekokulu	1	110	100
Taşköprü Meslek Yüksekokulu	1	350	250

1.4.5. Diğer Sosyal Alanlar

Tablo 11- Diğer Sosyal Alanlar ve Kapasiteleri

Alan Adı	Adet	Alan (m ²)	Kapsite (Kişi)
Okuma Salonu	20	7079,85	30
Ders Çalışma-Etüt Odası	1	35	20
Mescit	4	39	60
Ürün Satış Yeri/Market/Dükkan	11	1029,32	-

1.5. Hizmet Alanları

Üniversitemiz akademik ve idari personel hizmet alanları Tablo 12 ve Tablo 13’de gösterilmiştir.

Tablo 12- Akademik Birimlerin Hizmet Alanları

Birimi	Hizmet Alanları	Ofis Sayısı	Alan (m ²)	Kullanan Kişi Sayısı
Eğitim Fakültesi	Akademik Hizmet Alanları	82	1640	120
	İdari Hizmet Alanları	8	160	18
Fen Fakültesi	Akademik Hizmet Alanları	26	378	30
	İdari Hizmet Alanları	7	336	7
Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	Akademik Hizmet Alanları	23	-	35
	İdari Hizmet Alanları	4	-	5
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Akademik Hizmet Alanları	48	755	50
	İdari Hizmet Alanları	13	417	17
İlahiyat Fakültesi	Akademik Hizmet Alanları	69	1380	47
	İdari Hizmet Alanları	13	345	9
İletişim Fakültesi	Akademik Hizmet Alanları	28	545,39	28
	İdari Hizmet Alanları	10	233,30	11
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Akademik Hizmet Alanları	80	1200	80
	İdari Hizmet Alanları	7	150	7
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	Akademik Hizmet Alanları	89	1080	89
	İdari Hizmet Alanları	10	130	10
Orman Fakültesi	Akademik Hizmet Alanları	36	783,58	50
	İdari Hizmet Alanları	7	205,13	8
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Akademik Hizmet Alanları	39	1076,20	30
	İdari Hizmet Alanları	8	538,10	8
Spor Bilimleri Fakültesi	Akademik Hizmet Alanları	32	524,30	26
	İdari Hizmet Alanları	7	195,30	5
Tıp Fakültesi	Akademik Hizmet Alanları	28	560	29
	İdari Hizmet Alanları	14	280	20
Turizm Fakültesi	Akademik Hizmet Alanları	25	350	28
	İdari Hizmet Alanları	6	245	6
Veteriner Fakültesi	Akademik Hizmet Alanları	23	420,7	26
	İdari Hizmet Alanları	10	211	8
Fen Bilimleri Enstitüsü	Akademik Hizmet Alanları	4	67	4
	İdari Hizmet Alanları	5	101	5
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Akademik Hizmet Alanları	2	-	2
	İdari Hizmet Alanları	2	-	2
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Akademik Hizmet Alanları	4	72	4
	İdari Hizmet Alanları	7	90	7
Sivil Havacılık Yüksekokulu	Akademik Hizmet Alanları	5	175	6
	İdari Hizmet Alanları	3	80	3

Birimi	Hizmet Alanları	Ofis Sayısı	Alan (m ²)	Kullanan Kişi Sayısı
Yabancı Diller Yüksekokulu	Akademik Hizmet Alanları	12	180	18
	İdari Hizmet Alanları	2	70	1
Abana Sabahat-Mesut Yılmaz MYO	Akademik Hizmet Alanları	12	15	11
	İdari Hizmet Alanları	4	15	5
Araç Rafet Vergili MYO	Akademik Hizmet Alanları	16	-	14
	İdari Hizmet Alanları	6	-	6
Bozkurt MYO	Akademik Hizmet Alanları	16	288	9
	İdari Hizmet Alanları	3	120	2
Cide Rifat Ilgaz MYO	Akademik Hizmet Alanları	14	290	11
	İdari Hizmet Alanları	6	180	7
Çatalzeytin MYO	Akademik Hizmet Alanları	2	69	6
	İdari Hizmet Alanları	2	65	4
Daday Nafi ve Ümit Çeri MYO	Akademik Hizmet Alanları	14	320	18
	İdari Hizmet Alanları	4	227	10
Devrekani TOBB MYO	Akademik Hizmet Alanları	18	327,23	8
	İdari Hizmet Alanları	11	274,81	6
İhsangazi MYO	Akademik Hizmet Alanları	2	-	14
	İdari Hizmet Alanları	3	-	4
İnebolu MYO	Akademik Hizmet Alanları	7	90	12
	İdari Hizmet Alanları	4	100	4
Kastamonu MYO	Akademik Hizmet Alanları	60	960	60
	İdari Hizmet Alanları	17	515	21
Küre MYO	Akademik Hizmet Alanları	9	160	5
	İdari Hizmet Alanları	4	76	4
Taşköprü MYO	Akademik Hizmet Alanları	12	374	14
	İdari Hizmet Alanları	7	124,92	7
Tosya MYO	Akademik Hizmet Alanları	32	785,83	19
	İdari Hizmet Alanları	8	185,56	5

Tablo 13- İdari Birimlerin Hizmet Alanları

Birimi	Ofis Sayısı	Alan (m ²)	Kullanan Kişi Sayısı
Genel Sekreterlik	32	1136,12	28
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	12	275,40	17
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	14	762,70	53
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	10	190,81	
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	8	169,87	8
Personel Daire Başkanlığı	9	242,52	12
Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı	23	522,56	31
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	10	121	16
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	18	436,30	35
Hukuk Müşavirliği	5	90	6

1.6. Ambar ve Arşiv Alanları

Tablo 14- Ambar ve Arşiv Alanları

Alan Adı	Adet	Alan (m ²)
Ambar	64	3232,66
Arşiv	44	2584,92
Depo	15	1702,45

TOPLAM	123	7520,03
---------------	------------	----------------

2. Teşkilat Yapısı

Kastamonu Üniversitesinin teşkilat yapısı, Yükseköğretim Kanunu ve Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu'nun üniversitelerin akademik ve idari örgütlenmesine ilişkin maddeleri ve ilgili yönetmelikler doğrultusunda fakülte, enstitü, yüksekokul, meslek yüksekokulu, araştırma ve uygulama merkezleri ve koordinatörlüklerden oluşmaktadır. Akademik ve idari birimlerin yönetimi ile yöneticilerin yetki ve sorumlulukları da aynı Kanun çerçevesinde belirlenmiştir.

Üniversitemizin yönetim yapısını gösteren teşkilat şeması 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname çerçevesinde aşağıda gösterilmiştir.

3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

3.1. Teknoloji Kaynaklar

Tablo 15- Kastamonu Üniversitesi Teknoloji Kaynakları

Birimler	Bilgisayar Kasası	Ekran	Dizüstü Bilgisayar	Tablet Bilgisayar	Yazıcı Okuyucular	Tarayıcı	Telefon (Ip, Sabit Vb.)	Fotokopi Makinesi	Projeksiyon
İDARİ BİRİMLER									
Rektörlük Özel Kalem	153	158	24	1	68	8	99	5	5
Genel Sekreterlik	36	36	12	0	40	3	33	5	4
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	25	29	21	4	9	2	10	0	0
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	72	80	5	2	44	9	105	3	9
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire B.	57	61	8	0	30	3	28	2	3
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	18	28	4	0	14	3	25	4	1
Personel Daire Başkanlığı	13	19	8	0	27	2	22	3	1
Sağlık, Kültür ve Spor Daire Bşk.	44	53	12	4	41	2	64	4	11
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	18	29	5	0	8	1	18	1	0
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	59	55	4	0	36	2	49	1	2
Hukuk Müşavirliği	7	7	1	0	7	0	10	2	0
FAKÜLTELER									
Diş Hekimliği Fakültesi									
Eğitim Fakültesi	224	221	25	21	99	13	135	4	26
Fen Fakültesi	65	70	4	1	35	2	35	3	19
Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	127	128	8	3	25	3	52	3	5
İlahiyat Fakültesi	48	88	17	0	73	10	73	4	39
İletişim Fakültesi	98	107	10	0	34	2	45	2	1
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	150	154	14	1	68	4	68	3	1
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	102	108	20	2	53	2	68	3	4
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	204	236	31	3	71	12	126	4	50
Orman Fakültesi	76	102	13	6	54	2	71	2	15
Sağlık Bilimleri Fakültesi	97	96	6	1	49	3	51	6	37
Spor Bilimleri Fakültesi	65	102	28	1	26	6	56	2	13
Tıp Fakültesi	40	41	12	0	34	1	38	4	9
Turizm Fakültesi	95	92	14	0	28	0	54	4	27
Veteriner Fakültesi	39	37	2	0	13	2	29	1	11
YÜKSEKOKULLAR									
Sivil Havacılık Yüksekokulu	15	15	3	0	14	1	12	1	5
Yabancı Diller Yüksekokulu	50	54	1	0	25	1	30	1	7
MESLEK YÜKSEKOKULLAR									
Abana Sebahat-Mesut Yılmaz MYO	75	93	2	0	14	2	22	4	21
Araç Rafet Vergili MYO	91	108	4	0	14	3	23	2	17
Bozkurt Meslek Yüksekokulu	90	90	0	0	13	1	12	2	13
Cide Rifat Ilgaz Meslek Yüksekokulu	156	210	2	0	25	1	59	6	16
Çatalzeytin Meslek Yüksekokulu	46	66	0	0	16	1	12	2	9
Daday Nafi Ve Ümit Çeri MYO	85	91	1	0	17	0	25	2	13
Devrekani TOBB Meslek Yüksekokulu	86	83	4	0	14	1	22	4	14
İhsangazi Meslek Yüksekokulu	78	81	1	0	14	0	31	2	9
İnebolu Meslek Yüksekokulu	109	114	1	0	19	3	39	4	17
Kastamonu Meslek Yüksekokulu	284	305	0	0	62	5	77	7	30
Küre Meslek Yüksekokulu	47	48	2	0	13	3	18	2	9
Taşköprü Meslek Yüksekokulu	143	149	2	0	26	7	56	1	25
Tosya Meslek Yüksekokulu	144	144	9	0	26	4	38	3	22
ENSTİTÜLER									
Fen Bilimleri Enstitüsü	18	19	5	0	17	11	15	2	2
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	6	6	0	0	4	0	4	0	0
Sosyal Bilimler Enstitüsü	6	7	2	0	10	2	12	3	0
TOPLAM	3.461	3.820	368	50	1.329	143	1.871	125	513

3.2. Kütüphane Kaynakları

Kütüphaneler, günümüz dünyasında bilgiye erişim ve bilgi paylaşımı açısından büyük önem taşımakta, bu önem özellikle üniversitelerde bir kat daha artmaktadır. Akademik anlamda bir kütüphane, bulunduğu üniversiteye önemli derecede katkı sağlarken nitelikli ve zengin kaynağa sahip kütüphanesi olan üniversiteler daha hızlı gelişmektedir. Bu doğrultuda Üniversitemiz, kütüphanesini yapılandırmak ve geliştirmek üzere çalışmalarını sürdürmektedir.

Hedef, üniversitemiz bünyesinde görev yapan akademisyenler ile eğitim gören öğrencilere araştırma yapma, bilgi toplama ve edinilen bilgileri işleme konusunda gerekli olan tüm imkânları sunabilmektir. Bu amaçla basılı ve elektronik kitapların ve dergilerin temini, ihtiyaç doğrultusunda veri taban abonelikleri ile ilgili çalışmalar sürdürülmektedir.

Elektronik kaynak koleksiyonu, online erişim sağlanan, lisanslı ve açık erişimli bilgi kaynaklarından oluşmaktadır. Elektronik kaynaklar, abonelik veya satın alma yoluyla sağlanmaktadır.

Elektronik Kaynak Türleri;

- e-dergi veri tabanları
- Tek dergiler
- e-kitap veri tabanları
- Dizin ve öz veri tabanları
- e-referans veri tabanları (sözlükler, ansiklopediler, tezler, standartlar vb)
- e-gazeteler
- İstatistiki bilgi içeren veri tabanları
- Çoklu ortamdan (multi media) oluşmaktadır.

Kütüphanemiz, Şubat 2017 tarihinden günümüze 12.000 m²'lik yeni binasında kullanıcılarına en iyi hizmeti vermek amacıyla çalışmalarına devam etmektedir.

Kütüphane binamızın içinde 15 adet tekli (bireysel) çalışma odası, 3 adet grup çalışma odası, 500 kişilik konferans salonu, 176 kişilik konferans salonu ve 50 kişilik toplantı salonu bulunmaktadır.

Kütüphanemiz kullanıcı gruplarımıza daha iyi hizmet vermek amacıyla Nadir (Yazma) Eserler Bölümü, Tez Bölümü, Danışma Kaynakları Bölümü, Kitap Dışı Materyal Bölümü, Araştırma Bölümü ve GEKOP Bölümü olmak üzere bölümlere ayrılmıştır.

Tablo 16-2023 Yılında Satın Alınan veya Hibe Edilen Kütüphane Kaynakları

2023 Yılı Satın Alınan veya Hibe Edilen Kütüphane Kaynakları			
	Basılı	Elektronik	Toplam
Kitap Sayısı	7.697	-	7.697
Dergi Aboneliği Sayısı	-	-	-
Abone Olunan Veri Tabanı Sayısı	-	12	12
TOPLAM	7.697	12	7.709

Tablo 17- Kastamonu Üniversitesi 2023 Yılı Kütüphane Kaynakları

2023 Yılı Toplam Kütüphane Kaynakları			
	Basılı	Elektronik	Toplam
Kitap Sayısı	71.535	358.725	430.260
Dergi Aboneliği Sayısı	871	5.819	6.690
Abone Olunan Veri Tabanı Sayısı	-	12	12
TOPLAM	72.406	364.556	436.962

3.3. Bilişim Kaynakları

Bilgi İşlem Daire Başkanlığının amacı; Üniversitemiz akademik ve idari birimler ile öğrencilerin gereksinim duyacağı bilişim hizmetleri ve servislerinin karşılanmasına yönelik olarak yeni bilişim teknolojilerini üniversitemize kazandırarak, kontrol ve koordinasyon yoluyla etkin ve verimli bir şekilde kullanımı ve devamlılığını sağlamaktır.

Ülkelerin bilim politikalarını üreten ve belirleyen üniversiteler, tüm bilimsel çalışmaların odağında olmasından dolayı bilişim teknolojilerinin en çok kullanıldığı ve üretildiği merkezler konumundadırlar. Bilişim teknolojileri üniversitelerde, öğrencilerin, eğitimcilerin, araştırmacıların, yöneticilerin ve idari mekanizmanın kullanımına sunulmuş, onların işlevselliklerini ve verimliliklerini arttıracak araçlardır.

Kastamonu Üniversitesi Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, araştırmacılara, öğrencilere, personele, eğitim-öğretim ve yönetim birimlerine, bilişim teknolojileri desteğini sunmayı görev edinmiştir.

Bu görev kapsamında, Daire Başkanlığı, üniversite birimlerinin ve çalışanlarının beklentilerine azami ölçüde cevap verebilecek hizmetleri, en ekonomik koşullarda, güvenilir, kaliteli ve sürekli bir hizmet anlayışı ile üretmeyi, hedef olarak belirlemiştir.

Bu hedefe ulaşmak için Daire Başkanlığı'nın çalışma yapısı ve sistemi gözden geçirilmiş, kaliteli ve güvenilir bir hizmet için, çalışanları eğiterek motive etmeyi, moral vermeyi, zamanı iyi kullanmayı, organize etmeyi, geleceği görmeyi, misyon ve vizyonu, hedef ve değerleri planlayan yöntemler belirlenmiştir.

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Üniversitemiz birimlerinin Bilgi İşlem hizmetleri (yazılım, otomasyon, internet iletişimi, web, mail, ftp, bakım-onarım-servis vb.) konusundaki ihtiyaç ve taleplerini karşılamak üzere;

- Üniversite içinde bilişim alt yapısını oluşturmak,
- Eğitim, öğretim ve araştırmalarda; bilgi teknolojileri alt yapı, donanım ve yazılım desteği sağlamak,
- Bilgi işlem hizmetlerini düzenli bir şekilde yürütmek,
- Teknik gelişmeleri takip ederek yeniliklerin üniversitede uygulanmasını sağlamak amaçları ile yönetim fonksiyonlarını (Planlama, Örgütlenme, Yöneltilme, Koordinasyon, Denetim) kullanarak dairenin ve bağlı birimlerinin etkin ve uyumlu bir biçimde çalışmasını sağlamaktadır

3.4. Lisans Programları

Üniversitemiz tarafından kullanılan lisanslı yazılımlar şu şekildedir;

- Adobe Creative Cloud
- SPSS 23
- Autocad (Öğrenci Versiyonu)

- LogSign
- VeeamBackup
- SolarWinds
- NAV
- Zabbix (Açık Kaynak)
- Microsft Ürün Ailesi
- Antivürüs
- FortiWAF
- Birsens Ortam İzleme
- Cortex XDR
- Sanal Santral Yazılımı
- Ruckus
- Coslat
- VMWare VCenter
- NextCloud (Açık Kaynak)
- Squid Proxy (Açık Kaynak)
- SP Page Builder
- Erişilebilirlik Modülü

3.5. İnternet Hizmeti

Kurulduğunda 10 Mbps bant genişliği ile Üniversitemize hizmet vermeye başlayan Başkanlığımız, kademeli olarak hız artışı sağlanarak 2023 yılında 2500 Mbps bant genişliği ile hizmet vermeye devam etmektedir.

Tablo 18- Kastamonu Üniversitesi Hat Kullanım Kapasiteleri

Kastamonu Üniversitesi Hat Kullanım Kapasiteleri	
Hat	Mbps
Kuzeykent Kampüsü	2500
Eğitim Fakültesi Kampüsü	50
Tıp Fakültesi	350
Devrekani TOBB Meslek Yüksekokulu	50
Kastamonu Meslek Yüksekokulu Azdavay Kampüsü	50
Araç Rafet Vergili Meslek Yüksekokulu	80
Bozkurt Meslek Yüksekokulu	70
Cide Rifat Ilgaz Meslek Yüksekokulu	50
Cide Uygulama Oteli	40
İhsangazi Meslek Yüksekokulu	60
İhsangazi Meslek Yüksekokulu Ek Bina	40
İnebolu Meslek Yüksekokulu	60
Abana Sabahat-Mesut Yılmaz Meslek Yüksekokulu	70
Taşköprü Meslek Yüksekokulu	70
Tosya Meslek Yüksekokulu	100
Küre Meslek Yüksekokulu	40
Daday Nafi ve Ümit Çeri Meslek Yüksekokulu	40
Çatalzeytin Meslek Yükesokulu	60
Yücebiyıklar Konağı	30

4. İnsan Kaynakları

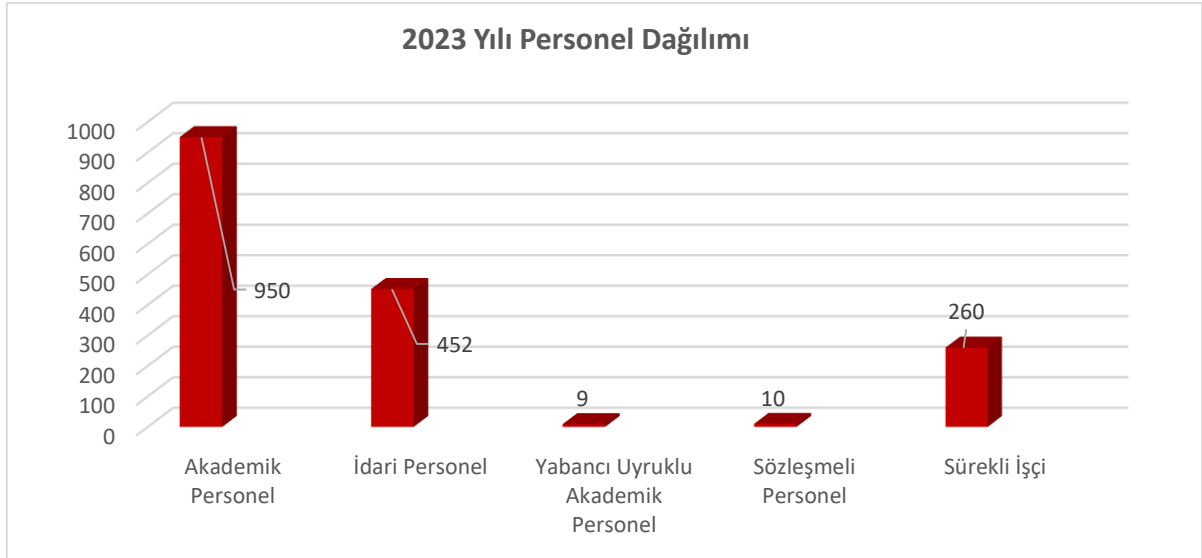
Kastamonu Üniversitesinde 2023 yılsonu itibariyle 950 akademik, 452 idari, 9 yabancı uyruklu sözleşmeli personel, 10 sözleşmeli personel ve 260 sürekli işçi olmak üzere toplam 1.681 personel bulunmaktadır. Toplam personelin %57,05' i akademik (yabancı uyruklu sözleşmeli personel dahil), %26,89'u idari, % 0,59'u sözleşmeli personel, %15,47'si sürekli işçilerden oluşmaktadır.

Tablo 19- Kastamonu Üniversitesi 2020-2023 Yılları Arası Personel Gelişimi

Personel Sınıfı	2020 Yılı	2021 Yılı	2022 Yılı	2023 Yılı
Akademik Personel	847	891	923	950
Yabancı Uyruklu Akademik Personel	17	13	10	9
İdari Personel	371	357	372	452
Sürekli İşçi	269	266	266	260
Sözleşmeli Personel	0	0	94	10
Geçici İşçi	0	0	0	0
TOPLAM	1.504	1.527	1.665	1.681

Kastamonu Üniversitesine tahsis edilen 1.352 adet akademik personel ve 1.251 adet idari personel kadrosunun 2023 yılsonu itibariyle 1.402 adedi dolu, 1.201 adedi boş durumdadır. Tahsis edilen kadroların %53,86' sını kullanılmıştır.

Grafik 1- 2023 Yılı Kastamonu Üniversitesi Personel Dağılımı



4.1. Akademik Personel

4.1.1. Akademik Personel Kadro Dağılımı

Üniversitemizin gelişiminde büyük katkı sağlayan akademik personelimiz, öğrenci sayısına paralel olarak her yıl artış göstermektedir. 2021 yılı sonu itibariyle akademik dolu kadro sayımız 891, 2022 yılı sonu itibarı ile 923 iken, 2023 yılı sonu itibarı ile 950 olmuştur. 3 yıllık dönem itibariyle bakıldığında, akademik kadromuzun güçlendiği görülmektedir.

KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ 2023 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 20- Akademik Personel Sayıları

Ünvan	2021	2022	2023
Profesör	76	79	89
Doçent	106	117	149
Doktor Öğretim Üyesi	266	301	320
Öğretim Görevlisi	288	277	256
Araştırma Görevlisi	155	149	136
TOPLAM	891	923	950

Üniversitemize tahsis edilmiş bulunan 1.352 akademik personel kadrosunun 2023 yılı sonu itibari ile 950'si dolu 402 ise boş bulunmaktadır. 2023 yılı itibariyle tahsis edilen kadronun %70.27' si dolu durumdadır.

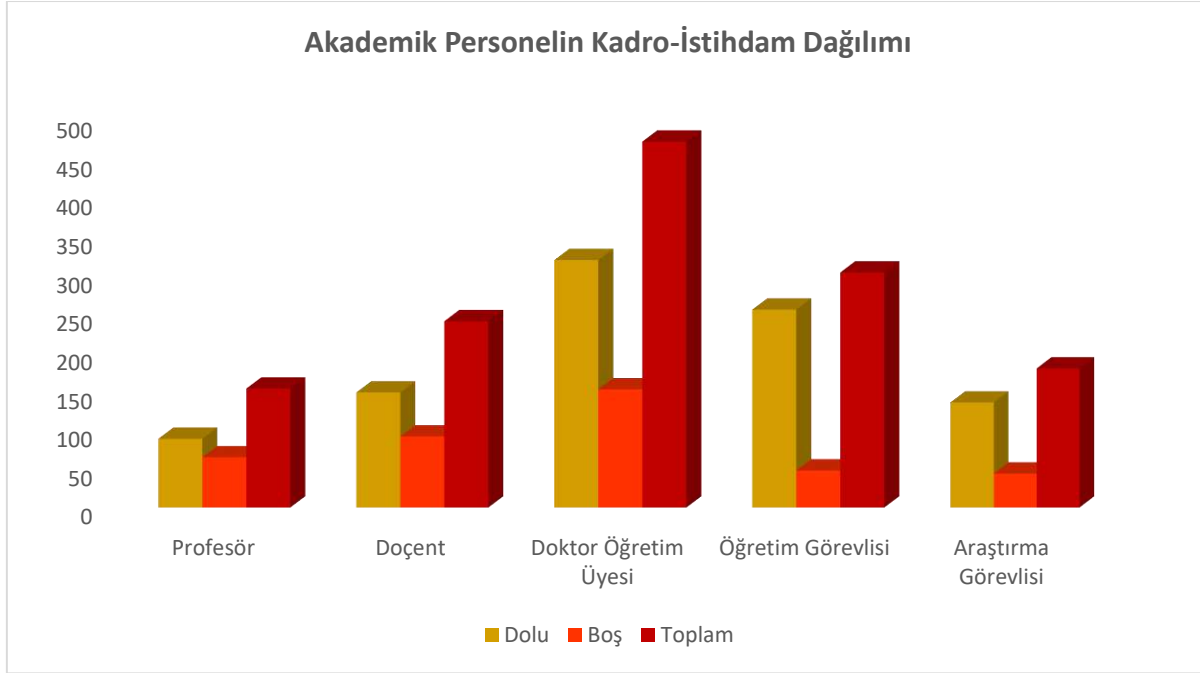
Tablo 21- Birim Bazında Akademik Personel Dağılımı

Birim	Profesör	Doçent	Doktor Öğretim Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam
Rektörlük	-	-	-	33	-	33
Eğitim Fakültesi	21	28	439	7	24	119
Diş Hekimliği Fakültesi	-	-	-	-	-	-
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	9	17	37	-	12	75
Fen Fakültesi	8	6	10	2	4	30
Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	3	6	10	2	4	30
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	4	14	19	1	11	49
İlahiyat Fakültesi	6	6	19	3	11	45
İletişim Fakültesi	1	5	10	-	12	28
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	18	17	28	2	26	91
Orman Fakültesi	8	18	16	-	6	48
Sağlık Bilimleri Fakültesi	1	2	16	-	10	29
Tıp Fakültesi	6	12	51	-	-	69
Turizm Fakültesi	1	6	11	-	7	25
Veteriner Fakültesi	1	5	17	-	4	27
Spor Bilimleri Fakültesi	1	5	9	4	2	21
Sivil Havacılık Yüksekokulu	-	1	4	-	1	6
Yabancı Diller Yüksekokulu	-	-	-	17	-	17
Abana Sabahat-Mesut Yılmaz MYO	-	-	1	9	-	10
Araç Rafet Vergili MYO	1	1	5	10	-	17
Bozkurt Meslek Yüksekokulu	-	-	-	10	-	10
Cide Rifat Ilgaz Meslek Yüksekokulu	-	-	-	13	-	13
Çatalzeytin Meslek Yüksekokulu	-	-	-	9	-	9
Daday Nafi ve Ümit Çeri MYO	-	-	1	18	-	19
Devrekâni Tobb Meslek Yüksekokulu	-	1	1	8	-	10
İhsangazi Meslek Yüksekokulu	-	-	4	10	-	14
İnebolu Meslek Yüksekokulu	-	1	-	12	-	13
Kastamonu Meslek Yüksekokulu	-	-	8	46	-	54
Küre Meslek Yüksekokulu	-	-	-	5	-	5
Taşköprü Meslek Yüksekokulu	-	-	3	17	-	20
Tosya Meslek Yüksekokulu	-	-	2	17	-	19
TOPLAM	89	149	320	256	136	950
DAĞILIM ORANI	9,37	15,68	33,68	26,95	14,32	100

Tablo 22- Akademik Personel Kadro-İstihdam Dağılımı

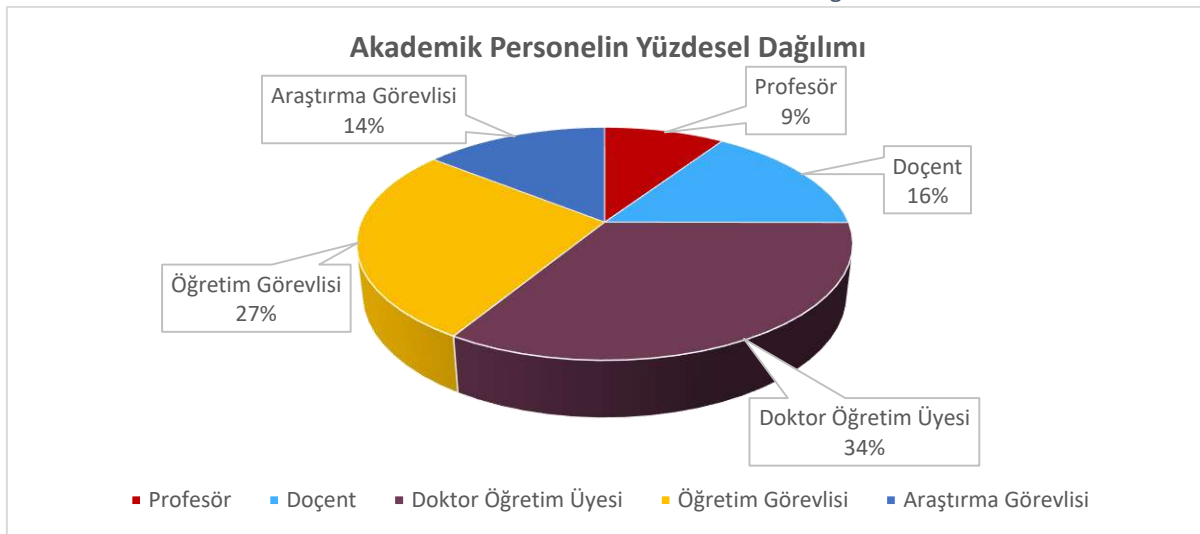
Ünvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre		
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Toplam
Profesör	89	65	154	89	-	89
Doçent	149	92	241	149	-	149
Doktor Öğretim Üyesi	320	153	473	320	-	320
Öğretim Görevlisi	256	48	304	256	-	256
Araştırma Görevlisi	136	44	180	136	-	136
TOPLAM	950	402	1352	950	-	950

Grafik 2- 2023 Yılı Kastamonu Üniversitesi Akademik Personel Kadro-İstihdam Dağılımı



2023 yılında akademik personelin ünvanlar itibariyle toplam akademik personel içindeki kadro oranları incelendiğinde, ilk sırayı %34,99 ile doktor öğretim üyesi ünvanı almaktadır.

Grafik 3- 2023 Yılı Kastamonu Üniversitesi Akademik Personelin Yüzdesele Dağılımı



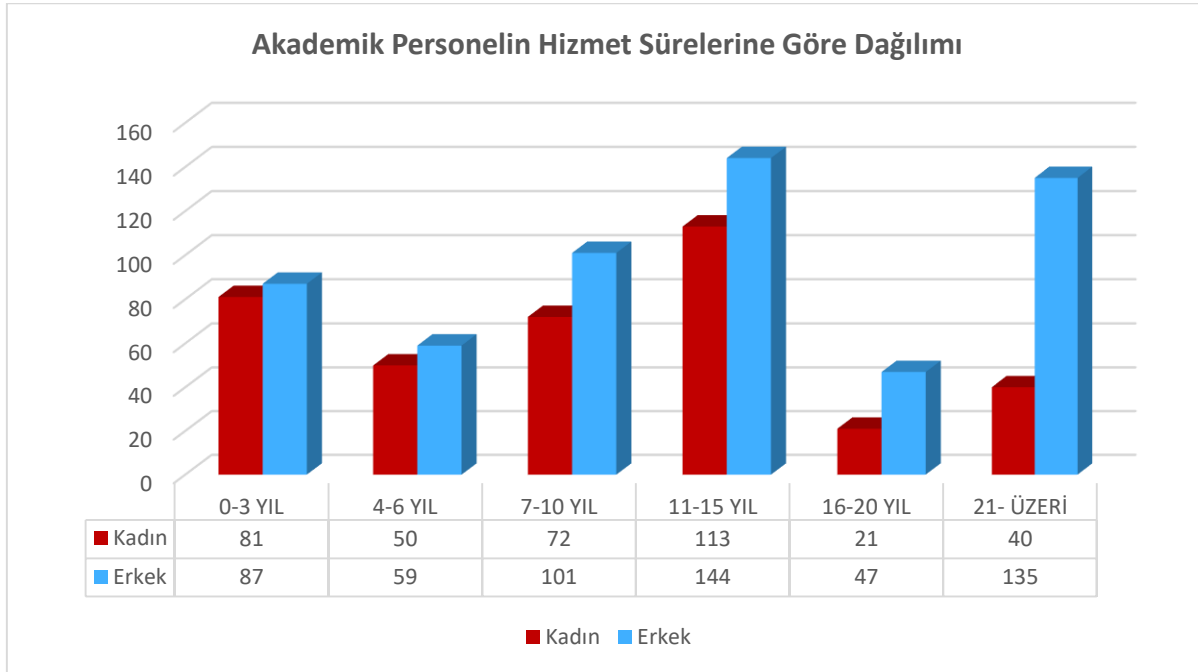
4.1.2. Akademik Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı

Tablo 23' de Üniversitemiz akademik personelin hizmet sürelerine göre dağılımına yer verilmiştir. Hizmet süreleri dikkate alındığında, ilk sırayı %27,05'lik pay ile 11-15 yıllık akademik personelimiz alırken, bunu % 18,42'lik bir pay ile 21-üzeri akademik personelimiz izlemektedir.

Tablo 23- Akademik Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı

HİZMET ARALIĞI	KİŞİ SAYISI			YÜZDE(%)		
	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM
0-3 YIL	81	87	168	% 8,53	% 9,15	17,68
4-6 YIL	50	59	109	% 5,26	% 6,21	11,47
7-10 YIL	72	101	173	% 7,58	% 10,63	18,21
11-15 YIL	113	144	257	% 11,89	% 15,16	27,05
16-20 YIL	21	47	68	% 2,21	% 4,95	7,16
21-ÜZERİ	40	135	175	% 4,21	% 14,21	18,42
TOPLAM	377	573	950	% 39,68	%60,32	%100

Grafik 4- 2023 Yılı Kastamonu Üniversitesi Akademik Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı



4.1.3. Akademik Personelin Yaşa Göre Dağılımı

2023 yılında görev yapan akademik personelin yaşa göre dağılımına bakıldığında ilk sırada %29,26'lık pay ile 36-40 yıllık akademik personelimiz alırken, bunu %28,42'lik pay ile 41-50 yıllık akademik personelimiz izlemektedir.

Tablo 24- Akademik Personelin Yaşa Göre Dağılımı

HİZMET ARALIĞI	Kişi Sayısı			Yüzde(%)		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
21-25 YAŞ	10	4	14	% 1,05	% 0,42	% 1,47
26-30 YAŞ	46	38	84	% 4,84	% 4	% 8,84
31-35 YAŞ	91	106	197	% 9,58	% 11,16	% 20,74
36-40 YAŞ	118	160	278	% 12,42	% 16,84	% 29,26
41-50 YAŞ	99	171	270	% 10,42	% 18	% 28,42
51-ÜZERİ	13	94	107	% 1,37	%9,89	% 11,26
TOPLAM	377	573	950	% 39,68	% 60,31	%100

4.1.4. Yabancı Uyruklu Akademik Personel

2023 yılı içerisinde Üniversitemizde 9 adet yabancı uyruklu akademik personel görev yapmıştır. Birim bazında yabancı uyruklu akademik personel dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 25- Yabancı Uyruklu Akademik Personel Dağılımı

Birim	Profesör	Doktor Öğretim Üyesi	Toplam
Eğitim Fakültesi	-	1	1
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	2	1	3
Güzel Sanatlar Ve Tasarım Fakültesi	1	1	2
İlahiyat Fakültesi	-	3	3
TOPLAM	3	6	9

Yabancı uyruklu sözleşmeli akademik personelimizin geldiği ülkelere bakıldığında ilk sırada 4 kişiyle Azerbaycan yer almaktadır. Azerbaycan' ı 3 kişiyle Mısır izlemektedir. Bu ülkeleri 1'er kişi ile Avusturya ve İran izlemektedir.

Tablo 26- Yabancı Uyruklu Akademik Personelin Ülkeler Bazında Dağılımı

Geldiği Ülke	Profesör	Doçent	Doktor Öğretim Üyesi	Öğretim Görevlisi	Toplam
Azerbaycan	3	-	1	-	4
Avusturya	-	-	1	-	1
İran	-	-	1	-	1
Mısır	-	-	3	-	3
TOPLAM	3	-	6	-	9

4.1.5. Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

2023 yılında 2547 sayılı Kanunun 35'inci maddesi kapsamında diğer üniversitelerde görevlendirilen akademik personel sayısı 8 olmuştur. Görevlendirilen personele ait bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 27- 2547 Sayılı Kanunun 35. Maddesine Göre Görevlendirilen Akademik Personelin Dağılımı

Birimi	Görevlendirildiği Üniversite	Görevlendirilen Personel Sayısı
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	Orta Doğu Teknik Üniversitesi	2
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	İstanbul Teknik Üniversitesi	1
İlahiyat Fakültesi	Marmara Üniversitesi	1
Eğitim Fakültesi	Eskişehir Osmangazi Üniversitesi	1
Eğitim Fakültesi	Anadolu Üniversitesi	1
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Hacettepe Üniversitesi	1
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi	1
TOPLAM		8

4.1.6. 2547 Sayılı Kanunun 40/B Maddesi Gereğince Görevlendirilen Akademik Personel

2023 yılında 2547 Sayılı Kanunun 40'inci maddesi b bendi gereğince üniversitemiz İlahiyat Fakültemize 1 Profesör görevlendirilmiştir.

4.1.7. 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi Gereğince Yurtiçi/Yurtdışı Görevlendirmeler

2023 yılında 2547 Sayılı Kanunun 39'uncu maddesine göre 298 akademik personel görevlendirilmiş olup, görevlendirilen akademik personelin unvanları itibarıyla dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 28- 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi Gereğince Görevlendirme Dağılımları

	Profesör	Doçent	Doktor Öğretim Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam
Yurtiçi	60	47	40	27	12	186
Yurtdışı	9	23	43	20	17	112
TOPLAM	69	70	83	47	29	298

4.1.8. Akademik Personel Atamaları

2023 yılında Üniversitemizde 36 açıktan, 22 naklen olmak üzere toplam 58 akademik personelin ataması yapılmış olup, atanan akademik personelin unvanları itibariyle aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 29- Akademik Personel Atamaları

	Profesör	Doçent	Doktor Öğretim Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam
Açıktan	1	1	6	12	16	36
Naklen	1	1	14	3	3	22
TOPLAM	2	2	20	15	19	58

4.1.9. Üniversitemizden Ayrılan Akademik Personel

2023 yılında çeşitli sebeplerle Üniversitemizden 31 akademik personel ayrılmıştır. Üniversitemizden ayrılan akademik personel ile ilgili bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 30- Kastamonu Üniversitesinden Ayrılan Personel Dağılımı

	Profesör	Doçent	Doktor Öğretim Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam
NAKİL	1	1	4	1	-	7
İSTİFA	1	2	4	8	3	18
EMEKLİ	1	-	-	4	-	5
DİĞER	-	-	1	-	-	1
TOPLAM	3	3	9	13	3	31

4.2. İdari Personel

4.2.1. İdari Personelin Kadro Dağılımı

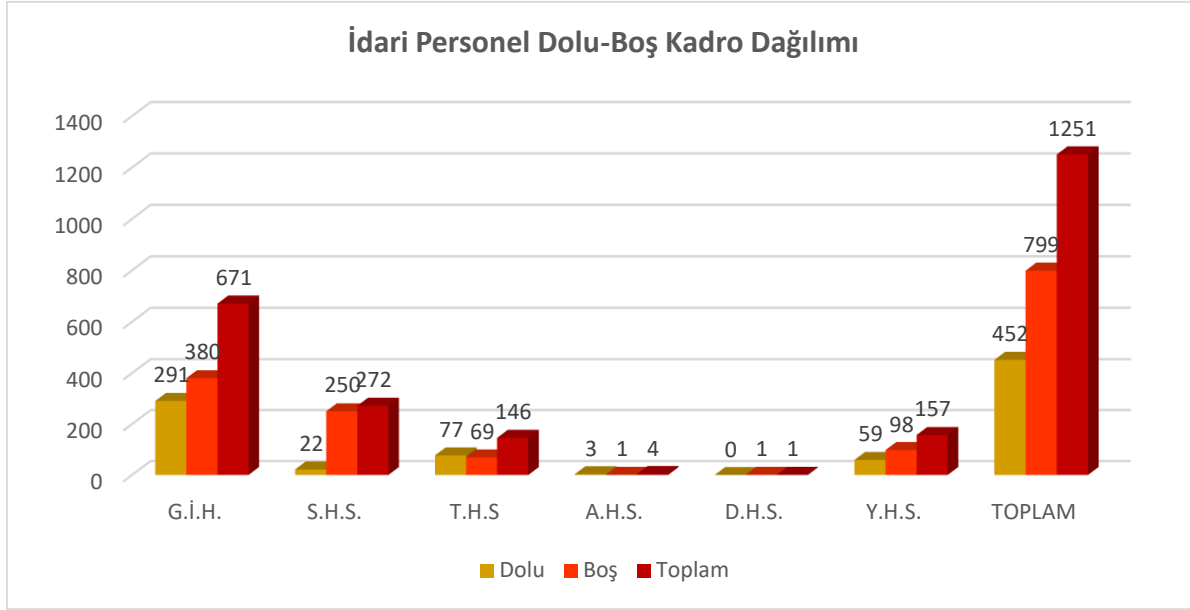
Serbest olan 1.251 adet idari personel kadrosunun 2023 yılında 452 adedi dolu, 799 adedi boş durumdadır.

2022 yılı sonu itibariyle idari dolu kadro sayımız 372 iken, 2023 yılında 452 olmuştur. İdari personel kadrolarının doluluk oranına göre dağılımı aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

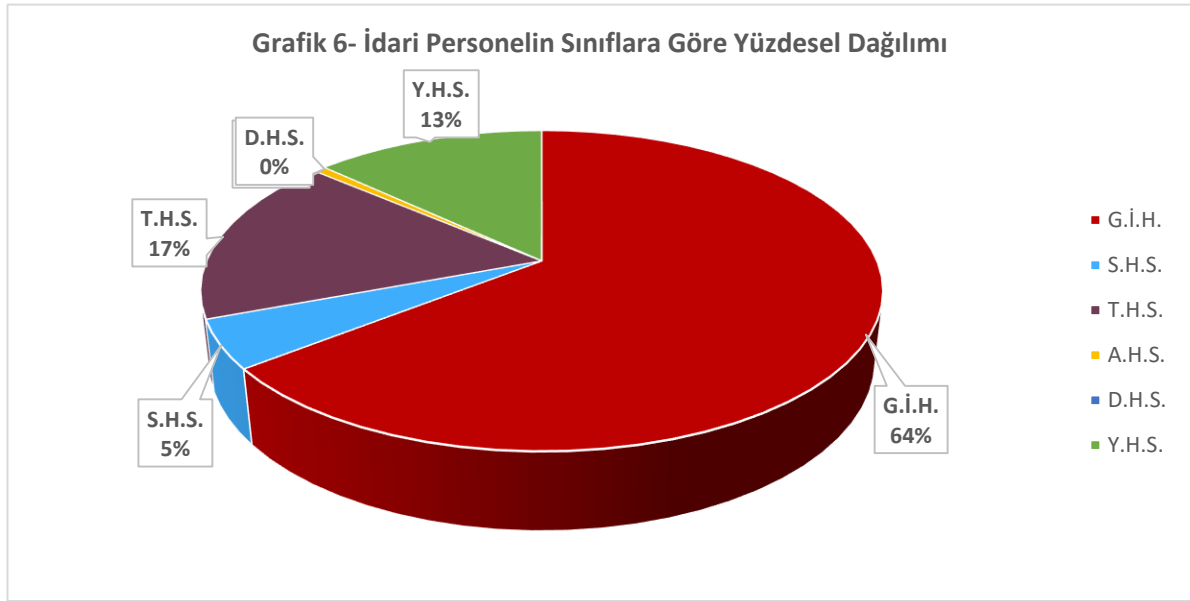
Tablo 31- İdari Personel Dolu-Boş Kadro Dağılımı

Sınıfı	Dolu	Boş	TOPLAM
Genel İdare Hizmetleri	291	380	671
Sağlık Hizmetleri	22	250	272
Teknik Hizmetler	77	69	146
Avukatlık Hizmetleri	3	1	4
Din Hizmetleri	0	1	1
Yardımcı Hizmetler	59	98	157
TOPLAM	452	799	1251

Grafik 5- 2023 Yılı Kastamonu Üniversitesi İdari Personel Dolu-Boş Kadro Dağılımı



Grafik 6- 2023 Yılı Kastamonu Üniversitesi İdari Personelin Sınıflara Göre Yüzdesele Dağılımı



Tablo 32- İdari Personelin Yıllara Göre Dağılımı

Sınıf	2021	2022	2023
Genel İdare Hizmetler Sınıfı	248	261	291
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	20	21	22
Teknik Hizmetleri Sınıfı	67	68	77
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	2	2	3
Din Hizmetleri Sınıfı	0	0	0
Yardımcı Hizmetler	20	20	59
TOPLAM	357	372	452

4.2.2. İdari Personelin Atamaları

2023 yılında Üniversitemize 22 açıktan, 2 naklen olmak üzere toplam 24 idari personelin ataması yapılmış olup, atanan idari personelin hizmet sınıfları itibariyle dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 33- Atama Yapılan İdari Personel Dağılımı

	Bilgisayar İşletmeni	Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı	Veteriner Hekim	Memur	Sözleşmeli Teknisyen	Sözleşmeli Büro Personeli	TOPLAM
Açıktan	3	1	1	7	1	9	22
Naklen	2	-	-	-	-	-	2
TOPLAM	5	1	1	7	1	9	24

4.2.3. İdari Personelin Hizmet Süreleri

Üniversitemiz idari personelinin hizmet süreleri dağılımına bakıldığında, ilk sırada 11-15 yıl üzeri hizmet süresi olanların bulunduğu görülmektedir. Bunu 0-3 yıl süreli çalışan idari personel sayısı izlemektedir. Bu durum idari personelimizin tecrübeli olduğunu göstermektedir.

Tablo 34- İdari Personelin Hizmet Süresi İtibariyle Dağılımı

	0-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri	TOPLAM
Kadın	18	8	23	40	14	24	127
Erkek	90	9	30	92	31	73	325
KİŞİ SAYISI (TOPLAM)	108	17	53	132	45	97	452
YÜZDE(%)	23,89	3,76	11,73	29,20	9,96	21,46	100



4.2.4. Üniversitemizden Ayrılan İdari Personel

Üniversitemizden 2023 yılında çeşitli sebeplerle Üniversitemizden 36 idari personel ayrılmıştır. Üniversitemizden ayrılan idari personel ile ilgili bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 35- Üniversitemizden Ayrılan İdari Personel Dağılımı

	Nakil	İstifa	Emekli	Diğer	TOPLAM
Aşçı	-	1	-	-	1
Bilgisayar İşletmeni	1	2	2	-	5
Enstitü Sekreteri	-	1	-	-	1
Genel Sekreter Yardımcısı	-	1	-	-	1
Fakülte Sekreteri	-	1	-	-	1
Hizmetli	-	2	-	-	2
Koruma ve Güvenlik Gör.	-	4	-	1	5
Memur	1	-	2	-	3
Şube Müdürü	-	-	1	-	1
Şoför	-	-	1	-	1
Sivil Savunma Uzmanı	1	-	-	-	1
Tekniker	1	-	-	-	1
Teknisyen	1	1	-	-	2
Yüksekokul Sekreteri	1	-	-	-	1
Sözleşmeli Koruma ve Güvenlik Görevlisi	-	3	-	-	3
Sözleşmeli Destek Personeli	-	1	-	-	1
Sürekli İşçi	-	1	4	1	6
TOPLAM	6	18	10	2	36

4.2.5. İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari personelimizin eğitim durumu dağılımı incelendiğinde, ilk sırada lisans mezunlarının yer aldığını görülmektedir. Yüksekokul mezunları ile lisansüstü mezunları bu grubu takip etmektedir. Bu da üniversitemizin idari personelinin eğitim seviyesinin yüksek olduğunun göstergesidir.

Tablo 36- İdari Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

	Cinsiyet	İlkokul	Ortaokul	İlköğretim	Lise	Meslek Lisesi	Yüksekokul	Lisans Tamamlama	Üniversite	Lisansüstü	Doktora	TOPLAM
	K	1	0	0	6	2	21	5	74	17	1	127
Tam Zamanlı	E	3	8	0	48	9	73	8	134	40	2	325
TOPLAM		4	8	0	54	11	94	13	208	57	3	452

4.2.6. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Üniversitemiz idari personelin yaş itibariyle dağılımı incelendiğinde 36-40 yaş aralığı ilk sırada yer almaktadır. Bu grubu, 41-50 yaş ve 51-üzeri yaş aralığı izlemektedir.

Tablo 37- İdari Personelin Yaş İtibari ile Dağılımı

	21 Yaş Altı	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri	TOPLAM
Kadın	-	5	10	14	51	36	11	127
Erkek	1	38	42	39	74	81	50	325
KİŞİ SAYISI (TOPLAM)	1	43	52	53	125	117	61	452
YÜZDE	0,22	9,51	11,50	11,73	27,66	25,88	13,50	100

4.3. Sözleşmeli Personel

2023 yılı sonu itibariyle Üniversitemizde 10 sözleşmeli (idari) personel çalıştırılmaktadır. Sözleşmeli personelin unvanlarına göre dağılımları Tablo 38' de gösterilmiştir.

Tablo 38- 2023 Yılı sonu itibariyle atama yapılan (İdari) Sözleşmeli Personel Sayısı

Birim Adı	Büro Personeli	Teknisyen	TOPLAM
Açıktan	9	1	10

Tablo 39-2023 Yılı sonu itibariyle Sözleşmeli Personelin Yaş Dağılımı

	21 Yaş Altı	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	35-40 Yaş	41-50 Yaş	TOPLAM
Kadın	0	2	3	0	0	0	5
Erkek	0	3	2	0	0	0	5
KİŞİ SAYISI (TOPLAM)	0	5	5	0	0	0	10
YÜZDE	0	50	50	0	0	0	100

Tablo 40- 2023 Yılı sonu itibariyle (İdari) Sözleşmeli Personelin Hizmet Süreleri

Kadro Ünvanı	Hizmet Sınıfı	0-1 Yıl
Büro Personeli	Sözleşmeli Personel	9
Teknisyen	Sözleşmeli Personel	1
TOPLAM		10

4.4. Diğer Personel

2023 yılında Üniversitemizde 260 sürekli işçi görev yapmaktadır. Sürekli işçilerin yaş dağılımları incelendiğinde 41-50 yaş aralığı ilk sırada yer almaktadır. Bu grubu 36-40 yaş ve 31-35 yaş aralığı izlemektedir.

Tablo 41- İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	50-Üzeri	TOPLAM
Kadın	0	3	10	19	38	10	80
Erkek	0	8	28	49	84	11	180
KİŞİ SAYISI (TOPLAM)	0	11	38	68	122	21	260
YÜZDE	0	4,23	14,62	26,15	46,92	8,08	100

Tablo 42- 2023 Yılı sonu itibariyle Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri Dağılımı

	0-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri	TOPLAM
Kadın	1	10	26	33	10	0	80
Erkek	7	13	53	85	22	0	180
KİŞİ SAYISI (TOPLAM)	8	23	79	118	32	0	260
YÜZDE	3,08	8,84	30,39	45,39	12,31	0	100

5. Sunulan Hizmetler

Üniversitemize bağlı tüm akademik ve idari birimlerin sunmuş olduğu hizmetler aşağıda gösterilmiştir.

5.1. Eğitim-Öğretim Hizmeti

Üniversitemizde; eğitim-öğretim hizmetlerinde, çağdaş eğitim-öğretim esasına dayalı, Atatürk devrimlerine bağlı, aklın ve bilimin üstünlüğünü kabul eden, eğitim ve öğretim gördüğü alanda bilgili ve donanımlı, toplumsal ve evrensel değerlere yürekten bağlı, kültürel ve sanatsal birikimlere ilgili ve duyarlı, ülkesine ve insanlığa yararlı bireyler yetiştirmek hedeflenmiştir.

2022-2023 eğitim-öğretim yılında 10.647 öğrenciye ön lisans, 15.932 öğrenciye lisans, 2.607 öğrenciye yüksek lisans ve doktora düzeyinde olmak üzere toplamda 29.186 öğrenci eğitim hizmeti sunulmuştur.

Toplam öğrenci içinde ön lisans eğitimi alanlar %36,48, lisans eğitimi alanlar %54,59, yüksek lisans ve doktora eğitimi alanlar % 8,93 paya sahiptir. Eğitimin %79,82'si I. öğretim, %16,73'ü II. öğretim ve %3,44'ü de uzaktan eğitim kapsamında gerçekleştirilmiştir. Eğitim hizmeti sunulan 29.186 öğrencinin %51,25'i kadın, %48,75'i erkek öğrencilerden oluşmaktadır.

2022-2023 eğitim-öğretim yılında 15 fakülte, 2 yüksekokul, 13 meslek yüksekokulu ile lisans ve ön lisans düzeyinde; 3 enstitü ile de lisansüstü düzeyde eğitim-öğretim faaliyetlerini yürütmüştür.

Kastamonu Üniversitesinde tıp, veteriner, fen ve mühendislik ve mimarlık gibi temel ve uygulamalı bilimlerden, sosyal bilimlerin iletişim, eğitim bilimleri, iktisadi ve idari bilimler ve ilahiyata kadar uzanan geniş bir alanda 91 ön lisans, 94 lisans, 65 yüksek lisans ve 24 doktora programında eğitim-öğretim yapılmaktadır.

Tablo 43- Enstitülerin Program Sayıları Dağılımı

Enstitüler	Yüksek Lisans Program Sayısı	Doktora Program Sayısı	TOPLAM
Fen Bilimleri Enstitüsü	25	11	36
Sosyal Bilimler Enstitüsü	37	13	50
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	3	-	3
TOPLAM	65	24	89

Tablo 44- Meslek Yüksekokulları Ön Lisans Program Sayıları Dağılımı

Meslek Yüksekokulları	Ön Lisans Program Sayısı
Abana Sabahat-Mesut Yılmaz Meslek Yüksekokulu	4
Araç Rafet Vergili Meslek Yüksekokulu	4
Bozkurt Meslek Yüksekokulu	4
Cide Rifat Ilgaz Meslek Yüksekokulu	6
Çatalzeytin Meslek Yüksekokulu	6
Daday Nafi ve Ümit Çebi Meslek Yüksekokulu	6
Devrekani TOBB Meslek Yüksekokulu	3
İhsangazi Meslek Yüksekokulu	5
İnebolu Meslek Yüksekokulu	4
Kastamonu Meslek Yüksekokulu	24
Küre Meslek Yüksekokulu	2
Taşköprü Meslek Yüksekokulu	10
Tosya Meslek Yüksekokulu	13
TOPLAM	91

Tablo 45- Fakülteler Lisans Program Sayıları Dağılımı

Fakülteler	Lisans Program Sayısı
Eğitim Fakültesi	12
Fen Fakültesi	2
Fen-Edebiyat Fakültesi	13
Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	7
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	13
İlahiyat Fakültesi	5
İletişim Fakültesi	6
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	7
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	11
Orman Fakültesi	2
Sağlık Bilimleri Fakültesi	3
Su Ürünleri Fakültesi	1
Spor Bilimleri Fakültesi	5
Tıp Fakültesi	1
Turizm Fakültesi	5
Veteriner Fakültesi	1
TOPLAM	94



Tablo 46- Yüksekokullar Lisans Programı Sayıları

Yüksekokullar	Lisans Program Sayısı
Sivil Havacılık Yüksekokulu	2
Yabancı Diller Yüksekokulu	0
Fazıl Boyner Sağlık Yüksekokulu	2
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	5
Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu	2
TOPLAM	11

Tablo 47- 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Öğrenci Sayıları

Öğretim Düzeyi	I. Öğretim			II. Öğretim			Uzaktan Eğitim			TOPLAM		
	K	E	TOPLAM	K	E	TOPLAM	K	E	TOPLAM	K	E	TOPLAM
Fakülteler	6.958	5.359	12.317	901	1.082	1.983	453	269	722	8.312	6.710	15.022
Enstitüler	993	1.130	2.123	91	111	202	101	181	282	1.185	1.422	2.607
Yüksekokul ve Meslek Y.O.	3.985	4.872	8.857	1.475	1.225	2.700	-	-	-	5.460	6.097	11.557
TOPLAM	11.936	11.361	23.297	2.467	2.418	4.885	554	450	1.004	14.957	14.229	29.186

2022-2023 eğitim-öğretim yılı (Aralık ayı itibarıyla) Üniversitemizde toplam 29.186 öğrenci eğitim görmekte olup, bu öğrencilerimizin çoğu lisans düzeyinde fakültelerde eğitim görmektedir.

Tablo 48-Eğitim-Öğretim Dönemleri İtibarıyla Öğrenci Sayıları

Öğretim Düzeyi	2021-2022	2022-2023
Fakülteler/Yüksekokullar	15.504	15.932
Enstitüler	2.831	2.607
Meslek Yüksekokulları	9.818	10.647
TOPLAM	28.153	29.186



5.1.1. Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

2021-2022 eğitim-öğretim yılında yabancı dil hazırlık sınıfı öğrenci sayısı 500 iken 2022-2023 eğitim-öğretim döneminde 656 olmuştur.

Tablo 49- Eğitim-Öğretim Yıllarına Göre Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Öğretim Düzeyi	2021-2022			2022-2023		
	K	E	TOPLAM	K	E	TOPLAM
Fakülteler	217	190	407	268	246	514
Meslek Yüksekokulları	59	26	85	87	46	133
Yüksekokullar	5	3	8	5	4	9
TOPLAM	281	219	500	360	296	656

5.1.2. Mezun Olan Öğrenci Sayıları

Tablo 50- 2023 Yılında Mezun Olan Öğrenci Sayıları

Birim Adı	Öğrenci Sayısı		
	Erkek	Kadın	TOPLAM
Abana Sabahat-Mesut Yılmaz Meslek Yüksekokulu	23	20	43
Araç Rafet Vergili Meslek Yüksekokulu	75	48	123
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	116	62	178
Bozkurt Meslek Yüksekokulu	59	34	93
Cide Rifat Ilgaz Meslek Yüksekokulu	40	101	141
Çatalzeytin Meslek Yüksekokulu	50	150	200
Daday Nafi ve Ümit Çeri Meslek Yüksekokulu	14	31	45
Devrekani Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Meslek Yüksekokulu	11	17	28
Eğitim Fakültesi	129	325	454
Fen Bilimleri Enstitüsü	112	96	208
Fen Edebiyat Fakültesi	60	124	184
Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	12	9	21
İhsangazi Meslek Yüksekokulu	71	96	167
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	146	136	282
İlahiyat Fakültesi	95	214	309
İletişim Fakültesi	156	133	289
İnebolu Meslek Yüksekokulu	32	27	59
Kastamonu Meslek Yüksekokulu	218	188	406
Küre Meslek Yüksekokulu	20	4	24
Mühendislik Ve Mimarlık Fakültesi	175	55	230
Orman Fakültesi	25	15	40
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	5	3	8
Sağlık Bilimleri Fakültesi	32	195	227
Sivil Havacılık Yüksekokulu	48	52	100
Sosyal Bilimler Enstitüsü	156	221	377
Spor Bilimleri Fakültesi	2	2	4
Taşköprü Meslek Yüksekokulu	90	117	207
Tıp Fakültesi	18	26	44
Tosya Meslek Yüksekokulu	166	167	333
Turizm Fakültesi	28	56	84
Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu	1		1
Veteriner Fakültesi	12	3	15
TOPLAM	2.197	2.727	4.924

2023 yılı itibariyle Üniversitemizden 4.924 öğrenci mezun olmuş olup, bu öğrencilerin 2.197'si erkek, 2.727'si ise kadın öğrencilerimiz oluşturmaktadır.

5.1.3. Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları

2022-2023 eğitim-öğretim yılında yabancı uyruklu öğrenci sayısı 1.922 olmuştur. Yabancı uyruklu kadın öğrencilerimizin sayısı 596 iken, yabancı uyruklu erkek öğrenci sayısı 1.326 olmuştur. Yabancı uyruklu öğrencilerimizin okul bazında dağılımı Tablo 51'de gösterilmiştir.

Tablo 51- 2023 Yılı Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları

Birim Adı	Öğrenci Sayıları		
	Erkek	Kadın	TOPLAM
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	69	5	74
Eğitim Fakültesi	28	60	88
Fazıl Boyner Sağlık Yüksekokulu	2	1	3
Fen Bilimleri Enstitüsü	37	13	50
Fen Edebiyat Fakültesi	75	59	134
Fen Fakültesi	5	12	17
Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	9	3	12
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	323	97	420
İlahiyat Fakültesi	34	14	48
İletişim Fakültesi	67	25	92
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	13	10	23
Kastamonu Meslek Yüksekokulu	74	31	105
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	318	70	388
Orman Fakültesi	20	5	25
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	1	1	2
Sağlık Bilimleri Fakültesi	36	107	143
Sivil Havacılık Yüksekokulu	24	6	30
Sosyal Bilimler Enstitüsü	37	11	48
Spor Bilimleri Fakültesi	19	2	21
Taşköprü Meslek Yüksekokulu	9	10	19
Tıp Fakültesi	3	2	5
Tosya Meslek Yüksekokulu	8	11	19
Turizm Fakültesi	107	37	144
Veteriner Fakültesi	8	3	11
Su Ürünleri Fakültesi	-	1	1
TOPLAM	1.326	596	1.922



5.1.4. Engelli Öğrenci Sayıları

Üniversitemizde 2021-2022 eğitim-öğretim döneminde eğitim gören engelli öğrenci sayısı 61 iken 2022-2023 eğitim-öğretim yılında eğitim alan engelli öğrenci sayısı 51' e düşmüştür.

Tablo 52- 2023 Yılı Engelli Öğrenci Sayıları

Engel Durumu	Adet
Asperger veya Yüksek Fonksiyonlu Otistik Bireyler	1
Dil ve Konuşma Problemi	1
Fiziki Engelli	10
Görme Engelli	7
İşitme Engelli	9
Kronik Sağlık Sorunları	2
Öğrenme Güçlüğü	-
Psikolojik Sorunlar	2
Zihinsel Engelli	3
Diğer	16
Toplam	51

5.1.5. 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılında Yatay ve Dikey Geçişle Üniversiteye Gelen Öğrenci Sayısı

2022-2023 eğitim-öğretim döneminde, yatay ve dikey geçişle Üniversiteye gelen öğrenci sayıları Tablo 53'de gösterilmiştir.

Tablo 53- 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılında Yatay ve Dikey Geçişle Üniversiteye Gelen Öğrenci Sayısı

Öğretim Düzeyi	Kurum Dışı		Kurum İçi		Ek Madde 1		Ek Madde 2		DGS	
	Gelen	Giden	Gelen	Giden	Gelen	Giden	Gelen	Giden	Gelen	Giden
Fakülteler / Yüksekokullar	45	39	4	24	63	116	-	-	347	-
Enstitüler	3	5	1	4	-	-	-	-	-	-
Meslek Yüksekokulları	7	100	2	20	13	60	-	-	-	-
TOPLAM	55	144	7	48	76	176	-	-	347	-

5.1.6. Disiplin Cezası Alan Öğrenci Sayıları

2022-2023 eğitim-öğretim yılında 11 öğrenci disiplin cezası almış olup bir önceki eğitim dönemlerine göre düşmüştür. 2022-2023 eğitim-öğretim yılında en yüksek kınama ve uyarma disiplin cezası verilmiştir.

Tablo 54- 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılında Disiplin Cezası Alan Öğrenci Sayıları

CEZA TÜRÜ	2022-2023
1 Haftadan 1 Aya Kadar Uzaklaştırma	1
Kınama	6
Uyarma	4
TOPLAM	11

5.1.7. Öğrenci Kontenjanları

Üniversitemizin 2022-2023 eğitim-öğretim yılında ÖSYS kontenjanı 7.238'dir, 6.811 yeni öğrenci Üniversitemize kayıt yaptırmıştır. ÖSYS kontenjanı doluluk oranı % 94,10 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 55- Öğrenci Kontenjanlarının Birimler Bazında Dağılımı

Öğrenci Kontenjanları Ve Doluluk Oranı				
Birimin Adı	ÖSYS Kontenjanı	Kayıt Yaptıran	Boş Kalan	Doluluk Oranı (%)
Eğitim Fakültesi	405	364	41	87,08
Fen Fakültesi	64	62	2	93,94
Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	145	93	52	64,14
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	315	303	12	93,55
İlahiyat Fakültesi	254	251	3	98,82
İletişim Fakültesi	414	406	8	98,07
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	426	416	10	94,14
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	225	184	41	81,78
Orman Fakültesi	64	63	1	98,44
Sağlık Bilimleri Fakültesi	224	220	4	98,21
Spor Bilimleri Fakültesi	240	202	38	84,17
Tıp Fakültesi	103	103	0	100
Turizm Fakültesi	170	166	4	97,65
Veteriner Fakültesi	64	64	0	100
Sivil Havacılık Yüksekokulu	124	124	0	100
Abana Sabahat-Mesut Yılmaz MYO	123	114	9	92,68
Araç Rafet Vergili MYO	214	211	3	98,60
Bozkurt MYO	170	154	16	90,59
Cide Rifat Ilgaz MYO	330	306	24	92,73
Çatalzeytin MYO	324	316	8	97,53
Daday Nafi ve Ümit Çeri MYO	185	176	9	95,14
Devrekâni TOBB MYO	160	152	8	95,00
İhsangazi MYO	217	205	12	94,47
İnebolu MYO	167	148	19	88,62
Kastamonu MYO	1051	981	70	93,34
Küre MYO	54	48	6	88,89
Taşköprü MYO	413	401	12	97,09
Tosya MYO	593	578	15	97,47
TOPLAM	7.238	6.811	427	94,10

5.1.8. Öğrenciye Sunulan Burslar

Üniversitemiz Yönetim Kurulunca 57 ve 243 sayılı toplantıda alınan karar doğrultusunda; Üniversitemize kayıt yaptıran maddi durumu yetersiz olan öğrencilere kısmi zamanlı çalışma imkânı veya ücretsiz öğle yemeği verilmesi gibi imkânlar sunulmaktadır.

2023 yılında öğrencilere sağlanan burs ve destekler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 56- Öğrencilere Sunulan Burs ve Destekler

Desteğin Adı	Yararlanan Sayısı
Öğle Yemeği (Ücretsiz)	300
Kısmi Zamanlı Çalışma Karşılığı Katkı	379
Öğrenci Kıyafet Evi Hizmeti	450

Öğrenciler 2547 sayılı Kanun'un 46'ncı maddesi gereğince Üniversitemizin fakülte, yüksekokul, daire başkanlıkları ve diğer birimlerinde hafta sonu ve bayram tatilleri hariç hafta içi çalışmaları karşılığında maddi katkı almaktadırlar. Bu şekilde çalışan öğrencilerimize saat karşılığı maddi katkı sağlanmaktadır. 2023 yılında 379 öğrenciye kısmi zamanlı çalışma karşılığında katkı sağlanmıştır.

5.2. Beslenme Hizmetleri

Üniversitemiz çok kampüslü bir yapıda hizmet vermektedir. 2023 yılında farklı kampüslerde bulunan ve Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığına bağlı 16 adet yemekhaneden yıl içerisinde öğrencilerin ve personelin yemek hizmetinden yararlanma bilgilerine ilişkin olarak, verilen toplam öğün/gün sayıları aşağıdaki tabloda yer almaktadır. Öğün sayısı toplamı 2023 yılında 207.424 adet olmuştur.

5.3. Konaklama Hizmetleri

Kastamonu Üniversitesi iç paydaşları ve diğer kamu personeline hizmet veren Turizm Fakültesi Parlayan Yıldız Uygulamalı Konukevi, Mevlüt Beyribey Konukevi ve Cide Konukevi olmak üzere 3 adet konukevi bulunmaktadır.

Kastamonu Üniversitesi Mevlüt Beyribey Konukevi Kuzeykent Kampüsünde 12.12.2014 tarihinden itibaren hizmet vermeye başlamıştır.

Konukevi, konaklama bölümü ve kahvaltı salonu ile Kastamonu Üniversitesi mensuplarına (çalışan, emekli ve öğrencileri) ve kamu görevlilerine çam ormanları arasında, doğa ile içiçe huzurlu bir atmosferde hizmet vermektedir. Konaklama bölümü 13 oda, 26 yatak kapasitelidir.

Doğalgaz ısıtma sistemli konukevinde her odada modern wc-banyo, mini buzdolabı, ücretsiz wireless bağlantısı, telefon ve 24 saat sıcak su bulunmaktadır. Konukevinde, misafirlere konaklama ücretine dahil kahvaltı verilmektedir. Kahvaltı salonu 80 kişi kapasiteli olup salon bu saatlerin dışında farklı etkinlikler için de kullanılabilir. Rezervasyon yapılması halinde yemekte verilmektedir.

Cide Konukevi Cide İlçesinde hizmet vermektedir. Toplamda 28 adet oda olup 3 adet 3 kişilik oda, 3 adet süit oda, 22 adet 2 kişilik oda bulunmaktadır. Diğer özellikleri Mevlüt Beyribey Konukevi ile aynıdır. Ayrıca 1 adet yüzme havuzu bulunmaktadır. Cide Konukevi yaz döneminde faaliyet göstermektedir.

2023 Yılı sonu itibariyle Mevlüt Beyribey Konukevinde 990 kişi, Cide Konukevinde ise 1.457 kişi konaklamıştır.



5.4. Kültürel ve Sanatsal Hizmetler

Kültür hizmetleri öğrencilerin ilgi alanlarına göre boş zamanlarını değerlendirmek, yeni ilgi alanları ile birlikte dinlenme ve eğlence alışkanlığı kazanmalarını sağlamak, güzel sanatlarla ilgili faaliyetleri izlemelerini, isterlerse bu faaliyetlere katılmalarını da temin etmek amacıyla yürütülür. Sosyal etkinlikler gerek üniversite genelinde, gerekse fakülteler ve yüksekokullar düzeyinde sürdürülmektedir. Öğrencilerin ders dışındaki zamanlarını en iyi şekilde değerlendirmeleri amacıyla sanat etkinlikleri düzenlenmekte, amatör düzeydeki çalışmalara danışmanlık yapılmakta ve gerekli denetimler yapılmaktadır. Aynı zamanda farklı illerde yapılan konferans, seminer vb. programlar için öğrencilerimize harcırah ve araç tahsisi yapılarak bilgi ve görgülerini geliştirme çalışmalarına yardımcı olunmaktadır. Üniversitemiz personel ve öğrencilerinin faydalanmaları amacıyla Ahmet Yesevi Konferans Salonunda sempozyum, konferans, seminer, sergi, toplantı, tiyatro gösterimi, şenlik, kongre, festival, çalıştay ve diğer çeşitli kategorilerde etkinlikler düzenlenmektedir. Üniversitemiz öğrencilerinin topluluklara katılımları desteklenmekte ve fakültelerin bünyelerinde yer alan topluluk merkezlerini ve Ay Yıldız Spor ve Yaşam Merkezi bünyesindeki çok amaçlı salonu kullanmaları sağlanmaktadır. Üniversitemizde aktif olarak faaliyet gösteren 93 adet öğrenci topluluğu aşağıdaki tablo 57' de yer almaktadır.

Tablo 57- Topluluk İsimleri ve Sayıları

Topluluk İsimleri			
1	AFAD Öğrenci Topluluğu	48	Kastamonu Tıp Topluluğu
2	Ahıska Türkleri Topluluğu	49	Kitap, Kültür ve Sanat Öğrenci Topluluğu
3	Akademik Gençlik Topluluğu	50	Kuzey Işıkları Öğrenci Topluluğu
4	Atlı Spor Topluluğu	51	Matematik Eğitimi Topluluğu
5	Azerbaycan Kültür ve Dayanışma Topluluğu	52	Matematik ve Bilim Topluluğu
6	Bankacılık ve Finans Topluluğu	53	Medya ve İletişim Topluluğu
7	Belki de Sensin Topluluğu	54	Milli Bakış Öğrenci Topluluğu
8	Beslenme ve Diyetetik Topluluğu	55	Model İslam İşbirliği Teşkilatı Topluluğu
9	Bilgi Topluluğu	56	Müzikoloji Öğrenci Topluluğu
10	Biyolojik Bilimler Araştırma Öğrenci Topluluğu	57	Münazara ve Hitabet Öğrenci Topluluğu
11	Daday Gastronomi Topluluğu	58	Okul Öncesi Öğretmenliği Topluluğu
12	Dijital Dönüşüm Öğrenci Topluluğu	59	Orman Endüstri İnovasyon Öğrenci Topluluğu
13	Doğa Sporları Topluluğu	60	Ortadoğu Araştırmaları Öğrenci Topluluğu
14	Doğa ve Kış Sporları Topluluğu	61	Özel Eğitim Topluluğu
15	Doğa, Spor ve Sigarasız Hayat Öğrenci Topluluğu	62	Plastik Sanatlar Öğrenci Topluluğu
16	Doğa ve Hayvan Hakları Eğitimi Topluluğu	63	Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Öğrenci Topluluğu
17	Ebelik ve Kadın Sağlığı Topluluğu	64	Raksan Halk Dansları Topluluğu
18	Ebedi Gençlik Öğrenci Topluluğu	65	Sağlık, Kültür ve Edebiyat Topluluğu
19	Edebiyat ve Toplum Öğrenci Topluluğu	66	Satranç ve Zeka Oyunları Topluluğu
20	Endonezyalı Öğrenciler Topluluğu	67	Sosyal Bilimler Öğrenci Topluluğu
21	Felsefe ve Bilim Tarihi Topluluğu	68	Sosyal Yaşam ve Psikoloji Topluluğu
22	Fotoğraf ve Görsel Sanatlar Topluluğu	69	Spor ve Rekreatif Etkinlikler Öğrenci Topluluğu
23	Gastronomi Topluluğu	70	Sınıf Öğretmenliği Öğrenci Topluluğu
24	Genç Bisikletçiler Öğrenci Topluluğu	71	Siber Güvenlik Öğrenci Topluluğu
25	Genç Mütefakkirler Topluluğu	72	Suriyeli Öğrenci Topluluğu
26	Genç Kızılay Topluluğu	73	Tasarım Öğrenci Topluluğu

27	Genç Tema Topluluğu	74	Tasarım ve Ekoloji Topluluğu
28	Genç Tarihçiler Öğrenci Topluluğu	75	Tiyatro Topluluğu
29	Girişimcilik Öğrenci Topluluğu	76	Türk Kültür Topluluğu
30	Girişimcilik ve Kariyer Topluluğu	77	Türk Halk Bilimi Öğrenci Topluluğu
31	Girişimcilik ve İnovasyon Öğrenci Topluluğu	78	Türk Tarih Topluluğu
32	Güzel Sanatlar Öğrenci Topluluğu	79	Türkçe Eğitimi Öğrenci Topluluğu
33	Halk Dansları Topluluğu	80	Türkiyem Coğrafya Topluluğu
34	Halkla İlişkiler ve Reklamcılık Öğrenci Topluluğu	81	Uluslararası Veteriner Öğrencileri Öğrenci Topluluğu
35	Hareket ve Sağlık Öğrenci Topluluğu	82	Ulusal Veteriner Teknikerleri Öğrenci Topluluğu
36	Havacılık Öğrenci Topluluğu	83	Uluslararası İlişkiler Topluluğu
37	Hayvan Dostları Topluluğu	84	Uluslararası Öğrenci Topluluğu
38	Hayvancılık ve Yaban Hayatı Topluluğu	85	Uluslararası Ticaret ve Lojistik Öğrenci Topluluğu
39	Hemşirelik Öğrenci Topluluğu	86	Vahşi Yaşamı Araştırma ve Koruma Öğrenci Topluluğu
40	İletişim ve Edebiyat Topluluğu	87	Yabancı Dilde Etkili Konuşma (VOICES) Öğrenci Topluluğu
41	İşletme ve Kariyer Topluluğu	88	Yazılım Geliştirme Öğrenci Topluluğu
42	İnsan Bilim ve Teknoloji Öğrenci Topluluğu	89	Yemenli Öğrenciler Topluluğu
43	İzcilik Öğrenci Topluluğu	90	Yeniler Öğrenci Topluluğu
44	İnşaat Mühendisleri Topluluğu (KÜİM)	91	Yeşil Vatan Öğrenci Topluluğu
45	Kadın Girişimciler Öğrenci Topluluğu	92	Yeşilay Topluluğu
46	Kalite Elçileri Öğrenci Topluluğu	93	Yönetici Öğrenci Topluluğu
47	Kariyer ve Etkinlik Topluluğu		

Üniversitemizdeki öğrenci topluluklarına ait çeşitli etkinliklere ait ayrıntılı bilgi aşağıdaki Tablo 58’de yer almaktadır.

Tablo 58- Topluluklar Tarafından Düzenlenen Etkinlikler

	Topluluğun Adı	Etkinliğin Adı	Etkinliğin Düzenlendiği Yer	Etkinliğin Tarihi	Katılımcı Sayısı
1	Doğa ve Hayvan Hakları Eğitimi Öğrenci Topluluğu	Sokak Hayvanlarının Tedavisi	Üniversite Kampüsü İçi	20.07.2023	15
2	Uluslararası Öğrenci Topluluğu	Kastamonu Harika Olimpiyat Spor Turnuvası	Ay Yıldız Spor ve Yaşam Merkezi	07-08.10.2023	200
3	Doğa Sporları Topluluğu	Tırmanış Eğitimi	AFAD Kastamonu	15.10.2023	10
4	Sosyal Yaşam ve Psikoloji Topluluğu	Toplum Ruh Sağlığı Konferansı	Sezai Karakoç Konferans Salonu	20.10.2023	150
5	Genç TEMA Öğrenci Topluluğu	Tanışma Etkinliği	Ay Yıldız Spor ve Yaşam Merkezi Çok Amaçlı Salon	20.10.2023	45
6	Yazılım Geliştirme Topluluğu	DevFest’23	Cemil Meriç Konferans Salonu	21.10.2023	300
7	Uluslararası Öğrenci Topluluğu	Yabancı Öğrencilere Şehir tanıtımı	Kastamonu	21.10.2023	20
8	Doğa Sporları Öğrenci Topluluğu	Kaya Tırmanışı	Kanlıabat	22.10.2023	11
9	Belki De Sensin Topluluğu	Samsun Gezisi	Samsun	22.10.2023	50
10	Belki De Sensin Topluluğu	Cumhuriyetin 100. Yılında Çocuk Şenliği	Ay Yıldız Spor ve Yaşam Merkezi Çok Amaçlı Salon	24.10.2023	150
11	Bankacılık ve Finans Topluluğu	Cumhurbaşkanlığı Millet Kütüphanesini, Anıtkabir’i Kelime Müzesini Ziyaret	Ankara	25.10.2023	30

KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ 2023 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

12	Sosyal Yaşam ve Psikoloji Öğrenci Topluluğu	Tanışma Etkinliği	Ay Yıldız Spor ve Yaşam Merkezi Çok Amaçlı Salon	25.10.2023	138
13	Genç Tarihçiler Topluluğu	Cumhuriyetin 100. Yılında Atatürk ve Cumhuriyet	Cemil Meriç Konferans Salonu	27.10.2023	200
14	Hayvancılık ve Yaban Hayatı Öğrenci Topluluğu	Tanışma Toplantısı	İhsangazi	28.10.2023	30
15	Sosyal Yaşam ve Psikoloji Topluluğu	Narko-Gençlik	Cemil Meriç Konferans Salonu	02.11.2023	150
16	Doğa Sporları Öğrenci Topluluğu	Kaya Tırmanışı	Kanlıabat	05.11.2023	10
17	Üniversite Akademik Gençlik Topluluğu	TOGG Tanıtım	Merkez Yemekhane Önü	06.11.2023	150
18	Yazılım Geliştirme Topluluğu	DevFest'23 Samsun Teknik Gezi	Ondokuzmayıs Üniversitesi	06.11.2023	90
19	Genç Kızılay Topluluğu	Stand Açma Etkinliği	Eğitim Fakültesi	10.11.2023	100
20	Türk Tarih Topluluğu	Cumhuriyet'in 100. Yılında Gazi Mustafa Kemal Konferansı	Eğitim Fakültesi	10.11.2023	100
21	Model İslam İşbirliği Teşkilatı Topluluğu	Talking Days	Ay Yıldız Spor ve Yaşam Merkezi Çok Amaçlı Salon	12.11.2023	50
22	Beslenme Diyetetik Öğrenci Topluluğu	14 Kasım Diyabet Günü Farkındalık Oluşturma	Merkez Yemekhane Önü ve Ay Yıldız Spor ve Yaşam Merkezi	13.11.2023	300
23	Beslenme Diyetetik Öğrenci Topluluğu	14 Kasım Diyabet Günü Etkinliği	Sezai Karakoç Konferans Salonu	14.11.2023	200
24	Milli Bakış Öğrenci Topluluğu	Herkese Açık Hadis	İlahiyat Fakültesi	15.11.2023	240
25	Medya ve İletişim Öğrenci Topluluğu	Medyada Erişilebilir Dil Kullanımı	İletişim Fakültesi	17.11.2023	
26	Genç Kızılay Öğrenci Topluluğu	Cumhuriyet Bayramı Kutlamaları	Merkez Yemekhane Önü	26.11.2023	100
27	Sınıf Öğretmenliği Topluluğu	Cumhuriyet Bayramı Kutlama Etkinlikleri	Ay Yıldız Spor ve Yaşam Merkezi Çok Amaçlı Salon	29.10.2023	100
28	Genç TEMA Öğrenci Topluluğu	Çanakkale Gezisi	Çanakkale	29.10.2023	90
29	Genç Kızılay Topluluğu	Kitap Bağışı Toplama	Fakülteler	30.10.2023-03.11.2023	200
30	Uluslararası Öğrenci Topluluğu	İngilizce Konuşma Programı	Ay Yıldız Spor ve Yaşam Merkezi Çok Amaçlı Salon	02.11.2023-25.01.2024	30
31	Genç Mütefekkirler Topluluğu	Stand Açma Etkinliği	İlahiyat Fakültesi	03.11.2023	100
32	Genç TEMA Öğrenci Topluluğu	Kahvaltı Etkinliği	Penbe Han	05.11.2023	60
33	Bekli De Sensin Topluluğu	Köy Okulu Ziyareti	Nedime Kaya İlkokulu	08.11.2023	46
34	Türkiyem Coğrafya Topluluğu	Coğrafi Bilgi Sistemleri Günü	Sezai Karakoç Konferans Salonu	15.11.2023	200
35	Güzel Sanatlar Öğrenci Topluluğu	Sanat Buluşmaları I	Cemil Meriç Konferans Salonu	15.11.2023	100
36	Güzel Sanatlar Öğrenci Topluluğu	Söyleşi ve Sergi	Cemil Meriç Konferans Salonu/Sanat Galerisi Sergi Salonu	15.11.2023	100
37	Üniversite Akademik Gençlik Topluluğu	Filistin Yürüyüşü	Merkez Yemekhane Önü	17.11.2023	50
38	Genç Kızılay Topluluğu	Stand Açma Etkinliği	Eğitim Fakültesi	24.11.2023	100
39	Üniversite Akademik Gençlik Topluluğu	Stand Açma ve Rozet Dağıtımı	Fakülteler	24.11.2023	250
40	Hayvancılık ve Yaban Hayatı Öğrenci Topluluğu	Öğretmenler Günü Etkinliği	İhsangazi Çok Programlı Anadolu Lisesi	24.11.2023	10
41	Genç TEMA Öğrenci Topluluğu	Vali Aydın Arslan Ortaokulu Eğitimi	Vali Aydın Arslan Ortaokulu	25.11.2023	100
42	Genç TEMA Öğrenci Topluluğu	Abdurrahman Paşa Lisesi Eğitimi	Abdurrahman Paşa Lisesi	30.11.2023	110
43	Doğa Sporları Öğrenci Topluluğu	Temel Eğitimler	Cemil Meriç Konferans Salonu	30.11.2023-4-5-11-12-14-21/12/2023	500

KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ 2023 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

44	Genç TEMA Öğrenci Topluluğu	Kastamonu Anaokulu Eğitimi	Kastamonu Anaokulu	30.11.2023	60
45	Genç TEMA Öğrenci Topluluğu	İlgaz Anaokulu Eğitimi	İlgaz Anaokulu	30.11.2023	70
46	Genç Yeşilay Öğrenci Topluluğu	Bağımlılıkla Mücadele Farkındalığı Eğitimi	Spor Bilimleri Fakültesi	04.12.2023	100
47	Genç TEMA Öğrenci Topluluğu	Toki İlkokulu Eğitimi	Toki İlkokulu	04.12.2023	85
48	Genç TEMA Öğrenci Topluluğu	Yıldız Adnan Konyalı Anaokulu Eğitimi	Yıldız Adnan Konyalı Anaokulu	04.12.2023	90
49	Biyolojik Bilimler Topluluğu	Sözde Bilim Konferansı	Cemil Meriç Konferans Salonu	04.12.2023	150
50	Kitap Kültür ve Sanat Topluluğu	Kitap Söyleşisi	İletişim Fakültesi 330 Numaralı Derslik	04.12.2023	10
51	Türkiyem Coğrafya Topluluğu	Radyasyon Sohberleri 2	Cemil Meriç Konferans Salonu	05.12.2023	80
52	Yönetici Öğrenci Topluluğu	Kariyer Günleri Etkinliği	Daday MYO	05.12.2023	90
53	Yönetici Öğrenci Topluluğu	Sağlık Sektöründe Kariyer Fırsatları Söyleşisi	Daday MYO	06.12.2023	70
54	Yönetici Öğrenci Topluluğu	Bankacılık ve Finans Sektöründe Kariyer Fırsatları Söyleşisi	Daday MYO	07.12.2023	90
55	Genç Yeşilay Öğrenci Topluluğu	Bağımlılıkla Mücadele Farkındalığı Eğitimi	Tıp Fakültesi	06.12.2023	100
56	Yönetici Öğrenci Topluluğu	Bankacılık ve Finans Sektöründe Kariyer Fırsatları Söyleşisi	Daday MYO	07.12.2023	90
57	Havacılık Topluluğu	7 Aralık Dünya Sivil Havacılık Günü	Cemil Meriç Konferans Salonu	07.12.2023	300
58	Bilgi Topluluğu	Cumhuriyet'in Yüzüncü Yılı Sempozyumu	Sezai Karakoç Konferans Salonu	08.12.2023	250
59	Doğa ve Hayvan Hakları Öğrenci Topluluğu	Sokak Hayvanlarının Bakımı	Kampüs İçindeki Hayvanlar	08.12.2023-11.12.2023	8
60	Türk Kültür Topluluğu	Nihal ATSIZ'ı Anma	Cemil Meriç Konferans Salonu	11.12.2023	200
61	Türk Tarih Topluluğu	Nihal ATSIZ'ı Anma	Eğitim Fakültesi Amfi-4 Salon	12.12.2023	250
62	Yeniler Öğrenci Topluluğu	Sağlık Kurumlarında Yöneticilik Semineri	Daday MYO	14.12.2023	90
63	Doğa ve Kış Sporları Topluluğu	Zonguldak Batı Expres Gezisi	Zonguldak	16.12.2023	50
64	Genç TEMA Öğrenci Topluluğu	Atölye Çalışma Etkinliği	Mackbear Coffe	16.12.2023	35
65	Kitap Kültür ve Sanat Öğrenci Topluluğu	Müzikol Meddah Gösterisi	İletişim Fakültesi Konferans Salonu	20.12.2023	150
66	Güzel Sanatlar Öğrenci Topluluğu	Sanat Buluşmaları II	Cemil Meriç Konferans Salonu	19.12.2023	200
67	Üniversite Akademik Gençlik Topluluğu	Pilav Dağıtımı	Merkez Kütüphane Önü	22.12.2023	500
68	Milli Bakış Topluluğu	Hadislerde Din-Dünya İlişkisi-Te'bir Hadis Örneği Açık Ders Etkinliği	İlahiyat Fakültesi Konferans Salonu	26.12.2023	70
69	Halkla İlişkiler ve Reklamcılık Topluluğu	Reklamcılık Hakkında Söyleşi	İletişim Fakültesi Konferans Salonu	27.12.2023	30
70	Bankacılık ve Finans Topluluğu	KPSS Bilgilendirme Semineri	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Konferans Salonu	27.12.2023	85
71	Yeniler Öğrenci Topluluğu	Sahnedan Secdeye Yolculuk Söyleşisi	İlahiyat Fakültesi Konferans Salonu	28.12.2023	70
72	Girişimcilik Topluluğu	Kariyer Günleri	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Konferans Salonu	28.12.2023	45
73	Tasarım Öğrenci Topluluğu	Kadınlar Cumhuriyeti: Türkiye'nin Yüz Yılında Kadın Hareketi	MYO 105 Numaralı Atölye	29.12.2023	75



5.5. Spor Hizmetleri

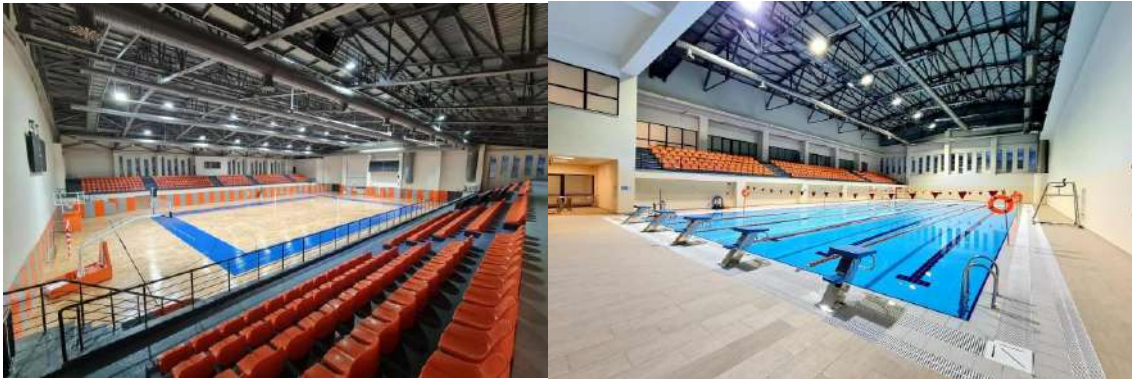
Spor Hizmetlerinin amacı; öğrencilerimizin ders dışında kalan zamanlarının değerlendirilmesi, beden ve ruh sağlığının korunması ve dengeli gelişmelerine yardımcı olunması amacıyla spor faaliyetlerini organize etmek, üniversitemiz personel ve öğrencilerinin spor hizmetleri ve tesislerden yararlanabilmelerini sağlamaktır.

Üniversitemiz Spor Faaliyetleri;

- Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığınca organizasyonu yapılan, Üniversitemiz Fakülte ve Yüksekokul öğrencileri arasında düzenlenen spor faaliyetleri
- Üniversite Sporları Federasyonu Başkanlığınca organizasyonu yapılan üniversiteler arası spor faaliyetleri
- Avrupa Üniversite Sporları Birliğince organizasyonu yapılan Avrupa Üniversiteleri arası spor faaliyetleri
- Diğer Üniversitelerin düzenledikleri spor faaliyetleridir.

Üniversitemiz Kuzeykent Kampüsünde bulunan Ay Yıldız Spor ve Yaşam Merkezi 10.430 m² kapalı, 25.673m² açık alanları olmak üzere toplamda 36.103 m² alana sahiptir.

Bünyesinde 326 seyirci kapasiteli 25 metre boyunda, 12,5 metre eninde ve 1,50 metre sabit derinlikte ve 5 kulvarlı yarı olimpik kapalı yüzme havuzu bulunmaktadır.



Ay Yıldız Spor ve Yaşam Merkezinde bulunan 730 seyirci kapasiteli çift tribünlü 1 adet çok amaçlı spor salonu aktif olarak kullanılmaktadır.

Ayrıca 300 kişilik restorantı ile personel ve öğrencilerimize yemek hizmetinde alternatif sunarak tercih edilen bir mekan haline gelmiştir.

Kondisyon salonları, bowling salonu, cimnastik salonu, fitness salonu, masa tenisi salonu, açık voleybol-basketbol sahaları-halı sahalar ve tenis kortları ve çok amaçlı salon ile ihtiyaç duyulabilecek sosyal, sportif imkanlar personel ve öğrencilerimizin hizmetine sunulmuştur. Revir ve doping kontrol odası müsabakalar ve özel kullanımlar için 1 adet görevli hemşire ile hizmet vermektedir. Başkanlığımız idari ofisleri ile de spor ve yaşam merkezinde hizmete devam edilmektedir. Misafirlerimiz için 126 araçlık açık otopark imkanı da bulunmaktadır.



Emin Baydil Spor Tesisi ve Ay Yıldız Spor ve Yaşam Merkezinde bulunan spor alanları kullanım durumları aşağıdaki Tablo 59'da yer almaktadır.

Tablo 59-Spor Alanları Kullanım Durumu

Bina ve Tesisin Adı	Türü	Kullanım Özellikleri	Yararlanan Sayısı
Emin Baydil Spor Tesisi	Futbol Sahası	Üniversite Öğrencileri, Akademik ve İdari Personel, Vatandaş, Tüm Kamu Personelleri, Spor Kulüpleri	1.270
Ay Yıldız Spor ve Yaşam Merkezi	Kapalı Spor Salonu	Üniversite Öğrencileri, Akademik ve İdari Personel, Vatandaş, Tüm Kamu Personelleri	29.500
Ay Yıldız Spor ve Yaşam Merkezi	Açık Tenis Kortu	Üniversite Öğrencileri, Akademik ve İdari Personel, Vatandaş, Tüm Kamu Personelleri	77.500
Ay Yıldız Spor ve Yaşam Merkezi	Açık Basketbol Sahası		
Ay Yıldız Spor ve Yaşam Merkezi	Açık Voleybol Sahası		
Ay Yıldız Spor ve Yaşam Merkezi	Cimnastik Salonu	Üniversite Öğrencileri, Akademik ve İdari Personel çocukları, Kamu Personel Çocukları	3.072
Ay Yıldız Spor ve Yaşam Merkezi	Masa Tenisi Salonu	Üniversite Öğrencileri, Akademik ve İdari Personel, Vatandaş, Tüm Kamu Personelleri	21.100
Ay Yıldız Spor ve Yaşam Merkezi	Çok Amaçlı Salon	Üniversite Öğrencileri, Akademik ve İdari Personel, Vatandaş, Tüm Kamu Personelleri	8.150
Ay Yıldız Spor ve Yaşam Merkezi	Fitness Salonu	Üniversite Öğrencileri, Akademik ve İdari Personel, Vatandaş, Tüm Kamu Personelleri	25.533
Ay Yıldız Spor ve Yaşam Merkezi	Bowling Salonu	Üniversite Öğrencileri, Akademik ve İdari Personel, Vatandaş, Tüm Kamu Personelleri	26.914
Ay Yıldız Spor ve Yaşam Merkezi	Yüzme Havuzu	Üniversite Öğrencileri, Akademik ve İdari Personel, Vatandaş, Tüm Kamu Personelleri	25.775
Ay Yıldız Spor ve Yaşam Merkezi	Açık Halı Saha	Üniversite Öğrencileri, Akademik ve İdari Personel, Vatandaş, Tüm Kamu Personelleri	10.940



5.6. Diğer Hizmetler

5.6.1. Koordinatörlükler

5.6.1.1. Dış İlişkiler Koordinatörlüğü

Gelişen bilgi teknolojilerini kullanarak, güvenli ve hızlı bir şekilde dünya üniversite ağının bir parçası olmayı ve milletlerarası olabilmenin önemli bir boyutu olan öğrenci ve öğretim üyesi hareketliliği ile alakalı çalışmalarını değişim ve yeniliklere açık bir birim olarak yerine getirmeyi vizyon edinen koordinatörlüğün, yurt dışındaki üniversitelerle imzalanan ikili anlaşmalar çerçevesinde başlatılan karşılıklı akademik, kültürel çalışmalar ve ortak projelerin hazırlanmasını, öğretim ve araştırma elemanları ile öğrencileri kapsayan ve mübadele programlarını da içeren her türlü uluslararası iş birliği çalışmalarına hizmet sağlamak ve Üniversitemizin uluslararası platformda tanıtımını yapmaktadır.

Dış ilişkiler Koordinatörlüğüne bağlı birimler aşağıda gösterilmiştir.

- Erasmus Koordinatörlüğü
- Farabi Koordinatörlüğü
- Uluslararası Öğrenci Koordinatörlüğü
- Mevlana Koordinatörlüğü
- İkili Anlaşmalar ve Protokoller Koordinatörlüğü
- Uluslararasılaşma ve Bologna Süreci Koordinatörlüğü

Erasmus Koordinatörlüğü



Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları (Erasmus+) Koordinatörlüğü'nün misyonu; eğitim, gençlik ve spor alanlarında Avrupa Komisyonu tarafından projelendirilen programlarda, Üniversitemizin etkin bir şekilde yer almasını sağlamak, uluslararası boyutta ortak kurumlar ile verimli karşılıklı ilişkiler oluşturmak ve yürütülen projelerden öğrenci ile personelimizin azami şekilde yararlanmalarını sağlamaktır.

2023 yılında Üniversitemiz Erasmus Koordinatörlüğü, Avrupa Birliği eğitim ve gençlik programlarına etkin ve kapsamlı bir şekilde katılımın sağlanması için tüm imkanlarıyla çalışan ve Üniversitemizin uluslararasılaşma stratejileri doğrultusunda yeni proje dönemlerinde işbirlikleri ve yararlanıcılar bağlamında nitelik ve nicelik olarak artışı sağlayan bir birimdir.

Erasmus Koordinatörlüğü, Üniversitemiz ile Erasmus+ programına dahil ülkelerde bulunan yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve personel değişimini koordine etmek ve bu süreci ilgili usul ve esaslar kapsamında şeffaf bir şekilde yürütmekle sorumludur.

2023 yılında ikili anlaşmalardan faydalanan öğrenci ve personel sayıları Tablo 60 ve Tablo 61’ de gösterilmiştir.

Tablo 60- 2023 Yılında İkili Anlaşmadan Faydalanan Öğrencilerle İlgili Sayısal Veriler

Hareketlilik	Sayılar
Üniversitemizden Giden Öğrenci Sayısı	49
Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı	5
Programdan Faydalanan Toplam Kişi Sayısı	54

Tablo 61- 2023 Yılında İkili Anlaşmadan Faydalanan Personellerle İlgili Sayısal Veriler

Hareketlilik	Sayılar
Üniversitemizden Giden Personel Sayısı	51
Üniversitemize Gelen Personel Sayısı	6
Programdan Faydalanan Toplam Kişi Sayısı	57

2023 yılında; 2020 dönemi 4 adet KA103 Yükseköğretim Erasmus+ projesi (konsorsiyum projeleri dahil) tamamlanmış ve nihai raporlama süreci bitirilmiştir. Ayrıca 2021 dönemi KA131 projesi tamamlanmış ve nihai rapor yazım süreci sonlandırılmaktadır. 2020 dönemi KA107 projesinin nihai raporu tamamlanmış ve proje başarıyla kapatılmıştır. Bunların yanı sıra 2022 ve 2023 dönemleri KA131 (konsorsiyum projeleri dahil) projeleri yürütme süreçleri devam etmektedir. 2022 yılında başvurusu kabul edilen bir adet KA171 projesinin (Kazakistan, Ukrayna, Filipinler, Gürcistan, Kosovo olmak üzere 5 ülke ve toplam 8 üniversite ile) planlaması ve yürütülmesi gerçekleştirilmektedir. Ayrıca 2023 dönemi KA171 projesi kapsamında (16 ülke ve toplam 21 üniversite) hibelenmiştir ve bu projenin yürütme süreçleri devam etmektedir. Aktif olarak yürütülen ve 2023 yılında kabul edilen sözleşme bilgileri Tablo 62’de verilmiştir.

Tablo 62- Erasmus Koordinatörlüğünün Yürüttüğü Aktif Projelerle İlgili Sayısal Veriler

Sözleşme Dönemi	Proje Türü	Proje Tarihleri	Proje Sözleşme Numarası	Kabul Edilen Toplam Hibe
2023	KA131	01/06/2023-31/07/2025	2023-1-TR01-KA131-HED-000132744	184.850,00 Avro
	KA171 (Programla İlişkili Olmayan Üçüncü Ülkeler ile)	01/08/2023-31/07/2026	2023-1-TR01-KA171-HED-000167459	146.765,00 Avro
2022	KA131	01/06/2022-31/07/2024	2022-1-TR01-KA131-HED-000062636	191.700,00 Avro
	KA171 (Programla İlişkili Olmayan Üçüncü Ülkeler ile)	01/08/2022-31/07/2025	2022-1-TR01-KA171-HED-000069445	50.840,00 Avro

2023 yılında Bartın Üniversitesi koordinatörlüğünde 1 adet, Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi koordinatörlüğünde 1 adet olmak üzere 2 adet Erasmus+ KA131 Yükseköğretim konsorsiyum projesi üniversitemiz ortaklığında yürütülmektedir.

2023 yılında Erasmus Koordinatörlüğünün katılım sağladığı veya düzenlediği toplantılar Tablo 63'te gösterilmiştir.

Tablo 63- 2023 Yılında Erasmus Koordinatörlüğünün Düzenlediği Toplantılar

Tarih	Düzenleyen	Konu
18 Ocak 2023	KÜ Erasmus Koordinatörlüğü	Erasmus + KA2 Projeleri Bilgilendirme Toplantısı
09 Şubat 2023	Türkiye Ulusal Ajans	KA131 Başvuru Çevrimiçi Bilgilendirme Toplantısı
02 Mart 2023	KÜ Erasmus Koordinatörlüğü	Erasmus + Personel Hareketliliği Oryantasyon Toplantısı
07 Mart 2023	Türkiye Ulusal Ajansı	Başvuru Portalı Çevrimiçi Bilgilendirme Toplantısı
08 Mart 2023	Türkiye Ulusal Ajansı	KA220 Proje Başvuruları Çevrimiçi Bilgilendirme Toplantısı
14 Mart 2023	KÜ Erasmus Koordinatörlüğü	Erasmus+ Birim Koordinatörleri Bilgilendirme Toplantısı
16 Mart 2023	KÜ Erasmus Koordinatörlüğü	Birim Yöneticileri Koordinasyon Toplantısı
31 Mart 2023	KÜ Erasmus Koordinatörlüğü	Erasmus Ofisi Değerlendirme ve Yönetim Toplantısı
27 Nisan 2023	KÜ Erasmus Koordinatörlüğü	Erasmus + Öğretim Hareketliliği Oryantasyon Toplantısı
06 Haziran 2023	Türkiye Ulusal Ajansı	KA220 Projeler ve Merkezi Projeler Çevrimiçi Bilgilendirme Toplantısı
24 Temmuz 2023	KÜ Erasmus Koordinatörlüğü	Kısa Dönem Doktora Staj Hareketliliği Çevrimiçi Oryantasyon Toplantısı
14 Eylül 2023	Türkiye Ulusal Ajansı	Erasmus + Yükseköğretim Hareketlilik (KA171) Proje Yönetim Toplantısı
13 Ekim 2023	KÜ Erasmus Koordinatörlüğü	Erasmus Günleri Etkinlikleri
25 Ekim 2023	KÜ Erasmus Koordinatörlüğü	KA 171 Personel Ders Verme Hareketliliği Çevrimiçi Oryantasyon Toplantısı
03 Kasım 2023	KÜ Erasmus Koordinatörlüğü	Erasmus Ofisi Aylık Değerlendirme ve Yönetim Toplantısı
05-06 Kasım 2023	Türkiye Ulusal Ajansı	Erasmus + Yükseköğretim Alanı Merkezi Projeler Bilgilendirme Toplantısı
10 Kasım 2023	Avrupa Eğitim ve Kültür Yürütme Ajansı	Avrupa Üniversiteleri 2024 Teklif Çağrısı Bilgilendirme Toplantısı
15 Kasım 2023	Avrupa Eğitim ve Kültür Yürütme Ajansı	Erasmus Mundus 2024 Teklif Çağrısı Bilgilendirme Toplantısı
21-22 Kasım 2023	Türkiye Ulusal Ajansı	Erasmus + Yükseköğretim Hareketlilik (KA131) Proje Yönetimi Toplantısı
23 Kasım 2023	Türkiye Ulusal Ajansı	Erasmus + Yükseköğretim Hareketlilik (KA171) Bilgilendirme Toplantısı
01 Aralık 2023	KÜ Erasmus Koordinatörlüğü	Erasmus Ofisi Aylık Değerlendirme ve Yönetim Toplantısı
04 Aralık 2023	KÜ Erasmus Koordinatörlüğü	Sağlık Bilimleri Fakültesi Erasmus + Staj Hareketliliği Bilgilendirme Toplantısı
25 Aralık 2023	KÜ Erasmus Koordinatörlüğü	Erasmus + Staj Hareketliliği Oryantasyon Toplantısı
26 Aralık 2022	KÜ Erasmus Koordinatörlüğü	Erasmus + Staj Hareketliliği Oryantasyon Toplantısı

13 Ekim 2023 tarihinde Erasmus Günleri kapsamında Kastamonu Valiliği'nin ve birçok sivil toplum kuruluşunun katılımlarıyla Üniversitemiz Kuzeykent kampüsünde Erasmus günleri etkinlikleri düzenlenmiştir.

Mevlana Koordinatörlüğü



Koordinatörlüğün misyonu, Üniversitemizin yükseköğretim ve araştırma alanında dünyada ve Türkiye'de prestijli yükseköğretim kurumları arasına katılmasına katkı sağlamaktır. Bu bağlamda Üniversitemiz sağlam bir uluslararasılaşma sürecini tamamlamayı hedeflemektedir.

Mevlana Değişim Programıyla;

- Hem akademik dünyanın hem de İş dünyasının gerektirdiği şekilde, öğrencilerine uluslararası nitelikte bir eğitim sunulmuş olunur.
- Üniversitemiz bünyesinde çalışan akademik personelin ve öğrencilerin ayrımcılık yapılmaksızın programa katılımları şeffaf ve objektif olarak sağlanır.
- Programa katılarak edindikleri bilimsel ve mesleki bilgiyle uluslararasılaşmanın önemini farkında, topluma faydalı mezunlar yetişir.
- Avrupa Birliği dışındaki ülkelerdeki yükseköğretim kurumlarının da Üniversitemiz ile işbirlikleri güç kazanmış olur.

08/01/2023 tarihi itibari ile 7 ülkeden 22 üniversite ile güncel mevlana protokolümüz mevcuttur. Süresi biten üniversiteler ile ilgili protokoller güncellenmektedir. Güncel mevlana protokolleri ile ilgili bilgi Tablo 64'de gösterilmiştir.

Tablo 64- 2023 Yılı Güncel Mevlana Protokolleri

Ülke	Üniversite
Azerbaycan	Bakü State University - Bakü Devlet Üniversitesi
	Azerbaycan Üniversitesi
	Azerbaycan Devlet Pedagoji Üniversitesi
	Bakü Avrasya Üniversitesi
	Lenkeran Devlet Üniversitesi
	Khazar University - Hazar Üniversitesi
İran	Tebriz Üniversitesi
Fas	Ibn Tofail Üniversitesi
Kazakistan	Nur Mübarek Mısır İslam Kültür Üniversitesi- Egyptian University of Islamicculture Nur-Mubarak
	International Academy of Business - Milletlerarası İş Akademisi - Üniversitenin adı Almaty Management University - Almatı İşletme Üniversitesi
	Al Farabi Kazakhstan National University - Al Farabi Kazakistan Milli Üniversitesi
	Taraz State Pedagogical University - Taraz Devlet Pedagoji Üniversitesi
	Kazakh Ablai Khan University of International Relations & Word Languages - Kazak Ablai Khan Milletlerarası İlişkiler ve Dünya Dilleri Üniversitesi
	Bolashak Academy- Bolaşak Akademisi
	Kazakh Leading Academy of Architecture and Civil Engineering - Kazak Lider Mimarlık ve İnşaat Mühendisliği Akademisi
	Karaganda Medikal Üniversitesi
	Makhambet Utemisiv West Kazakistan
	S. Seifullin Kazak Agro Technical University- S. Seifullin Kazak Ziraat Teknik Üniversitesi
Malezya	Mara Technology University - Mara Teknoloji Üniversitesi
Ukrayna	National Forestry University of Ukraine - Ukrayna Ulusal Ormancılık Üniversitesi
	Ukrayna Ulusal Ormancılık Üniversitesi
Rusya	Rusya Halkların Dostluğu Üniversitesi

Farabi Koordinatörlüğü



Farabi Değişim Programı kapsamında toplam 51 üniversite ile protokol imzalanmıştır ve her yıl süresi geçen protokoller yenilenmektedir.

Program için yılda bir kez başvuru alınmaktadır. Bu başvuru Şubat ayı içerisinde yapılmakta ve 15 gün süre ile ilanda kalmaktadır. Başvuru ilanı Üniversite ana sayfasındaki Farabi Değişim Programı bölümünde duyurular kısmından ilan edilmekte, ek olarak varsa broşür ve afişler okullara dağıtılmaktadır.

Uluslararası Öğrenci Koordinatörlüğü



Uluslararası Öğrenci Koordinatörlüğü Birimi, Kastamonu Üniversitesinde öğrenim gören yabancı uyruklu öğrencilerin akademik, sosyal ve kültürel yaşama aktif olarak katılmalarına ve öğrenimleri süresince karşılaştıkları akademik, sosyal ve kültürel sorunları çözmelerine yardımcı olmak amacını gütmektedir.

Üniversitemizde uluslararası öğrencilerin öğrenim görmesi, hem öğrencilerimizin farklı toplum ve kültürleri yakından tanınmasına imkan sağlayacak, hem de uluslararası öğrencilerin ülkemizin kültür zenginliğini fark etmesine ve farklılıkları anlamasına

yardımcı olacaktır. Üniversitemizden mezun olan ve dünyanın çeşitli bölgelerinde çalışan Kastamonu dostları hem üniversitemiz hem de ülkemiz için faydalı olacaktır. 2023-2024 eğitim öğretim yılında KUYÖS, Diğer YÖS ve Lise diploma puanı ile yerleşen öğrencilerin sayısı ile ilgili bilgiler Tablo 65'de gösterilmiştir.

Tablo 65- 2023-2024 Eğitim Öğretim Yılında KUYÖS, Diğer YÖS ve Lise Diploma Puanı ile Yerleşen Öğrencilerin Sayısı

Başvuran Öğrenci Sayısı	Yerleşme Hakkı Toplam Öğrenci Sayısı	Kazanan	Kayıt Yaptırdıktan Sonra Kendi İsteğiyle Kaydını Sildiren Öğrenci Toplam Sayısı	Kayıtlı Aktif Olan Öğrenci Toplam Sayısı
4.555	1.940		24	358

Kastamonu Üniversitesi 2023-2024 KUYÖS sınavı Kastamonu, Ankara ve Bursa illerinde gerçekleştirilmiştir. Sınava katılan öğrencilerin toplam sayısı Tablo 66' da gösterilmiştir.

Tablo 66- KUYÖS Sınavına Katılan Öğrenci Sayıları

Program Adı	Gidilen İl	Sınava Katılan Öğrenci Sayısı
KUYÖS	Ankara	15
KUYÖS	Kastamonu	34
KUYÖS	Bursa	21
	Toplam	70

Kastamonu Üniversitesi Uluslararası Öğrenci Koordinatörlüğü birimi tarafından yurtiçi ve yurtdışında düzenlenen KUYÖS sonuçlarını anlaşılabilir olarak tasdik eden 59 üniversite bulunmaktadır.

Uluslararasılaşma ve Bologna Süreci Koordinatörlüğü

Koordinatörlük, Üniversitemizin uluslararası üniversite sıralamaları ve ön lisans, lisans ve lisansüstü öğretim programlarının Bologna Sürecine uyumu için çalışmaktadır.

Koordinatörlük bünyesinde yapılan çalışmalar ile THE, QS ve GreenMetric uluslararası sıralamalara başvurularda bulunulmuştur. Bu başvurular ile ilgili 2023 yılındaki sonuç ve süreçler aşağıda özetlenmiştir:

Üniversitemiz THE sıralamalarında üç farklı sıralama türünde yer almıştır. Bu sıralamalar World University Ranking, THE Dünya üniversiteleri Alan Bazlı sıralamalar ve THE Impact Rankings'dır.

THE World University Ranking (Dünya Üniversiteleri Sıralaması)

Dünya genelinde 100'den fazla ülkeden toplamda 1904 üniversitenin yer aldığı Times Higher Education dünya sıralamasında Üniversitemiz, 1501+ derecesi ile dünyadaki en seçkin üniversiteler arasında yer almıştır.

Kastamonu Üniversitesi Türkiye'de sıralamaya giren 75 üniversite arasından 36'ncı sırada yer almıştır. Üniversitemiz dünyanın en saygın derecelendirme kuruluşlarından olan THE 2024 Dünya Üniversite sıralamasında da ilk defa yer almayı başarmıştır.



THE Dünya üniversiteleri Alan Bazlı sıralamalar

Kastamonu Üniversitesi, 11 farklı alan dikkate alınarak yapılan sıralamada 3 alanda (Eğitim, Yaşam Bilimleri ve Fizik Bilimleri) dünyanın en iyi 1000 üniversitesi arasında yer almıştır.



Kastamonu Üniversitesi, Eğitim alanında 601+, Yaşam Bilimleri alanında 801-1000 ve Fizik Bilimleri alanında ise 801-1000 aralığında yer alarak büyük bir başarıya imza atmıştır. Eğitim, Yaşam Bilimleri ve Fizik Bilimleri alanlarına ait alt alanların tümünde ise Kastamonu Üniversitesi Türkiye'de listeye girmeyi başarabilen üniversiteler arasında ilk 20'de yer alarak önemli bir başarı göstermiştir.



THE Dünya Üniversiteleri alan bazlı sıralamasında Yaşam Bilimleri Alanı; Tarım-Ormancılık Bilimleri, Biyoloji Bilimleri, Spor Bilimleri ve Veteriner Bilimleri olmak üzere 4 alt alandan oluşmaktadır. Kastamonu Üniversitesi; Türkiye'de Tarım ve Ormancılık Bilimleri alt alanında 16'inci sırada, Biyoloji Bilimleri alt alanında 15'inci sırada, Spor Bilimleri alt alanında 13'üncü sırada, Veteriner Bilimleri alt alanında 8'inci sırada yer almıştır.

THE Dünya Üniversiteleri alan bazlı sıralamasında Fizik Bilimleri Alanı; Kimya Bilimleri, Jeoloji, Çevre Dünya ve Deniz Bilimleri, Matematik ve İstatistik Bilimleri olmak üzere 3 alt alandan oluşmaktadır. Kastamonu Üniversitesi; Türkiye'de Kimya alt alanında 17'nci sırada, Jeoloji, Çevre-Dünya ve Deniz Bilimleri alt alanında 9'uncu sırada, Matematik ve İstatistik alt alanında ise 17'nci sırada yer almıştır.

THE Dünya Üniversiteleri alan bazlı sıralamasında Eğitim Bilimleri Alanında diğer üniversitelerle birlikte 12'nci sırada yer almıştır.



THE Impact Rankings (THE Sürdürülebilirlik Sıralaması)

Türkiye’den Üniversitemizin de aralarında bulunduğu 79 Üniversite THE Sürdürülebilirlik sıralamasına girmeyi başarmıştır. Kurumsal veriler dikkate alınarak gerçekleştirilen 100’den fazla ülkeden 1591 kurumun yer aldığı 2023 yılı etki sıralamasında Üniversitemiz, ilk kez 1001+ genel sıralamasında yer almıştır.



Times Higher Education
Impact Rankings 2023



Üniversitemiz; ‘Açlığa Son’ kategorisinde dünya sıralamasında 301-400 aralığında, ‘İklim Eylemi’ kategorisinde 401-600 aralığında, ‘Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar’ kategorisinde 601-800 aralığında, ‘Nitelikli Eğitim’ kategorisinde 801-1000 aralığında, ‘Amaçlar için Ortaklıklar’ kategorisinde 801-1000 aralığında, yer alma başarısını göstermiştir.

QS University Rankings

Üniversitemiz, QS Bölgesel Sıralama Kategorisinde Avrupa’da listeye girebilen 690 üniversite arasında 601+ bandında yer alırken, Batı Asya Bölge Ülkeleri kategorisinde ise 91 üniversite arasında 58’inci sırada yer almıştır. Üniversitemiz, Türkiye’de sıralamaya girmeyi başaran 73 üniversiteden biri olarak 43’üncü sırada yer alarak önemli bir başarıya imza atmıştır.



Londra merkezli yükseköğretim derecelendirme kuruluşu QS’in, 2024 yılı Avrupa ve Batı Asya Bölgesi kategorilerinde Kastamonu Üniversitesi sıralaması



University Ranking by Academic Performance

Kastamonu Üniversitesi, Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) Enformatik Enstitüsü bünyesinde yapılan URAP (University Ranking by Academic Performance) Araştırma Laboratuvarının hazırladığı URAP 2023-2024 dünya sıralamasında 152 sıra birden yükselerek 2287'nci olmuştur. Başarılarını sürdüren Üniversitemiz son üç yılda 204 basamak yükselmiştir. 2022-2023 URAP Türkiye sıralamasında 89'uncu sırada yer alan Kastamonu Üniversitesi bu yıl yapılan 2023-2024 URAP Türkiye sıralamasında 8 basamak yükselerek 188 üniversite arasında 81'inci sırada yerini almıştır.



GreenMetric- Sürdürülebilir Kampüs Sıralamaları

Üniversitemiz GreenMetric-sürdürülebilir kampüs sıralamasında; 2023 yılında Dünya Sıralamasında 1050 üniversite arasında 287' nci, Türkiye sıralamasında ise 83 üniversite arasından 25' inci sırada yer almıştır.



Üniversitemiz bünyesinde yer alan ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora programlarının Bologna Sürecine ve Avrupa Kredi Transfer Sistemine uyumu ile ilgili yapılan çalışmalar devam etmektedir. 2023 yılında birimlerin eksiklerinin belirlenmesi ve bunların giderilmesi için mevcut durum analizi ve yapılacaklar hakkında bilgilendirme yapılmış olup eğitim videoları hazırlanarak ilgili birimler ile paylaşılmıştır. Ortak Seçmeli Dersler Koordinatörlüğü ile Üniversite ortak ders havuzu için yapılacak çalışmalar planlanmış 2023 yılında ders bilgi paketlerinin doluluk oranı üniversite genelinde %98,32 seviyesine ulaştırılmıştır.

5.6.1.2. Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi

Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi, araştırma alt yapısını oluşturularak verimli bir şekilde kullanılmasına destek vermek ve araştırmacıların başarılarını yükselterek bu yolla üniversitenin toplumsal etkinliği ve saygınlığına katkıda bulunmayı misyon edinmiştir.

2023 yılında 123 proje desteklenmiş olup projelerin dağılımı Tablo 67'de gösterilmiştir.

Tablo 67- 2023 Yılında Desteklenmeye Başlanan Projelerin Türlerine Göre Sayıları ve Destek Miktarları

Proje Türü	Proje Sayısı	Destek Miktarı (TL)
Kapsamlı Araştırma Projeleri	42	976.539,72-TL
Lisansüstü Öğrenim Araştırma Projeleri	2	31.713,31-TL
Hızlı Destek Projeleri	66	327.804,00-TL
Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması Programı	13	11.513.489,03-TL
TOPLAM	123	12.849.546,06-TL

2023 yılında devam eden toplam proje sayısı ise 30'dur. Bu projelere ilişkin detaylı bilgi Tablo 68'de gösterilmiştir.

Tablo 68- 2023 Yılı Bilimsel Araştırma Proje Sayıları

Projeler	Önceki Yılandan Devreden Projeler	Yıl İçinde Eklenen Projeler	Yıl İçinde Tamamlanan Projeler	Toplam	Harcanan Ödenek (TL)
TÜBİTAK (1001,1002,1003,1005,BİDEB-2218,3001,3501,2236-Cofund, Sosyal ve Beşeri bilimlerde Yenilikçi Çözümler Araştırma Projeleri Destekleme Programı)	12	18	6	24	4.917.798,33-TL
AB Erasmus Projeleri	3	1	-	4	3.916.824,87-TL
TÜSEB Projeleri	1	1	-	2	124.999,20-TL
TOPLAM	16	20	6	30	8.959.622,40-TL

5.6.1.3. Ormanlık ve Tabiat Turizmi İhtisaslaşma Koordinatörlüğü

Ormanlık ve Tabiat Turizmi İhtisaslaşma Koordinatörlüğü'nün amacı; Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından koordine edilen ve Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile birlikte eşgüdüm halinde yürütülen "Üniversitelerimizin Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması" projesi kapsamında, Ormanlık ve Tabiat Turizmi alanında ihtisaslaşan üniversite olarak ilan edilen üniversitemizin, ilgili alanlarda ihtisaslaşması sürecine ilişkin yasal

mevzuattaki gereklilikleri yerine getirmek, bu yöndeki çalışmalarını koordine etmek, raporlaştırmak ve bu faaliyetleriyle bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmaktadır.



2023 yılında yapılan faaliyetlere katılan katılımcı sayıları Tablo 69'da gösterilmiştir.

Tablo 69- 2023 Yılında Ormanlık ve Tabiat Turizmi İhtisaslaşma Koordinatörlüğü Tarafından Gerçekleştirilen Bilimsel ve Kültürel Faaliyetler

Etkinlik Türü (Ulusal/Uluslararası)	Etkinlik Sayısı	Katılımcı Sayısı	TOPLAM
Sempozyum, Kongre, Panel	4	305	4
Konferans, Seminer, Kurs, Söyleşi	228	5000	228
Tiyatro, Film Festivali	0	0	0
Konser	0	0	0
Tören	0	0	0
Sergi, gösteri, dinleti, gösterim	0	0	0
Bilgilendirme Toplantısı	36	2900	36
Turnuva	0	0	0
Sportif Faaliyetler	0	0	0
Teknik Gezi	0	0	0
Özel gün ve etkinlikler	0	0	0
Diğer (Çalıştay)	2	620	2
TOPLAM	270	8825	270



2023 yılında gerçekleştirilen faaliyetler Tablo 70' te gösterilmiştir.

Tablo 70- Ormancılık ve Tabiat Turizmi İhtisaslaşma Koordinatörlüğü 2023 Yılı Faaliyetleri

Faaliyetin Tarihi	Faaliyetin Adı
05.01.2023	Arı Hastalıkları ve Eğitim Planlaması Toplantısı
07.01.2023	Ekolojik Okuryazarlık ve Ekoturizm Paneli
17.01.2023	Kamu-Üniversite-Sanayi İş Birliği Platformundan Mühendisler Ballıdağ Orman Ürünleri Firmasına Ziyaret
02.02.2023	İhtisaslaşma Sahamızda Yeni Proje Çağrısı ve Başvuru Süreçleri için Bilgilendirme Toplantısı
09.02.2023	"İklimin Geleceği: Geleceğin İklimi" 3. Uluslararası İstanbul Güncel Bilimsel Araştırmalar Kongresi
02.03.2023	Üniversitemiz ile TKDK Kastamonu İl Koordinatörlüğü Arasında İş Birliği Protokolü
07.03.2023	TÜBİTAK 2237-A Programı Kapsamında Üniversitemiz İhtisas Alanlarına Yönelik Eğitim Gerçekleştirildi
16.03.2023	Kastamonu Fen Lisesi Öğrencilerine Yönelik Temel FSMH Eğitimi Gerçekleştirildi
22.03.2023	"STEM ve Girişimcilik" Webinarı Düzenlendi
28.03.2023	"Girişimcilik ve Teknokent Ekosistemi" Konulu Webinar Düzenlendi
07.04.2023	İhtisas Odaklı Girişimcilik Ekosistemi Oluşturma Projesi Tamamlandı
17.04.2023	TÜBİTAK-NASRI İkili İşbirliği Ziyareti
09.05.2023	Orhan Reis Tarımsal Ürünler & Taşkoprü Sarımsak Entegre Tesisleri'nden Üniversitemize İş Birliği Ziyareti
11.05.2023	S.S. Cide Kadın Girişimciler ve Üreticiler İşletme Kooperatifinin kafe ve ürün satış noktası açılışı
18.05.2023	Bölgesel Kalkınma Ekseninde Kadın Girişimciliği Söyleşi
25.05.2023	"İklimin Geleceği" Kitabı Yayınlandı
31.05.2023	Zvolen Teknik Üniversitesi'nden Koordinatörlüğümüze Ziyaret
16.06.2023	Daday'da "Kadın İstihdamına Yönelik Girişimcilik ve Markalaşma Eğitimi" Düzenlendi
22.06.2023	İklim Değişikliğinin Orman Yangınlarına Etkileri: Yangın Yönetiminde Yeni Yaklaşımlar Eğitimi
23.06.2023	Üniversitemizden Köy-Koop'a Ziyaret
12.07.2023	Rektörümüz, Bölgesel Kalkınma Odaklı Üniversiteler Olağan Toplantısına Katıldı
26.07.2023	Üniversitemiz ile TKDK İş Birliğiyle IPARD Programı Proje Hazırlama Eğitimi Düzenlendi
08.08.2023	Akademisyenimizin Orman Yangınları Hakkındaki Yazısı Yerel Basında Yayınlandı
04.09.2023	Macaristan'da İhtisaslaşma Faaliyetlerimiz Anlatıldı
13.09.2023	Akademisyenimizin Sürdürülebilir Turizm Hakkındaki Yazısı Yerel Basında Yayınlandı
14.09.2023	Rektörümüz "Her Yönüyle Kentsel Dönüşüm, Akıllı Şehirler ve İklim Değişikliği Zirvesi" ne Katıldı
15.09.2023	Üniversitemizde "Batı Karadeniz Tabiat Turizmi Uygulama Eylem Planı Çalıştayı" Başladı
16.09.2023	Üniversitemizden Azdavay-Daday Yerel Eylem Grubu'na Ziyaret
19.09.2023	"Ormancılık ve Tabiat Turizmi İhtisas Odağında Bildiri ve Makalelerin Niteliğinin Artırılması" Projesi Eğitimi
22.09.2023	Sürdürülebilir Biyoekonomiye Geçiş Sürecinde Oduna Dayalı Sanayi Sektörünün Geleceğine İlişkin Diyalog Toplantısı
27.09.2023	Kronospan Heyeti, Rektörümüze Nezaket Ziyaretinde Bulundu
27.09.2023	Üniversitemizin Kurumsal Desteği ile Türkiye'nin En Başarılı YEG'i Seçilen Cide YEG TRT Belgesine Konu Oldu
01.10.2023	"İhtisas Odağında TÜBİTAK 2209 Projelerinin Niteliğinin Artırılması" Projesi Başarıyla Tamamlandı
03.10.2023	Ön Kuluçka Mezunlarımız TEKNOFEST 2023 İzmir'de En İyi Girişim Ödülüne Layık Görüldü
16.10.2023	"Afetlere Sosyolojik ve Psikolojik Açından Hazır bulunuşluk" Projesi Tamamlandı
19.10.2023	Düzce Üniversitesi İle Sürdürülebilirlik Çalışmaları İle İlgili İstişare ve İş Birliği Toplantısı Düzenlendi
30.10.2023	KASİAD'ın "Birlikte Olalım Birlikte Büyüyelim" Toplantısına Katılım Sağlandı
16.11.2023	Aronya Paneli Düzenlendi
17.11.2023	Filipinler'de Paydaşı Olduğumuz 4. Uluslararası Çevre Ve Ormanların Korunması Konferansı Düzenlendi
21.11.2023	Doğada Yaşam Paneli Düzenlendi
23.11.2023	Koordinatörümüzden Kronospan Orman Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.' ye İş Birliği Ziyareti
04.12.2023	Yeni Girişimcilik Programı "To The Future" başladı
07.12.2023	Fikri, Sınai Mülkiyet Hakları Bilincini Artırmaya Yönelik Patent Eğitimleri Verildi
18.12.2023	İhtisaslaşma Sürecinde Tıbbi Aromatik Bitkilerin Kırsal Kalkınmadaki Yeri ve Önemi Eğitimi Tamamlandı
23.12.2023	"Mobilya Optimizasyon Eğitimi" Gerçekleştirildi
27.12.2023	Kastamonu Üniversitesi'nin Ev Sahipliğinde Farklı Üniversitelerin Orman Fakülteleri Dekanları ve Temsilcileri Bir Araya Geldi (Çalıştay)
29.12.2023	"CNC Yüzey İşleme Eğitimi" Gerçekleştirildi

5.6.1.4. Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü

Eğitim hakkı toplumu oluşturan bütün bireyler için en önemli Anayasal haklardan biri olduğu bilincinden hareketle misyonumuz çerçevesinde; engelsiz bir üniversite kampüsü sağlayabilmek için bütünleştirme felsefine uygun olarak fiziki alanların geliştirilmesi, yaygınlaştırılması ve erişilebilir kılınması için ilgili birimlere önerilerde bulunmak, özel gereksinimli öğrencilerimizin sorunlarını tespit ederek çözüm önerileri geliştirmek, Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü'nün işlevi, sorumluluk ve faaliyetleri hakkında akademik ve idari personele farkındalık ve bilinçlendirme çalışmaları yapmak, özel gereksinimli öğrencilere her eğitim öğretim yılı başında oryantasyon hizmeti sağlamak, özel eğitim alanında uzman akademisyenlerle işbirliği yaparak örnek uygulamalar geliştirmek, sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere, özel gereksinimli bireylerin katılımını sağlamak ve desteklemek, özel gereksinimli öğrencilere destekleyici teknolojilerle donatılmış bir ortam sağlanması için ilgili birimlerle iletişime geçerek özel gereksinimli öğrencilerin akademik gelişimlerini bağımsız olarak ilerletmelerine yardımcı olmak, eğitim, öğretim ve sınav ortamlarının özel gereksinimli bireyler için uygun hale getirilmesi noktasında çalışmalar yapmaktır.

Koordinatörlük söz konusu misyonlarını yerine getirebilmek amacıyla üniversitenin akademik ve idari birimlerinden destek almayı ilke edinmiştir.

Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü'nün vizyonu, tüm bireylerin herhangi bir ayrıcalığa maruz kalmadan eşit hak ve imkânlarla sahip olarak eğitim-öğretim gördüğü, çalıştığı ve gerekli akademik/sosyal hizmetlerden yararlanabileceği bir üniversite olmak; disiplinler arası yapılacak akademik ve sosyal çalışmalarda yenilikçi, öncü rol üstlenmektir.

Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğümüz ve Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı işbirliğiyle başlattığımız proje de görme engelli öğrencilerimizin talep ettikleri ders kitapları ses dosyasına dönüştürülmektedir.

Ders kitapları öncelikle Üniversitemiz Merkez Kütüphanesindeki tarayıcıda pdf'ye dönüştürülmekte olup elde edilen pdf Koordinatörlüğümüzdeki program ile ses dosyası (mp3) olarak kaydedilmektedir. Kaydedilen ses dosyaları görme engelli öğrencilerimizin kullanımına sunulmaktadır.



Koordinatörlüğün düzenlediği faaliyet kapsamında; 4 Aralık 2023 tarihinde, Merkez Kütüphane Sezai Karakoç Salonu'nda gerçekleşen etkinlikte, 1988 yapımı "Yağmur Adam" filmi seyirciyle buluştu. Bu etkinlik, engelli bireylerin kültürel deneyimlerini artırmayı ve toplumsal farkındalık oluşturmaya amaçlayan önemli bir adım olarak öne çıkarmıştır.

Özel bir şekilde düzenlenen film gösteriminde, "Yağmur Adam" adlı film, altyazı ve işaret dili desteğiyle birlikte sesli betimleme ile sunulmuştur. Üniversitemiz, engelli dostu bir ortam sağlamış olup tüm katılımcıların etkinliği rahatlıkla takip ederek engelli bireylerin filmi daha etkileşimli bir şekilde deneyimlemelerine imkan tanımıştır.



Üniversitemiz, Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından düzenlenen "Engelsiz Üniversite Ödülleri 2023" programında ilk defa ödüle layık görülmüştür. Engelsiz bir üniversite ortamının teşvik edilmesi amacıyla düzenlenen "2023 Engelsiz Üniversite Bayrakları ve Program Nişanı Töreni" YÖK Başkanı Prof. Dr. Erol Özvar'ın katılımıyla 5 Haziran 2023 tarihinde YÖK'te gerçekleştirilmiştir. Üniversite rektörleri ve engelli öğrencilerin yer aldığı programda, 'Engelsiz Üniversite Bayrağı' ve 'Program Nişanı' alan 21 üniversite rektörüne ödülleri YÖK Başkanı Prof. Dr. Erol Özvar tarafından verilmiştir.

Üniversitemiz, Engelsiz Üniversite Bayrağı kapsamında 'Mekânda Erişilebilirlik' kategorisinde 1 Turuncu Bayrak ve 'Eğitimde Erişilebilirlik' kategorisinde 5 Yeşil Bayrak olarak toplamda 6 ödül ile 10'uncu sırada yer almıştır. Üniversitemizde, Merkez Kütüphanesi 'Mekânda Erişilebilirlik' anlamına gelen Turuncu Bayrak, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, Kastamonu Meslek Yüksekokulu, Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi ile Turizm Fakültesi 'Eğitimde Erişilebilirlik' anlamına gelen Yeşil Bayrak ödülü almıştır.



5.6.1.5.Teknoloji Transfer Ofisi (TTO)



Kastamonu Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi (TTO), 28.03.2018 tarihli YÖK Yürütme Kurulu Kararı ile üniversitenin sanayiye teknoloji transferini sağlayarak ekonomik değer üretmesi ve bu değerini üniversiteye geri dönmesi amacıyla kurulmuştur.

2023 yılı faaliyetleri ve verileri göz önünde bulundurularak TTO, yıl boyunca enerjisini; ilkeli çalışma prensipleri çerçevesinde, kamu-üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirerek yeni projelere imza atarak tamamlamıştır. Hedeflere ulaşmanın yanı sıra iş birliklerini ve iş ağlarını genişletmek adına iş çevreleri ile bağlantılar kurarak, toplantılar tertip ederek verimli bir yıl geçiren TTO, içerisinde bulunduğumuz yıl için de birçok hedef belirlemiş, bu hedeflere ulaşmak üzere de yol haritasını çizmiştir.

TTO tarafından 2023 yılında gerçekleştirilen faaliyetler aşağıda gösterilmiştir.

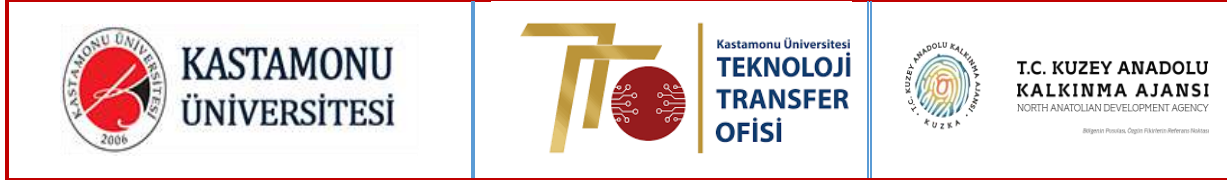
- Kastamonu Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi (TTO)'nin Teknokent Akademi Ofisi tarafından organize edilen, Proje Destek Ofisi (PRODO) tarafından projelendirilen, Mesleki Eğitimde Kapasite Geliştirme Teknik Destek Programı kapsamında Kuzey Anadolu Kalkınma Ajansı (KUZKA) tarafından desteklenmeye hak kazanan “E-Ticaret Odağında Kurumsal Kapasitenin ve Gençlerde Girişimcilik Yetkinliklerinin Geliştirilmesi Eğitimi” yapılmıştır.
- Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması Programı kapsamında Kastamonu Üniversitesi Ormancılık ve Tabiat Turizmi İhtisaslaşma Koordinatörlüğü tarafından desteklenen, “İhtisas Odaklı Girişim Hızlandırma ve Destekleme Projesi”nin girişimcilik markası olan “To The Future” programının ilk etabı tamamlanmıştır. Toplam 86 girişimci adayının faydalandığı program kapsamında katılımcılara alanında uzman kişilerin bulunduğu eğitimler tarafından 13 farklı başlıkta eğitim verilmiştir.



- TTO' nun Girişim Vadisi Kuluçka Merkezi ve Patent Destek Ofisi (PADO) tarafından düzenlenen kadın girişimciliğinin önemi, kooperatifleşme ve kadın girişimciliğine yönelik sağlanan teşvikler üzerine bilgilendirmelerin yapıldığı eğitim tamamlanmıştır. Eğitimde ayrıca patent, coğrafi işaret ve markalaşma konularında bilgi verilmiştir.
- TÜBİTAK 2237- A Bilimsel Eğitim Etkinlikleri Desteği tarafından desteklenen "Genç Araştırmacıların Ar-Ge Kültürünün Tekno-Girişimcilik Dikeyinde Geliştirilmesi Etkinliği-II" projesi TTO ev sahipliğinde gerçekleştirilmiştir.
- Orman Fakültesi Orman Endüstrisi Bölümü öğretim üyelerinden Doç. Dr. Bahadır Çağrı BAYRAM'ın, TÜBİTAK-BİDEB 2237-A Bilimsel Eğitim Etkinliklerini Destekleme Programı kapsamında Kastamonu Teknokent ev sahipliğinde "Ahşap Yapılar, Deprem ve Sürdürülebilirlik" konulu eğitim etkinliği gerçekleştirilmiştir.
- Türkiye-Orta Doğu ve Afrika Ülkeleri Ticaret Fuarı (TRADEF 2023), İstanbul Fuar Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir. Fuar kapsamında eğitim, turizm, ahşap, bilişim, çevre, tarım sektöründe ulusal ve uluslararası pek çok katılımcı ve ziyaretçi bir araya gelmiştir. 14 ülke, 18 farklı sektör ve 250 katılımcı firmanın bulunduğu fuarda; TTO birimlerinin faaliyetleri hakkında bilgiler verilmiştir.
- 2023-2024 Eğitim Öğretim Yılı Güz Döneminde Üniversitemize yeni başlayan öğrencilere yönelik uyum programı Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezinin koordinasyonunda düzenlenmiştir. 4-13 Ekim 2023 tarihleri arasında düzenlenen uyum programında TTO birimleri ve faaliyetleri öğrencilere tanıtılmıştır. 1998 öğrencinin katıldığı programda TTO tarafından yürütülen ve yürütülecek olan faaliyetler hakkında birim koordinatörleri bilgi verilmiştir.
- TTO ofisleri, Bölgede yeni kurulan Azdavay-Daday Yerel Eylem Grubu Derneği'ni (YEG) ziyaret etmiştir. TTO' yu PRODO, PADO ve Girişim Vadisi Kuluçka Merkezi Ofisinin temsil ettiği ziyarette markalaşma, patent başvuruları ve coğrafi işaret başvuruları, YEG' e ve paydaşlarına dair eğitim, tanıtım, farkındalık hizmetleri ve proje desteği konularında yapılabilecek iş birlikleri görüşülmüştür.
- Ondokuz Mayıs Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi (OMÜ TTO) tarafından düzenlenen "Ar-Ge Maraton Hızlandırma Programı" tanıtımı Kastamonu Üniversitesi TTO ev sahipliğinde gerçekleştirilmiştir.
- Kastamonu Sanayici ve İş Adamları Derneği (KASİAD) ve KASİAD Vakfı'nın düzenlediği Türkiye'nin ilk ticari şehircilik fuarı olan Kastamonu Sanayi ve İş Dünyası Fuarı (KASTEXPO), İstanbul Fuar Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir. TTO' yu Üniversite Sanayi İş Birliği Merkezi (ÜSİM)'nin temsil ettiği fuarda enerji, maden, otomotiv, metal, savunma, bilişim, teknoloji, tarım, gıda, sağlık, kozmetik, inşaat, mermer, ahşap, mobilya, denizcilik, turizm, lojistik alanlarında faaliyet gösteren 90 önemli katılımcı yer almıştır.



- Kastamonu Üniversitesi başta olmak üzere iş dünyasının çeşitli hibe destek programlarından yararlanması için bilgilendirme, projelendirme ve idari destek işlemleri vb. işlemleri yürüten Proje Destek Ofisi (PRODO), 2023 faaliyet yılı boyunca birçok etkinlik gerçekleştirmiştir. Ulusal ve uluslararası araştırma projeleri kapsamında üniversite çatısı altında üretilecek yeni bilgi ve teknolojiler geliştirecek faaliyetler için girdiler oluşturmak üzere proje yazma desteği ve mentorluk faaliyetleri yürütülmüştür.



- TTO Proje Destek Ofisi tarafından girişimcilik ekosistemini güçlendirmeye yönelik hazırlanan "İhtisas Odaklı Girişim Hızlandırma ve Destekleme Projesi", Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması Programı kapsamında Kastamonu Üniversitesi Ormancılık ve Tabiat Turizmi İhtisaslaşma Koordinatörlüğü tarafından destek almaya hak kazanmıştır.



- TTO PRODO tarafından kurgulanan, Kastamonu Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi desteğiyle hayata geçirilen "Projenizi Beraber Yazıyoruz" programı kapsamında, TÜBİTAK 1001, 1003, 1005, 3005 ve 3501 programlarına proje başvurusu gerçekleştirecek araştırmacılara yönelik TÜBİTAK proje yazma eğitimleri hakkında sosyal ve fen alanında proje hazırlayacak olan araştırmacılara bilgi verilmiştir.
- TTO PRODO tarafından kurgulanan programa katılarak eğitim ve mentor sürecini tamamlayan Üniversitemiz Tosya Meslek Yüksekokulu Öğretim Üyesi Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Karamanoğlu'nun yürütücülüğünü yapacağı "Ağaç Bisküvi Üretim Sistemi Geliştirilmesi ve Bu Sistem ile Üretilecek Bisküvilerin Bazı Fiziksel ve Mekanik Özelliklerinin Belirlenmesi" başlıklı proje, TÜBİTAK 1005-Ulusal Yeni Fikirler ve Ürünler Araştırma Destek Programı kapsamında kabul edilerek destek almaya hak kazanmıştır.
- TTO PRODO tarafından organize edilen Projenizi Beraber Yazıyoruz-I programı kapsamında Üniversitemiz Tıp Fakültesi öğretim üyelerinden Dr. Öğr. Üyesi Uğur Akpulat tarafından sağlanan mentorluk desteği ile hazırlanan "Batın Bilgisayarlı Tomografi Görüntüleri Üzerinden Böbrek Taşlarının Algılanmasında Regresyon ve Sınıflandırma Ağlarını Tümluştiren Çok-Görevli Ağ Tasarımı" başlıklı proje önerisi, TÜBİTAK 3501 programından destek almaya hak kazanmıştır.
- TTO' nun sahibi olduğu TR82/23/YD_TD/0010 proje numaralı Kastamonu'da Fikri, Sınai Mülkiyet Haklarının Farkındalığının Güçlendirilmesi ve Patentlerin Ticarileştirilmesi Projesi Kuzey Anadolu Kalkınma Ajansı 2023 yılı Yönetim Danışmanlığı Teknik Destek Programı

kapsamında kabul edilmiştir. Yürütücülüğünü TTO PADO' nun üstlendiği proje, Kastamonu Üniversitesi hak sahipliğinde başvurusu yapılan patentlerin ticarileşme yol haritasının belirlenmesi ve Kastamonu'da fikri, sınai mülkiyet hakları farkındalığının güçlendirilmesi amacıyla kurgulanmıştır.

- Üniversitemiz ile Türk Sınai Mülkiyet Değerleme Mühendislik ve Danışmanlık Hizmetleri A.Ş. (TÜRKSMĐ) arasında iş birliği protokolü imzalanmıştır. İmzalanan protokol kapsamında TÜRKSMĐ ve Kastamonu Üniversite arasında sınai mülkiyet hakları arasında iş birliğini geliştirmek ve bu kapsamda gerçekleştirilmesi planlanan faaliyetlere ilişkin esaslar ve şartlar belirlenmiştir.



- TTO Teknokent Akdemi ve Girişim Vadisi Kuluçka Merkezi tarafından düzenlenen *İhtisas Odaklı Girişimcilik ve Kuluçka Programı*'nın mezunlarından iki öğrenci, Take Off 2023 Ön Etkinliği Turizm Teknolojileri Yarışması Tohum Öncesi kategorisinde "ARGA METAVERSE" isimli girişim fikirleri ile yaklaşık 1000 başvuru arasından birinci seçilerek en iyi girişim ödülüne layık görülmüştür. WeAr Takımı, kültürel öğren yerlerini ve müze ziyaretlerini öğrenme amacıyla dijital oyun ve sanallaştırma ile kültürel gelişimi destekleyen "Arttırılmış ve Sanal Gerçeklik Destekli Dijital Asistan-ARGA" uygulaması ile kültürel turizm sektörüne büyük katkı sağlanması hedeflenmektedir.

TÜSİAD Dönüşümü Hızlandır çalışmalarını kapsamında dönemin ikinci "Bu Gençlikte İş Var (BGİV)" paydaş toplantısı TÜSİAD Ankara Temsilciliği'nde 30'a yakın ekosistem paydaşının katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Teknopark, teknokent, teknoloji transfer ofisi, fon ve girişimcilik programlarının üst düzey yöneticileri ve uzmanlarının katıldığı etkinlikte TTO'yu Girişim Vadisi Kuluçka Merkezi koordinatörü temsil etmiştir. Toplantı sonrası TTO ile TÜSİAD arasında yapılan görüşmeler sonrası ortak çalışma alanlarında iş birliği için anlaşma sağlanmıştır.



Tablo 71- 2023 Yılı Patent, Faydalı Model ve Endüstriyel Tasarım Başvuru Sayısı

NO	BAŞVURU ADI	BULUŞÇULAR
1	Üryani Erikli Dondurma	Deren Tahmas Kahyaoğlu/Gizem Musaoğlu (KÜ Öğrenci)
2	Ödem Tespit Cihazı	Filiz Özel Çakır/Hakan Oflaz (Gebze Teknik Üni)/ Fisun ŞENUZUN AYKAR (İzmir Tınaztepe Üni)
3	Metastatik Prostat Kanserinde Doseksel Tedavisinin Destekçisi Olarak Sambucus Nigra Agglutinin (Sna)	Asuman Özgöz/Nesrin İçli/Uludağ Üni /Giresun Üni / Süleyman Demirel Üni
4	Dikey Ayrıcı Kalıplama Tekniği İle Farklı Arayüzey Geçişine Sahip Fonksiyonel Derecelendirilmiş Malzemelerin Toz Metalurjisi Tekniği İle Üretimi	İsmail Kayabaşı(Küre MYO)/Gökhan Sur (Karabük Üni)
5	Diş Ve Ağız Bakım Ürünü Doğal Sakız Üretimi	Mehmet Akkaş/Gülseren Sakarya Buluş (Silivri İl Sağlık Müdürlüğü) Erdi Buluş (İstanbul Arel Üni)
6	Diş Sağlığını Koruyucu Diş Macunu Üretimi	Mehmet Akkaş/Gülseren Sakarya Buluş (Silivri İl Sağlık Müdürlüğü) Erdi Buluş (İstanbul Arel Üni)
7	Ağız Bakımı Solüsyonu	Mehmet Akkaş/Gülseren Sakarya Buluş (Silivri İl Sağlık Müdürlüğü) Erdi Buluş (İstanbul Arel Üni)
8	Asetebulum Protez Uygulamaları İçin Geliştirilmiş Yardımcı Cerrahi Alet	Fatih Uğur (Tıp Fakültesi)
9	Trapez Açılı Arayüzey Geçişine Sahip Fonksiyonel Derecelendirilmiş Malzeme	İsmail Kayabaşı(Küre MYO)/Gökhan Sur (Karabük Üni)
10	Pişirme Kayıplarını Önleyici Portakal Lifi Katkılı Doğal Köfte Üretimi	Fatma Yağmur Hazar/Merve Çelik (YL Öğrenci)
11	Bitki Transkripsiyon Faktörlerinin Hibrit Derin Öğrenme İle Sınıflandırılması Ve Bitkilerdeki Bhlh Transkripsiyon Faktörlerine Özgü Derin Öğrenme Destekli Yenilikçi Veritabanı	Ali Burak Öncül/Yüksel Çelik (Karabük Üni)
12	Çok Fonksiyonlu Salıncak Sistemi	Gül Aslı Aksu/Ayşe Nur Kaya (Peyzaj Mimarlığı Öğrenci)/ Oğuzhan Kara (Makine Mühendisliği Öğrenci) / Eslem Al (Peyzaj Mimarlığı Öğrenci)/ Güngör Tabak (Orman Endüstri Öğrenci)
13	Modifiye Protein Kullanımı İle Tahinde Faz Ayrımının Önlenmesi/Geciktirilmesi	Osman Gül/Furkan Türker SARICAOĞLU (Bursa Teknik Üni)/ İlyas Atalar (Eskişehir Osmangazi Üni)/ Fatih Törnük (YTÜ)
14	Kozmetik, Sağlık, Savunma Gibi Çeşitli Sektörlerde Kullanılabilecek Taşınabilir Bir Elektroçizme Ve Biyoyazıcı Cihazı	Mehmet Akkaş/ Gülseren Sakarya Buluş (Silivri İl Sağlık Müdürlüğü)/Erdi Buluş (İstanbul Arel Üni)
15	Fermente Sarımsak Yağı Elde Etmek İçin Olgunlaştırılmış (Siyah) Sarımsak Üretim Prosesinin Geliştirilmesi	Gülsüm Ülke Çalışkan/ Nuray Emin
16	Cottage Cheese Starter Culture Mix	Mehmet Cengiz Baloğlu/ Hacettepe Üni/ Maysa Gıda A.Ş.
17	Yapay Zekâ Destekli Rota Belirleme Ve Yönlendirme Sistemi	Erman Zurnacı
18	Yapay Zekâ Destekli Otonom Sera Yönetim Ve Kontrol Sistemi	Erman Zurnacı/İlyas Sancar İzzetgil (KÜ Öğrenci)/Enes Yüksel (KÜ Öğrenci)
19	Görsel Medya Ürün Algılama Ve İnteraktif Reklam Yerleştirme Sistemi	Erman Zurnacı/Merve Zurnacı
20	Doğaltaş Kesme Takımları İçin Hibrit Sandviç Kompozit Soket	Serkan Islak/Mümtaz Erol (Öğrenci)/Ertuğrul Çelik (Munzur Üni. Akademisyeni) / Hasaneen Houssain (Öğrenci)
21	Seyir Halindeki Araç Şoförünün Mobil Cihaz Kullanımını Engelleyen Sistem	Kemal Akyol
22	Isıl İşlem Uygulanmış Ahşap Kullanılarak İnovatif Clt Panel Üretimi	Mustafa Öncel / Alperen Kaymakçı
23	Postoperatif Adezyon Önleyici Bariyer Olarak Allium Sativum L. Uçucu Yağı Yüklü Bi-Fonksiyonel Sodyum-Alginat Film Üretimi	Nuray Emin/Gülsüm Ülke Çalışkan/Havva Yazar (Öğrenci)
24	Kahverengi Deniz Alglerinden (Cystoseira Barbata'dan) Yüksek Verimle Alginat Üretimi Ve Biyoreaktif Derecede Saflaştırılmış Fraksiyonlarının Elde Edilmesi	Nuray Emin/ Gülsüm Ülke Çalışkan/Havva Yazar (Öğrenci)
25	Şehir Planlama Oyunu	
26	Parça Birleştirme Oyunu	
27	Küp'e Küp Eşleştirme Oyunu	OYUNCAK YARIŞMASI
28	Katman Oyunu	
29	Denge Oyunu	
30	Yatak Odası Takımı	Mehmet Karamanoğlu
31	Çok Amaçlı Engelli Aracı	Mehmet Karamanoğlu
32	Ahşap Organizasyon Şeması Panosu	Mehmet Karamanoğlu

5.6.2. Uygulama ve Araştırma Merkezleri

Üniversitemizde 2023 yılsonu itibarıyla 24 Uygulama ve Araştırma Merkezi bulunmaktadır. Üniversitemiz Uygulama ve Araştırma Merkezleri Tablo 72’de gösterilmiştir.

Tablo 72- Uygulama ve Araştırma Merkezleri

Sıra No	Uygulama ve Araştırma Merkezinin Adı
1	Ahşap Kültürünü Araştırma Uygulama ve Araştırma Merkezi
2	Coğrafi Bilgi Sistemleri ve Uzaktan Algılama ve Uygulama ve Araştırma Merkezi
3	Çocuk Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
4	İç Su ve Deniz Balıkları Araştırma ve Üretim Uygulama ve Araştırma Merkezi
5	İslam Ekonomisi Uygulama ve Araştırma Merkezi
6	Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
7	Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
8	Kastamonu Üniversitesi Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi
9	Kastamonu Üniversitesi Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi (KASÜSEM)
10	Kültür, Sanat Uygulama ve Araştırma Merkezi
11	Muhammed İhsan Oğuz Uygulama ve Araştırma Merkezi
12	Orman Ürünleri Uygulama ve Araştırma Merkezi
13	Ortadoğu Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
14	Osmanlı Türkçesi Uygulama ve Araştırma Merkezi
15	Su Sporları, Su ve Sualtı Uygulama ve Araştırma Merkezi
16	Şeyh Şaban-ı Veli Değerleri Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
17	Tabiat Turizmi Uygulama ve Araştırma Merkezi
18	Tarih ve Arkeoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi
19	Tropik Çalışmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi
20	Türk Dünyası Uygulama ve Araştırma Merkezi (KÜTAM)
21	Türk Halk Bilimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
22	Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
23	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
24	Üstün Yetenekliler Araştırma ve Uygulama Merkezi

5.6.2.1. Ahşap Kültürünü Araştırma Uygulama ve Araştırma Merkezi

Üniversitemiz Ahşap Kültürünü Araştırma Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından 2023 yılında gerçekleştirilen faaliyetler aşağıda gösterilmiştir.

- Kastamonu Üniversitesi Tosya Meslek Yüksekokulu, Ormancılık ve Tabiat Turizmi İhtisaslaşma Koordinatörlüğü ve Ahşap Kültürünü Araştırma Uygulama ve Araştırma Merkezi iş birliği ile “CNC Yüzey İşleme Eğitimi” düzenlenmiştir. Eğitim kapsamında; malzeme bilgisi, tasarım, CAD-CAM programları anlatılarak CNC yüzey işleme uygulamaları yaptırılmıştır.
- Kastamonu Üniversitesi Tosya Meslek Yüksekokulu, Ormancılık ve Tabiat Turizmi İhtisaslaşma Koordinatörlüğü ve Ahşap Kültürünü Araştırma Uygulama ve Araştırma Merkezi iş birliği ile “Mobilya Optimizasyon Eğitimi” düzenlenmiştir. Eğitim kapsamında; malzeme bilgisi, maliyet hesabı, optimizasyon konuları anlatılmış olup CNC kesim ebatlama uygulamaları yaptırılmıştır.
- Kastamonu Üniversitesi Tosya Meslek Yüksekokulu, Ormancılık ve Tabiat Turizmi İhtisaslaşma Koordinatörlüğü ve Ahşap Kültürünü Araştırma Uygulama ve Araştırma Merkezi iş birliği ile düzenlenmiştir. Eğitim kapsamında; tasarım öğeleri, tasarım ilkeleri, tasarım programları ve uygulama alanları, AUTOCAD ve ürünleri, SOLİDWORKS, ALPHACAM, ADEKO, CORELDRAW, RDWORKS, paket programlar, optimizasyon, CAD-CAM uygulamaları anlatılmıştır.



- Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisinin koordinasyonunda Samsun Üniversitesi ev sahipliğinde gerçekleşen Orta Karadeniz Kariyer Fuarında merkezimiz bünyesinde ürettiğimiz bazı ürünler Üniversitemizin standında sergilenmiştir.
- Mindanao Devlet Üniversitesi'nin (MSU) Başkanı Atty. Basari D. Mapupuno, Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Dr. Apasrah Ameena Mapupuno, MSU Dış İlişkiler Koordinatörü Prof. Dr. Renato Pacaldo Türkiye'deki akademik işbirliklerini güçlendirmek amacıyla Üniversitemize bir dizi görüşme ve ziyaret gerçekleştirmiştir. 25 Aralık 2023 tarihinde Merkezimizi ziyaret eden Başkan Mapupuno, Dr. Mapupuno ve Dr. Pacaldo'ya yapılan çalışmalar hakkında bilgi verilmiştir. Kendilerine özellikle ormancılık ihtisas alanında orman endüstrisi ile ilgili yürütülen projeler ve Merkezimizin faaliyetleri anlatılmıştır. Yapılan ziyarette masif ağaç malzemeler ile üretilebilecek ürünler hakkında ortak çalışmalar değerlendirilmiştir.
- Kastamonu Üniversitesi ev sahipliğinde farklı üniversitelerin orman fakültesi dekanları merkezimizi ziyaret etmiştir. Toplantı heyeti Merkezimizi ziyaret ederek ormancılık ihtisaslaşma alanında Orman Endüstrisi ile ilgili yürütülen projeler ve merkezimizin faaliyetleri hakkında bilgilendirme yapılmış, birlikte yapılabilecek iş birlikleri değerlendirilmiştir.



5.6.2.2. Çocuk Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi

22.03.2014 tarihli ve 28949 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Yönetmelik ile kurulan Çocuk Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi 2023 yılı faaliyetleri aşağıda gösterilmiştir.

- 2023 yılı itibariyle birimizde Kastamonu Valiliği ile birlikte Açık Kapı Birimi aracılığıyla depremden etkilenmiş ve Kastamonu'ya yerleştirilmiş aileler ve çocuklar için destek etkinliği yapılmıştır.
- Kastamonu halkı ve üniversiteyi bir araya getirmek adına Anne-Baba Okulu adı altında 2 etkinlik düzenlenmiştir. Bu etkinlikler kapsamında toplam 16 kişiye üniversite akademik personeli tarafından belirlenen bir kitap kapsamında söyleşi yapılmıştır.



- Çocuk Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Kastamonu İl Milli Eğitim Müdürlüğü arasında Kastamonu'da öğretmenlik yapan okul öncesi öğretmenlerinin adaylıklarının kaldırılmasına yönelik eğitim düzenlenmiştir.



5.6.2.3. Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi

Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi' nin 2023 yılında gerçekleştirdiği faaliyetler aşağıda gösterilmiştir.

- Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi (CBİKO) koordinesinde Ondokuz Mayıs Üniversitesi (OMÜ) ev sahipliğinde 28 – 29 Nisan 2023 tarihlerinde düzenlenen “Orta Karadeniz Kariyer Fuarı” (OKAF’23) Üniversitemizin de içinde bulunduğu 10 üniversitenin paydaşlığı ve katılımıyla tamamlanmıştır.
- Altındağ Belediyesi'nin ev sahipliğinde 15 – 16 Temmuz tarihlerinde Ankara Başkent Millet Bahçesi'nde düzenlenen üniversite tanıtım günlerinde Üniversitemiz, merkezimiz tarafından temsil edilerek hem üniversite adayları bilgilendirilmiş hem de adaylara kariyer rehberliği sunulmuştur.



- Üniversitemiz bünyesindeki 15 fakülte ve merkez kampüste bulunan 2 yüksekokuldaki programların tanıtıldığı tercih günlerinde 31 Temmuz – 4 Ağustos tarihleri arasında adaylar ile fakülte ve yüksekokullarımızdan öğretim üyeleri Merkez Kütüphanede ağırlanmıştır.
- Merkez tarafından Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı iş birliğiyle, otogarda kurulan stant aracılığıyla öğrencilerimize hoş geldin karşılaması yapılmıştır. Özellikle Üniversitemize yeni gelen öğrencilere danışmanlık hizmetleri sunmak ve Kastamonu şehri ve Üniversitemiz hakkında bilgilendirme yapmak amacıyla kurulan karşılama standında iki gün boyunca öğrenciler ile bir araya gelinmiş, soruları yanıtlanmıştır.
- Öğrencilikten profesyonel iş hayatına geçiş sürecindeki Eğitim Fakültesi son sınıf öğrencilerimizin katılımı ile "İşe Başvuru Süreçleri ve Özgeçmiş Hazırlama" eğitimi gerçekleştirilmiştir.
- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi öğretim üyelerinden Dr. Öğr. Üyesi Enes Uğur TOHUM 'un danışmanlığını yürüttüğü "İşletme ve Kariyer Topluluğu" ve "Girişimcilik Topluluğu" ile birlikte Kariyer Günleri-2 Etkinliği düzenlenmiştir.
- Eğitim Fakültesi koordinasyonunda Eğitim Fakültesi öğrencilerine yönelik Akademik Kariyer Günleri Etkinliği düzenlenmiştir. Farklı bölümlere yönelik düzenlenen etkinlikler kapsamında hem öğrencilere akademik kariyer hakkında bilgiler verilmiş hem de bu konudaki merak ettikleri yanıtlanmıştır.
- Üniversitemize 2023 – 2024 eğitim öğretim döneminde kayıt yaptırmış öğrencilerin üniversiteye uyumlarının kolaylaştırılması ve üniversite yaşantılarını olabilecek en verimli şekilde geçirebilmeleri için önerilerin sunulması amacıyla üniversite genelinde bir oryantasyon programı düzenlenmiştir. Programın planlanması aşamasında akademik ve idari tüm birimlerle iş birliği yapılmış; genel koordinasyonun sağlanması ve akışın uygun şekilde takip edilmesi ise Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin sorumluluğunda ilerlemiştir.
- Oryantasyon programı ile öğrencilerin ders programları başlamadan önce üniversitenin işleyişi, okuyacakları bölümleri, kampüs düzeni, akademinin dışında faaliyet gösteren birimler ve

faydalanabilecekleri imkân ve alanlar ile ilgili bilgileri almaları amaçlanmıştır. Oryantasyon programının öğrenciler açısından daha faydalı olabilmesi ve sorularını rahatça sorabilecekleri bir alan sunulabilmesi amacıyla her bir fakülte ve merkez kampüste bulunan yüksekokullarla ayrı ayrı program yapılmıştır. Merkez kütüphanede düzenlenen programda her gün 2 fakülte ya da yüksekokulun öğrencisine yönelik sunu ve tanıtımlar yapılmıştır. Oryantasyon çalışması kapsamında 16 ayrı program yapılmış, bu programlara toplam 1998 öğrencimiz katılmıştır.



5.6.2.4. Kastamonu Üniversitesi Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi

Kastamonu Üniversitesi Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi, 2547 sayılı Kanunun 2880 sayılı Kanun ile değişik 7/d-2 maddesi uyarınca 14/12/2014 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan Yükseköğretim Yürütme Kurulu Kararı ile Kastamonu Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı olarak kurulmuştur. Kastamonu Üniversitesi Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi 2015 yılında faaliyete girmiştir.



Merkezin misyonunu; Kastamonu Üniversitesi'nde temel uygulamalı ve disiplinler arası alanlardaki araştırma ve geliştirme faaliyetlerini merkezi bir organizasyon çerçevesinde birleştirmek, Üniversitemiz ve bölge üniversitelerden gelen araştırmacıların, yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin araştırmalarına yön vermek, rahat ve huzurlu ortamda çalışma yapmalarını sağlamak, Üniversitemizin tüm birimlerindeki araştırmacıların verimli ve yaratıcı bir ortamda çalışmalarını gerçekleştirmek ve üniversitedeki bilimsel faaliyetlerin kalitesini arttırmak, Üniversiteler, araştırma merkezleri, sanayi, kamu kurum ve kuruluşları ile üçüncü şahısların analiz ihtiyaçlarını merkezin olanakları ölçüsünde karşılamak, sanayi ve üniversiteler ile disiplinler arası ortak bilimsel ve teknolojik altyapı projelerinin üretilmesini sağlamak, TÜBİTAK, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Avrupa Birliği ve Kastamonu Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri desteği ile yürütülen proje çalışmalarını Merkez Laboratuvar bünyesinde toplayacak bir çalışma ortamı hazırlamaktır.



Merkezimiz araştırma faaliyetleri için gerekli fiziki ve teknik alt yapıya sahip olup 4.789 m2 kullanım alanı içinde 26 laboratuvar, 3 toplantı salonu, çalışma ofisleri, elektrik-mekanik atölyeleri, soğuk hava depoları ve özel tasarlanmış kimyasal saklama odaları bulunmaktadır. Ayrıca görüntüleme birimi, kromatografi birimi, nükleer araştırma birimi, termal analiz birimi, spektroskopi birimi, mekanik karakterizasyon birimi, analiz laboratuvarı birimi, doku mühendisliği ve biyomalzeme birimi, manyetik malzemeler karakterizasyon birimi, çevre sorunları, su ve atık su analiz birimi olmak üzere toplamda 10 ana birimden oluşmaktadır. Bununla birlikte laboratuvarımızda Kastamonu özel ve kamu kuruluşlarının sıvı azot ihtiyacını karşılamak üzere aktif halde faaliyet gösteren Sıvı Azot Üretim Ünitesi de bulunmaktadır. Merkezimiz bünyesinde bulunan cihazlar; başta fizik, kimya, biyoloji gibi temel bilimler olmak üzere çevre, malzeme, makine, elektrik-elektronik, gıda gibi mühendisliğin birçok dalında ve eczacılık, adli tıp, diş hekimliği gibi sağlık bilimleri alanlarında araştırmalara hizmet edebilecek kapasitededir.

Tablo 73- 2023 Yılı MERLAB Tarafından Verilen Eğitimler

ADI SOYADI	KURUMU	GÖREVİ	EĞİTİMİN KONUSU	EĞİTİM TARİHİ	EĞİTİMİ VEREN LABORATUVAR
F. Işıl KESBİÇ	MERLAB	Öğr. Gör. Dr.	Kromatografik yöntemler ve Uygulamalar Eğitimi	23-26 Ocak 2023	TÜBİTAK-2237-A
Merve ZURNACI	MERLAB	Öğr. Gör. Dr.	Sürdürülebilirliğin Müh. Alan. Yansımaları ve Geleceğin Müh. Sürdürülebilirliğe Bakış Açısı	15-17 Mayıs 2023	TÜBİTAK-2237-A



Tablo 74- 2023 Yılı Analiz Laboratuvarları Analiz Sayıları

Sıra No	Analiz Türü	Yapılan Analiz Sayısı	Analiz Getirisi (TL)
1	Görüntüleme Laboratuvarı	366	108.199,80
2	Mekanik Karakterizasyon Laboratuvarı	61	16.991,40
3	Radyoaktivite Ölçüm Laboratuvarı	295	98.424,00
4	Kromatografi Laboratuvarı	1.087	165.000,60
5	Termal Analiz Laboratuvarı	245	46.047,00
6	Spektroskopi Laboratuvarı	1.242	290.537,40
7	Yüzey Gözenek ve Karakterizasyon Laboratuvarı	185	76.341,60
8	İleri Teknoloji ve Karakterizasyon Laboratuvarı	126	47.382,00
9	Genom Analiz Laboratuvarı	30	390,00
10	Elementel Analiz Laboratuvarı	1.246	323.700,60
11	Kjeldahl Azot Protein Tayin Laboratuvarı	47	10.045,20
12	Gıda Analiz Laboratuvarı	295	75.170,40
13	Bal Analiz Laboratuvarı	729	100.419,12
14	Su Kalitesi ve Kirliliği Laboratuvarı	17	21.678,00
15	Sıvı Azot Üretim Laboratuvarı	5	624,00
16	Toprak Analiz Laboratuvarı	191	19.054,20
17	Uçucu Yağ Laboratuvarı	3	180,00
18	Biyokütle Analiz Laboratuvarı	6	3.417,60
19	Veteriner Patoloji Analiz Laboratuvarı	45	3.756,00
TOPLAM NUMUNE SAYISI		6.221	1.407.358,92

5.6.2.5. Kastamonu Üniversitesi Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi (KASÜSEM)

Merkezimiz, 2008 yılında Kastamonu Üniversitesinin ön lisans, lisans ve yüksek lisans öğretim programları dışında verilecek sürekli eğitim programlarını düzenlemek ve bu yolla Üniversitemizin kamu, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğini geliştirerek, ülke kalkınmasına hizmet vermek

üzere kurulmuştur. Merkezimizin yönetmeliği 05 Ağustos 2008 tarih ve 26958 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

KASÜSEM, verdiği ön lisans, lisans ve lisansüstü programlar dışında kişisel ve toplumsal açıdan bilgi ve becerileri artırarak, bilim ve teknolojiadaki ilerlemeleri topluma yayarak ülkemizin kalkınmasına katkıda bulunacaktır. Sürekli gelişim ve değişim hedeflemektedir. Topluma ve kişilere katkısı olduğu kadar ülkenin eğitim planlamasına da katkısı olacaktır. 2023 yılında KASÜSEM tarafından 3 kurs açılmış olup 2 kurs tamamlanarak kursiyerlere 5 adet katılım belgesi verilmiştir. 1 kurs halen devam etmektedir.

Tablo 75- Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi Tarafından Açılan Kurslar

Sıra No	Kurs Adı	Kurs Tarihleri	Kurs Saati	Birim Ücreti(TL)	Kursiyer Sayısı	Katılım Belgesi	Kursun Durumu	Görevlendirilen Öğretim Elemanı	Birimi
1	Coğrafi Bilgi Sistemleri (CBS)- ARcGIS Temel Uygulamaları	26.10.2023 07.12.2023	14	1.250,00	6	5	Tamamlandı	Dr. Öğr. Üyesi Bekir TAŞTAN	İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi
2	YDS-YÖKDİL (İngilizce) Hazırlık	28.10.2023	160	8.000,00	1.Kırk Saat 18 2.Kırk Saat 14	-	Devam Ediyor	Öğr. Gör. Mehmet BOLLUK	Yabancı Diller Yüksekokulu
3	R ile Ağ Verilerinin İstatistiksel Analizi ve R ile İstatistik	01.11.2023 13.12.2023	12	1.250,00	3	-	Tamamlandı	Doç. Dr. Hamid DERVİŞ	İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi

5.6.2.6. Kültür-Sanat Uygulama Araştırma Merkezi

Üniversitemiz Kültür-Sanat Uygulama Araştırma Merkezi 05.05.2014 tarih ve 28991 sayılı Resmi Gazete de yayımlanan yönetmelik ile faaliyetlerine başlamıştır.

Merkezin amacı, Kastamonu ili ve çevresinde somut olmayan kültür mirasına ilişkin alan araştırmalar yapmak, çağdaş ve geleneksel sanatlara ilişkin araştırmalar yapmak; sanat ve tasarım uygulamalarına imkan sağlamak, Üniversite Sanat Müzesinin kuruluşuna katkı sağlamak, güncel sanat ortamındaki gelişmeleri izleyerek sanat, araştırma ve uygulama projeleri gerçekleştirmektir.

Merkezin faaliyet alanları şunlardır:

- Kastamonu ili ve ilçelerinin sahip olduğu kültür mirasını araştırmak, geleneksel ve çağdaş sanat alanlarına bilimsel, sanatsal ve diğer uygulamalar açısından katkı sağlamak.
- Kültür ve sanat alanlarına ilişkin araştırma, geliştirme ve tasarım projelerinin çağdaş düzeyde gerçekleşmesi ve yaygınlaşması için gerekli önlemleri almak.
- Bölgesel, ulusal ve uluslararası alanda kültür ve sanat projelerinin tasarım ve uygulama aşamalarında koordinatörlük yapmak, danışmanlık hizmeti vermek; ulusal ve uluslararası bağlamda sanat olaylarında örgütlenme, imkan oluşturmak, uygulama konularında girişimde bulunmak ve uygulamaları gerçekleştirmek.
- Geleneksel ve çağdaş sanatların kuramsal ve uygulamaya ilişkin alanlarında aktif her düzeyde araştırmacılar, sanatçılar, tasarımcılar ve öğrencilere yönelik eğitim ve öğretim programları, bilimsel-sanatsal projeler, konferanslar, konserler, kurslar, çalıştaylar, söyleşiler, seminerler, dinletiler, ulusal ve uluslararası kongreler, sempozyumlar, festivaller, bienaller, sergiler, yaz ve

kış okulları, bilimsel-sanatsal proje yarışmaları gibi etkinlikler düzenlemek, bu tür etkinliklerde, çalışmalarla ilişkin belge, sertifika vermek ve etkinliklerle ilgili yayınlar oluşturmak ve Merkezin gereksinim duyduğu alanlarda gerçek ve tüzel kişilerle işbirliği yapmak.

- Araştırmacı ve sanatçılara atölye, galeri, sahne ve diğer çalışma ve sunum imkanlarını sağlamak, bu imkanların oluşturulması için gerekli girişimlerde bulunmak; bu amaç doğrultusunda gerçek ve tüzel kişilerle işbirliği yapmak.
- Sanat ve sanat alanını kapsayan sosyal bilimler alanında hakemli dergi çıkarmak.
- Lisans ve lisansüstü düzeyde öğrencilerin araştırma ve tasarım projelerinin çağdaş düzeyde uygulanmasına imkan sağlamak.
- Üniversite Sanat Müzesi kuruluşunu planlamak, teklif etmek ve gerçekleştirilmesi ile ilgili çalışmalarda rol almak.
- Sanatçı haklarının korunması, patent ve telif haklarına ilişkin haklarının aranması ile ilgili girişimlerde bulunmak.
- Yurt içi ve yurt dışındaki benzer kuruluşlarla Merkezin amacına yönelik müşterek çalışmalar yapmak ve bilgi alışverişinde bulunmak.
- Merkezin amaçlarını gerçekleştirme için gerekli imkanlarını artırma ve geliştirme konularında çalışmalar yürütmektir.

5.6.2.7. Muhammed İhsan Oğuz Uygulama ve Araştırma Merkezi

Muhammed İhsan Oğuz Uygulama ve Araştırma Merkezi' nin 2023 yılında gerçekleştirdiği faaliyetler aşağıda gösterilmiştir.

Muhammed İhsan Oğuz ve Tasavvuf İlmî konulu Panel düzenlenmiştir. Panele konuşmacı olarak Marmara Üniversitesi İlahiyat Fakültesi Tasavvuf Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Prof. Dr. Necdet Tosun, Kastamonu Üniversitesi İlahiyat Fakültesi Tasavvuf Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Doç. Dr. Eyyüp Akdağ, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İlahiyat Fakültesi Tasavvuf Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Sevim Arslan katılmıştır.

Kastamonu Üniversitesi Muhammed İhsan Oğuz Uygulama ve Araştırma Merkezi koordinesinde Türkiye genelindeki bütün üniversiteler arasında Muhammed İhsan Oğuz İlahiyat Tez Yarışması gerçekleştirilmiştir. Yüksek lisans ve doktora tezleriyle başarılı olan akademisyenler için 23 Ekim 2023 tarihinde tören düzenlenerek ödüller sahiplerine verilmiştir.



5.6.2.8. Türk Halk Bilimi Uygulama ve Araştırma Merkezi

Kastamonu Üniversitesi Türk Halk Bilimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (THBMER), 2016 yılında kurulmuştur.

Türk Halk Bilimi Uygulama ve Araştırma Merkezi' nin misyonu; Türk Halk Biliminin araştırma alanına giren konularda bilimsel çalışmalar yürütmek, halk bilimi çalışmalarında dünyadaki yaklaşım ve anlayışları da dikkate alarak Türk Halk Bilimi alanında kendine has yaklaşım ve yöntemlerle derleme ve incelemeler yapmak, arşiv oluşturmak, somut olmayan kültürel miras (SOKÜM) alanında araştırma ve derlemeler yapmak, SOKÜM' ün tanıtılması ve gelecek kuşaklara aktarılması amacıyla faaliyetler yürütmek, gençlerin, gönüllülerin, sanatçı ve usta konumundaki gelenek taşıyıcılarının dahil olduğu faaliyetler yürüterek uygulamalı etkinlikler düzenlemek, bahsedilen hususlarda öncelikle Üniversitemizin bulunduğu Kastamonu'dan hareketle Türk Dünyasına doğru bir çalışma alanı belirleyerek yerelden evrensele doğru bir farkındalık ve bilinç oluşturmaktır.

Türk Halk Bilimi alanında teorik ve uygulamalı çalışmaları bir arada yürütebilen, Türk Halk Bilimi ile farklı disiplinlerin iş birliği halinde araştırmalar yapabildiği, somut olmayan kültürel mirasa (SOKÜM) dair farkındalık yaratarak bilinç oluşturan, yaşayan kültürel mirasımızın gelecek kuşaklara aktarılmasında ve yaratıcılık alanında ilham alınmasında faaliyetler yürüten bir uygulama ve araştırma merkezi olmaktadır.

2023 UNESCO tarafından "Âşık Veysel Yılı" olarak ilan edilmiştir. Bu kapsamda Kültür Sanat Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Türk Halk Bilimi Uygulama ve Araştırma Merkezi ortak etkinlik düzenlemiştir.



5.6.2.9. Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (TÖMER)

Kastamonu Üniversitesi Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (TÖMER) Kastamonu Üniversitesi Senatosunun 21.05.2012 tarihli ve 2012/58 sayılı kararına istinaden Yükseköğretim Kurumun onayı ile kurulmuş ve faaliyete geçmiştir. Birim faaliyete geçtiği günden bu zamana kadar alanında uzman kadrosuyla binlerce uluslararası öğrenciye ve kursiyere başarılı bir şekilde Türkçe öğretimi vermiştir.

Kastamonu Üniversitesi TÖMER, dünyanın farklı ülkelerinden gelen uluslararası öğrencilere ve kursiyerlere A1, A2, B1, B2 ve C1 seviyesinde yabancı dil olarak Türkçe öğretimi vermektedir. Dört temel dil becerisi olan okuma, dinleme, yazma ve konuşma becerileri bütünlük şekilde öğrencilere

öğretilmektedir. Yılda ortalama 760 saat ders verilmektedir. Diller için Avrupa Ortak Çerçeve Metni 'ne uygun şekilde dil öğretimi ve ölçme değerlendirme yapılmaktadır.

2023-2024 Eğitim-Öğretim yılında sürdürülmekte olan Türkçe Hazırlık kursunda akademik birimlerden kayıtlı 97 öğrenci ve harici 4 kursiyer olmak üzere 101 kişi eğitim almaktadır.

Kastamonu Üniversitesi Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Kültür Sanat Uygulama ve Araştırma Merkezi iş birliğiyle 13 Aralık 2023 tarihinde "Yurtdışındaki Türk Çocuklarına Türkçe Öğretimi" konferansı düzenlenmiştir. Kültür Sanat Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Doç. Dr. Zeki Gürel yurtdışında yaşayan Türk çocuklarının Türkçe öğretimiyle ilgili konuşmasını gerçekleştirmiştir.



5.7. İdari Hizmetler

5.7.1. Genel Sekreterlik

Genel Sekreter, Üniversite İdari Teşkilatının başı olup bu teşkilatın koordinasyonundan, verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasından Rektöre karşı sorumludur.

Genel Sekreter idari yapılanmaya ait görevleriyle birlikte, kendisi ve bağlı birimleri aracılığıyla aşağıdaki görevleri de yerine getirir:

- Bakanlıklar, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı, Valilik ve Belediye Başkanlığı gibi, çeşitli kurum ve kuruluşların Üniversiteyle ilgili istemiş oldukları bilgileri rapor hâlinde hazırlayarak ilgili kurumlara iletmek,
- Kanun, Tüzük ve Yönetmelikler çerçevesinde Senato, Yönetim Kurulu ve Rektör tarafından verilen görevleri yapmak ve yaptırmak,
- Rektör, Rektör Yardımcıları veya Üniversite adına gelen gizli yazıların gereğini yapmak,
- Bağlı birimlerinin yöneticileriyle periyodik toplantılar yaparak görüş alışverişinde bulunmak,
- Üniversite İdari Teşkilatında bulunan birimlerin düzenli, verimli ve koordineli bir şekilde çalışmasını sağlamak,
- Üniversite idari yapılanmasında yapılacak görevlendirmeler hakkında Rektör'e önerilerde bulunmak,
- Üniversitenin yazışmalarını Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (ÜBYS) aracılığıyla gerçekleştirmek,
- Üniversite Senatosu ve Yönetim Kuruluyla ilgili tüm iş ve işlemleri yapmaktır.

Üniversitemiz Genel Sekreterliğine bağlı olarak görev yapan birimlerimiz;

- Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
- İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
- Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
- Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
- Personel Daire Başkanlığı
- Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
- Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
- Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
- Hukuk Müşavirliği

5.7.2. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

Bilgi İşlem Daire Başkanlığımız, 1 Daire Başkan Vekili, 2 Şube Müdürü ve 5 alt birimde çalışan 15 personelden oluşmaktadır. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Kastamonu Üniversitesi'nin bilişim altyapısını oluşturan merkezi donanım, yazılım, ağ ve web hizmetlerini tüm öğrenci ve mensuplarına sunmaktadır.

Bilgi İşlem Daire Başkanlığının hizmet alanları, merkezi sunucular ve üzerinde çalışan servisler (übyş, e-posta, ftp, vb.), kampüs içi kablolu/kablosuz iletişim ağları, kampüs dışı İnternet erişimi (Proxy), idari ve yönetsel süreçler için geliştirilmiş / kullanılmakta olan çeşitli bilgi sistemleri, servislere ilişkin dokümantasyon, web sayfaları ve bilişim kaynaklarının güvenliğidir.

Bilgi teknolojilerinden en üst düzeyde yararlanma, Üniversitemizin önde gelen ilkelerinden biridir. Bu amaçla Bilgi İşlem Daire Başkanlığı günümüzün gereksinimleri ve geleceğe dair doğru öngörüler doğrultusunda, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve idari faaliyetleri destekleyici/geliştirici, altyapı, hizmet ve yazılım üretmekte, bunları güncel tutmaktadır. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından 2023 yılında gerçekleştirilen faaliyetler aşağıda sıralanmaktadır:

- Randevu takip sistemi üzerinde güncelleştirme çalışmaları yapılmıştır,
- Yabancı Uyruklu Öğrenci Sınavı Başvuru ve Takip Sistemi (KUYOS) üzerinde 2023 yılına ait güncelleştirme çalışmaları yapılmıştır,
- Kira takip programı üzerinde güncelleştirme çalışmaları yapılmıştır,
- E-İmza başvuru yazılımı geliştirilip kullanıma sunulmuştur,
- Web bilgi portalı yazılımı geliştirilip kullanıma sunulmuştur,
- Başkanlığın ürettiği yazılımların kodlama ve veri tabanı içerikleri Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Bilgi ve İletişim Rehberi'ne uyumlu hale getirme çalışmaları yapılmıştır,
- Konut Takip Sistemi yazılımı üzerinde çalışmalar devam etmektedir,
- Başkanlığın ve diğer birimlerin ihtiyacı olan yazılım ve malzemelerin karşılanması amacıyla DMO üzerinden 10 defa alım yapılmıştır,
- TÜBİTAK üzerinden 11 defa nitelikli elektronik sertifika alımı yapılmıştır,
- ÜBYS 'de kullanılmak üzere TÜBİTAK üzerinden zaman damgası alımı yapılmıştır,
- Başkanlığın ve diğer birimlerin ihtiyaçları doğrultusunda değişik mal ve malzeme alımı yapmak üzere 20 defa doğrudan temine çıkılmıştır,
- Üniversitemiz bünyesinde kullanılan ÜBYS için İzmir Katip Çelebi Üniversitesinden hizmet alımı yapılmıştır,

- Microsoft Kampüs anlaşması için açık ihale yapılmıştır,
- Başkanlığın sistem odası ve güvenlik merkezinde bulunan bilişim ürünlerinin bakımı ve yazılım güncellemesi için hizmet alımı yapılmıştır,
- Başkanlık personelinin maaş ve özlük haklarından oluşan tüm ödemeler tamamlanmıştır,
- Başkanlığı personelinin katıldığı eğitimler neticesinde meydana gelen yurtiçi yolluk ödemeleri yapılmıştır,
- ÜBYS ve E Kampüs birimi tarafından Akademik Teşvik Başvuru Sistemi Eğitimi verilmiştir,
- Yükseköğretim Seçme Sınavı (YKS)' nda Üniversitemize yerleşen yeni öğrencilerimize yönelik oryantasyon programı düzenlenmiş ve sunulan hizmetler hakkında bilgilendirmeler yapılmıştır,
- e-Devlet Kapısı üzerinden Üniversitemizin ÜBYS sisteminin kullanıma açılmıştır. ÜBYS Kurul Kararları Alma Eğitimi düzenlenmiştir,
- Üniversitemizde bulunan Fakülteler, MYO' lar ve Yüksekokullar için PDKS ve EKS cihazlarının montaj ve sisteme tanımlama işlemleri gerçekleştirilmiştir,
- Sanal Santrala geçiş işlemi tamamlanmıştır,
- E-İmza başvuru sistemi kullanıma sunulmuştur,
- Yeni Eğitim-Öğretim yılı için üniversitemizde eğitime başlayan öğrenciler için E-posta ve Kart Tanımlama işlemleri tamamlanmıştır,
- Akademik Teşvik döneminin başlaması ile üniversitemizde çalışmakta olan akademik personellere iki oturum halinde sistem üzerinden akademik teşvik başvurularını nasıl yapacaklarına dair eğitim verilmiş ve ÜBYS Akademi açılmıştır,
- ÜBYS üzerinden gerçekleştirilen Özel Yetenek Sınavı başvuru ve sınav işlemlerinde kullanılan ara yüzün revizesi için Üniversitemiz Spor Bilimleri Fakültesi, Eğitim Fakültesi, Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi, ÜBYS Birimi ve İKÇÜ iş birliği ile toplantılar gerçekleştirilmiştir,
- Üniversite Bilgi Yönetim Sisteminin (ÜBYS) "Paydaş Kurum Çalıştayı" na Üniversitemizi temsilen katılım sağlanmış ve eposta.kastamonu.edu.tr e-posta sistemimiz aktif hale getirilmiştir,
- Üniversitenin yapılan özel yetenek sınavlarında karşılaşılabilecek sorunların çözümünde etkili olabilmek için ÜBYS birimi olarak hazır bulunulmuş ve sınav sonrasında not girişi ve ilan etme adımlarında destek verilmiştir,
- Üniversitenin elektronik ortamdaki tüm süreçlerinin (Öğrenci Bilgi Sistemi, Elektronik Belge Yönetim Sistemi, Personel Bilgi Sistemi vb.) yapıldığı Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (ÜBYS) yönetilmiştir,
- Aktif olarak kullanılan modüllerin hizmete alınması, yedeklenmesi ve teknik desteği sağlanmıştır,
- ÜBYS modüllerinde kullanılan birim ve pozisyonların hiyerarşik olarak tanımlaması ve ilişkilendirilmesi yapılmıştır,
- ÜBYS hizmet içi eğitimleri verilmiştir,
- ÜBYS sunucularının güncelleme, güvenlik ve zafiyet süreçleri yürütülmüştür,
- Modüller arasındaki ilişkileri optimize edilmiştir,
- Diğer kurumlardan güncel ve anlık bilgi transferlerinin kontrol edilmesin sağlanmıştır,
- E-İmza başvuru süreçlerini yürütülmüş ve güncel KEP bilgilerinin sisteme eklenmesi sağlanmıştır,

- PDKS kart tanımlama süreçleri yürütülmüş, PDKS kapsamında Personel Daire Başkanlığının ve Turnike sistemlerinde Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının sorumluluğunda olan güncelleme işlemlerinde ihtiyaç duyulan destek sağlanmıştır,
- Üniversite Santral Sistemini güncel tutulmuş ve yeni başlayan kişilere numara tanımlaması yapılmıştır, Üniversite santral hizmeti ile ilgili destek verilmiştir,
- E-Posta hizmeti sunulmuştur,
- E-Posta sisteminde oluşan güvenlik zafiyetlerini, spam ve oltalama mailleri vb. güvenlik önlemlerinin alınması,
- Öğrenci ve personeller için e-posta süreçlerini yürütmek,
- Geçiş kontrol (Rektörlük, BİDB, Mühendislik Mimarlık Fak. Gibi) için yetkilendirmek yapmak,
- Üniversitemiz bünyesinde alımı yapılan lisanslı yazılımlar (SPSS, SPSS Amos)
- Adobe Creative Cloud yazılım desteğini sağlamak.
- ÜBYS sunucularının güncelleme, güvenlik ve zafiyet süreçlerini yürütmek.
- SIP' ten gelen zafiyet bildirimlerini takip etmek,
- Açık kaynak olan cloud.kastamonu.edu.tr ile LDAP entegrasyonu ile akademik ve idari personelin kurumsal mail adresi ve şifresi ile gerekli dosya ve dokümanlara ulaşması sağlandı.
- Kampüs dışından kütüphane içeriklerine bağlantı için açık kaynak olan proxy.kastamonu.edu.tr alan adı ile hizmet veren Proxy sunucu kurulumu yapıldı, testleri yapıldı. Kullanıma hazır hale getirildi.
- DDO Rehberinde de üzerinde sıkça durulan açık kaynak olan PassManager sistemi kuruldu testleri yapıldı kullanıma hazır hale getirildi.
- Birim kalite denetlemesi için gerekli çalışmalar yapıldı, denetleme başarı ile gerçekleştirildi ve en son 2023 yılı faaliyet değerlendirme raporunda 12 hedeften 3 tanesi dışında hedefe ulaşıldı.
- Hedefe ulaşılmayanlardan UBYS yedeklerinin cloud sisteme geçişi ile ilgili Tıp Fakültesine kurduğumuz FKM devreye alındığı için bu işlemde vazgeçilmiştir. Bir diğeri ise merkezi sunucu odamızda bulunan NetAPP yedekleme ünitesi Tıp Fakültesi FKM'ye taşındığı için 175 TB olan depolama alanımız 100 TB'a düşmüştür.
- Yine hedefler arasında 92 adet alt web sitenin tasarım ve altyapısının değiştirilmesi işlemi 40 ile sınırlı kalmıştır.
- ISO 27001 faaliyetleri ile ilgili tatbikatlar gözden geçirilmiş ve düzenli aralıklarla tatbikatlara devam edilmektedir.
- Cortex ile ilgili bütün bilgi işlem personeli masaüstü ve dizüstü bilgisayarlarına kurulum yapıp takibi yapılmaktadır. Rektörlükte bulunan idari birimlere de kurulumlar yapılmaya devam etmektedir.
- Bitdefender kurulumu ile ilgili olarak Teknik Servis birimi ile koordineli şekilde yeni kurulum yapılan bilgisayarlara Antivirüs kurulması konusunda çalışmalar yapmaktayız.
- FortiWeb ile web sitelerimize yapılan saldırı denemeleri ekranlarda canlı olarak izlenmektedir.
- 2023 yılı sonuna doğru Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Ağ ve Sistem birimince kullanılmak üzere Windows Server 2022 ve Ubuntu 22.04 sunucuları kurulumları yapılmıştır.
- 2023 yılı içerisinde Akademik ve İdari Personele Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi Farkındalık Eğitimi" ve "Onedrive Bulut Teknolojileri Kullanımı, Bilgi Güvenliği, Güvenli İnternet Kullanımı, Sanal Dolandırıcılık ve Tedbirler" konulu eğitim düzenlendi.

- Bilgi ve iletişim güvenliği rehberi kapsamında üniversitemiz varlıkları güncellendi buna bağlı olarak anket mevcut durum boşluk analizi çalışmaları yapıldı. 2023 yılı bilgi ve iletişim güvenliği denetimi yapıldı.
- Sunucu odasındaki yangın söndürme cihazının periyodik bakımları yaptırıldı test ettirildi.
- Felaket Kurtarma Merkezi kurulumu yapılarak faaliyete geçirildi.
- 3 adet fiziki sunucu devreye alındı.
- Yeni yedekleme ünitesi eskisinin yerine devreye alındı.
- 8 tane yeni sanal sunucu kuruldu.
- Yeni depolama ünitesi eskisinin yerine devreye alındı.
- Sistem odasındaki klima ve UPS bakımları yapıldı.
- Rektörlük binasında bulunan sistem odasına jeneratör kurulumu yapılarak hizmet kalitesi artırılmıştır.
- Kurumsal Bilgisayar Tanımlama Sistemi kapsamında sisteme dâhil edilen bilgisayar sayısı 275'den 480'e çıktı.
- Sunucu ve depolama ünitelerinin garanti uzatımı anlaşmaları yapıldı.
- Ortam izleme sistemi yıllık bakım anlaşması kapsamında bakımları yapıldı.
- WIFI kontroller cihazları iki yapıya ayrılıp (merkez + ilçeler) güncellenerek daha istikrarlı bir yapı oluşturulup, kullanım ömürleri uzatıldı.
- 52 adet kablosuz cihazı arızası giderildi.
- 87 adet switch arızası giderildi.
- Başkanlığımıza iletilen arıza bildirimlerine destek verilerek arızalar giderildi.
- Network izleme yazılımlarında açık kaynak ürünlere geçiş yapıldı.
- 1850 adet bilgisayarda SSD değişimi ve sistem kurulumu yapıldı.
- ÜBYS üzerinden teknik servise ulaşan 1100 adet destek talebi cevaplandı, çözüme ulaştırıldı.
- 30 adet personel takip ve geçiş sistem kurulumu tamamlanıp devreye alındı.
- 250 adet IP kamera arızaları giderildi/değiştirildi.
- 20 noktada güvenlik kamerası izleme işlemleri gerçekleştirildi
- 150 adet IP telefon arızası giderildi, konfigürasyonu yapıldı.
- Çeşitli birimlerde, 8000 metre data kablosu çekildi.
- 10 adet turnike bakımı veya devreye alınma işlemi yapıldı.
- Güvenlik merkezi 4 adet NVR yenilendi 2 adet yeniden konfigürasyon yapıldı.
- 670 adet kamera incelendi ve kayıt altına alındı.
- Birimlerdeki bütün bilgisayar laboratuvarları bakımı yapıldı, yeniden sistem kuruldu.
- 30 adet projeksiyon montajı yapıldı, arızaları giderildi.

5.7.3. İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı

İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, 17 Mart 2006 tarihli ve 26111 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 01 Mart 2006 tarihli ve 5467 sayılı Kanunla kurulmuştur.

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu, 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu ile yürürlükteki diğer kanunlar, yönetmelikler ve mevzuatlar kapsamında; ülkenin ekonomik ve sosyal boyutları, Üniversitemizin gereksinimleri, Rektörlük ve bağlı birimlerin zorunlu ihtiyaçları 2023 mali yılında da bir arada değerlendirilmiş; israfı önleyici, tasarrufa yönlendirici, paylaşımcı, belgelendirici, kontrol edici, sistemi çalıştırıcı bir politika Başkanlığın ana ilkelerini oluşturmuştur. Başkanlığın görevleri aşağıda gösterilmiştir.

- Rektörlük, Fakülte, Enstitü, Yüksekokullar ve Diğer Merkezler ile Daire Başkanlıklarının ihtiyacı olan makine-teçhizat, malzeme ve hizmetlerin; serbest ödenekler nispetinde satın alma işlerini yürütmek.
- Temizlik, aydınlatma, ısıtma, kampüs alanının peyzajı ve benzer işlemleri yapmak.
- Üniversitemiz araçlarının sevk ve idaresini yapmak, ayrıca onarım-yakıt giderlerini karşılamak.
- Başkanlığın taşınır kayıt ve kontrol işlemlerini yürütmek her türlü ödeme ve tahsil işlerini yürütmek.
- Başkanlığın personelinin yurtiçi ve yurtdışı geçici-sürekli görev yollukları işlemlerini ve tahakkuklarını yapmak.
- Güvenlik ve çevre kontrol işlemlerini yürütmek.
- 2946 sayılı Kamu Konutları Kanunu, kanun ve ilgili yönetmeliğin 18'inci maddesi gereğince oluşturulan kamu konutları komisyonunun sekreteryaya işlemlerini yerine getirmek.
- Başkanlığın maaş-tahakkuk yapılan personellere ait aylık kesenek bildirimlerinin Sosyal Güvenlik Kurumuna gönderilmesine ilişkin işlemleri yürütmek.
- Üniversitemiz bünyesinde, ilgili birimler tarafından hurdaya ayrılan mal ve malzemelerin belirli dönemlerde imha, devir ve satış işlemlerini yürütmek.
- Üst yönetim tarafından verilen diğer görevleri yerine getirmektir.

5.7.3.1. 2023 Yılında İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı Tarafından Yapılan İhaleler

a) 4734 Sayılı KİK 19'uncu Madde Açık İhale Usulü ile Yapılan Mal Alımı İhaleleri

- 2023/1034356 Kastamonu Üniversitesi Veteriner Fakültesi ve Hayvan Deneyleri Araştırma ve Uygulama Ünitesi için 2 Grup 19 Kalem Cihaz Alımı
- 2023/1011470 Laboratuvar Cihazı ve Kimyasal Saklama Dolabı Alımı
- 2023/815743 Erişilebilirlik için 10 Kalem Malzeme Alımı
- 2023/699573 166 Ton Portakal Kalorifer Kömürü, 85 Ton Fındık Kalorifer Kömürü ve 13 Ton Kalorifer Yakıtı
- 2023/513126 Tıp Fakültesi ve Taşköprü Meslek Yüksekokulu için Cihaz ve Maket Alımı
- 2023/321982 Bitki ve Peyzaj Malzemeleri
- 2023/213231 Güvenlik Personeli Yazlık/Kışlık Kıyafet Alımı

b) 4734 Sayılı KİK 19'uncu Maddesi Açık İhale Usulü ile Yapılan Hizmet Alımı İhaleleri

- 2023/1190692 2024 Yılı için 3 Adet Hizmet Aracı Kiralama işi
- 2023/806550 Kalorimetre Alımı

c) 4734 Sayılı KİK 21-F Maddesi Pazarlık İhale Usulü ile Yapılan Mal Alımı İhaleleri

- 2023/1059100 Akülü Makaslı Platform Alımı(İhale iptal edilmiştir.)

5.7.3.2. 2023 Yılında İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı Tarafından Yapılan DMO Alımları

- 3 kalem temizlik malzemesi alımı
- Deney Hayvanları Uygulama ve Araştırma birimi için 10 kalem malzeme alımı (müteferrik alım)
- Tıp Fakültesi ve Deney Hayvanları Uygulama ve Araştırma birimi için 17 kalem malzeme alımı

- Veteriner Fakültesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Fen Fakültesi ve Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi için 8 kalem mal alımı
- Veteriner Fakültesi için 6 adet binoküler mikroskop, Fen Fakültesi için 4 adet stereo mikroskop alımı (müteferrik alım)
- Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi, Taşköprü MYO, Ahşap Kültürünü Araştırma Uygulama ve Araştırma Merkezi ve depo için 11 kalem mal alımı
- Ahmet Yesevi Konferans Salonu için koltuk alımı
- 10 kalem malzeme alımı-yazı tahtası, tarayıcı, buzdolabı ve mobilya alımı
- Veteriner Fakültesi ve Turizm Fakültesi için 5 kalem mobilya alımı
- DMO 4 kalem yazıcı, bilgisayar ve monitör alımı
- DMO 20 kalem malzeme alımı (mobilya, toner)

5.7.3.3. 2023 Yılında İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı Tarafından Yapılan Doğrudan Temin Alımlar

2023 Yılında 135 adet doğrudan temin yöntemiyle satın alma işlemi yapılmış, bunlardan 46 tanesi bakım-onarım, 25 tanesi hizmet alımı, 64 tanesi mal alımı şeklinde gerçekleştirilmiştir.

5.7.3.4. 2023 Yılında İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı Tarafından Yapılan Hurda Satışı İşlemleri

28.040 kg elektronik ve türevleri hurdanın Makine ve Kimya Endüstrisi A.Ş.'ye teslimi yapılmış ve satıştan elde edilen 221.235,60-TL kurumumuz hesabına aktarılmıştır.

5.7.4. Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı



Kastamonu Üniversitesi Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Merkez Kütüphanesi başta olmak üzere Üniversitedeki akademik çalışmaları, eğitim ve öğretim faaliyetlerini desteklemek amacıyla gerekli olan basılı ve elektronik bilgi kaynaklarını sağlamak, tanıtımlarını yaparak kullanıcıların hizmetine verimli ve kaliteli bir şekilde sunma görevini yürütmektedir.

2023 yılı içerisinde mevcut bilgi kaynaklarının kullanım durumları tespit ederek öncelikler belirlenmiştir. Bütçenin verimli kullanılması ve kaliteli bir hizmet için gerekenler yapılmıştır. Eldeki kaynakların kullanıcılara sunulabilmesi için kütüphane otomasyon sistemi aktif olarak kullanılmıştır. Web sayfası ile elektronik bilgi kaynaklarına verimli bir şekilde ulaşma imkânı sağlanmıştır.

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı bütçesinde önemli bir yer tutan veritabanları gözden geçirilerek düşük kullanımlı istatistikleri olan kaynaklar yerine yeni veritabanları hizmete sunulmuştur. Üniversitemizin akademik çalışmalarının arşivlendiği açık arşiv sistemi hizmeti devam etmektedir.

Üniversitemiz Merkez Kütüphanesi Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığına bağlı birim olarak hizmet vermektedir. Merkez Kütüphanenin hizmetleri kullanıcı hizmetleri ve teknik hizmetler olmak üzere iki ana başlık altında toplanmaktadır. Toplamda 20 personelle hizmet vermektedir.



Kütüphanemizde 2 adet konferans salonu, 1 adet toplantı salonu ve 18 adet okuma salonu bulunmaktadır.

Kütüphanemizde mevcut olan kitap, süreli yayın ve elektronik yayınlar gerek satın alma gerekse bağış yoluyla temin edilmektedir. Merkez Kütüphaneye kitap alımı yapılırken Üniversitemiz akademisyen ve öğrencilerin talepleri dikkate alınmaktadır.



Kütüphanemiz bünyesinde 2023 yılında 182 adet kongre, sempozyum ve eğitim faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. 2023 yılında kütüphanemizden yararlanan kişi sayısı 250.964 ' tür. 2023 yılı içerisinde Kütüphanemize gelen bağışlar ve satın alma ile kütüphane dermesi 71.535 adete ulaşmıştır.

Tablo 76- Merkez Kütüphanede Düzenlenen 2023 Yılı Faaliyet Sayıları

Toplantı Adı	Toplantı Yeri	Adet
Kongre ve Sempozyum	Merkez Kütüphanesi Konferans Salonları	167
2023 Yılında Online ve Yüz yüze Verilen Eğitimler	Merkez Kütüphanesi Konferans Salonları	15

5.7.5. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Kastamonu Üniversitesi Rektörlüğü'nün 01 Mart 2006 tarihli ve 5467 sayılı kararla kurulması ile birlikte hizmet vermeye başlamıştır. Başkanlık 1 Daire Başkan Vekili, 2 Şube Müdür Vekili ve 7 idari personel ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

5.7.5.1. Eğitim-Öğretim İşlemleri

- Kayıt İşlemleri
- Harç İşlemleri
- Öğrenci Özlük İşlemleri
- Not ve Ders Kayıtlanma İşlemleri
- Mezuniyet ve Kayıt Silme İşlemleri
- Diploma İşlemleri
- İstatistik İşlemleri
- Genel ve İdari Hizmet

5.7.5.2. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Tarafından Sunulan Hizmetler

- Her eğitim—öğretim yılı için Üniversitemize alınacak öğrencilere ilişkin kontenjanların tespit edilmesi ve ÖSYM Başkanlığı'na bildirilmesi,
- Üniversitemize yerleşen öğrencilerin kayıtlarının yapılacağı tarih ve yerlerin ÖSYM Başkanlığı'na bildirilmesi, ÖSYM tarafından Üniversitemize yerleştirilen öğrenci bilgilerinin Üniversitemiz öğrenci bilgi sistemine aktarılması, kayıt ile ilgili duyuruların yapılması, kayıt sürecinin planlanması, kayıtların sorunsuz, kolay ve sağlıklı bir şekilde yürütülmesi için çalışmaların yapılması, kesin kayıtların ve ders kayıtlarının yapılması için altyapının hazırlanması,
- Bölüm, program, anabilim dalı, anasanat dalı açma ve kontenjan taleplerinin birimlerden toplanması, senatoya sunulması ve karar doğrultusunda YÖKSİS ABAYS'a giriş işlemlerin yapılması,
- Eğitim—öğretimi devam eden öğrencilerin, Öğrenci Bilgi Sistemi üzerinden ders kayıtlarını yenilemeleri için her dönem ders kayıtları ile ilgili hazırlık çalışmaların yapılması,
- Her eğitim—öğretim yılı için yükseköğretim programlarının ihtiyaçlarına göre akademik takvim taslaklarının hazırlanması ve senato onayından sonra eğitim—öğretim faaliyetlerinin akademik takvimler doğrultusunda yürütülmesi,
- Eğitim—öğretim yılı başında kesin kayıt yaptırmayan öğrenci sayılarının tespit edilmesi doluluk oranların belirlenmesi ve WEB sayfasında duyurulması,
- Eğitim—öğretim yılı başında kesin kayıt yaptırmayan öğrenci sayılarının tespit edilerek ek kontenjanların belirlenmesi ve ÖSYM Başkanlığı'na bildirilmesi; ek yerleştirme ile yerleşen öğrencilerin kesin kayıt işlemleri ve ders kayıtları için altyapının hazırlanması,
- Her eğitim—öğretim döneminde yatay geçiş ile akademik birimlerimize kabul edilecek öğrenci kontenjanları, başvuru şartlarının tespiti ve başvuru-kayıt takviminin hazırlanarak senato onayından sonra Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına bildirilmesi,

- ÖSYM tarafından yapılan Mühendislik Tamamlama, İlahiyat Lisans Tamamlama (İLİTAM), Dikey Geçiş Sınavı (DGS) ve benzeri sınav sonucunda Üniversitemize yerleşen öğrencilerin kesin kayıt işlemleri ve ders kayıtları için altyapının hazırlanması,
- Özel öğrenci olarak Üniversitemize gelen ya da Üniversitemizden giden öğrenci bilgilerinin işlemlerinin ve yazışmalarının yapılması,
- YÖK bursu alan Türk ve yabancı uyruklu öğrencilerin işlemlerin gerçekleştirilmesi, YÖK ile yazışmaların yapılması,
- Öğrencilere ilişkin not ve diğer veri girişlerinin öğrenci bilgi sistemine sorunsuz bir şekilde yapılmasının sağlanması,
- Öğrencilere ait belgelerin (Transkript, öğrenci belgesi, vb.) öğrenci bilgi sistemi üzerinden düzenlenebilmesi için altyapının sağlanması,
- Mezun öğrenciler için, Diploma ve Diploma Eki belgelerinin hazırlanması,
- YÖK, ÖSYM ve ilgili diğer kurum, kuruluş ve kişilerle yazışmaların yapılması,
- Eğitim—öğretimle ilgili Üniversitemiz Senatosu ve Yönetim Kurulu tarafından alınan kararların uygulanmasının sağlanması,
- Hizmetlerin istenilen hız ve kalitede sunulabilmesi amacıyla öğrenci bilgi sisteminin daha etkin ve verimli hale getirmek için gerekli çalışmaların sürdürülmesi,
- 9410'a giren ikinci öğretim öğrencilerinin ödeme işlemlerinin takibi,
- Öğrencilerin ödediği öğrenim ücretleri ve katkı paylarının takibi,
- Öğrenci Bilgi Paketinin hazırlanması ve güncel tutulması için gerekli altyapının sağlanması,
- YÖKSİS veri tabanına öğrenci bilgilerinin aktarılması, güncel tutulması için gerekli tedbirlerin alınması,
- Öğrencilere, akademik ve idari personele öğrenci bilgi sistemi ve eğitim-öğretim mevzuatı konusunda destek sağlanması, bilgi ve eğitim verilmesi,
- Sağlık alanında mezun olan öğrencilerin diplomalarının İl Sağlık Müdürlüğünde tescil işlemlerinin yaptırılması,
- Azami öğrenim süreleri sonunda 2547 s. Kanununun 44'üncü Md. (c) fıkrası uyarınca yapılan ek sınavların hazırlıklarının yapılması,
- Öğrenci kimlik kartlarının basımı için verilerin toplanması ve düzenlenmesi,
- Öğrencilerle ilgili istatistiki bilgilerin WEB sayfasında yayınlanması,
- Paydaş kurumların talebi doğrultusunda öğrencilerin istatistiki bilgilerini paylaşmak.

5.7.5.3. Bilgi Hizmetleri

- Eğitim birimlerindeki öğrenci işleri bürosu personeline, öğrencilerin mevcut durumları ve yönetmelikle ilgili bilgi verilmesi,
- Öğrencilere, kendi durumları ve yönetmelikle ilgili bilgi verilmesi,
- Paydaşlara mevcut durum ve ayrılan öğrencilerle ilgili konularda bilgi verilmesi,
- Kullanılan “Öğrenci İşleri Bilgi Sistemi (ÖİBS)” ilgili bilgi verilmesi

5.7.5.4. Belge Hizmetleri

- Öğrenci Belgesi ve Transkript
- Diploma ve Diploma Eki
- Öğrenci Kimlik Kartı ve “İlgili Makama” Düzenlenen Belgeler

5.7.6. Personel Daire Başkanlığı

Personel Daire Başkanlığımız, etkin, verimli, rekabetçi, üstün performansa odaklanmış, uluslararası tanınırlığı ve saygınlığı olan girişimci bir dünya üniversitesi olmak amacı ile kalite yönetim anlayışına uygun bir kalite kültürü oluşturmak, iç ve dış paydaşlarımızın bugün ve gelecekteki gereksinim ve beklentilerini karşılamak üzere eğitim, araştırma ve hizmet süreçlerimizi iyileştirerek, değişim ve gelişimin sürekliliğinin sağlanmasını, Rektörlükçe uygun görülen programların yürütülmesi için karar verme, tedbir alma, uygulama, görevlerin daha sağlıklı, süratli ve verimli olarak yürütülmesi için ihtiyaç duyacağı yeni tedbirlerin ve yetkilerin alınması ve bunlarla ilgili önerilerde bulunma sorumluluğunun yanı sıra, Üniversite mevzuatı ve bu talimatla kendisine verilen görevleri yerine getirme ve yetkilerini zamanında kullanılmayı temel politika edinmiştir.

Personel Daire Başkanlığı tarafından sunulan hizmetler aşağıda sıralanmıştır.

Akademik Personelin;

- Atama, yükselme, nakil, çekilme, emeklilik işlemleri,
- Askerlik, disiplin, izin, hastalık, sicil, intibak, terfi işlemleri,
- Yurtdışı, yurtiçi, yolluklu, yevmiyeli görevlendirmeler,
- 2547 Sayılı Kanununun 13/b-4 maddesi gereğince görevlendirmeler,
- İdari Görev atama işlemleri,
- Görev süresi takip işlemleri,
- Öğretim elemanlarının alımı için ilan işlemleri,
- Kongre, konferans, panel, sempozyum duyuruları,
- Akademik kadro takip işlemleri,
- Kurum içi ve kurum dışı personelle ilgili her türlü yazışmalar,
- Bilgisayar ortamında personel bilgi takip işlemleri,
- Personelin kimlik kartı işlemleri,
- Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanlarının işlemleri,

İdari Personelin;

- Atama, yükselme, nakil, çekilme, emeklilik işlemleri,
- Askerlik, disiplin, izin, hastalık, intibak, terfi işlemleri,
- Yurtdışı, yurtiçi, yolluklu, yevmiyeli görevlendirmeler,
- 2547 Sayılı Kanununun 13/b-4 maddesi gereğince görevlendirmeler,
- İlk defa atanan personelin adaylık eğitim işlemleri,
- İdari kadro takip işlemleri,
- Kurum içi ve kurum dışı personelle ilgili her türlü yazışmalar,
- Bilgisayar ortamında personel bilgi takip işlemleri,
- Personelin kimlik kartı işlemleri,

2023 Yılı içerisinde personelimizin verimliliğini arttırmak adına 19 farklı alanda mevzuat, bilgi teknolojileri, kişisel gelişim, mesleki gelişim, sivil savunma, iş sağlığı ve güvenliği, farkındalık eğitimleri düzenlenmiştir. Personel sayısının artırılması, sunulan hizmetlerin kalitesinin yükseltilmesi ve nitelikli insan gücünün sağlanması amacıyla idari 10 sözleşmeli personel, 14 kadrolu personel toplam 24 personel istihdamı sağlanmıştır.

Üniversitemizin fakülte ve yüksekokullarının farklı birçok program ve bölümüne 58 adet öğretim elemanı istihdam edilmiştir.

5.7.7. Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 2880 sayılı Kanunla değişik 46'ncı ve 47'nci maddeleri ve 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 32'nci maddesi gereğince kurulmuştur.

Yükseköğretim Kurumları, Mediko Sosyal Sağlık, Kültür ve Spor İşleri Dairesi Uygulama Yönetmeliği hükümleri üniversitelerde kurulacak Mediko-Sosyal, Sağlık, Kültür ve Spor Dairesinin teşkilatlanması, yönetimi, çalışmaları, görevlilerin yetki ve sorumluluklarına ilişkin genel hükümleri kapsar.

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, öğrencilerimizin beden ve ruh sağlıklarını korumak, çağdaş yöntemlerle yeterli ve kaliteli düzeyde, beslenme, barınma, sağlık, kültür, spor, psikolojik danışma ve rehberlik hizmeti sunmak ve sosyal ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla kurulmuştur. Tüm hizmetlerde kaynaklarını verimli kullanan, öğrencilerin farklı sosyo-kültürel ve sportif alanlarda deneyim kazanmalarını, yenilikçi ve çözüm odaklı bir birim olmayı hedeflemektedir.

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığının görev, yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtilmiştir:

- Öğrencilerle, Üniversitede görevli diğer personeller için sağlıklarını korumak, bu konuda bilgilerini artırmak ve eğitmek amacıyla konferanslar düzenlemek, ilgili filmleri göstermek ve broşürler hazırlamak.
- Öğrencilerle diğer personelin muayeneleri ile ayakta tedavilerini yapmak.
- Öğrencilerin barınma, beslenme, burs ve kredi gibi temel ihtiyaçlarının karşılanması için gerekli hizmetleri sağlamak, bu hizmetleri sunan kuruluşlarla işbirliği yaparak hizmetin daha iyi yürütülmesini sağlamak.
- Yurt, kantin ve kafeteryalarının en iyi şekilde hizmet vermesi için çaba göstermek.
- Öğrencilerin ve çalışanların sömestre ve yaz tatilleri için, dinlenme tesisleri veya kamp yerleri kurmak veya bu konuda faaliyet gösteren kuruluşlarla anlaşarak hizmetin görülmesini sağlamak.
- Öğrencilerin ve çalışanların ulaşım hizmetlerinin görülmesini temin etmek veya bu konuda faaliyet gösteren kuruluşlarla anlaşarak, hizmetin en iyi şekilde yürütülmesini sağlamak.
- Üniversitede çalışanların okul öncesi çağdaki ve okul çağındaki çocuklarının çalışma saatleri içinde bakımları ve eğitimlerine yardımcı olmak üzere, kreş, yuva ve benzeri birimler kurmak ve bu konuda ilgili kuruluşlarla işbirliği yaparak hizmetin en iyi şekilde görülmesini sağlamak.
- Resim ve fotoğraf sergileri açmak, konser, konferans, tiyatro ve benzeri sanat ve kültür alanlarında faaliyetler düzenlemek ve bu maksatla bu çeşit faaliyetlerde bulunan kuruluşlarla işbirliği yaparak, öğrencilerin daha geniş ölçüde sanat ve kültür faaliyetlerinden yararlanmalarını sağlamak.

Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı tarafından verilen hizmetler;

- Beslenme Hizmeti
- Kültür Hizmetleri
- Spor Hizmetleri
- Konaklama Hizmeti



Tablo 77- 2023 Yılı Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığının İhale ve Doğrudan Temin Sayıları

İhale Usulleri													
İhale Türü (Bütçe Kodu)	Açık İhale 4734/19			Pazarlık Usulü 4734/21			Genel Toplam			Doğrudan Temin 4734/22-d		Pazarlık Usulü 4734/21-f	
	Sonuçlanan İhale Sayısı	İptal Edilen İhale Sayısı	Sonuçlanan İhalelerin Tutarı (TL)	Sonuçlanan İhale Sayısı	İptal Edilen İhale Sayısı	Sonuçlanan İhalelerin Tutarı (TL)	Sonuçlanan İhale Sayısı	İptal Edilen İhale Sayısı	Sonuçlanan İhalelerin Tutarı (TL)	Alım Sayısı	İhalelerin Tutarı (TL)	Alım Sayısı	İhalelerin Tutarı (TL)
Mal Alımı (03.2-03.706.1)	1	2	24.488.000,00	1	1	1.095.000,00	2	3	25.583.000,00	73	3.010.908,35	-	-
Hizmet Alımı (03.5)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	278.740,05	-	-
TOPLAM	1	2	24.488.000,00	1	1	1.095.000,00	2	3	25.583.000,00	83	3.289.648	-	-



5.7.2. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

01 Ocak 2006 tarihinde 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve ilgili yönetmelikler çerçevesinde kurulan Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, şeffaflık, hesap verilebilirlik, bütçe kaynaklarının tahsisi konularında etkinlik, etkililik ve verimlilik ilkeleri doğrultusunda yönetsel ve

danışmanlık hizmetlerini yürütmektedir. “Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik” hükümleri çerçevesinde Başkanlığımızın sunduğu hizmetler aşağıda belirtilmiştir.

5.7.2.1. Stratejik Yönetim ve Planlama Şube Müdürlüğü

a)- Stratejik Plan hazırlık çalışmaları

Üniversitemiz Stratejik Planı, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığının yayınladığı “Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi” ile diğer mevzuat hükümlerinde belirtilen kriterler doğrultusunda hazırlanmaktadır. Üniversitemiz Stratejik planının hazırlanması, güncellenmesi ve yenilenmesi çalışmalarında koordinasyon görevi başkanlığımız tarafından yürütülmektedir.

b)- Üniversitemiz İdare Faaliyet Raporunun Hazırlanması

Üniversite faaliyet raporu; ilgili Yönetmelik gereği harcama birimi faaliyet raporlarının konsolide edilmesi ve değerlendirme raporları çerçevesinde, üniversite faaliyet sonuçlarını gösterecek şekilde hazırlanıp üst yönetimin onayına sunulur. Faaliyet raporu kamuoyuna duyurulur ve aynı zamanda birer örnekleri de Cumhurbaşkanlığı ile Sayıştay’a gönderilir.

c)- Performans ve Kalite Ölçütleri Geliştirme

Başkanlığımız görev alanına giren konularda;

- Performans ve kalite ölçütleri geliştirerek,
- Performansla ilgili bilgi ve verileri toplar,
- Analiz eder ve yorumlar,
- Hizmetleri etkileyecek dış faktörleri inceler,
- Kurum içi kapasite araştırması yapar,
- Hizmetlerin etkililiğini ve tatmin düzeyini analiz eder,
- Birimlerin belirlenen performans ve kalite ölçütlerini konsolide ederek üst yöneticiye sunar.

5.7.2.2. Bütçe ve Performans Programı Şube Müdürlüğü

a)- Bütçenin Hazırlanması

Başkanlığımız tarafından bütçenin hazırlanmasında kullanılacak belge ve cetveller ile gerekli dokümanlar harcama birimlerine gönderilir. Harcama birimlerinden gelen bütçe teklifleri konsolide edilir ve orta vadeli program, üniversitemiz stratejik planı, bütçe çağrısı ve bütçe hazırlama rehberi, yatırım genelgesi ve yatırım programı hazırlama rehberi esas alınarak idarenin bütçesi hazırlanır.

b)- Yatırım Programı Hazırlıklarının Koordinasyonu

Başkanlığımızca yatırım programı teklifinin hazırlanmasında kullanılacak belge ve cetveller ile gerekli dokümanlar ilgili harcama birimlerine gönderilir. Harcama birimleri tarafından hazırlanan ve Başkanlığımıza gönderilen yatırım bütçesi teklifleri değerlendirilir ve orta vadeli program, idarenin stratejik planı, bütçe çağrısı ve bütçe hazırlama rehberi, yatırım genelgesi ve yatırım programı hazırlama rehberi esas alınarak idarenin yatırım bütçesi hazırlanır.

c)- Yatırım Programı Uygulaması

Yatırım Programının Uygulanması, Koordinasyonu ve İzlenmesine Dair Karar Resmi Gazetede yayımlandıktan sonra kararda belirtilen süre ve esaslar doğrultusunda bütçe ödenek işlemleri açısından koordinasyon sağlanır. İlgili birimlerden toplu projelerin detay programlarının hazırlanarak Başkanlığa gönderilmesi talep edilir. Projelerin gerçekleşme ve uygulama sonuçları izleyen yılın Mart ayı sonuna

kadar bir rapor halinde Sayıştay Başkanlığına, Hazine ve Maliye Bakanlığına ve Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına gönderilir.

ç)- Ayrıntılı Finansman Programı Hazırlamak

Ayrıntılı finansman programı, Yılı AHP-AFP Çalışmaları Hakkında Merkezi yönetim Bütçe Uygulama Tebliğinin yayınlanmasından sonra Başkanlığımız tarafından hazırlanır üst yönetici tarafından onaylanır. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığınca vize edilen Ayrıntılı Finansman Programı icmal cetvellerine uygun olarak düzenlenen detay cetveller anılan Başkanlığa gönderilir ve harcama birimlerine duyurulur. Bütçe ödenekleri, Başkanlıkça belirlenecek esaslar çerçevesinde, nakit planlaması da dikkate alınarak vize edilen ayrıntılı harcama programları ve serbest bırakma oranlarına göre kullanılır.

d)- Bütçe İşlemlerini Gerçekleştirmek

Ödenek aktarımı yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun verdiği yetkiler çerçevesinde, belirtilen orana kadar Başkanlığımız yetkisinde olup aşan kısmı için ise Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığından talep edilerek gerçekleştirilir. Ödenek gönderme işlemi ise vize edilen Ayrıntılı Finansman Programı'na ve öz gelir gerçekleştirme durumuna göre aylık dilimler halinde serbest bırakmaya göre yapılır. Ödenek ihtiyaçları öncelikle kurum içi aktarmalarla, aktarma yolu karşılanamayan ödenek ihtiyaçları durumuna göre Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığının ilgili yedek ödenek tertibinden veya finans fazlası olarak kaydedilebilen ödeneklerden karşılanmaktadır. Her yılın Temmuz ayında Üniversitemiz birinci altı aylık bütçe gelişimi ile ikinci altı aya ait beklenti ve hedefler kamuoyuna sunulmaktadır.

e)- Üniversite Gelirlerini Tahakkuk Ettirmek

Kurumun öz gelirlerinin oluşturan örgün öğretim, 2.öğretim, tezsiz yüksek lisans, uzaktan öğretim, yaz okulu, döner sermaye araştırma projeleri payı ve kira gelirleri ile diğer gelirler takip edilerek işlemleri gerçekleştirilir.

f)- Performans Programı Hazırlık Çalışmaları

Stratejik plan ile bütçe ilişkisinin kurulmasını sağlayan performans programı, öncelikli stratejik amaç ve hedefler, performans hedef ve göstergeleri, faaliyetler ile bunlardan sorumlu harcama birimleri belirlenerek hazırlanır ve üst yöneticinin onayı ile kamuoyuna duyurulur.

g)- Kamu Zararlarının Tahsiline İlişkin İşlemler

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 71.maddesi, 27.09.2006 tarih ve 11058 sayılı Kamu Zararlarının Tahsiline İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ve diğer ilgili mevzuat çerçevesinde gelir ve alacakların takip işlemi yürütülmektedir.

5.7.2.3. Muhasebe-Kesin Hesap ve Raporlama Şube Müdürlüğü

a)- Gelir ve Alacakların Tahsili

Tarih ve tahakkuk edilerek tahsil edilebilir hale gelmiş gelir ve alacakları nakden veya mahsuben tahsil edilmesinden Muhasebe-Kesin Hesap ve Raporlama Şube Müdürlüğü sorumludur.

b)- Gider Gerçekleştirmeleri

Üniversitemiz adına tahakkuk eden gider ve borçlar hak sahiplerine, Ödeme Emri Belgesinde hata ve noksanlık yoksa Muhasebe birimine intikalinden itibaren 4 iş günü içerisinde ödenmekte, hata ve

noksanlık bulunması halinde yine belirtilen süreler dâhilinde işlem yapılarak, düzeltilmesini müteakip ödeme yapılmaktadır.

c)- Üniversite Kesin Hesabının Hazırlanması

Üniversite kesin hesabı ilgili Yönetmelik uyarınca hazırlanarak üst yönetici ve Milli Eğitim Bakanı tarafından imzalanır. Hazine ve Maliye Bakanlığına, Yükseköğretim Kuruluna ve TBMM Plan Bütçe Komisyonuna gönderilir.

ç)- Mali İşlemlerin Muhasebeleştirilmesi

Muhasebeleştirme işlemleri bu Şube Müdürlüğü tarafından üniversitemizin tabi olduğu Merkezi Yönetim Muhasebe Yönetmeliğinde belirtilen muhasebeleştirme belgeleri ve hususları çerçevesinden yapılır.

d)- Taşınır ve Taşınmazların Kaydının Tutulması

Mevzuata göre üniversitemiz birimlerinin mülkiyetinde veya idarenin kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazları ile bunlara ilişkin işlemlerin kayıtlarının Mali hizmetler birimince konsolide edilerek idarenin taşınır ve taşınmaz kayıtları oluşturulur. Mal yönetim dönemine ilişkin icmal cetvelleri ve raporlar Muhasebe, Kesin Hesap ve Raporlama Şube Müdürlüğüne hazırlanır.

e)- Mali İstatistiklerin Hazırlanması

Üniversitemiz mali istatistiklerinin hazırlanmasına dayanak teşkil eden istatistiksel bilgiler Muhasebe, Kesin Hesap ve Raporlama Şube Müdürlüğü tarafından hazırlanarak Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığından gönderilir.

5.7.2.4. İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Şube Müdürlüğü

a)- İç Kontrol Sistemi Ve Standartları

Strateji geliştirme birimleri, iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapar ve çalışma sonuçlarını üst yöneticiye sunar.

b)- Taahhüt Evrakı Ve Sözleşme Tasarısının Kontrolü

Harcama birimlerinin harcamayı gerektirecek taahhüt evrakı ve sözleşme tasarılarından Kastamonu Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi uyarınca belirlenen limitleri aşanlar kontrole tabi tutular ve yapılan kontrol sonucunda görüş yazısı düzenlenmek suretiyle ilgili harcama yetkilisine gönderilir.

c)- Ödenek Aktarma İşlemlerinin Kontrolü

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu uyarınca Üniversite Bütçe içinde yapılacak aktarmalar harcama biriminin talebi üzerine Bütçe ve Performans Programı Şube Müdürlüğüne e-bütçe sistemi üzerinden hazırlanır ve kontrol edilir.

ç)- Kadro Dağıtım Cetvellerinin Kontrolü Cetveller

190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ve Kadro İhdas Serbest Bırakma ve Kadro Değişikliği ile Kadroların Kullanım Usul ve Esasları hakkında yönetmelik hükümleri çerçevesinde Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı ile uygunluk sağlandıktan sonra, öğretim elemanlarına ait kadro dağıtım cetvelleri ise Yükseköğretim Kurulunun onayına müteakip İç Kontrol Şube Müdürlüğüne kontrol edilir.

d)- Geçici İşçi Pozisyonlarının Kontrolü

Merkezi Yönetim ve Bütçe Kanununda belirlenen yetki çerçevesinde, geçici işçi pozisyon sayıları (adam/ay) aylar ve birimler itibariyle dağılımı kontrol edilir.

e)- Sözleşmeli Personel Sayı ve Sözleşmeleri

Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yıllık olarak vize edilen cetvellere ve tip sözleşmeye uygun olarak çalıştırılacak personel ile yapılacak sözleşmeler ile ilgili mevzuatı gereğince Hazine ve Maliye Bakanlığında vizesi alınmaksızın çalıştırılabilecek sözleşmeli personel ile yapılacak sözleşmeler kontrole tabidir.

f)- Yan Ödeme Cetvellerinin Kontrolü

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu ile bu Kanunun ek geçici 9'uncu maddesi kapsamına giren idarelerde istihdam edilen devlet memurlarından, hangi işi yapanlara ve hangi görevde bulunanlara zam ve tazminat ödeneceği, ödenecek zam ve tazminatın miktarları ile ödeme usul ve esaslarına ilişkin olarak anılan Kanunun 152' nci maddesine dayanılarak yürürlüğe konulan Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca, zam ve tazminat ödemesi yapılacak personelin kadro ve görev unvanları, sınıfları, dereceleri, sayıları ve hizmet yerleri ile bunlara uygun olarak ödenecek zam ve tazminatın miktarlarını gösteren ve serbest kadro üzerinden hazırlanan cetvel ile bunların birimler itibariyle dağılımını gösteren listeler İç Kontrol Şube Müdürlüğü tarafından kontrol edilir.

g)- Danışmanlık Hizmeti Sunma ve Bilgilendirme Yükümlülüğü

Başkanlığımız, harcama birimleri tarafından mali konularla ilgili mevzuatın uygulanması konusunda istenilen bilgileri sağlayarak danışmanlık hizmeti sunmakla yükümlüdür. Bu amaçla malî yönetim ve kontrol ile denetim konularında gerekli bilgi ve dokümantasyon, yetki ve görevler çerçevesinde, Başkanlığımızca oluşturulmakta ve izlenmektedir. Harcama birimleri, malî mevzuatta meydana gelen değişiklikler konusunda Başkanlığımızca tarafından uygun araçlarla (genel yazılar, eğitim seminerleri, web sayfamız, diğer iletişim araçları vb.) bilgilendirilir. Malî konulardaki uygulamalar konusunda, gerektiğinde ilgili idarelerin görüşü de alınarak, Başkanlığımız tarafından uygulamaya açıklık getirici ve yönlendirici yazılı bilgilendirme yapılmaktadır.

5.7.2.5. Stratejik Yönetim ve Planlama Birimi İle İlgili Faaliyetler

- 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi Kontrol Kanunu' nun 41'inci maddesi uyarınca, hesap verme sorumluluğu çerçevesinde Kamu idarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in öngördüğü şekilde hazırlanmış ve Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile Sayıştay Başkanlığına gönderilmiştir.
- 2023 Yılı İdare Faaliyet Raporu Üniversitemizin web sayfasında yayınlanarak kamuoyuna duyurulmuştur.
- Üniversitemiz 2020-2024 yılı Stratejik Planı güncellenerek Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına gönderilmiş olup Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı web sayfasında yayınlanarak kamuoyuna duyurulmuştur.
- Personel izin, rapor, görevlendirme, vekalet, eğitim vb. yazışmaları ile diğer kurum ve kuruluşlardan gelen dış paydaş analizleri, çeşitli veri talepleri düzenlenerek gönderilmiştir.

5.7.2.6. Bütçe ve Performans Birimi ile İlgili Faaliyetler

- 2023 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Uygulama Tebliğinde (Sıra No:2) belirtilen usul ve esaslara göre ve harcama birimlerinden alınan teklifler doğrultusunda Ayrıntılı Finansman Programı

icmali hazırlanarak Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı Bütçe Genel Müdürlüğüne gönderilmiştir. AFP' ye uygun olarak aylık dönemler halinde ve öz gelir gerçekleştirmeleri paralelinde ödeneklerin serbest bırakılması işlemleri yapılmıştır. 2023 yılı içerisinde 1.042 ödenek gönderme, 181 tenkis işlemi yapılmıştır.

- 2023 yılı içerisinde harcama birimleri ihtiyaçları için 7066 sayılı kanun gereğince likit karşılığı ödenek kaydı, bağış ve yardımların ödenek kaydı, gelir fazlası karşılığı ödenek kaydı işlemleri yapılmıştır.
- 5018 sayılı Kanununun 30' uncu maddesine göre Üniversitemiz 2023 yılı bütçesinin ilk altı aylık uygulama sonuçları, ikinci altı aylık dönem ilişkin beklenti ve hedefleri içeren 2023 yılı Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu hazırlanarak Başkanlığımız web sayfasında kamuoyuna açıklanmıştır. 2024-2026 dönemi Bütçe ve Yatırım Programı Hazırlama Rehberlerinde belirtilen ilke ve esaslara göre harcama birimlerinin bütçe tekliflerini hazırlamaları konusunda gerekli işlemler yapılmıştır. Harcama birimlerinin cari bütçe teklifleri alınmış ve Üniversitemiz cari bütçe teklifi oluşturulmuştur.
- Üniversitemiz 2024-2026 yılları cari bütçe teklifi 2023 Yılı Haziran ayında Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı Bütçe Genel Müdürlüğünde görüşülmüştür.
- 2023 yılına ilişkin toplu projelerin detay programı yapılmıştır.
- Üniversitemiz 2023 yılı Yatırım gerçekleştirmelerine ilişkin olarak 3'er aylık dönemlerde yatırım gerçekleştirme raporu hazırlanarak İlimiz Valiliğine gönderilmiştir.
- 2023 yılında kurumumuzun elde ettiği, örgün öğretim, II. öğretim, uzaktan öğretim, döner sermaye gelirleri, araştırma projeleri gelirleri, lojman, kantin ve kafeterya kira gelirleri, sosyal tesis ve diğer hizmet gelirleri gibi öz gelirlerin gerçekleştirmeleri takip edilerek mevzuat doğrultusunda ilgili tertiplere ödenek kaydı yapılmıştır.
- Üniversitemizin stratejik planında yer alan misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerle uyumlu olarak, Daire Başkanlığımız 2023 bütçe çalışmaları ile beraber 2024 Performans Programı taslak çalışmalarını tamamlamış, Merkezi Yönetim Bütçe Kanun Tasarısının TBMM'ye sunulmasını müteakip tasarıda yer alan büyüklüklere göre revize edilerek tasarı haline getirilmiş ve e-bütçeye (Performans programı modülüne) veri girişleri yapılmıştır.
- Üniversitemizin önceki yıl hazırlanıp nihai hale getirilen 2023 Performans Programı Ocak ayı içerisinde web sayfamızda yayımlanarak kamuoyuna duyurulmuş ve Şubat ayı içerisinde de Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına gönderilmiştir.

Tablo 78- 2023 Yılında Yapılan Bütçe İşlem Sayıları

BÜTÇE İŞLEMİ	İŞLEM SAYISI
Aktarma	208
Ekleme	207
Ödenek Gönderme Belgesi	1.042
Tenkis	181

5.7.2.7. Muhasebe-Kesin Hesap ve Raporlama Birimi ile İlgili Faaliyetler

- 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 2023 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu, Genel Yönetim Muhasebe Yönetmeliği, Kamu Zararlarının Tahsiline İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik, Ön Ödeme Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik, Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliği ve Taşınır Mal Yönetmeliği ve diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde 2023 yılında gelirlerin ve alacakların tahsili, giderlerin hak sahiplerine ödenmesi, emanet işlemlerinin yapılması ve diğer mali işlemlerin kayıt altına alınması ve raporlanması gibi muhasebe hizmetleri yürütülmüştür.
- 5018 sayılı Kanunun 42'nci maddesine dayanılarak hazırlanan 26.04.2006 tarihli ve 26150 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu İdarelerinin Kesin Hesaplarının Düzenlenmesine İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri çerçevesinde, bütçe uygulamasına esas muhasebe kayıtları dikkate alınarak hazırlanan Üniversitemiz 2023 yılı Kesin Hesabı Hazine ve Maliye Bakanlığı, TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu Başkanlığına ve Sayıştay Başkanlığına gönderilmiştir.
- Genel Yönetim Muhasebe Yönetmeliğince çıkarılmış ilgili muhasebe düzenlemeleri ve 5018 sayılı Kanunun 44'üncü maddesine dayanılarak hazırlanan ve 18.01.2007 tarihli ve 26407 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Taşınır Mal Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde 3' er aylık dönemlerde gelen tüketim malzemeleri çıkışları, bağış, devir gibi taşınır hareketlerine ilişkin muhasebe kayıtları yapılmış, yılsonunda harcama birimleri taşınır yönetim hesap cetvelleri ile muhasebe kayıtlarının karşılaştırılması yapılmıştır.
- Merkezi Yönetim Muhasebe Yönetmeliği çerçevesinde 2023 yılında 13.669 adet yevmiyenin kayıt ve kontrol işlemleri gerçekleştirilmiştir. Bu işlemler neticesinde Üniversitemiz harcama birimlerince tahakkuk ettirilen Personel giderleri, Sosyal Güvenlik Primleri, Mal ve Hizmet Alımları, Transferler, Sermaye Giderlerine ilişkin ödemeler yapılmış, bu ödemeler neticesinde yapılan vergi, sosyal güvenlik, icra gibi kesintilerde süresinde ilgili yerlerine gönderilmiştir. Ödeme emri belgesi ve eki belgeler, 5018 sayılı Kanunun 61'inci maddesinde belirtilen yetki çerçevesinde ve yasal süresi içinde kontrol edilmiştir. Ödemeler nakit mevcuduna, ödemede öncelik durumuna ve muhasebe kayıtlarına alınma sırasına göre yapılmıştır.

2023 yılı içerisinde Üniversitemiz harcama birimlerince yapılan ihaleler neticesinde alınan teminat mektuplarının kayıt ve iade işlemleri Tablo 79' da gösterilmiştir.

Tablo 79- 2023 Yılı Teminat Sayıları

	Sayı	Tutar/TL
Alınan Teminat Mektubu	35	22.395.382,00-TL
İade Edilen Teminat Mektubu	12	2.430.636,00-TL

- Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu, Ön Ödeme Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik, Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliği ve diğer mevzuatlar gereğince düzenlenen satın alma ve hakediş evrakları, doğrudan temin kapsamındaki ön ödeme ve satın alma evrakları, elektrik, su, telefon gibi giderlere ait evraklarının yasal süresi içerisinde kontrolleri yapılmış, tespit edilen hata ve noksanlıklar düzeltilmek üzere ilgili birime iade edilmiştir.
- Bilimsel Araştırma Projeleri, AB Projeleri, TÜBİTAK ve SANTEZ Projelerine ait kayıtlar tutulmuş, evrakların Yeni Devlet Muhasebe Bilişim Sistemine girişi yapılarak ödemeleri gerçekleştirilmiştir.

- Üniversitemizin vergi sorumlusu sıfatıyla kestiği gelir vergisi stopaj, KDV tevkifat, sözleşme damga ve diğer vergiler ilgili aylarda Vergi Dairesi Müdürlüğüne beyan edilmiş ve ödemesi gerçekleştirilmiştir.
- Üniversitemiz emanet hesaplarında bulunan Sendika ve Kefalet aidatları ilgili hesap numaralarına gönderilmiştir.
- Üniversitemiz personeline ait maaş, ek ders, sınav ücreti gibi ödeme evraklarının kontrolleri yapıp BKMYBS onay aşaması ve muhasebeleştirme işlemlerinden sonra ilgililerin hesaplarına aktarılmak üzere gönderme emri ile anlaşmalı bankaya gönderilmiştir.
- 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 71'inci maddesi, Kamu Zararlarının Tahsiline ilişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ve 16 sıra nolu Muhasebat Genel Müdürlüğü Tebliğindeki hükümlere göre tahsilatlar yapılmıştır.
- Hazine ve Maliye Bakanlığı yapılacak aylık nakit taleplerinin ve bütçe harcamalarında nakit yönetiminin sağlıklı yapılmasını temin etmek için ilgili harcama birimlerinden alınan veriler doğrultusunda hazırlanan ve ilgili ay gider-gelir gerçekleştirmeleri ve sonraki ay gider-gelir tahminlerini içeren Hazine Yardımı Talep Tablosu her ay süresinde hazırlanarak Cumhurbaşkanlığı Strateji Bütçe Başkanlığına gönderilmiştir.
- Üniversitemiz personeline gelen icra borçları için tahakkuk kayıtları yapılarak, ilgili icra müdürlüklerine bilgi verilmiş ve icra borcu olanlara ait kesintilerin kayıtları tutularak icra müdürlüklerinin banka hesaplarına aktarılmıştır.
- Üniversitemiz personeline ait Emekli Sandığı keseneklerine ait emanet hesapları, Harcama birimlerinden gelen bildirgeler ve yine sigorta primlerine ait tahakkuk fişleri ilgili emanet hesapları ile karşılaştırarak Emekli Sandığı ve SGK' nın hesabına gönderilmek üzere gönderme emri ile anlaşmalı bankaya gönderilmiştir.

Tablo 80- 2023 Yılı Yevmiyelerinin İşlevlerine Göre Dağılımı

YEVMIYE TÜRLERİ	2023 YILI VERİLERİ
Avans ve Kredi Yevmiye Sayısı	210
Kişi Borçları Yevmiye Sayısı	144
Taşınır İşlem Yevmiye Sayısı	1.615
Personel Giderleri Yevmiye Sayısı	2.437
Mal-Hizmet-Yapım İşleri Yevmiye Sayısı	1.222
Diğerleri	8.041
Toplam Yevmiye Sayısı	13.669

5.7.2.8. Ön Mali Kontrol-İç Kontrol Birimi ile İlgili Faaliyetler

- İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslarda, harcama birimlerinde süreç kontrolü yapılması, ödeme emri belgesi ve eklerinde ön mali kontrol yapılması ile Daire Başkanlığınca ön mali kontrole tabi tutulması öngörülmüştür.
- İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Çerçevesinde 2023 yılında ön mali kontrole tabi tutulan ödeme emri sayısı toplam 200 adet olup ayrıca uygun görüş verilen sözleşme tasarısı sayısı ise 5 adettir. 2023 yılı içerisinde Daire Başkanlığı görüşüne ihtiyaç duyulan muhtelif konularda, görüş yazısı hazırlanmıştır.

Tablo 81- 2023 Yılı Evrak ve Destek Hizmetleri Faaliyetleri

İŞİN NİTELİĞİ	2023 YILI VERİLERİ
Giden Evrak Sayısı	1008
Gönderme Emri Sayısı	547
Bütçe Emaneti Sayısı	98
Alınan Teminat Mektubu	35
İade Edilen Teminat Mektubu	12

5.7.3. Yapı İşleri Ve Teknik Daire Başkanlığı

124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin 28' inci maddesinde Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı'nın görevleri;

- Üniversite bina ve tesislerinin projelerini yapmak, ihale dosyalarını hazırlamak, yapı ve onarımla ilgili ihaleleri yürütmek, inşaatları kontrol etmek ve teslim almak, bakım ve onarım işlerini yapmak,
- Kalorifer, kazan dairesi, soğuk oda, jeneratör, havalandırma sistemleri ile telefon santrali, çevre düzenleme ve araç işletme, asansör bakım ve onarımı ile benzer işleri yürütmektir.

Ayrıca Üniversitemiz Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı yukarıdaki görevleri yanında aşağıda sayılan görevleri de yerine getirmektedir.

- Üniversite bina ve tesislerinin yapımı için gerekli olan etüt, sondaj, plan ve projeleri tamamlayarak ihale işlemlerini gerçekleştirmek,
- Kampüs planlarını hazırlamak ve bu planlarla ilgili imar planı, imar tadilatı gibi değişiklikleri yapmak,
- Kamulaştırma Kanunu uyarınca yapılacak kamulaştırma işlemlerini yapmak,
- Üniversiteye ait taşınmazların tahsis ve devir vb. işlemleri yürütmek ve Taşınmaz Mal Yönetmeliği gereğince kayıtlarını tutmak,
- Üniversitenin kalorifer tesisatlarının ve kazan dairelerinin, soğuk oda, havalandırma ve iklimlendirme sistemlerinin, telefon santrallerinin ve jeneratörlerin sorumlu birimlerin kendi imkanları ile yaptırılmayacakları bakım onarımla ilgili her türlü iş ve işlemleri yapmak,
- Bina, tesis ve sistemlerin sorumlu birimlerin kendi imkanları ile yaptırılmayacakları periyodik bakımlarını takip etmek ve gerekli onarımları yapmak,
- Üniversitemize hibe edilecek taşınmaz, bina ve diğer tesislerle ilgili her türlü işlemleri ve yapım safhasında kontrollük hizmetlerini yürütmek,
- Enerji verimliliğine ilişkin kanun, yönetmelik, tebliğ, şartnamelere uygun olarak bina tesisatlarının, ısı yalıtımlarının, bina ve çevre aydınlatma sistemleriyle ilgili olarak etütlerini yapmak ve uygulamak,
- Altyapı, çevre düzenlemesi, trafo, su deposu, doğal gaz dönüşümü vb. avans projeleri, ön projeleri, uygulama projeleri ihalelerini ve yapımını sağlamak,
- Yol, kaldırım vb. ulaştırma yapılarının bakım ve onarımlarını gerçekleştirmek,
- Rektörlük Makamı ve Genel Sekreter tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

2023 yılı itibariyle tamamlanan ve yapımına devam edilen yatırım projelerimize detaylı olarak bakıldığında;

Üniversitemizin toplam yatırımları 2023 Yılı Bütçe Kanunu ile 158.748.000,00-TL ödenek aktarılmış olup, yıl içerisinde aktarılan ödeneklerle 179.200.000,00-TL 'ye ulaşan ödeneğin 141.569.543,86-TL'lik kısmı harcanmıştır.

Tablo 82- Yapı İşleri Ve Teknik Daire Başkanlığı Tarafından Yürütülen Yatırım Projelerine İlişkin Mali Bilgiler

Proje Bazında Ödenek/Harcama Dağılımı				
Proje Adı	Başlangıç Ödeneği (TL)	Dönem Sonu Ödeneği (TL)	Harcama (TL)	Nakdi Gerçekleşme Oranı
Derslik ve Merkezi Birimler	50.000.000,00	79.998.000,00	77.138.907,73	%96
Kampüs Altyapısı	15.000.000,00	16.000.000,00	15.728.735,37	%98
Açık Ve Kapalı Spor Tesisleri	2.998.000,00	2.000.000,00	0,00	%0
Muhtelif İşler	10.000.000,00	30.450.000,00	27.865.931,65	%92
Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi	750.000,00	750.000,00	0,00	%0
Uygulama ve Araştırma Hastanesi İkmal İnşaatı	50.000.000,00	2.000,00	0,00	%0
Diş Hekimliği Uygulama ve Araştırma Hastanesi	30.000.000,00	50.000.000,00	20.835.969,11	%42
TOPLAM	158.748.000,00	179.200.000,00	141.569.543,86	%79

“Derslik ve Merkezi Birimler Projesi” kapsamında, 2023 Yılı Bütçe Kanunu ile 50.000.000,00-TL ödenek aktarılmış olup, yıl içerisinde aktarılan ödeneklerle 2023 yılı toplam ödeneği 79.998.000,00-TL'ye ulaşmıştır. Bu ödeneğin 2023 yılsonu itibari ile 77.138.907,73-TL'lik kısmı harcanmıştır. “Derslik ve Merkezi Birimler Projesi” kapsamında 2023 yılında yürütülen faaliyetler Tablo 83'te gösterilmiştir.

Tablo 83- Derslik Ve Merkezi Birimler Projesi Kapsamında 2023 Yılında Yürütülen Faaliyetler

İşin Adı	2023 Yılsonu Ödeneği (TL)	2023 Yılsonu Harcama		İşin Son Durumu
		Tutarı (Sözleşme + Fiyat Farkı + Kdv Dahil) (TL)		
Kastamonu Üniversitesi Meslek Yüksekokulu Binası Ve Çevre Düzenlemesi İş	79.998.000,00	77.138.907,73		Devam ediyor



KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ 2023 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

“Kampüs Altyapısı Projesi” kapsamında, 2023 Yılı Bütçe Kanunu ile 15.000.000,00-TL ödenek aktarılmış olup, yıl içerisinde aktarılan ödeneklerle 2023 Yılı toplam ödeneği 16.000.000,00-TL’ye ulaşmıştır. Bu ödeneğin 2023 yılsonu itibari ile 15.728.735,37-TL’lik kısmı harcanmıştır. “Kampüs Altyapısı Projesi” kapsamında 2023 yılında yürütülen faaliyetler Tablo 84’te gösterilmiştir.

Tablo 84- Kampüs Altyapısı Kapsamında 2023 Yılında Yürütülen Faaliyetler

İşin Adı	2023 Yılsonu Ödeneği (TL)	2023 Yılsonu Harcama Tutarı (Sözleşme+Fiyat Farkı+Kdv Dahil) (TL)	İşin Son Durumu
2022 Yılı 1. Etap Kastamonu Üniversitesi Altyapısı İşleri	16.000.000,00	251.851,12	Kesin kabulü yapıldı
Kastamonu Üniversitesi Kuzeykent Kampüsü 600 m3 Betonarme Su Deposu, İsale Ve Sulama Hattı Yapım İşleri		6.547.242,92	Geçici kabulü yapıldı
Kastamonu Üniversitesi Kampüs İçi İstinat Duvarı Yapım İşleri		5.074.398,89	Geçici kabulü yapıldı
Kastamonu Üniversitesi 2023 yılı Kampüs Otopark Yapım İşleri		981.840,22	Geçici kabulü yapıldı
Kastamonu Üniversitesi Çökeltme Havuzu ve İstinat duvarları Yapım İşleri		2.542.118,08	Geçici kabulü yapıldı
Kastamonu İcra Dairesi Müdürlüğü 2023/25645E Sayılı Dosyaya İcra Ödemesi		331.284,14	-

“Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi” kapsamında 2023 yılı Bütçe Kanunu ile 750.000,00.-TL ödenek aktarılmış olup 202 yılında herhangi bir harcama yapılmamıştır. “Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi” kapsamında 2023 yılında yürütülen faaliyetler Tablo 85’te gösterilmiştir.

Tablo 85- Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi Kapsamında 2023 Yılında Yürütülen Faaliyetler

İşin Adı	2023 Yılsonu Ödeneği (TL)	2023 Yılsonu Harcama Tutarı (Sözleşme+Fiyat Farkı+Kdv Dahil) (TL)	İşin Son Durumu
Kastamonu Üniversitesi Eğitim ve Kütür Merkezi Ön Proje ve Uygulama Projelerinin Hazırlanması İşleri	750.000,00	0,00	Devam ediyor



KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ 2023 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

“Muhtelif İşler Projesi” kapsamında, 2023 Yılı Bütçe Kanunu ile 10.000.000,00-TL ödenek aktarılmış olup, yıl içerisinde aktarılan ödeneklerle 30.450.000,00-TL 'ye ulaşan ödeneğin 27.865.931,65-TL'lik kısmı harcanmıştır. “Muhtelif İşler Projesi” kapsamında 2023 yılında yürütülen faaliyetler Tablo 86’da gösterilmiştir.

Tablo 86- Muhtelif İşler Projesi Kapsamında 2023 Yılında Yürütülen Faaliyetler

İşin Adı	2023 Yılı Ödeneği (TL)	2023 Yılı Sonu Harcama Tutarı (Sözleşme + Fiyat Farkı +Kdv Dahil) (TL)	İşin Son Durumu
2022 Yılı Kastamonu Üniversitesi Bozkurt Meslek Yüksekokulu Binası Ve Çevre Tadilatı İşİ	30.450.000,00	6.925,01	Kesin kabul aşamasında
2022 Kastamonu Üniversitesi Kuzeykent Kampüs Binalarının Çatı Tadilatı		2.275.863,18	Geçici kabulü yapıldı
Kastamonu Üniversitesi Veteriner Fakültesi Laboratuvar Binası Bakım Onarım İşİ		13.854,44	Kesin kabulü yapıldı
KÜ 2022 Yılı Fakülte Binalarının Sınıf Yapılması Ve Tadilat İşİ		106.309,45	Kesin kabulü yapıldı
KÜ Emin Baydil İdari Hizmet Binasının Veteriner Fakültesi İdari Hizmet Binasına Dönüştürülmesi İşİ		9.539.494,68	Geçici kabulü yapıldı
Ahmed Yesevi Konferans Salonu Tadilatı ve Tıp Fakültesi Güvenlik Binası Yapım İşİ		4.457.554,00	Geçici kabulü yapıldı
Kastamonu Üniversitesi Araç MYO Binası Tadilat İşİ		978.549,61	Geçici kabulü yapıldı
Kastamonu Üniversitesi 2023 Yılı Kütüphane Binası Tadilat		1.176.207,97	Geçici kabulü yapıldı
Kastamonu Üniversitesi Azdavay MYO Tadilat		3.869.080,26	Geçici kabul aşamasında
Kastamonu Üniversitesi Devrekani TOBB MYO Binası Tadilat İşİ		1.065.679,97	Geçici kabul aşamasında
İnşaat Malzemeleri, Ups (Kesintisiz güç kaynağı) ve İnşaat Ekipmanları		2.377.940,90	Kabulü yapıldı
Doğrudan Temin Ödemeleri		1.998.472,17	Tamamlandı



KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ 2023 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

“Uygulama ve Araştırma Hastanesi” kapsamında, 2023 Yılı Bütçe Kanunu ile 50.000.000,00-TL ödenek verilmiş olup, yıl içerisinde bu ödeneğin 49.998.000,00-TL ’si diğer projelere aktarılmıştır.

“Diş Hekimliği Uygulama ve Araştırma Hastanesi” kapsamında, 2023 Yılı Bütçe Kanunu ile 30.000.000,00-TL ödenek aktarılmış olup, yıl içerisinde aktarılan ödeneklerle 50.000.000,00-TL ’ye ulaşan ödeneğin 20.835.969,11-TL’lik kısmı harcanmıştır. “Diş Hekimliği Uygulama ve Araştırma Hastanesi” kapsamında 2023 yılında yürütülen faaliyetler Tablo 87’de gösterilmiştir.

Tablo 87- Diş Hekimliği Uygulama ve Araştırma Hastanesi Projesi Kapsamında 2023 Yılında Yürütülen Faaliyetler

İşin Adı	2023 Yılı Ödeneği (TL)	2023 Yılı Harcama Tutarı (Sözleşme+Fiyat Farkı+Kdv Dahil) (TL)	İşin Son Durumu
Kastamonu Üniversitesi Diş Hekimliği Uygulama ve Araştırma Hastanesi	50.000.000,00	20.835.969,011	Devam ediyor

Üniversitemiz Yapı İşleri Daire Başkanlığı tarafından 2023 Yılında yapılan ihaleler Tablo 88’de gösterilmiştir.

Tablo 88- 2023 Yılında Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı Tarafından Yapılan İhaleler

İhale Kayıt No	İhalenin Adı	Yatırım Proje No	İhale Tarihi	Sözleşme Tarihi	Sözleşme Bedeli
2023/1400373	Kastamonu Üniversitesi Eğitim ve Kültür Merkezi Ön Proje ve Uygulama Projelerinin Hazırlanması İşi	2023H03-212732	08.12.2023	28.12.2023	624.000,00
2023/931818	Kastamonu Üniversitesi Diş Hekimliği Uygulama ve Araştırma Hastanesi	2022I00-211049	09.10.2023	27.10.2023	247.813.013,13
2023/901060	Kastamonu Üniversitesi Azdavay MYO Tadilat	2023H03-212734	20.09.2023	09.10.2023	3.093.929,94
2023/813521	Kastamonu Üniversitesi Çökeltme Havuzu ve İstinat Duvarları	2023H03-212740	04.09.2023	03.10.2023	1.891.377,00
2023/886287	Kastamonu Üniversitesi Devrekani TOBB MYO Binası Tadilat	2023H03-212734	07.09.2023	29.09.2023	1.096.254,95
2023/821000	Kastamonu Üniversitesi 2023 Yılı Kütüphane Binası Tadilat	2023H03-212734	21.08.2023	14.09.2023	1.301.764,00
2023/819435	Kastamonu Üniversitesi Araç MYO Binası Tadilat İşi	2023H03-212734	21.08.2023	14.09.2023	1.094.808,30
2023/364775	İnşaat Malzemeleri, Ups (Kesintisiz güç kaynağı)ve İnşaat Ekipmanları	2023H03-212734	09.05.2023	30.05.2023	248.220,00
					1.773.879,51
2023/348356	Ahmed Yesevi Konferans Salonu Tadilatı ve Tıp Fakültesi Güvenlik Binası	2023H03-212734	02.05.2023	24.05.2023	3.223.492,08
2023/112756	KÜ 2023 Yılı Kampüs İçi Otopark Yapım İşi	2023H03-212740	15.02.2023	06.03.2023	795.211,74
2023/27748	KÜ Emin Baydil İdari Hizmet Binasının Veteriner Fakültesi İdari Hizmet Binasına Dönüştürülmesi İşi	2023H03-212734	07.02.2023	01.03.2023	7.362.106,88

5.7.10. Hukuk Müşavirliği

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ve 659 sayılı Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdareleri ve Özel Bütçeli İdarelerde Hukuk Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Kanun Hükmünde Kararname hükümleri çerçevesinde, Üniversitemiz hukuk hizmetlerinin etkili, verimli ve usul ekonomisine uygun şekilde yerine getirilmesini sağlamak amacıyla yönelik olarak faaliyetlerini sürdürmekte olan Müşavirliğimiz, hem Üniversitemizin hem personel ve öğrencilerimizin hem de Üniversitemizin hukuki ilişki içerisinde bulunduğu üçüncü kişilerin hakkını/hukukunu korumak bakımından çok yönlü bir hizmet ifa etmektedir.

Hukukun üstünlüğü fikrini kendisine ilke edinmiş olan Müşavirlik, bu kapsamda çalışmalarını özveri ile sürdürmektedir. Üniversitemiz 2006 tarih ve 5467 sayılı kanunla kurulmuştur. Üniversitemizin kurulmasından itibaren Müşavirliğimiz de bu tarihten itibaren hizmet vermektedir.

124 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede; Hukuk Müşavirliğinin görevleri şu şekilde sayılmıştır;

- Üniversitemizin öğrencileri, diğer kişi ve kurumlarla olan anlaşmazlık ve uyuşmazlıklarında adli ve idari mercilerde Üniversitemizin haklarını savunmak,
- Üniversitemizin tasarruflarının yürürlükteki kanunlara uygun olarak icrasında, idareye yardımcı olmak,
- Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmek,
- Müşavirliğimiz tarafından yerine getirilen görevler,
- Açılan davalara ilişkin savunma, dava dilekçeleri hazırlamak,
- Aleyhimize verilen kararlar için bir üst merci iye başvurmak,
- Tedavi gideri, maaş borcu, vekâlet ücreti ve diğer alacaklar için icra takibi yapmak,
- Aleyhimize sonuçlanan davalara ilişkin yargılama gideri ve avukatlık ücreti ödeme emirleri düzenlemek,
- Üniversitemiz adına gelen Üçüncü kişi Haciz İhbarnamelerini takip etmek,
- Diğer idari ve akademik birimlerden gelen sorulara hukuki çerçevede mütalaada bulunmak,
- Üniversitemizin taraf olmadığı davalarda, Mahkemece oluşturulacak bilirkişi heyeti için isimlerin bildirilmesi,
- Soruşturma dosyalarının takip ve kontrol işlemleri,
- Şikayet ve itirazların cevaplandırılması,
- Bilgi Edinme Yasası Kapsamında yapılan başvuruları kabul ve cevaplamak.

Hukuk Müşavirliği hizmetleri; 1 Hukuk Müşaviri (Vekaleten), 1 Avukat ve 2 Bilgisayar İşletmeni, 1 Programcı (2547/13-b/4) olmak üzere 5 kişi tarafından yürütülmektedir.

Müşavirlik 2023 yılında açılan 27 İdare Mahkemesinde, 12 Asliye Hukuk Mahkemesinde, 19 İş Mahkemesinde, 1 Sulh Hukuk Mahkemesinde, 3 Asliye Ceza Mahkemesinde, 5 İcra Hukuk Mahkemesinde, 16 İcra Müdürlüklerinde olmak üzere 82 dava ile icra dosyası ve derdest dosyalarla birlikte toplam 152 dosyayı takip etmektedir. Ayrıca 21 arabuluculuk dosyası neticelenmiştir.

2023 yılında Üniversitemiz tüzel kişiliğine karşı 26 idari dava açılmış, davalar derdest ya da istinaf veya temyiz aşamasında olup takip edilmektedir.

KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ 2023 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Konularına göre cevaplanan yazışmalar; 2023 yılı içerisinde toplam 19 adet görüş yazısı cevaplandırılmıştır. Ayrıca 2023 yılı içerisinde dava dosyalarına ilişkin 179 adet duruşmaya gidilmiştir. 21 defa arabuluculuk görüşmelerine gidilmiştir. Bilgi edinme kapsamında 14 adet başvuru cevaplanmıştır.

Tablo 89- 2023 Yılında Açılan Dava Türüne Göre İstatistikler

ÖĞRENCİ	AKADEMİK	İDARİ	TAZMİNAT	DİĞER	TARAFIMIZDAN AÇILAN
2	18	6	9	33	15

Akademik Personel	2023
Kadrosunun başka birime aktarılması istemi	5
Mali hakların iadesi talebi	2
Disiplin cezaları iptali istemi	10
Görevden uzaklaştırma işleminin iptali istemi	-
Diğer	1
TOPLAM	18

İdari Personel	2023
Yoksun kaldığı maaş ve parasal hakların iadesi	1
Muvafakat talebinin reddine ilişkin işlemin iptali istemi	2
Disiplin cezası iptali istemi	2
Geçici görevlendirme iptali istemi	1
Atamanın iptali işlemi	-
Diğer	1
TOPLAM	7

Öğrenci	2023
Lisans diplomasının iptali	1
Yüksek lisans tezinin iptali	1
Disiplin Cezaları	0
Diğer Sebepler	1
TOPLAM	3

Diğer Dosyalar	2023
Çeşitli alacak davaları	9
İcra takibinin geri bırakılması	5
İtirazın iptali	1
TOPLAM	15

Toplam Dosyalar	2023
2023 Yılında Açılan Davalar	82
2023 Yılında Üniversitemizin Açtığı Davalar	15
Önceki Yıllardan Devam Eden Davalar	61
TOPLAM	158

İcralar	2023
Vekâlet Ücreti (Üniversitemizin Başlattığı İcra Takipleri)	11
Alacak (Üniversitemizin Başlattığı İcra Takipleri)	2
Vekâlet Ücreti (Üniversitemize Başlatılan İcra Takipleri)	2
Alacak (Üniversitemize Başlatılan İcra Takipleri)	4
TOPLAM	19

Tablo 90- 2023 Yılında Sonuçlanan Dava Sayısı

Lehe Ve Aleyhe Sonuçlanan Davalar	2023
Lehe	42
Aleyhe	35
Kısmen Lehe	5
TOPLAM	82

5.7.11. Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü

01.12.2008 tarih ve 27071 Sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak kuruluş izni alan Döner Sermaye İşletmemiz, 02.01.2009 yılında faaliyetine başlamıştır.

Ancak Kastamonu Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi Yönetmeliği, 18.06.2020 tarih ve 31159 sayılı Resmi Gazete’ de yayımlanan Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye İşletmelerinin Kurulmasına İlişkin Yönetmeliğin “ **Yönetmeliğin yürürlük tarihinden önce yapılmış olan işlemler**” başlıklı Geçici Madde 1- “(2) Yükseköğretim kurumları bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altı ay içinde yönetmeliklerini bu Yönetmeliğe uygun hale getirirler. Bu süre içerisinde yükseköğretim kurumu döner sermaye işletmesi yönetmeliklerinin bu yönetmeliğe aykırı olmayan hükümlerinin uygulanmasına devam edilir.” Kapsamında değişikliğe gidilmiş olup, Kastamonu Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi Yönetmeliği 09.06.2021 tarih ve 31506 sayılı Resmi Gazete’ de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Üniversitemiz Döner İşletme Müdürlüğüne bağlı işletmeler aşağıda gösterilmiştir.

- Kastamonu Üniversitesi Rektörlüğü Döner Sermaye İşletmesi
- Kastamonu Üniversitesi Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulamaları Merkezi
- Kastamonu Üniversitesi Türkçe Öğretimi Uyg. ve Araştırma Mer. (TÖMER)
- Kastamonu Üniversitesi İç Su ve Deniz Balıkları Üretim Uyg. ve Araştırma Merkezi
- Kastamonu Üniversitesi Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uyg. ve Araştırma Merkezi
- Kastamonu Üniversitesi Yabancı Diller Eğt. Araştırma ve Sınav Koord. (TOEFL)
- Kastamonu Üniversitesi Meslek Yüksek Okulu
- Kastamonu Üniversitesi Veteriner Fakültesi

5.7.10.1- Döner Sermaye İşletmemiz Mali Bilgileri;

İşletmenin kullandığı kaynak öz gelirleridir. Bütçe hedefleri doğrultusunda istikrar elde etmiş olup, hedeflerden sapmadan 2023 Yılı idari ve mali yönden tamamlanmıştır. 2023 yılı içerisinde her hangi bir kurum ve kuruluştan yardım veya bağış almamıştır. Bu doğrultuda mali yönden yeterince güçlü olmayan işletmemiz herhangi bir kurum ya da kuruluşa yardımda bulunmamıştır.

Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmemiz Bütçe Uygulama Sonuçlarına ilişkin bilgiler aşağıda yer alan tablolarda gösterilmiştir.

Tablo 91- Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü 2023 Yılı Bütçe Giderleri

	Döner Sermaye Konsolide 2023 Bütçe Tahmini (TL)	Döner Sermaye 2023 Gerçekleşme Toplamı (TL)	Gerçekleşme Oranı %
Bütçe Giderleri Toplamı	13.373.000,00	3.725.343,93	% 28
Personel Giderleri Toplamı	-	-	-
Sosyal Güvenlik Kurumu Devlet Primi	-	-	-
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	7.624.059,00	1.674.649,33	%22
Cari Transferler	940.706,00	238.000,00	%25
Sermaye Giderleri	3.466.975,00	1.339.788,96	%39
Borç Verme ve Geri Ödeme	4,00	-	-
Ek Ödeme	1.341.256,00	472.849,10	%35

Tablo 92- Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü 2023 Bütçe Gelirleri

	Döner Sermaye Konsolide 2023 Bütçe Tahmini (TL)	Döner Sermaye Konsolide 2023 Gerçekleşme Toplamı (TL)	Gerçekleşme Oranı %
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI	13.373.000,00	4.270.473,86	%32



6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Bu başlık altında Üniversitemiz yönetim yapılanması ile iç denetim ve ön mali kontrolü kapsayan iç kontrol faaliyetleri hakkında genel bilgiler verilecektir.

6.1. Yönetim

Üniversitemiz yönetim örgütü; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu ve 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname esaslarına göre teşkilatlanmıştır. Üniversitemiz akademik ve idari teşkilatlanmasına bakıldığında; Üniversite tüzel kişiliğinin temsilcisi Rektör, Rektöre bağlı Rektör Yardımcıları, Genel Sekreter, Genel Sekreter Yardımcıları, Senato, Yönetim Kurulu, Fakülteler, Enstitüler, Yüksekokullar, Merkezler ve Genel Sekretere bağlı daire başkanlıkları, Hukuk Müşavirliği ve Döner Sermaye İşletme Müdürlüğünden oluşmaktadır.

6.2. İç Kontrol

İç Kontrol Sistemi, kurumların hedeflerine ulaşması ve misyonlarını gerçekleştirmesi için makul güvence sağlayan bir süreç olarak tasarlanmış ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 'İç Kontrol Sistemi' başlıklı Beşinci Kısmında 55, 56 ve 57'nci maddelerinde düzenlemiştir. Üniversitemizde iç kontrol çalışmaları, Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği ve Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Rehberi doğrultusunda yürütülmüş olup Üniversitemize ait ilk uyum eylem planı 2009 yılında hazırlanmıştır. Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Genelgesi uyarınca gerçekleştirilen çalışmalar neticesinde Üniversitemiz İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı 2021 yılında revize edilmiştir. İç kontrol çalışmaları Revize Eylem Planı doğrultusunda yürütülmektedir.

6.3. Ön Mali Kontrol

İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslara göre ön malî kontrol; idarelerin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerine ilişkin malî karar ve işlemlerinin; idarenin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, harcama programı, finansman programı, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer malî mevzuat hükümlerine uygunluğu ve kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması yönlerinden yapılan kontrolü ifade eder. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 58' inci maddesi gereğince ön malî kontrol, harcama birimlerinde işlemlerin gerçekleştirilmesi aşamasında yapılan kontroller ile malî hizmetler birimi tarafından yapılan kontrolleri kapsamaktadır.

Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun ilgili maddelerine dayanılarak "İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar" hazırlanmış olup, 01.01.2006 tarihinde yayınlanarak yürürlüğü girmiştir. Bu esaslara dayanarak oluşturulan "Kastamonu Üniversitesi Ön Mali Kontrol Yönergesi" Rektörlük oluru ile yürürlüğe girmiştir. Üniversitemiz Ön Mali Kontrol Yönergesi, yapılan mevzuat değişiklikleri dikkate alınarak 2021 yılında revize edilmiştir. Üniversitemizde ön mali kontrol işlemleri, yönerge hükümleri doğrultusunda yürütülmektedir.

İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar ile Üniversitemiz Ön Mali Kontrol Yönergesi çerçevesinde, 2023 yılında ön mali kontrole tabi tutulan ve uygun görüş verilen sözleşme tasarısı sayısı 5'tir.

II. AMAÇ VE HEDEFLER

A. Temel Politika Ve Öncelikler

Üniversitemiz; Kastamonu ilinde yer alan tek üniversite olması nedeniyle eğitim, araştırma, girişimcilik ve topluma hizmet işlevlerini nitelikli bir şekilde gerçekleştirmeye çalışmaktadır. Bu görevi yerine getirirken konum tercihini eğitim odaklı bir üniversite olarak yapmakla birlikte genç ve dinamik bir üniversite olmasının getirdiği potansiyel sayesinde araştırma alanında da önemli bir ivme yakalamış olup, Ormanlık ve Tabiat Turizmi alanında ihtisas üniversitesi olması nedeniyle girişimci üniversite olma ve bölgesel kalkınma hedeflerine büyük önem vermektedir.

Üniversitemiz önümüzdeki stratejik plan döneminde eğitim faaliyetlerinin nitelik ve niceliğini artırmanın yanı sıra ihtisas alanı öncelikli olmak üzere Üniversitemiz politikalarına önemli destek vermesi ile araştırma faaliyet alanında da gelişme beklemektedir. Böylece nitelikli eğitim ve araştırma faaliyetlerinin çıktılarını kullanarak öncelikle ihtisas alanına vermek üzere girişimcilik faaliyetlerinin de nitelik ve istihdam artırıcı çalışmaların yürütülmesi hedeflenmiştir.

Kastamonu Üniversitesi bünyesinde sağlık, fen ve mühendislik ile sosyal bilimlerde faaliyetlerini sürdüren her biri kendi alanlarında nitelikli eğitim ve araştırma faaliyetleri gerçekleştirmektedir. Farklı disiplinlerin bir arada bulunması disiplinler arası çalışmaları kolaylaştırmaktadır.

Bu bağlamda Kastamonu Üniversitesi kendini eğitim odaklı bir üniversite olarak konumlandıran fakat elindeki fırsatları değerlendirerek hem araştırma faaliyetlerini artırma hem de girişimci bir üniversite olabilme noktasında yetkinlik alanlarını geliştirerek mevcut kaynak ve kabiliyetlerini sürekli iyileştirme için bazı hususlara dikkat çekmek durumundadır. Bu hususlar; eğitim-öğretim faaliyetlerinin niteliğini arttırmak için kadrosuna nitelikli akademik ve idari personeller kazandırmak, YÖK tarafından uygulanmaya başlayan 100/2000 doktora programında başka ihtisas olmak üzere güçlü olunan alanlarda ön plana çıkarak yeni ve güncel lisansüstü programlar açmak, Üniversitemizde öğrenim gören öğrencilerin öğrenim gördükleri bölüm dışında farklı bölümlerden de istekleri doğrultusunda seçmeli ders alma imkânı sağlamak, staj imkânlarını geliştirmek, merkez kampüs alanındaki altyapı eksikliğini gidererek her fakültenin kendi binasında eğitim-öğretim faaliyeti yürütmesini sağlamak, uluslararasılaşma kapsamında sadece belli bölgelerdeki üniversiteler ile değil tüm dünyadaki üniversiteler ile anlaşmalar gerçekleştirmek, uygulamalı eğitimi destekleyen laboratuvar ve atölyelerin sayısını arttırmak ve mevcutların niteliğini geliştirmek, Tıp Fakültesinin şehre hizmet vermesini sağlamak, Üniversitemizin şehirle bütünleşmesini sağlayarak farkındalık oluşturma, mezun takip sistemini etkin hale getirmek, öğrenci kulüplerinin etkinliğini artırıcı çalışmalar yapmak, girişimcilik ve yenilikçilik kültürünü geliştirmek, disiplinler arası lisansüstü programların sayısını arttırmak ve kalite kültürünü yaygınlaştırmak şeklinde ifade edilebilir.

B. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

2020-2024 Stratejik Planının hazırlanması sürecinde gerçekleştirilen durum analizi, paydaş analizi, GZFT (Güçlü Yanlar, Zayıf Yanlar, fırsatlar ve tehditler) analizi ve çevre analizi çalışmaları sonucunda elde edilen veriler ışığında Üniversitemiz için 5 stratejik alan belirlenmiştir.

Üniversitemiz 2020-2024 yıllarını kapsayan Stratejik Planı'nda yer alan 5 stratejik amaç ve bu amaçların gerçekleştirilmesine yönBelik belirlenmiştir. Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planı güncellenmiş olup 20 hedef aşağıda yer alan Tablo 91'de gösterilmiştir.

Tablo 93- Amaçlar ve Hedefler

Eğitim-Öğretim
A1: Eğitim-öğretim faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini arttırmak
H1.1: Üniversitemiz mevcut eğitim-öğretim altyapısını plan dönemi sonuna kadar % 30 oranında geliştirmek
H1.2: Eğitim-öğretim programlarının sayısını plan dönemi sonuna kadar %25 oranında arttırmak
H1.3: Eğitim-öğretim programlarındaki ulusal ve uluslararası öğrencilerin niteliğini arttırmak
H1.4: Akademik ve idari faaliyet yürüten birimlerin 2 tanesinde plan dönemi sonuna kadar akreditasyon başvurusu yapmak
H1.5: Ulusal ve uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci ve personel sayısını her yıl % 5 oranında arttırmak
Araştırma
A2: Nitelikli araştırma ve geliştirme faaliyetlerini arttıran yenilikçi ve girişimci bir üniversite olmak
H2.1: Üniversitemizin araştırma altyapısını plan dönemi sonuna kadar % 20 oranında arttırmak
H2.2: Üniversitemizin mevcut proje, patent başvuru ve belge sayısını plan dönemi sonuna kadar %30 oranında arttırmak
H2.3: Uluslararası alanda öğretim elemanı başına düşen yayın sayısını her yıl % 5 arttırmak
H2.4: Üniversitemiz bünyesinde her yıl 60 adet bilimsel etkinliğin düzenlenmesini sağlamak
H2.5: Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Performans endeksinde plan dönemi sonunda ilk 50 içerisinde yer almak
Kurumsallaşma
A3: Kurumsallaşmayı güçlendirerek kurum kültürünü, kimliğini ve kurumsal hafızayı geliştirmek
H3.1: Kurumsal Yönetim Sisteminin plan dönemi sonuna kadar tamamlanmasını sağlamak
H3.2: Kurumsal Kimlik Kılavuzunu 2021 yılı sonuna kadar hazırlamak ve plan dönemi sonuna kadar uygulamak
H3.3: Kurumsal görünürlüğü arttırmak
H3.4: İç paydaşların kuruma olan bağlılığını ve memnuniyet düzeyini arttırmak
H3.5: Mezun Bilgi Sistemini 2021 yılına kadar kullanılabilir hale getirmek ve etkinliğini arttırmak
Bölgesel Kalkınma ve Toplumsal Katkı
A4: Tüm paydaşlarla iş birliğini geliştirmek ve bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmak
H4.1: Tıp fakültesini plan dönemi sonuna kadar tamamlayarak etkin hale getirmek
H4.2: 2020 yılı sonuna kadar Teknokent'in yapılandırılması ve plan dönemi sonuna kadar tüm birimlerinin işletilmesini sağlamak
H4.3: Üniversitemiz bünyesinde her yıl en az 50 adet sosyal sorumluluk projesi/faaliyeti gerçekleştirmek
H4.4: Üniversitemiz bünyesinde her yıl en az 20 adet sosyokültürel, sportif, sanatsal ve turizm faaliyeti gerçekleştirmek
H4.5: Kastamonu Üniversitesi bünyesinde UNESCO gastronomi kürsüsünü kurmak
İhtisaslaşma
A.5: Ormancılık ve tabiat turizmi alanında ihtisaslaşma ile ilgili çalışmaların nitelik ve niceliğini arttırarak rol model bir üniversite olmak
H5.1: Plan dönemi sonuna kadar orman ürünleri araştırma merkezinin kurulması ve faaliyete geçmesi.
H5.2: Plan dönemi sonuna kadar en az 5 adet tıbbi aromatik bitkilerin yetiştirilmesi ve 2 adet odun dışı orman ürününün sanayiye kazandırılması.
H5.3: Ormancılık ve tabiat turizmi alanında paydaşlara yönelik her yıl en az 15 adet eğitim, danışmanlık ve sertifika programları düzenlemek
H5.4: Batı Karadeniz Tabiat Turizmi Eylem Planını plan dönemi sonuna kadar oluşturmak
H5.5: Kastamonu Üniversitesi Doğa Eğitim Merkezinin (KÜDEM) fizibilite projesini tamamlamak ve ihtisas alanı ile ilgili sanayiye nitelikli iş gücü eğitimi vermek.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

Bu bölümde Üniversitemiz 2023 yılı bütçe gerçekleştirmeleri, temel mali tablolarımıza ilişkin açıklamalar ile mali denetim sonuçlarına ilişkin bilgiler verilmiştir.

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1. Gider Gerçekleşmeleri

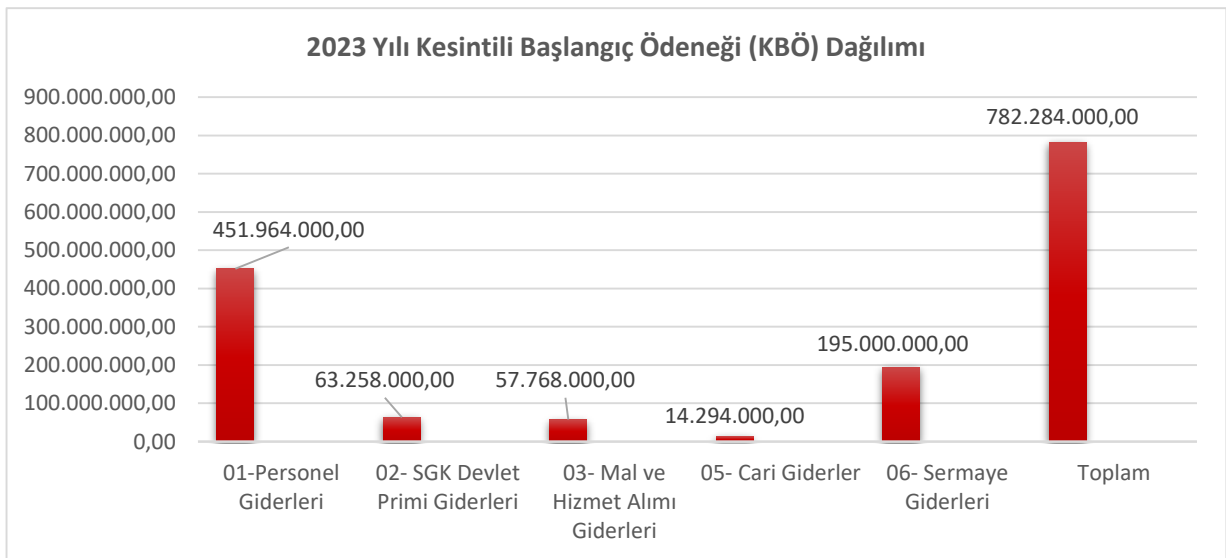
2023 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Üniversitemize 782.284.000,00.- TL bütçe tahsis edilmiştir. 2023 mali yılı bütçe ödeneklerinin; 195.000.000,00.-TL'si yatırım, 587.284.000,00.-TL ise cari ödeneklerdir. 2023 Yılında Bütçe Kanunu ile verilen ödenekler ihtiyacı karşılamadığından 534.410.555,18.-TL (likit ve gelir fazlası ekleme ile ödenek aktarmaları dahil) ödenek eklenmiştir. Bütçe giderlerinin ekonomik sınıflandırma bazında dağılımı aşağıda gösterilmektedir.

Tablo 94- 2023 Yılında Ekonomik Sınıflandırmanın Birinci Düzeyine Göre Ödenek Dağılımı ve Harcama Tutarı Dağılımı

KOD	GİDER TÜRLERİ	2023 KESİNTİLİ BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	EKLENEN (+)	DÜŞÜLEN (-)	2023 HARCAMA
01	PERSONEL GİDERLERİ	451.964.000,00	415.014.253,00	193.607.660,00	667.819.975,96
02	SGK DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	63.258.000,00	26.988.350,00	2.868.900,00	86.762.752,38
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	57.768.000,00	28.621.936,53	3.000,00	79.220.156,31
05	CARİ GİDERLER	14.294.000,00	11.908.015,65	-	23.442.096,84
06	SERMAYE GİDERLERİ	195.000.000,00	55.878.000,00	35.328.000,00	176.770.267,43
	GENEL TOPLAM	782.284.000,00	538.410.555,18	231.807.560,00	1.034.015.248,92

2023 yılında gider türleri itibariyle başlangıç ödenekleri içinde en büyük pay sırasıyla personel giderlerine (01) ve sermaye giderlerine (06) ayrılmıştır.

Grafik 7-2023 Yılı Ekonomik Sınıflandırmanın Birinci Düzeyine Göre Kesintili Başlangıç Ödenek(KBÖ) Dağılımı



KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ 2023 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Üniversitemiz 2023 yılı program bazında ödenek gerçekleştirmelerine bakıldığında; Yönetim ve Destek Programı kapsamında ödeneklerin %96'sı, Yükseköğretim Programı kapsamında % 95'i, Araştırma, Geliştirme ve Yenilik Programında ise ödeneklerin %100'ü kullanılmıştır.

Tablo 95- 2023 Faaliyetler Düzeyinde Ödenek ve Harcama Verileri

Program Sınıflandırması	2023				
	Ödenek (TL)	Yılsonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme/Ödenek (%)	Gerçekleşme/Toplam Ödenek (%)
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	18.175.000	18.729.637	18.729.637	103	100
ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	17.000.000	17.000.000	17.000.000	100	100
Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	17.000.000	17.000.000	17.000.000	100	100
YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	1.175.000	1.729.637	1.729.637	147	100
Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	1.175.000	1.729.637	1.729.637	147	100
YÜKSEKÖĞRETİM	615.699.000	925.017.259	876.419.682	142	95
ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	602.468.000	907.101.259	862.856.553	143	95
Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	0	290.768	235.768	0	81
Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	12.770.000	23.984.400	23.925.280	187	100
Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	0	584.250	477.375	0	82
Yabancı Uyraklı Öğrenci Programı Kapsamında Yürütülen Hizmetler	0	1.212.998	796.772	0	66
Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	9.792.000	9.219.300	8.566.620	87	93
Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	574.265.000	861.832.150	822.184.454	143	95
Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim	5.060.000	6.121.100	3.832.443	76	63
Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans	18.000	598.753	530.851	2.949	89
Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim	0	2.694.540	2.286.956	0	85
Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları	563.000	563.000	20.035	4	4
YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	13.231.000	17.916.000	13.563.128	103	76
Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	3.744.000	4.472.000	4.438.234	119	99
Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	678.000	1.028.000	985.589	145	96
Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	8.809.000	12.416.000	8.139.306	92	66
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	148.410.000	145.140.100	138.865.931	94	96
TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	7.605.000	1.769.000	1.725.289	23	98
Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	6.636.000	1.769.000	1.725.289	26	98
İç Denetim	969.000	0	0	0	0
ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	140.805.000	143.371.100	137.140.642	97	96
Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	10.412.000	8.233.570	8.143.260	78	99
Genel Destek Hizmetleri	53.128.000	57.353.450	54.862.763	103	96
İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	22.717.000	21.469.780	21.024.993	93	98
İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	19.529.000	26.789.000	26.723.807	137	100
Özel Kalem Hizmetleri	1.211.000	1.031.800	856.009	71	83
Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	8.909.000	4.147.500	4.141.061	46	100
Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler	111.000	111.000	0	0	0
Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	24.788.000	24.235.000	21.388.748	86	88
GENEL TOPLAM	782.284.000	1.088.886.996	1.034.015.249	132	95

01. Personel Giderleri

Personel Giderleri kapsamında; Üniversitemiz tarafından istihdam edilen akademik ve idari personel, sözleşmeli personel, işçiler ve geçici olarak çalışanlar (kısmi zamanlı öğrenciler, ders ücreti karşılığı görevlendirilenler v.b.) için yapılan maaş giderleri gerçekleştirilmektedir. Bütçe Kanunu ile tahsis edilen kesintili başlangıç ödeneği 451.964.000,00-TL, yıl sonu itibariyle toplam ödenek (ekleme ve düşmeler dahil) 673.370.593,00-TL olmuştur. İlgili ödeneğin %99,18'i kullanılmış olup, yılsonu toplam harcama 667.819.975,96-TL'dir.

02. Sosyal Güvenlik Kurumlarına Ödenen Devlet Primi Giderleri

Sosyal Güvenlik Kurumlarına Ödenen Devlet Primi Giderleri kapsamında; Üniversitemiz tarafından işveren sıfatıyla ödenecek sigorta prim ödemeleri, 5510 sayılı Kanunda belirtilen prime esas kazanç ve sağlık primine ilişkin işveren hissesine ait oran üzerinden hesaplanacak ödenekler ve benzer nitelikteki harcamalar gerçekleştirilmektedir. Bütçe Kanunu ile tahsis edilen kesintili başlangıç ödeneği 63.258.000,00-TL, yıl sonu itibariyle toplam ödenek (ekleme ve düşmeler dahil) 87.377.450,00-TL olmuştur. İlgili ödeneğin %99,30'u kullanılmış olup, yılsonu toplam harcama 86.762.752,38-TL'dir.

03. Mal ve Hizmet Alımları Giderleri

Mal ve Hizmet Alımı Giderleri kapsamında; Üniversitemizin tüketime yönelik mal ve malzeme alımları, yurt içi ve yurt dışı geçici/sürekli görev yollukları, hizmet alımları, görev giderleri, temsil ve tanıtma giderleri, menkul mal, gayri maddi hak alım, bakım ve onarım giderleri, gayrimenkul mal bakım ve onarım giderleri niteliğindeki harcamalar gerçekleştirilmektedir. Bütçe Kanunu ile tahsis edilen kesintili başlangıç ödeneği 57.768.000,00-TL, yıl sonu itibariyle toplam ödenek (ekleme ve düşmeler dahil) 86.386.936,53-TL olmuştur. İlgili ödeneğin %91,70'i kullanılmış olup, yılsonu toplam harcama 79.220.156,31-TL'dir.

04. Cari Transferler

Cari Transferler kapsamında; Üniversitemiz lisans, doktora ve yabancı uyruklu öğrencilerine yapılan burs ödemeleri, Sosyal Güvenlik Kurumu'na ek karşılık ve faturalı alacak ödemeleri ile uluslararası kuruluşlara üyelik aidatı ödemeleri gerçekleştirilmektedir. Bütçe Kanunu ile tahsis edilen kesintili başlangıç ödeneği 14.294.000,00-TL, yıl sonu itibariyle toplam ödenek (ekleme ve düşmeler dahil) 26.202.015,65-TL olmuştur. İlgili ödeneğin %89,47'si kullanılmış olup, yılsonu toplam harcama 23.442.096,84-TL'dir.

05. Sermaye Giderleri

Sermaye Giderleri kapsamında; Bütçe Kanunu ile tahsis edilen başlangıç ödeneği 195.000.000,00-TL, yıl sonu itibariyle toplam ödenek (ekleme ve düşmeler dahil) 215.550.000,00-TL olmuştur. İlgili ödeneğin %82,01'i kullanılmış olup, yılsonu toplam harcama 176.770.267,43-TL'dir.

1.2. Bütçe Gelir Tahminleri ve Gerçekleşmeleri

7258 sayılı 2023 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun da 9.585.000,00-TL teşebbüs ve mülkiyet geliri, 759.912.000,00-TL hazine yardımı ile diğer yardım ve bağışları, 12.787.000,00-TL diğer gelirler olmak

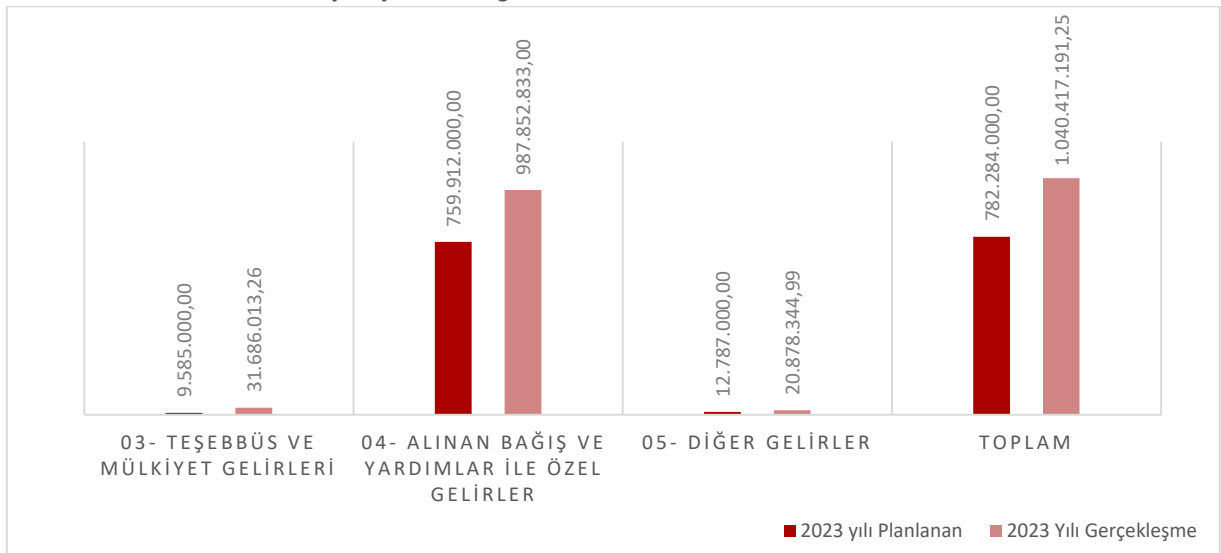
üzere toplam 782.284.000,00-TL ödenek kanunlaştırılmıştır. Yıl Sonu itibari ile toplam gelir 1.040.417.191,25- TL, Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri 31.686.013,26-TL, Alınan bağış ve yardımlar ile özel gelirler 987.852.833,00-TL, diğer gelirler ise 20.878.344,99-TL olmuştur.

Tablo 96- 2023 Yılı Gelir Tahmin ve Gerçekleşme Dağılımları

Gelirler	2023 Yılı Planlanan (TL)	2023 Yılı Gerçekleşen (TL)
03-Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	9.585.000,00	31.686.013,26
04-Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	759.912.000,00	987.852.833,00
05-Diğer Gelirler	12.787.000,00	20.878.344,99
TOPLAM	782.284.000,00	1.040.417.191,25

2023 Yılında Üniversitemiz herhangi bir kuruma bağış ya da yardımda bulunmamıştır.

Grafik 8- 2023 Yılı Planlanan- Gerçekleşen Gelir Dağılımı



Üniversitemizin özel bütçe kaynakları; hazine yardımı, bağış ve yardımlar dahil olmak üzere öz gelirler ve net finansmandan oluşmaktadır. 2023 yılı sonunda 31.686.013,26- TL'ye ulaşan teşebbüs ve mülkiyet gelirlerinden birinci sırayı %86,88 ile hizmet gelirleri (örgün ve yaygın öğretim, ikinci öğretim, tezsiz ve tezli yüksek lisans gelirleri, sosyal tesis işletme gelirleri ve uzaktan öğretimden elde edilen gelirler v.b) oluşturmaktadır. Hizmet gelirlerimizden sonra Üniversitemiz taşınmazlarının kira ve irtifak hakkı kapsamında elde edilen gelirler gelmektedir.

Üniversitemizin asli ve en önemli gelir kaynağı ise merkezi yönetimden almış olduğu cari ve hazine yardımlarıdır. 850.988.000,00-TL cari, 135.169.000,00-TL ise yatırım olmak üzere toplamda 987.852.833,00-TL ödenek, merkezi yönetim tarafından tahakkuk ettirilerek hesaplarımıza aktarılmıştır.

Üniversitemiz 2023 yılı gelir gerçekleşmesi Tablo 95'te gösterilmiştir.

KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ 2023 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 97- 2023 Yılı Gelir Gerçekleşmesi

Ekonomik Kodlar	Bütçe Gelirlerinin Türü	Bütçe Geliri (800 Hesap) (1)(TL)	Bütçe Geliri Ret ve İade (810 Hesap) (2)(TL)	Net Bütçe Geliri (800 Hesap) (3=1-2)(TL)	Oran 2/1
03	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	31.686.013,26	663.767,75	31.022.245,51	% 2,09
01	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	27.530.974,65	632.964,11	26.898.010,54	% 2,30
01	Mal Satış Gelirleri	2.700,00	0,00	700,00	% 0,00
01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	2.700,00	0,00	2.700,00	% 0,00
02	Hizmet Gelirleri	27.528.274,65	632.964,11	26.895.310,54	% 2,30
03	Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri	199,84	0,00	199,84	% 0,00
29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	8.104.240,77	275.479,00	7.828.761,77	% 3,40
30	Sınav, Kayıt ve Bunlara İlişkin Diğer Hizmet Gelirleri	957.958,92	4.750,00	953.208,92	% 0,50
31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	6.929.217,37	232.249,61	6.696.967,76	% 3,35
32	Yaz Okulu Gelirleri	30.837,00	0,00	30.837,00	% 0,00
33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	1.790.651,27	6.000,00	1.784.651,27	% 0,34
34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	1.102.025,68	13.282,50	1.088.743,18	% 1,21
36	Sosyal Tesis İşletme Gelirleri	2.202.195,84	827,50	2.201.368,34	% 0,04
45	Uzaktan Öğretimden Elde Edilen Gelirler	3.146.763,09	79.675,50	3.067.087,59	% 2,53
53	Eğitim Hizmetlerine İlişkin Gelirler	135.500,41	0,00	135.500,41	% 0,00
99	Diğer hizmet gelirleri	3.128.684,46	20.700,00	3.107.984,46	% 0,66
06	Kira Gelirleri	4.155.038,61	30.803,64	4.124.234,97	% 0,74
01	Taşınmaz Kiraları	2.347.854,59	30.803,64	2.317.050,95	% 1,31
01	Lojman Kira Gelirleri	1.536.666,59	1.997,16	1.534.669,43	% 0,13
03	Sosyal Tesis Kira Gelirleri	0,00	0,00	0,00	% 0,00
99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	811.188,00	28.806,48	782.381,52	% 3,55
03	Ön İzin, İrtifak Hakkı ve Kullanma İzni Gelirleri	1.807.184,02	0,00	1.807.184,02	% 0,00
02	İrtifak Hakkı Gelirleri	1.807.184,02	0,00	1.807.184,02	% 0,00
04	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	987.852.833,00	0,00	987.852.833,00	% 0,00
02	Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	986.157.000,00	0,00	986.157.000,00	% 0,00
01	Cari	850.988.000,00	0,00	850.988.000,00	% 0,00
01	Hazine yardımı	850.988.000,00	0,00	850.988.000,00	% 0,00
02	Sermaye	135.169.000,00	0,00	135.169.000,00	% 0,00
01	Hazine yardımı	135.169.000,00	0,00	135.169.000,00	% 0,00
05	Proje Yardımları	1.695.833,00	0,00	1.695.833,00	% 0,00
01	Cari	1.695.833,00	0,00	1.695.833,00	% 0,00
12	YÖK Yabancı Uyruklu Öğrenci Programı Destekleri	954.000,00	0,00	954.000,00	% 0,00
13	YÖK Burs Destekleri	741.833,00	0,00	741.833,00	% 0,00
05	Diğer Gelirler	20.878.344,99	26.479,28	20.851.865,71	% 0,13
01	Faiz Gelirleri	55.592,48	0,00	55.592,48	% 0,00
09	Diğer Faizler	55.592,48	0,00	55.592,48	% 0,00
01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	27.351,69	0,00	27.351,69	% 0,00
99	Diğer Faizler	28.240,79	0,00	28.240,79	% 0,00
02	Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	193.258,46	0,00	193.258,46	% 0,00
06	Özel Bütçeli İdarelere Ait Paylar	193.258,46	0,00	193.258,46	% 0,00
16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	193.258,46	0,00	193.258,46	% 0,00
03	Para Cezaları	432.392,99	0,00	432.392,99	% 0,00
02	İdari Para Cezaları	432.392,99	0,00	432.392,99	% 0,00
99	Diğer İdari Para Cezaları	432.392,99	0,00	432.392,99	% 0,00
09	Diğer Çeşitli Gelirler	20.197.101,06	26.479,28	20.170.621,78	% 0,13
01	Diğer Çeşitli Gelirler	20.197.101,06	26.479,28	20.170.621,78	% 0,13
01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	7.977,25	0,00	7.977,25	% 0,00
03	İrat Kaydedilecek Teminat Mektupları	57.853,46	0,00	57.853,46	% 0,00
06	Kişilerden Alacaklar	5.532.151,86	0,00	5.532.151,86	% 0,00
19	Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri	11.423.817,00	0,00	11.423.817,00	% 0,00
99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	3.175.301,49	26.479,28	3.148.822,21	% 0,83

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu hükümlerine göre merkezi yönetim kapsamında bulunan üniversitemizin kesin hesaplarının hazırlanmasına ilişkin hususlar 26.04.2006 tarih ve 26150 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu İdarelerinin Kesin Hesaplarının Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikle belirlenmiştir. Üst yönetici ve ilgili bakan tarafından imzalanmış olan kesin hesap Türkiye Büyük Millet Meclisi Plan Bütçe Komisyonu ve Genel Kurulunda yeni yıl bütçe kanun tasarısıyla birlikte görüşülüp karara bağlanacağından; Mayıs ayının 15'ine kadar Sayıştay Başkanlığına gönderilmektedir.

Üniversitemiz kesin hesap cetvelleri, bütçe uygulamasına esas olan muhasebe kayıtları dikkate alınarak hazırlanmaktadır. Bu çerçevede bütçe ve muhasebe uygulamalarına paralel olarak; Üniversitemiz geçici mizanı, bütçe yılındaki faaliyetlere ait tüm mali işlemlerin muhasebe kayıtları tamamlandıktan sonra, dönem sonu işlemleri yapılmadan önce; kesin mizan ise dönem sonu işlemleri tamamlanıp faaliyet, bütçe ve ödenek hesaplarına ilişkin kapatma kayıtları yapıldıktan sonra düzenlenmiştir.

Tablo 96'da Üniversitemiz 2023 yılı bilançosu yer almaktadır. Bilançomuzda aktif ve pasiflerimizin toplamı 7.379.659.691,46-TL olarak gerçekleşmiştir. Aktif toplamının 7.189.841.142,72-TL'lik kısmını; bina, arsa-arazi, makine-teçhizat, demirbaş ve benzerleri gibi maddi durun varlıklar ile lisans ve yazılım gibi hakları kapsayan mali duran varlıklar oluştururken, 189.818.548,74-TL'lik kısmını ise vadeli ve vadesiz banka hesaplarımız ile ilk madde ve malzemeler gibi "dönen varlıklar" oluşturmaktadır.

Bilanço pasiflerimizi ise; bütçe emanetlerimiz, kısa ve uzun vadeli olarak alınan depozito ve teminatlar, ödenecek gelir vergisi, damga vergisi ve katma değer vergileri ile sosyal güvenlik kesintilerini içermektedir.

KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ 2023 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 98- Üniversitemiz 2023 Yılı Bilançosu

AKTİF HESAPLAR			2023 YILI	PASİF HESAPLAR			2023 YILI
1		DÖNEN VARLIKLAR	189.818.548,74	3		KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	29.534.538,07
	10	HAZIR DEĞERLER	30.619.411,24		32	FAALİYET BORÇLARI	9.235.112,39
	102	BANKA HESABI	3.604.877,25		320	BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	9.235.112,39
	104	PROJE ÖZEL HESABI	26.654.865,37		33	EMANET YABANCI KAYNAKLAR	3.030.351,07
	105	DÖVİZ HESABI	359.668,62		330	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	1.575.351,04
	12	FAALİYET ALACAKLARI	76.347.933,96		333	EMANETLER HESABI	1.455.000,03
	120	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	68.734.062,25		36	ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	16.953.636,70
	121	GELİRLERDEN TAKİPLİ ALACAKLAR HESABI	7.613.871,71		360	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	11.698.680,57
	126	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	0,00		361	ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	3.837.434,19
	13	KURUM ALACAKLARI	34.571.164,77		362	FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI	317.421,67
	135	TEK HAZİNE KURUMLAR HESABINDAN ALACAKLAR HESABI	34.571.164,77		368	VADESİ GEÇMİŞ, ERTELENMİŞ VEYA TAKSİT VERGİ VE DİĞER YÜK HES	1.100.100,27
	14	DİĞER ALACAKLAR	8.478.151,65		37	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	188.102,24
	140	KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	8.478.151,65		372	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	188.102,24
	15	STOKLAR	13.295.204,80				
	150	İLK MADDE VE MALZEME HESABI	13.294.815,53		38	GELECEK AYLARA AİT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI	100.137,19
	157	DİĞER STOKLAR HESABI	389,27		380	GELECEK AYLARA AİT GELİRLER HESABI	100.137,19
	16	ÖN ÖDEMELER	26.485.449,00		39	DİĞER KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	27.198,48
	162	BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	26.485.449,00		397	SAYIM FAZLALARI HESABI	27.198,48
	18	GELECEK AYLARA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLARI	21.233,32	4		UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	118.887.555,55
	180	GELECEK AYLARA AİT GELİRELER HESABI	21.233,32		43	DİĞER BORÇLAR	706.505,52
2		DURAN VARLIKLAR	7.189.841.142,72		430	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	706.505,52
	22	FAALİYET ALACAKLARI	1.492.079,08		438	KAMUYA OLAN ERTELENMİŞ VEYA TAKSİTLENDİRİLMİŞ BORÇLAR HESABI	0,00
	226	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	1.492.079,08		47	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	118.181.050,03
	24	MALİ DURAN VARLIKLAR	3.351.000,00		472	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	118.181.050,03
	241	MAL VE HİZMET ÜRETEN KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	3.350.000,00	5		ÖZ KAYNAKLAR	7.231.237.597,84
	242	DÖNER SERMAYELİ KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	1.000,00		50	NET DEĞER	993.940.295,81
	25	MADDİ DURAN VARLIKLAR	7.184.998.063,64		500	NET DEĞER HESABI	993.940.295,81
	250	ARAZİ VE ARSALAR HESABI	6.787.736.331,19		51	DEĞER HAREKETLERİ	219.430,74
	251	YERALTI VE YERÜSTÜ DÜZENLERİ HESABI	33.259.874,79		519	DEĞER HAREKETLERİ SONUÇ HESABI	219.430,74
	252	BİNALAR HESABI	392.837.250,15		57	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	7.385.208.182,20
	253	TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	79.073.201,65		570	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	7.385.208.182,20
	254	TAŞITLAR HESABI	15.153.363,48		58	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-1.241.174.521,63
	255	DEMİRBAŞLAR HESABI	99.009.467,43		580	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	-1.241.174.521,63
	257	BİRİKİMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-574.930.767,52		59	DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	93.044.210,72
	258	YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI	352.859.342,47		590	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	1.085.669.546,70
	26	MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	0,00		591	DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI (-)	-992.625.335,98
	260	HAKLAR HESABI	23.841.705,88				
	268	BİRİKİMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-23.841.705,88				
	29	DİĞER DURAN VARLIKLAR	0,00				
	294	ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI	2.115.214,15				
	299	BİRİKİMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-2.115.214,15				
AKTİF TOPLAMI			7.379.659.691,46	PASİF TOPLAMI			7.379.659.691,46

3. Mali Denetim Sonuçları

Üniversitemizde İç Denetim Birimi, üniversitemizin risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerini geliştirmede yardımcı olmak üzere bağımsız ve tarafsız bir danışmanlık hizmeti sağlamak, kurumun hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik faaliyetlerinin ve işlem süreçlerinin sistemli ve düzenli bir biçimde değerlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik önerilerde bulunmak, üniversiteye tahsis edilen kaynakların ekonomik, etkili ve verimli kullanılmasını sağlamak yönünde faaliyetini sürdürmektedir.

3.1. İç Denetim Sonuçları

2023 yılında iç denetçiler tarafından çeşitli konularda 46 harcama birimimiz denetlenmiştir.

3.2. Dış Denetim Sonuçları

Üniversitemiz 2023 yılı hesaplarına ilişkin Sayıştay denetiminden geçmiş olup 2023 yılı içerisinde Sayıştay Başkanlığı tarafından 2022 yılı denetim sonuçlarını içeren “2022 Yılı Düzenlilik Denetim Raporu” yayınlanmıştır. 2022 Yılı Düzenlilik Denetim Raporunda toplam 6 adet bulguya yer verilmiştir. Söz konusu bulgularda belirtilen hatalı iş ve işlemlerde düzeltme kayıtları oluşturulmuştur. Anılan bulgular haricinde söz konusu raporda Üniversitemizin 2022 yılına ilişkin finansal raporlama çerçevesi kapsamındaki mali rapor ve tablolarının tüm önemli yönleriyle doğru ve güvenilir bilgi içerdiği kanaatine varılmıştır.

A. Performans Bilgileri

1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Bu başlık altında Üniversitemiz 2023 yılı performans programında yer alan program, alt program ve faaliyetlerine ilişkin bilgiler verilecektir. Tablo 99'da "Araştırma, Geliştirme ve Yenilik" programına ait bilgiler verilmiştir.

Tablo 99- "Araştırma, Geliştirme Ve Yenilik Programı" Bilgileri

Bütçe Yılı:	2023
Program Adı:	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK
Alt Program Adı:	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME
Gerekçe ve Açıklamalar	Bilimsel araştırma projesi tekliflerinin değerlendirilmesi, kabulü ve desteklenmesi çalışmaları kapsamında Kurum tarafından düzenlenen ulusal ve uluslararası çalışmaların artırılması, Üniversitenin araştırmaya yönelik öz kaynaklarının artırılması, etkin yönetilmesi ve dış kaynaklardan azami düzeyde faydalanılması suretiyle daha çok araştırmanın destek bulmasının sağlanması, araştırma kurumsal yapısının nitel ve nicel olarak geliştirilmesi ve araştırma ve geliştirme çalışmalarının oluşturulmasında ve yürütülmesinde paydaşlarla kurulan ilişkileri geliştirilmesi amaçlanmaktadır.
Alt Program Hedefi:	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması
Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	Bilimsel Araştırma Proje ve faaliyetlerimiz, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanuna dayanılarak çıkarılan Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik esaslarına uygun olarak Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi tarafından gerçekleştirilmektedir.
Alt Program Adı:	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI
Gerekçe ve Açıklamalar	Araştırma ve geliştirmeye yönelik çalışmaları teşvik etmek ve kurumsallaştırmak için araştırmaları yürütecek ortamların, sistemlerin, merkezlerin ve laboratuvarların belirlenmesi ve bunların altyapılarının/fiziki şartlarının oluşturulması kapsamında Üniversitenin araştırma altyapısının (laboratuvar ve cihazlar) geliştirilmesine yönelik hizmetleri kapsamaktadır.
Alt Program Hedefi:	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi
Faaliyetlere İlişkin Açıklamalar:	Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi YÖK tarafından koordine edilen "Üniversitelerimizin Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması" temalı proje, Üniversitelerimizin ülkemiz hedefleri kapsamında, başta buldukları şehir ve bölge ile bütünleşmesinin sağlanması, iktisadi, sosyal ve beşeri sermayeyi geliştirmesi adına yükseköğretim kurumlarımızdan misyonlarını tekrar gözden geçirmeleri, tek tipten uzaklaşarak kurumsal farklılık ve çeşitliliğe yönelmeleri ve güçlü yönlerini dikkate almaları amaçlı bir projedir. Bu doğrultuda 2020 Yılı Yatırım Programı ile, Üniversitemiz "İhtisaslaşma Projesi" projesi kabul edilmiş olup, 2020-2024 yılları arasında "Odun ve Odun dışı Üretim Çeşitliliği ve ürün Verimliliğinin Arttırılması" ve "Doğa Turizminin Geliştirilmesi" projeleri yürütülecektir.

Tablo 100'de ise Üniversitemiz "Yükseköğretim" programının "Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim" alt programına ait bilgiler verilmiştir.

Tablo 100- "Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim" Alt Programı Bilgileri

Bütçe Yılı:	2023
Program Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM
Alt Program Adı:	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM
Gerekçe ve Açıklamalar	Programların yapısına uygun öğrenme ortamları ve mekanları geliştirilerek ve öğrencilerin sosyal gelişimlerine destek verecek faaliyetler yürütülerek Öğrencilerin niceliği ve niteliğinin artırılması, akademik ve kişisel gelişimlerinin desteklenmesi ve eğitim programlarının kalitesinin artırılması hedeflenmektedir.
Alt Program Hedefi:	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi
Faaliyetlere İlişkin Açıklamalar:	<p>Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri</p> <p>100/2000 YÖK Doktora bursu kapsamında, Yükseköğretim Kurulu tarafından Üniversitemize gönderilen listeler dikkate alınarak "Doktora Programlarına Kayıtlı Öğrencilere Verilecek Burslarına İlişkin Usul ve Esaslar" doğrultusunda burs ödeme faaliyetleri yürütülmektedir. Yapılan ödemeler 5018 sayılı Kanun doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.</p> <p>Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi</p> <p>Doktora Uzmanlık Eğitimi faaliyetleri; Üniversitemiz Fen Bilimleri Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü ve Sağlık Bilimleri Enstitüsü tarafından yerine getirilmektedir. Üniversitemiz Sosyal Bilimler Enstitüsü ve Fen Bilimleri Enstitüsü, 17 Mart 2006 tarih ve 26111 sayılı kararla ve Yükseköğretim Kanunu'nun 19'uncu maddesi gereğince kurulmuştur. Fen Bilimleri Enstitümüz bünyesinde, Fen Fakültesi, Eğitim Fakültesi, Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi ve Orman Fakültesinin ilgili Anabilim Dallarına ait lisansüstü eğitimi veren programları bulunmaktadır. Sosyal Bilimler Enstitümüz bünyesinde ise, Eğitim Fakültesi, İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, İletişim Fakültesi, Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesinin ilgili Anabilim Dalları bulunmaktadır. Üniversitemiz Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın 22 Ocak 2019 tarih ve 75/5570 sayılı yazısı ile Yükseköğretim Kanunu'nun 19'uncu maddesi gereğince yeni kurulmuştur. Enstitülerimiz, Fen Bilimleri, Sosyal Bilimleri ve Sağlık Bilimleri alanlarında ulusal ve uluslararası nitelikte bilgi ve teknoloji üreten, araştırmacı, sorgulayıcı, rekabetçi, estetik değerlere sahip, etik değerleri benimseyen, mesleki açıdan yetkin, bilim insanları yetiştirmek amacıyla faaliyet göstermektedir.</p> <p>Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri</p> <p>YÖK Destek Bursu kapsamında, Yükseköğretim Kurulu tarafından Üniversitemize gönderilen öğrenci listesi dikkate alınarak, "Yükseköğretim Kurumlarındaki Lisans Programlarına Kayıtlı Öğrencilere Program Esaslı Verilecek Burslara İlişkin Usul ve Esaslar" doğrultusunda burs ödeme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Ödemeler, 5018 sayılı Kanun'a uygun olarak gerçekleştirilmektedir.</p> <p>Yabancı Uyruklu Öğrenci Programı Kapsamında Yürütülen Hizmetler</p> <p>Bu faaliyet; Üniversitemiz ile protokol imzalanan ülkelerden gelen yabancı uyruklu öğrencilerin; lisans ve lisansüstü öğrenim ücreti, Türkçe dil eğitimi gideri, genel sağlık sigortası primi, yurt ücretinin karşılanması ve/veya bu kapsamdaki öğrencilere burs verilmesi ile diğer hususları kapsamaktadır. Yabancı uyruklu YÖK Bursu kapsamında, Yükseköğretim Kurulu tarafından Üniversitemize gönderilen liste dikkate alınarak, "Yükseköğretim Kurulu Tarafından Yurtdışından Gelecek Yabancı Uyruklu Öğrencilere Sağlanacak Desteklere İlişkin Usul ve Esaslar" kapsamında burs ödeme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Bu ödemeler, 5018 sayılı Kanun'a uygun olarak gerçekleştirilmektedir.</p>

Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığımız 124 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede belirtilen; kütüphane için gerekli her türlü hizmetleri karşılama, baskı, filmi video bandı mikrofilm gibi kayıt katalogları ve hizmete sunma işlemleri ile ilgili bibliyografik tarama çalışmalarını yapma ile verilecek diğer benzeri görevleri yerine getirme faaliyetlerini yerine getirmektedir. Kütüphanemiz eğitim-öğretim dönemi boyunca haftanın 7 günü 08:30-22:30 saatleri arasında hizmet verirken, yaz dönemi hafta içi 08:30-17:30 saatleri arasında hizmet vermektedir. Kütüphane binamızın içinde 15 adet tekli (bireysel) çalışma odası, 3 adet grup çalışma odası, 500 kişilik konferans salonu, 176 kişilik konferans salonu ve 50 kişilik toplantı salonu bulunmaktadır. Hedef, üniversitemiz bünyesinde görev yapan akademisyenler ile eğitim gören öğrencilere araştırma yapma, bilgi toplama ve edinilen bilgileri işleme konusunda gerekli olan tüm imkanları sunabilmektir. Bu amaçla Üniversitemiz Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, basılı ve elektronik kitapların ve dergilerin temini, ihtiyaç doğrultusunda veri taban abonelikleri ile ilgili çalışmalarını sürdürmektedir.

Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim

Üniversitemiz; 15 fakülte (08.03.2022 tarih ve 31772 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile kurulan Dış Hekimliği Fakültesi dâhil), 13 meslek yüksekokulu, 2 yüksekokul ve 3 enstitü ile eğitim-öğretim hizmeti sunmaktadır. Eğitim ve öğretim faaliyetleri, il merkezinde 3 tane, ilçelerde ise 13 tane olmak üzere toplamda 16 kampüste sürdürülmektedir.

Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim

Üniversitemiz; 15 fakülte (08.03.2022 tarih ve 31772 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile kurulan Dış Hekimliği Fakültesi dâhil), 13 meslek yüksekokulu, 2 yüksekokul ve 3 enstitü ile eğitim-öğretim hizmeti sunmaktadır. Eğitim ve öğretim faaliyetleri, il merkezinde 3 tane, ilçelerde ise 13 tane olmak üzere toplamda 16 kampüste sürdürülmektedir. Üniversitemiz, 3843 Sayılı Kanun ve 2547 Sayılı Kanun hükümlerine dayanılarak Yükseköğretim Kurumlarında İkinci Öğretime ilişkin faaliyetlerini yürütmektedir.

Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans

Tezsiz Yüksek Lisans faaliyetleri, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun ek 27'nci maddesi dayanılarak çıkarılan Yükseköğretim Kurumlarında Yürütülen Tezsiz Yüksek Lisans Programları Uygulama Esas ve Usullerine ve diğer mevzuatlara uygun olarak Üniversitemiz Enstitüleri tarafından gerçekleştirilmektedir.

Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim

Uzaktan Eğitim ile ilgili faaliyetlerimiz, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 44'üncü ve 46'ncı maddelerine dayanılarak çıkarılan Yükseköğretim Kurumlarında Uzaktan Öğretime ilişkin Usul ve Esaslara ve diğer mevzuata uygun olarak gerçekleştirilmektedir.

Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları

Üniversitemizde Yaz Okulları faaliyetleri, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun ek 26'nci maddesine dayanılarak çıkarılan Yükseköğretim Kurumlarında Yürütülen Yaz Okulları Programları Uygulama Esas ve Usullerine ve diğer mevzuata uygun olarak Üniversitemiz Fakülteleri, Yüksekokulları ve Meslek Yüksekokulları tarafından gerçekleştirilmektedir.

Alt Program Adı: **ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER**

Gerekçe ve Açıklamalar

İhtiyaç duyulan alanlarda öğretim elemanlarının niceliğini ve niteliğinin geliştirilmesi ve mevcut akademik personelin niteliklerini arttırıcı eğitim çalışmalarının planlanması ve uygulanması çerçevesinde öğretim elemanları için akademik çalışmalarını sürdürebilecekleri burs ve destek hizmetlerini kapsamaktadır.

Alt Program Hedefi:

Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi

Tablo 101- "Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı" Alt Programı Bilgiler

Alt Program Adı: YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	
Gereçe ve Açıklamalar	
Kampüslerin fiziki, mekânsal, teknolojik alt yapı ve güvenlik eksikliklerinin giderilmesine ve bilgi işlem ve haberleşme desteğinin yeterliliğini arttırmaya yönelik olarak sosyal, kültürel ve sportif desteklerle kampüsteki sosyal yaşam imkanlarının geliştirilmesine ve kampüslerde öğrencilerin temel ihtiyaçlarının (barınma, beslenme, sağlık, ulaşım vb.) giderilmesine katkıda bulunacak hizmetleri kapsamaktadır.	
Alt Program Hedefi:	
Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	
Faaliyetlere İlişkin Açıklamalar:	
Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri	
Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	
2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 46'ncı ve 47'nci maddeleri uyarınca kurulan Üniversitemiz Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri kapsamında, üniversitemiz öğrenci, akademik ve idari personellerine öğle yemeği verilmesi işini organize etmektedir. Yemek yiyen öğrenci grubunun özelliklerini baz alarak enerji ihtiyaçlarını karşılayan yeterli ve dengeli beslenme ilkelerine uygun ve mevsim özelliklerine göre aylık menüler planlanmaktadır. Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığımız mutfak ve yemekhaneleri denetlemek üzere Yemek Muayene ve Kabul Komisyonu kurulmuştur. Bu komisyon bütün birimleri dolaşarak fiziki koşulların düzeltilmesi için gerekli çalışmaları yapmaktadır. Üniversitemize ait 5 adet mutfağımız mevcut olup 3 adet mutfak faaliyettedir ve 6 adet yemekhane öğle yemeği hizmeti sunulmaktadır. Bu yemekhanelerde 4 kap set-seçimsiz menülerle günde ortalama 1500 kişiye öğle yemeği verilmektedir.	
Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	
2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 46'ncı ve 47'nci maddeleri uyarınca kurulan Üniversitemiz Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından Yükseköğretimde Kültür Hizmetleri kapsamında, eğlence aktiviteleri, müzikal ve tiyatro performansları, halk oyunları ve canlı konserler faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Bu etkinlikler öğrenciler tarafından ücret ödenmeksizin izlenebilmektedir. Kültürel aktiviteler, Kuzeykent kampüsündeki Ahmet YESEVİ Konferans Salonu ve Merkez Kütüphane Konferans Salonlarında gerçekleştirilmektedir.	
Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	
2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 46'ncı ve 47'nci maddeleri uyarınca kurulan Üniversitemiz Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler kapsamında; kısmi zamanlı olarak çalıştırılan öğrencilerimizin ücret ödemeleri ile öğrenci yaşamına yönelik diğer faaliyetler kapsamında yapılan her türlü mal ve malzeme alımı, hizmet alımı ile yolluk giderleri gibi harcamaları içermektedir.	

2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Bu başlık altında, Üniversitemiz alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeleri ile performans denetim sonuçları hakkında bilgi verilecektir.

i. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları Ve Değerlendirmeler

Üniversitemiz hedef ve göstergeleri, alt programlar bazında aşağıdaki tablolarda, 2023 yılsonu itibariyle değerlendirilmiştir.

Tablo 102-“Araştırma Altyapıları” alt programı performans göstergeleri 2023 Yılı gerçekleştirmeleri

Yıl:		2023												
Programın Adı:		ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK												
Alt Programın Adı:		ARAŞTIRMA ALTYAPILARI												
Alt Program Hedefi:		Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi												
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Gerçekleşmesi		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						Gerçekleşme Durumu	
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı		
1	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	Oran	2021	25	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Ulaşıldı

KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ 2023 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 103- “Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme” alt programı performans göstergeleri 2023 Yılı gerçekleştirmeleri

Yıl:		2023												
Programın Adı:		ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK												
Alt Programın Adı:		YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME												
Alt Program Hedefi:		Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması												
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Gerçekleşmesi		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme				Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı(%)	Gerçekleşme Durumu	
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık				
1	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı*	Oran	2021	0,0152	0,0200	0,0230	0,0043	0,0103	0,0205	0,0312	0,0312	150	Aşıldı	
2	Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Sayı	2021	0	2	1	2	0	1	3	6	300	Aşıldı	
3	Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Sayı	0	0	7	6	2	4	9	9	24	343	Aşıldı	
4	Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	2021	1.117.819,12	1.715.000	1.500.000	231.016,20	615.149,99	1.108.384,67	2.024.283,99	3.978.834,85	232	Aşıldı	
5	Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Sayı	2021	0	0	1	9	9	11	22	22	0	Aşıldı	
6	BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	2021	61	175	177	100	164	150	199	199	114	Aşıldı	
7	Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı**	Sayı	2021	0,0800	0,2000	0,2160	0,1216	0,1877	0,1737	0,2382	0,2382	120	Aşıldı	
8	Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Sayı	2021	18	15	15	9	4	5	14	32	214	Aşıldı	
9	Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Sayı	2021	13	15	18	13	16	17	30	30	200	Aşıldı	
10	Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Sayı	2021	306	330	320	92	120	86	238	536	162	Aşıldı	

*1. Üç aylık harcama toplamı 3.435.710,55-TL, 2. Üç aylık harcama toplamı 8.111.812,52-TL, 3. Üç aylık harcama toplamı 16.039.846,26-TL, 4. Üç aylık harcama toplamı 24.427.162,05-TL, Üniversitemiz bütçesi ise 2023 Bütçe Kanunu ile tahsis edilen 782.284.000,00-TL kesintili başlangıç ödeneği alınmıştır. Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranının hedef gösterge değeri sehven hatalı hesaplandığından yılsonu değerinde sapma meydana gelmiştir.

**Yabancı uyruklu öğretim elemanları toplama dâhil edilmiştir.

Tablo 104-“Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri” alt programı performans göstergeleri 2023 Yılı gerçekleştirmeleri

Yıl:		2023											
Programın Adı:		HAYAT BOYU ÖĞRENME											
Alt Programın Adı:		YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ											
Alt Program Hedefi:		Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması											
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Gerçekleşme		Gerçekleşme								
			Yılı	Değeri	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı(%)	Gerçekleşme Durumu
1	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı	2021	1	12	7	6	21	6	27	60	500	Aşıldı
2	Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı	2020	836	425	420	403	0	2.393	3.000	5.796	1364	Aşıldı
3	Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	2021	6	1	0	0	5	2	16	23	2300	Aşıldı
4	Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sayı	2018	0	20	0	0	0	0	69	69	345	Aşıldı
5	Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	2021	425	253	205	12	142	66	51	271	107	Aşıldı
6	Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	Sayı	0	0	1	0	0	3	2	11	16	1.600	Aşıldı

Tablo 105- "Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs Ve Destekler" alt programı performans göstergeleri 2023 Yılı gerçekleştirmeleri

Yıl:		2023												
Programın Adı:		YÜKSEKÖĞRETİM												
Alt Programın Adı:		ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER												
Alt Program Hedefi:		Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi												
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Gerçekleşme		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme				Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu	
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık				
1	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	2021	0,4050	0,4100	0,3900	0,0970	0,2310	0,3160	0,5800	0,5800	141	Aşıldı	
2	YÖK tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	2021	9	11	8	4	4	7	7	7	64	Ulaşılamadı	
3	YÖK tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı	Sayı	2021	17	15	20	3	3	5	8	8	53	Ulaşılamadı	
4	Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	2020	1	0	0	0	0	0	0	0	0	-	

Tablo 106-“Ön Lisans Eğitim, Lisans Eğitim ve Lisansüstü Eğitim” alt programı performans göstergeleri 2023 Yılı gerçekleştirmeleri

Yıl:		2023											
Programın Adı:		YÜKSEKÖĞRETİM											
Alt Programın Adı:		ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM											
Alt Program Hedefi:		Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi											
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Gerçekleşme		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						Gerçekleşme Durumu
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	
1	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	2021	28	34	33	19	11	28	6	64	188	Aşıldı
2	Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2021	0,9306	0,9500	0,9400	0,9100	0,9100	0,8800	0,8700	0,8700	92	Kısmen Ulaşıldı
3	Eğitimin program süresinde bitirilme oranı*	Oran	2021	0,6900	0,3800	0,3700	0	0,7300	0,7300	0,7300	0,7300	192	Aşıldı
4	Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2021	0,4224	0,5700	0,5600	0,9600	0,9600	0,9500	0,9500	0,9500	167	Aşıldı
5	Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2021	553.379	440.000	431.940	430.534	435.693	435.883	436.692	436.692	99	Kısmen Ulaşıldı
6	Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2021	20,58	19,55	19,04	15,77	16,11	14,38	14,99	14,99	77	Ulaşılmadı
7	Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	2021	159.535	290.000	280.000	57.466	54.770	12.180	126.548	250.964	87	Kısmen Ulaşıldı
8	Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	2021	0,0900	0,0920	0,0900	0,0863	0,0939	0,0879	0,0900	0,0900	100	Ulaşıldı
9	Öğrenci başına düşen eğitim alanı	m ²	2021	1,9200	1,8500	1,9200	1,9200	1,9400	1,7300	1,8000	1,8000	97	Kısmen Ulaşıldı
10	Öğrenci başına düşen kapalı alan	m ²	2021	9,7700	10,2000	10,5600	10,7900	10,9100	9,7300	10,1100	10,1100	99	Kısmen Ulaşıldı
11	Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı**	Oran	2021	0,0022	0,0300	0,0200	0,0002	0,0005	0,0004	0,0010	0,0010	3	Ulaşılmadı
12	Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	2021	66,130	59,0900	59,0800	50,6300	49,5200	54,2000	51,8200	51,8200	112	Aşıldı
13	Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2021	100	0,9900	0,9800	1	1	0,9700	0,9700	0,9700	98	Kısmen Ulaşıldı
14	Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	2021	0,8990	0,8600	0,8500	0,9600	0,9600	0,9000	0,9000	0,9000	105	Aşıldı
15	Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Sayı	2021	597	400	370	228	232	264	463	463	116	Aşıldı
16	Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Sayı	2019	1	1	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılmadı
17	Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	2021	3	4	3	3	3	11	11	11	275	Aşıldı
18	Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	2021	13	13	11	10	10	10	10	10	77	Ulaşılmadı
19	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	2021	2.736	3.200	3.000	2.027	1.981	2.039	1.924	1.924	60	Ulaşılmadı
20	Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	2021	0,0060	0,0010	0,0010	0	0	0	0	0	0	Ulaşılmadı

*Yatay geçiş yapan ve kayıt sildiren öğrenciler dahil edilmemiştir.

** Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranının hedef gösterge değeri sehven hatalı hesaplandığından yılsonu değerinde sapma meydana gelmiştir.

KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ 2023 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 107-“Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı” alt programı performans göstergeleri 2023 Yılı gerçekleştirmeleri

Yıl:		2023											
Programın Adı:		YÜKSEKÖĞRETİM											
Alt Programın Adı:		YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI											
Alt Program Hedefi:		Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi											
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Gerçekleşme		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme				Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık			
1	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2020	158	0	0	0	0	0	0	0	0	-
2	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2021	100.226	500.000	470.000	19.742	32.708	48.734	176.721	176.721	35	Ulaşılamadı
3	Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	m ²	2021	0,4400	0,5500	0,5600	0,5800	0,5900	0,5200	0,5400	0,5400	98	Kısmen Ulaşıldı
4	Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı*	Sayı	2021	88	115	110	93	93	93	93	93	81	Kısmen Ulaşıldı
5	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	2021	21	180	150	3	35	49	295	382	212	Aşıldı
6	Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	TL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
7	Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	2021	291,9500	32	28	99,6400	95,8200	171,9600	208,3200	575,7400	1.797	Aşıldı
8	Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	0	0	65	64	0	0	0	78,05	78,05	120	Aşıldı
9	Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Oran	0	0	0	0	0,0164	0,0303	0,0487	0,0767	0,0767	0	Aşıldı

*Aktif olmayan öğrenci kulüp ve topluluklar kapatıldığından yılsonu değerinde sapma meydana gelmiştir.

Tablo 108-“Araştırma, Geliştirme ve Yenilik” Programı Performans Göstergesi 2023 Yılı Sonuçları

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	100	100	Ulaşıldı
			Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	0,0200	0,0312	Aşıldı
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması	Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	2	6	Aşıldı
			Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	7	24	Aşıldı
			Araştırma merkezleri gelir miktarı	1.715.000	3.978.834,85	Aşıldı
			Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	0	22	Aşıldı
			BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	175	199	Aşıldı
			Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	0,2000	0,2382	Aşıldı
			Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	15	32	Aşıldı
			Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	15	30	Aşıldı
			Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	330	536	Aşıldı

Tablo 109-“Hayat Boyu Öğrenme” Programı Performans Göstergesi 2023 Yılı Sonuçları

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkısında bulunulması	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	12	60	Aşıldı
			Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	425	5.796	Aşıldı
			Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	1	23	Aşıldı
			Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	20	69	Aşıldı
			Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	253	271	Aşıldı
			Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	1	16	Aşıldı

Tablo 110-“Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler” Alt Programı Performans Göstergesi 2023 Yılı Sonuçları

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	0,4100	0,5800	Aşıldı
			YÖK tarafından belirlenen öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	11	7	Ulaşılamadı
			YÖK tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı	15	8	Ulaşılamadı
			Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	0	0	-

Tablo 111-“Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim” Alt Programı Performans Göstergesi 2023 Yılı Sonuçları

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	34	64	Aşıldı
			Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	0,9500	0,8700	Kısmen Ulaşıldı
			Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	0,3800	0,7300	Aşıldı
			Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	0,5700	0,9500	Aşıldı
			Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	440.000	436.962	Kısmen Ulaşıldı
			Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	19,5500	14,9900	Ulaşılamadı
			Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	290.000	250.964	Kısmen Ulaşıldı
			Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	0,0920	0,0900	Ulaşıldı
			Öğrenci başına düşen eğitim alanı	1,8500	1,8000	Kısmen Ulaşıldı
			Öğrenci başına düşen kapalı alan	10,2000	10,1100	Kısmen Ulaşıldı
			Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	0,0300	0,0010	Ulaşılamadı
			Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	59,0900	51,8200	Aşıldı
			Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	0,9900	0,9700	Kısmen Ulaşıldı
			Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	0,8600	0,9000	Aşıldı
			Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	400	463	Aşıldı
			Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	1	0	Ulaşılamadı
			Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	4	11	Aşıldı
			Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	13	10	Ulaşılamadı
			Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	3.200	1.924	Ulaşılamadı
			Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	0,0010	0	Ulaşılamadı

Tablo 112- “Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı” Alt Programı Performans Göstergesi 2023 Yılı Sonuçları

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
YÜKSEKÖĞRETİM	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	0	0	-
			Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	500.000	176.721	Ulaşılamadı
			Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	0,5500	0,5400	Kısmen Ulaşıldı
			Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	115	93	Kısmen Ulaşıldı
			Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	180	382	Aşıldı
			Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	0	0	-
			Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	32	575,7400	Aşıldı
			Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	65	78,05	Aşıldı
Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	0	0,0767	Aşıldı			

ii. Performans Denetim Sonuçları

Program bütçe göstergeleri e-bütçe sistemi üzerinden izlenmekte ve değerlendirilmekte olup, performans programı izleme süreci sonucunda e-bütçe sistemi üzerinden üretilen “Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri Formu (üç aylık)” ile “Performans Göstergesi Sonuçları” na yukarıda yer verilmiştir. Üniversitemiz 2023 yılı performans programı kapsamında belirlenmiş olan faaliyetlerden sorumlu harcama birimleri ile performans göstergelerinin izlenmesinden sorumlu birimler, belirlenen hedefler doğrultusunda kendi sorumluluklarına ilişkin olarak izleme, raporlama faaliyetlerini üçer aylık dönemler halinde düzenli olarak Üniversitemiz sorumlu birimine ulaştırmaktadır.

3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Üniversitemiz; kalkınma planları, Cumhurbaşkanı tarafından belirlenen politikalar, programlar, ilgili mevzuat ve benimsemiş olduğumuz temel ilkeler çerçevesinde 2020-2024 yıllarını kapsayan Stratejik Planı'nı katılımcı yöntemler ile hazırlamıştır. Üniversitemiz 2020-2024 yılları Stratejik Planı'nda 5 stratejik amaç ve bu amaçları gerçekleştirmeye yönelik ölçülebilir 25 hedef belirlenmiştir.

01.01.2021 tarihinde yürürlüğe giren “Merkezi Yönetim Kapsamındaki Kamu İdarelerinin 2020 Yılı İdare Faaliyet Raporlarının Program Bütçe Esaslarına Uygun Şekilde Hazırlanması Hakkında Usul Ve Esaslar” kapsamında, İdare Faaliyet Raporları içeriğine “Stratejik Planın Değerlendirilmesi” kısmı eklenmiştir. Bu bölüm altında Üniversitemiz Stratejik Planı kapsamında belirlenen amaç ve hedeflerin 2023 yılı gerçekleştirmeleri gösterilecektir.

Üniversitemiz 2020-2024 Yılları Stratejik Planı 11. Kalkınma Planı çerçevesinde hazırlandığından değerlendirme tabloları 11. Kalkınma Planı dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Üniversitemiz 2020-2024 Yılları Stratejik Planı'nda belirlenen stratejik amaçlarımızdan ilki “**Eğitim Öğretim faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini arttırmak**” olmuştur. Bu stratejik amacın gerçekleşmesine yönelik 5 ölçülebilir hedef oluşturulmuş, hedeflerin değerlendirilebilmesi amacıyla ise 19 performans göstergesi belirlenmiştir. 18 performans göstergesi için 2023 yılsonu gerçekleşme değerleri girilmiştir. İlgili performans göstergelerinin değerlendirme tabloları aşağıda gösterilmiştir.

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU					
A1		Eğitim-öğretim faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini arttırmak			
H.1.1		Üniversitemiz mevcut eğitim-öğretim altyapısını plan dönemi sonuna kadar % 30 oranında geliştirmek			
H.1.1 Performansı		% 53			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni		"Öğretim elemanı sayısı" performans göstergesi bir önceki yıla göre artmış olmasına rağmen 2023 yılı hedefine ulaşamamıştır. "Fiili olarak derse giren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı" performans göstergesi öğrenci sayımızdaki artışa bağlı olarak 2023 yılı hedefine ulaşamamıştır. "Öğrenci başına düşen bilgi kaynağı sayısı" performans göstergesi bilgi kaynağı sayısındaki azalma ve öğrenci sayısındaki artış nedeniyle 2023 hedef değerine ulaşamamıştır.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		İlgili hedefin gerçekleştirilmesi kısmen sağlanmış olup, dört performans göstergemizde sapma meydana gelmiştir. İlgili performans göstergesinin sürdürülebilirliği hususunda; sorumlu birim ile iş birliği yapacak birimlerimiz tarafından, "öğretim elemanı sayısı" ve "bilgi kaynağı sayısının" artırılmasına yönelik tespit ve ihtiyaç toplantısı yapılacaktır.			
Sorumlu Birim		Rektörlük			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2023 Yılı Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1: Öğretim elemanı sayısı*	30	816	1.010	960	% 74
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Hedeflenen öğretim elemanı sayısına kısmen ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleşmemiş olup, sonraki yıllara ait hedeflenen değerlere ulaşılmasını teminen sorumlu birimle iş birliği yapılacaktır. Göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2023 Yılı Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.2: Fiili olarak derse giren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı**	25	34	28	35	-% 17
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Hedeflenen öğretim elemanı sayısına kısmen ulaşılabilirdiğinden öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısına ulaşamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleşmemiş olup, sonraki yıllara ait hedeflenen değerlere ulaşılmasını teminen sorumlu birimlerle iş birliği yapılacaktır. Göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2023 Yılı Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

	(%)	Değeri (2019) (A)	Değer (B)	Değeri (C)	
PG1.1.3:Derslik alanı (m ²)	25	36.648	41.441	52.519	% 331
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer gerçekleşmiştir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.3.1 "Eğitim" başlığı altında yer alan 561 "Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." hedefine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 Yılı Hedeflenen Değer (B)	2023 Yılı Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.4: Sosyal alan (m ²)	10	26.574,33	29.000	28.039,70	% 60
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Hedeflenen sosyal alan değerine kısmen ulaşmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleşmemiş olup, sonraki yıllara ait hedeflenen değerlere ulaşılmasını teminen sorumlu birimler iş birliği yapılacaktır. Göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)(A)	2023 Yılı Hedeflenen Değer (B)	2023 Yılı Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.5: Öğrenci başına düşen bilgi kaynağı sayısı***	10	17,00	18	14,99	% -201
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Hedeflenen bilgi kaynağı sayısına kısmen ulaşabildiğinden öğrenci başına düşen bilgi kaynağı sayısına ulaşamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleşmemiş olup, sonraki yıllara ait hedeflenen değerlere ulaşılmasını teminen sorumlu birimler iş birliği yapılacaktır. Göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				

*Yabancı uyruklu sözleşmeli personel sayıları toplama dahil edilmiştir.

**2023 yıl sonu itibarıyla öğrenci sayısı (29.186)/ Fıllı olarak derse giren öğretim elemanı (yabancı uyruklu akademisyen sayıları dahil) (826).

*** Bilgi kaynağı olarak kütüphanemizde yer alan kitap, güncel dergi, basılı tez, elektronik kitap, elektronik dergi ve veri tabanı sayısı göz önüne alınmıştır.


**** Bilgi kaynağı (436.962)/ Toplam öğrenci sayısı (29.186).

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU					
A1		Eğitim-öğretim faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini arttırmak			
H.1.2		Eğitim-öğretim programlarının sayısını plan dönemi sonuna kadar %25 oranında arttırmak.			
H.1.2 Performansı		% 97			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni		"Aktif yüksek lisans program sayısı" performans göstergesi yüksek lisans programlarının sayısında bir önceki yıla göre artış olmasına rağmen hedeflenen 2023 yılı değerine ulaşamamıştır.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		İlgili hedefin gerçekleştirilmesi büyük ölçüde sağlanmış olup, bir performans göstergemizde sapma meydana gelmiştir. İlgili performans göstergesinin sürdürülebilirliği hususunda; sorumlu birim ile iş birliği yapacak birimlerimiz tarafından, aktif yüksek lisans program sayısının artırılmasına yönelik tespit ve ihtiyaç toplantısı yapılacaktır.			
Sorumlu Birim		Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2023 Yılı Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1: Aktif ön lisans program sayısı*	10	88	89	91	%300
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer gerçekleşmiştir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.3.1 "Eğitim" başlığı altında yer alan 561 "Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." hedefi ile 561.5 "Yükseköğretim kurumlarının kontenjanları, sektörel ve bölgesel beceri ihtiyaçları, üniversitelerin kapasiteleri, arz-talep dengesi ve mevcuttaki programların asgari doluluk oranları dikkate alınarak belirlenecek; eğitim-istihdam bağlantısı güçlendirilecektir." hedefine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2023 Yılı Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.2: Aktif lisans program sayısı	10	82	84	105	%1150
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer gerçekleşmiştir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.3.1 "Eğitim" başlığı altında yer alan 561 "Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." hedefi ile 561.5 "Yükseköğretim kurumlarının kontenjanları, sektörel ve bölgesel beceri ihtiyaçları, üniversitelerin kapasiteleri, arz-talep dengesi ve mevcuttaki programların asgari doluluk oranları dikkate alınarak belirlenecek; eğitim-istihdam bağlantısı güçlendirilecektir." hedefine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2023 Yılı Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.3: Aktif yüksek lisans program sayısı	25	58	66	65	% 88
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Hedeflenen aktif yüksek lisans sayısına büyük ölçüde ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmemiş olup, sonraki yıllara ait hedeflenen değerlere ulaşılmasını teminen sorumlu birimlerle iş birliği yapılacaktır. Göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2023 Yılı Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.4: Aktif doktora program sayısı	35	19	22	24	%167
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer gerçekleşmiştir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.3.1 "Eğitim" başlığı altında yer alan 561 "Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." hedefi, 561.5 "Yükseköğretim kurumlarının kontenjanları, sektörel ve bölgesel beceri ihtiyaçları, üniversitelerin kapasiteleri, arz-talep dengesi ve mevcuttaki programların asgari doluluk oranları dikkate alınarak belirlenecek; eğitim-istihdam bağlantısı güçlendirilecektir." hedefi ve 561.2 "Öncelikli sektörler başta olmak üzere plan döneminde doktora mezun sayısı yıllık ortalama 15 bine çıkarılacaktır." hedefine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2023 Yılı Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.5: Alternatif program sayısı**	20	5	5	7	%200
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer gerçekleşmiştir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.3.1 "Eğitim" başlığı altında yer alan 561 "Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." hedefi, 561.5 "Yükseköğretim kurumlarının kontenjanları, sektörel ve bölgesel beceri ihtiyaçları, üniversitelerin kapasiteleri, arz-talep dengesi ve mevcuttaki programların asgari doluluk oranları dikkate alınarak belirlenecek; eğitim-istihdam bağlantısı güçlendirilecektir." hedefine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				

*Aktif kelimesi öğretim elemanı ve öğrencisi olan bölüm/programlar için kullanılmıştır.

**Alternatif program olarak lisans tamamlama program sayısı ve uzaktan eğitim program sayıları dikkate alınmıştır.

 STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU					
A.1		Eğitim-öğretim faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini arttırmak			
H.1.3		Eğitim-öğretim programlarındaki Ulusal ve Uluslararası öğrencilerin niteliğini arttırmak			
H.1.3 Performansı		%100			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni		Hedef gerçekleşmiştir.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Hedef gerçekleşmiştir.			
Sorumlu Birim		Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2023 Yılı Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1: Sınavla gelen yabancı uyruklu öğrenci sayısı/toplam yabancı uyruklu öğrenci sayısı	25	-	0,60	0,88	% 147
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer gerçekleşmiştir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.3.1 "Eğitim" başlığı altında yer alan 563.2 "Yükseköğretim sistemindeki nitelikli uluslararası öğrenci sayısı artırılabilecektir.." hedefine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2023 Yılı Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.2: Yabancı dilde eğitim veren program sayısı*	20	2	3	11	%900
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer gerçekleşmiştir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.3.1 "Eğitim" başlığı altında yer alan 563.2 "Yükseköğretim sistemindeki nitelikli uluslararası öğrenci sayısı artırılabilecektir.." hedefi ile 563.4 "Yabancı dilde eğitim veren programların sayısı artırılabilecek, yükseköğretim kurumlarının uluslararası öğrencilere yönelik barınma imkânları geliştirilecek ve uluslararasılaşmada kurumsal kapasite artırılabilecektir.." hedefine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2023 Yılı Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.3: Tübitak tarafından verilen Ulusal ve uluslararası destek program sayısı**	20	2	5	24	%733
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer gerçekleşmiştir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.2.1.1.4. "İnsan Kaynağı" başlığı altında yer alan 331.11 "Ulusal ve uluslararası yarışmalarda desteklenmeye değer görülen projelere Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) vb. kurumlar ile işbirliği içerisinde mikro krediler sağlanacaktır." hedefine katkı sağlamıştır.
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 Yılı Hedeflenen Değer (B)	2023 Yılı Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.4: Zorunlu staj, işletmede mesleki eğitim, staj ve uygulamalı dersi olan bölüm sayısı	20	86	90	115	% 725

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer gerçekleşmiştir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.2.1.1.4. "İnsan Kaynağı" başlığı altında yer alan 331.3 "Mevcut stajyer destekleri etkinleştirilerek mesleki eğitimde öğrencilerin üretim tesislerinde yarı zamanlı çalışmasını teminen belirli bir ölçüde üzerindeki firmaların stajyer çalıştırması desteklenecektir." hedefine katkı sağlamıştır.
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.


Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 Yılı Hedeflenen Değer (B)	2023 Yılı Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)
PG1.3.5: Ulusal ya da uluslararası projelerde görev alan lisansüstü öğrenci sayısı	15	5	15	15	%100

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer gerçekleşmiştir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.3.1. "Eğitim" başlığı altında yer alan 558.3 "Öğrencilerin bilimsel, kültürel, sanatsal, sportif ve toplum hizmeti alanlarındaki etkinliklere katılımları desteklenecek, öğrenci yeterliliği üzerindeki etkisi izlenecektir." hedefi ile 2.3.2. "İstihdam ve Çalışma Hayatı" başlığı altında yer alan "Üniversite öğrencilerinin işgücü piyasasına geçişlerinin sağlanmasını teminen başta ortak projeler olmak üzere üniversite-özel sektör işbirliklerinin yürütülmesi geliştirilecektir" hedefine katkı sağlamıştır.
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.

*%100 ve %30 dil ağırlıklı olan tüm bölüm ve programlar göz önüne alınmıştır.

** TÜBİTAK tarafından desteklenen akademik, sanayi, kamu, bilimsel etkinlik, bilimsel toplum projelerinin tamamı dikkate alınmıştır.

 STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU					
A1		Eğitim-öğretim faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini arttırmak			
H.1.4		Akademik ve idari faaliyet yürüten birimlerin 2 tanesinde plan dönemi sonuna kadar akreditasyon başvurusu yapmak			
H.1.4 Performansı		% 100			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni		Hedef gerçekleşmiştir.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Hedef gerçekleşmiştir.			
Sorumlu Birim		Rektörlük			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2023 Yılı Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)
PG1.4.1: Akreditasyon başvurusu yapan akademik / idari birim sayısı	60	4	6	6	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer gerçekleşmiştir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.3.1 "Eğitim" başlığı altında yer alan 561 "Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." hedefine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2023 Yılı Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.2: Akredite olan akademik/idari birim sayısı	40	-	2	6	%300
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer gerçekleşmiştir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.3.1 "Eğitim" başlığı altında yer alan 561 "Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." hedefine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU					
A1	Eğitim-öğretim faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini arttırmak				
H.1.5	Ulusal ve Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci ve personel sayısını her yıl % 5 oranında arttırmak				
H.1.5 Performansı	% 40				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	"Ulusal ve Uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci sayısı" performans göstergesinde Mevlana ve Farabi programlarıyla öğrenci değişimi olmaması nedeniyle hedeflenen 2023 yılı değerine ulaşamamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	İlgili hedefin gerçekleştirilmesi büyük ölçüde sağlanmış olup, bir performans göstergemizde sapma meydana gelmiştir. İlgili performans göstergesinin sürdürülebilirliği hususunda; sorumlu birim ile iş birliği yapacak birimlerimiz tarafından, Mevlana ve Farabi programının aktif hale getirilmesi ve değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısının artırılmasına yönelik tespit ve ihtiyaç toplantısı yapılacaktır.				
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2023 Yılı Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.5.1: Ulusal ve Uluslararası değişim programlarına katılan personel sayısı	40	13	16	51	%1267
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer gerçekleşmiştir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.3.1 "Eğitim" başlığı altında yer alan 561 "Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." hedefine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2023 Yılı Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.5.2: Ulusal ve Uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci sayısı	60	124	149	49	% - 300
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Hedeflenen ulusal ve uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci sayısına büyük ölçüde ulaşmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleşmemiş olup, sonraki yıllara ait hedeflenen değerlere ulaşmasını teminen sorumlu birimlerle iş birliği yapılacaktır. Göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				

Üniversitemiz 2020-2024 Yılları Stratejik Planı'nda belirlenen ikinci stratejik amacımız **“Nitelikli araştırma ve geliştirme faaliyetlerini arttıran yenilikçi ve girişimci bir üniversite olmak”** olmuştur. Bu stratejik amacın gerçekleşmesine yönelik 5 ölçülebilir hedef oluşturulmuş, hedeflerin değerlendirilebilmesi amacıyla ise 13 performans göstergesi belirlenmiştir. 12 performans göstergesi için 2023 yılsonu gerçekleşme değerleri girilmiştir. İlgili performans göstergelerinin değerlendirme tabloları aşağıda gösterilmiştir.

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU					
A2		Nitelikli araştırma ve geliştirme faaliyetlerini arttıran yenilikçi ve girişimci bir üniversite olmak			
H.2.1		Üniversitemizin araştırma altyapısını plan dönemi sonuna kadar % 20 oranında arttırmak			
H.2.1 Performansı		%100			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni		Hedef gerçekleşmiştir.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Hedef gerçekleşmiştir.			
Sorumlu Birim		Rektörlük			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2023 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.1: Araştırma amaçlı cihaz sayısı	45	92	105	213	% 931
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer gerçekleşmiştir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.3.1 “Eğitim” başlığı altında yer alan 561 “Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir.” hedefi ile 2.2.3.2. Bilim, Teknoloji ve Yenilik” başlığı altında yer alan 440 “Üniversitelerin Ar-Ge ekosistemindeki rolleri güçlendirilecektir.” hedefine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2023 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.2: Ulusal ve uluslararası proje kapsamında cihaz alınan proje sayısı	35	51	75	108	% 238
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer gerçekleşmiştir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.2.3.2. Bilim, Teknoloji ve Yenilik” başlığı altında yer alan				


	440 "Üniversitelerin Ar-Ge ekosistemindeki rolleri güçlendirilecektir." hedefi ile 440.1 "Üniversitelerin Ar-Ge altyapılarının güçlendirilmesi ve bilimsel araştırma projelerinin nicelik ve nitelik olarak geliştirilmesi için tahsis edilen bütçe kaynakları artırılabilecektir." hedefine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	2023 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.3: Araştırma faaliyetlerinde kullanılan lisanslı yazılım programlarının sayısı	20	8	12	13	%125
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkinlik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer gerçekleşmiştir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.2.3.2. Bilim, Teknoloji ve Yenilik" başlığı altında yer alan 440 "Üniversitelerin Ar-Ge ekosistemindeki rolleri güçlendirilecektir." hedefi ile 440.1 "Üniversitelerin Ar-Ge altyapılarının güçlendirilmesi ve bilimsel araştırma projelerinin nicelik ve nitelik olarak geliştirilmesi için tahsis edilen bütçe kaynakları artırılabilecektir." hedefine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				




STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU					
A2		Nitelikli araştırma ve geliştirme faaliyetlerini arttıran yenilikçi ve girişimci bir üniversite olmak			
H.2.2		Üniversitemizin mevcut proje, patent başvuru ve belge sayısını plan dönemi sonuna kadar %30 oranında arttırmak			
H.2.2 Performansı		%100			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni		Hedef gerçekleşmiştir.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Hedef gerçekleşmiştir.			
Sorumlu Birim		Rektörlük			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	2023 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1: Ulusal Proje sayısı	60	490	780	1.019	%182
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer gerçekleşmiştir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.2.1.1.7. "Ar-Ge ve Yenilik" başlığı altında yer alan 347 "İmalat sanayiinin katma değerli üretim yapabilmesi ve yenilikçi ürün geliştirme kapasitesinin artırılması yönünde Ar-Ge ve yenilik kabiliyetinin güçlendirilmesi ve yeniliği esas alan bir yapıya kavuşturulması temel amaçtır." hedefi ile 2.3.1 "Eğitim" başlığı altında yer alan 561 "Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." hedefine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	2023 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.2: Uluslararası Proje sayısı	20	-	1	6	%600
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer gerçekleşmiştir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.2.1.1.7. "Ar-Ge ve Yenilik" başlığı altında yer alan 347 "İmalat sanayiinin katma değerli üretim yapabilmesi ve yenilikçi ürün geliştirme kapasitesinin artırılması yönünde Ar-Ge ve yenilik kabiliyetinin güçlendirilmesi ve yeniliği esas alan bir yapıya kavuşturulması temel amaçtır." hedefi ile 2.3.1 "Eğitim" başlığı altında yer alan 561 "Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." hedefine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 İzleme Dönemindeki Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2023 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.3: Patent, Faydalı Model ve Endüstriyel Tasarım başvuru sayısı*	10	23	26	110	%2900
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer gerçekleşmiştir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.3.1 "Eğitim" başlığı altında yer alan 561 "Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." hedefi ile 2.2.3.4. "Fikri Mülkiyet Hakları" başlığı altında yer alan 455 "Fikri haklara konu ürün ve eserlerin ülke ekonomisine katkısının tespiti, izlenmesi ve değerlendirilmesi sağlanacak, bilgi ve veri altyapısı güçlendirilecektir." hedefine katkı sağlamaktadır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 İzleme Dönemindeki Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2023 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.4: Patent, Faydalı Model ve Endüstriyel Tasarım belge sayısı*	10	11	12	31	% 2000
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer gerçekleşmiştir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.3.1 "Eğitim" başlığı altında yer alan 561 "Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." hedefi ile 2.2.3.4. "Fikri Mülkiyet Hakları" başlığı altında yer alan 455 "Fikri haklara konu ürün ve eserlerin ülke ekonomisine katkısının tespiti, izlenmesi ve değerlendirilmesi sağlanacak, bilgi ve veri altyapısı güçlendirilecektir." hedefine katkı sağlamaktadır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				

* Patent, Faydalı Model ve Endüstriyel Tasarım başvuru ve belge sayısı hesaplamaları kümülatif yapılmıştır.

 STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU					
A2		Nitelikli araştırma ve geliştirme faaliyetlerini arttıran yenilikçi ve girişimci bir üniversite olmak			
H.2.3		Uluslararası alanda öğretim elemanı başına düşen yayın sayısını her yıl % 5 arttırmak			
H.2.3 Performansı		% 100			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni		Hedef gerçekleşmiştir.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Hedef gerçekleşmiştir.			
Sorumlu Birim		Rektörlük			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	2023 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.1: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki makale sayısı	40	0,33	0,41	0,58	% 313
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer gerçekleşmiştir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.3.1 "Eğitim" başlığı altında yer alan 561 "Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." hedefi ile 2.3.9. "Kültür ve Sanat" başlığı altında yer alan 643.3 "Türkiye'nin bilimsel ve akademik birikimi yurt dışında tanıtılacaktır." hedefine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	2023 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.2: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki atıf sayısı	25	0,60	0,72	8,1	% 6.250
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer gerçekleşmiştir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.3.1 "Eğitim" başlığı altında yer alan 561 "Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." hedefi ile 2.3.9. "Kültür ve Sanat" başlığı altında yer alan 643.3 "Türkiye'nin bilimsel ve akademik birikimi yurt dışında tanıtılacaktır." hedefine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	2023 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.3: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası yayın evleri tarafından yayınlanmış kitap ve kitap bölümü sayısı	25	0,11	0,15	0,24	% 325
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer gerçekleşmiştir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.3.1 "Eğitim" başlığı altında yer alan 561 "Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." hedefi ile 2.3.9. "Kültür ve Sanat" başlığı altında yer alan 643.3 "Türkiye'nin bilimsel ve akademik birikimi yurt dışında tanıtılacaktır." hedefi ve 561.2 "Öncelikli sektörler başta olmak üzere plan döneminde doktora mezun sayısı yıllık ortalama 15 bine çıkarılacaktır." hedefine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	2023 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.4 Öğretim elemanı başına düşen uluslararası bildiri sayısı	10	0,14	0,18	0,31	% 425
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer gerçekleşmiştir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.3.1 "Eğitim" başlığı altında yer alan 561 "Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." hedefi ile 2.3.9. "Kültür ve Sanat" başlığı altında yer alan 643.3 "Türkiye'nin bilimsel ve akademik birikimi yurt dışında tanıtılacaktır." hedefi ve 561.2 "Öncelikli sektörler başta olmak üzere plan döneminde doktora mezun sayısı yıllık ortalama 15 bine çıkarılacaktır." hedefine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				


 STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU					
A2		Nitelikli araştırma ve geliştirme faaliyetlerini arttıran yenilikçi ve girişimci bir üniversite olmak			
H.2.4		Üniversitemiz bünyesinde her yıl 60 adet bilimsel etkinlik düzenlemek			
H.2.4 Performansı		% 100			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni		Hedef gerçekleşmiştir.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Hedef gerçekleşmiştir.			
Sorumlu Birim		Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 İzleme Dönemindeki Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2023 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.1: Üniversitemizde düzenlenen ulusal bilimsel faaliyet sayısı	75	38	45	551	% 7328
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer gerçekleşmiştir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.3.1 "Eğitim" başlığı altında yer alan 561 "Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." hedefine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirildi olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 İzleme Dönemindeki Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2023 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.2: Üniversitemizde düzenlenen uluslararası bilimsel faaliyet sayısı	25	11	15	27	% 400
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer gerçekleşmiştir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.3.1 "Eğitim" başlığı altında yer alan 561 "Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." hedefine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirildi olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				

 STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU					
A2		Nitelikli araştırma ve geliştirme faaliyetlerini arttıran yenilikçi ve girişimci bir üniversite olmak			
H.2.5		Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Performans endeksinde plan dönemi sonunda ilk 50 içerisinde yer almak			
H.2.5 Performansı		-			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni		-			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		-			
Sorumlu Birim		Rektörlük			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	2023 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.5.1: Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Performans endeks sıralaması*	100	-	-	-	-
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	-				
Etkililik	-				
Etkinlik	-				
Sürdürülebilirlik	-				

*Stratejik Plan'da ilgili hedefe yönelik belirlenen performans göstergelerine, 2023 yılı için gerçekleşme tahmini girilmemiştir. İlgili performans göstergeleri "ilgililik", "etkililik", "etkinlik" ve "sürdürülebilirlik" açısından dönem sonunda değerlendirilecektir.



Üniversitemiz 2020-2024 Yılları Stratejik Planı'nda belirlenen stratejik amaçlarımızdan bir diğeri ise **"Kurumsallaşmayı güçlendirerek kurum kültürünü, kimliğini ve kurumsal hafızayı geliştirmek"** olmuştur. Bu stratejik amacın gerçekleşmesine yönelik 5 ölçülebilir hedef oluşturulmuş, hedeflerin değerlendirilebilmesi amacıyla ise 15 performans göstergesi belirlenmiştir. 14 performans göstergesi için 2023 yılsonu gerçekleşme değerleri girilmiştir. İlgili performans göstergelerinin değerlendirme tabloları aşağıda gösterilmiştir.

 STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU					
A3		Kurumsallaşmayı güçlendirerek kurum kültürünü, kimliğini ve kurumsal hafızayı geliştirmek			
H.3.1		Kurumsal Yönetim Sistemini plan dönemi sonuna kadar tamamlamak			
H.3.1 Performansı		% 100			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni		Hedef gerçekleşmiştir.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Hedef gerçekleşmiştir.			
Sorumlu Birim		Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(2019) (A)	2023 İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2023 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)
PG3.1.1: Bilgi Yönetim Sistemi tamamlanma oranı (%)	20	-	90	90	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer gerçekleşmiştir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.3.1 "Eğitim" başlığında yer alan 561. <i>"Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir."</i> politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemlen maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)(A)	2023 İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2023 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.2: Veri Tabanı Yönetim Sistemi tamamlanma oranı (%)	25	-	90	100	%111
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer gerçekleşmiştir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planında "2.3.1. "Eğitim" başlığı altında yer alan 554.2. <i>"Eğitim sistemindeki kurum ve kuruluşların veri analiz kabiliyeti güçlendirilecek, okul bazında veriye dayalı planlama ve yönetim sistemi hayata geçirilecektir."</i> hedefi ile 2.3.9. "Kültür ve Sanat" başlığı altında yer alan 636. <i>"Fikri emek sonucu oluşan ürünlerin öneminin ve değerinin toplumun tüm kesimlerine benimsetilmesi sağlanacak ve fikri haklara konu ürün ve eserlere ilişkin bilgi ve veri altyapısı güçlendirilecektir."</i> hedefine katkı sağlamıştır.				

Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2023 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)
PG3.1.3: Kalite Güvence Sistemi tamamlanma oranı (%)	20	15	90	90	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer gerçekleştirilmiştir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.3.1 "Eğitim" başlığı altında yer alan 550.3. "Eğitimde kalite güvence sistemi oluşturulacaktır." hedefi ile 561 "Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." hedefine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)(A)	2023 İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2023 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.4: İç Kontrol Sistemi tamamlanma oranı (%)	20	10	100	100	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. 2020 yılında yapılan ön çalışma neticesinde belirlenen temel alanlara binayen, 2021 yılında İç Kontrol Uyum Eylem Planı revize edilmiş, Risk Yönetim Yönergesi hazırlanarak üst yönetimin onayına sunulmuştur. Kurumun hassas görevleri, organizasyon şemaları, görev dağılımları, yetki devri, iş akış şeması vb kontrol ortamı bileşenleri tamamlanmıştır. Kurumda kontrol faaliyetleri ilgili mevzuat ve prosedürler izlenerek işletilmekte, yönetim bilgi sistemiyle beraber raporlama-izleme faaliyetleri yürütülmeye çalışılmaktadır. Plan dönemi sonuna kadar risk değerlendirme faaliyeti ile bilgi iletişim sistemlerindeki gelişmelerle beraber ilgili performans göstergesinin tamamlanacağı düşünülmektedir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.5.2.2. "Kamuda Stratejik Yönetim" başlığı altında yer alan 793. "Kamu idarelerinde iç kontrol sistemleri ve iç denetim uygulamalarının etkinliği güçlendirilecektir." hedefine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2023 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.5: İç denetim kapsamında değerlendirmeye alınan birim sayısı	15	-	5	46	%920
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.5.2.2. "Kamuda Stratejik Yönetim" başlığı altında yer alan 793. "Kamu idarelerinde iç kontrol sistemleri ve iç denetim uygulamalarının etkinliği güçlendirilecektir." hedefine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				

 STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU					
A3	Kurumsallaşmayı güçlendirerek kurum kültürünü, kimliğini ve kurumsal hafızayı geliştirmek				
H.3.2	Kurumsal Kimlik Kılavuzunu 2021 yılı sonuna kadar hazırlamak ve plan dönemi sonuna kadar uygulamak				
H.3.2 Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefler gerçekleştirilmiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefler gerçekleştirilmiştir.				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2023 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)
PG3.2.1:Kurumsal Kimlik Kılavuzunun tamamlanma oranı (%)	100	-	100	100	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge tamamlanmıştır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer 2,5 katı gerçekleşme olmuştur. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.3.1 "Eğitim" başlığında yer alan 561. "Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir. 2022 yılı itibarıyla gösterge tamamlanma hedefi olan %100 e ulaşılmıştır. Dolayısıyla ilerleyen yıllarda uygulamanın devamına çalışılacak, yapısal, kurumsal her türlü değişikliğin ivedilikle kılavuza uyumlaştırılmasına dikkat edilecektir.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU					
A3		Kurumsallaşmayı güçlendirerek kurum kültürünü, kimliğini ve kurumsal hafızayı geliştirmek			
H.3.3		Kurumsal görünürlüğü arttırmak			
H.3.3 Performansı		% 100			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni		Hedefler gerçekleştirilmiştir.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Hedefler gerçekleştirilmiştir.			
Sorumlu Birim		Basın ve Halkla İlişkiler Birimi			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	2023 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.3.1: En az 1 sosyal medya hesabı olan birim sayısı	50	27	40	50	% 208
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda "2.5.2. İyi Yönetişim" başlığı altında yer alan 787.5. "Kamu kurum ve kuruluşlarının sosyal medyada vatandaşla etkileşimi ölçülecek ve analiz edilecektir." hedefi ile 788.2. "Kamu kurum ve kuruluşları için sosyal medya politikası geliştirilecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	2023 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.3.2: Sosyal medya hesap takipçi sayısı*	25	4.298	12.000	54.337	% 550
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.5.2 "İyi Yönetişim" başlığı altında yer alan 787.5. "Kamu kurum ve kuruluşlarının sosyal medyada vatandaşla etkileşimi ölçülecek ve analiz edilecektir" ile 788.2. "Kamu kurum ve kuruluşları için sosyal medya politikası geliştirilecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	2023 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

			Değer (B)		
PG3.3.3: Web sitesini ziyaret eden kişi sayısı	25	1.832.738	2.500.000	6.398.702	%584
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.5.2 "İyi Yönetişim" başlığı altında yer alan 784 "Kamu kaynaklarının tahsis ve kullanımı anlaşılır, takip edilebilir, karşılaştırılabilir şekilde kamuoyunun erişimine açılacaktır." hedefine katkı sağlamaktadır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				



STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU

A3	Kurumsallaşmayı güçlendirerek kurum kültürünü, kimliğini ve kurumsal hafızayı geliştirmek				
H.3.4	İç paydaşların kuruma olan bağlılığını ve memnuniyet düzeyin arttırmak				
H.3.4 Performansı	% 100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef gerçekleşmiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedef gerçekleşmiştir.				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2023 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.4.1: Hizmet içi faaliyet sayısı	25	47	50	144	%3133
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.5.2.4 "Kamuda İnsan Kaynakları" başlığı altında yer alan 806.2 "Kamu personelinin niteliğini arttırmaya yönelik hizmet içi eğitim programlarının oluşturulması ve düzenli olarak yürütülmesi sağlanacak ve her düzeydeki personele yönetim becerisi kazandırmayı amaçlayan eğitim programları geliştirilecektir" politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				

Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	2023 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.4.2: Sosyal faaliyet sayısı	25	83	100	106	%135
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.5.2.4 "Kamuda İnsan Kaynakları" başlığı altında yer alan 806.2 "Kamu personelinin niteliğini artırmaya yönelik hizmet içi eğitim programlarının oluşturulması ve düzenli olarak yürütülmesi sağlanacak ve her düzeydeki personele yönetim becerisi kazandırmayı amaçlayan eğitim programları geliştirilecektir" politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	2023 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)
PG3.4.3: : İç paydaş kurumsal memnuniyet oranı (%)*	50	-	50	76	%152
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planının 2.5.2.4. Kamuda İnsan Kaynakları başlığında yer alan 804. "Kamu personeline ilişkin kamu hizmetlerinin sunumunda önemli bir role sahip olan insan kaynağının temini, etkin ve verimli bir şekilde hizmet sunumu ve çalışan memnuniyeti artırılacaktır." ve 804.1. "Kamu personeline ilişkin kamu hizmetlerinin sunumunda etkinliği, verimliliği ve çalışan memnuniyetini artırmaya yönelik hukuki düzenlemeler yapılacaktır." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				

*Üniversitemiz Kalite Koordinatörlüğü tarafından yapılan iç paydaş memnuniyet anketlerinin ortalamasıdır.

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU					
A3		Kurumsallaşmayı güçlendirerek kurum kültürünü, kimliğini ve kurumsal hafızayı geliştirmek			
H.3.5		Mezun Bilgi Sistemini 2021 yılına kadar kullanılır hale getirmek ve etkinliğini arttırmak			
H.3.5 Performansı		% 78			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni		"Mezun bilgi sistemine kayıtlı öğrenci sayısı" performans göstergesi mezunlarla etkili bir iletişim geliştirilememesi, yürütülecek çalışmalar için gerekli planlama ve koordinasyonun sağlanamaması ve sistemler arası entegrasyonun tam sağlanamamış olması nedeniyle hedeflenen 2023 yılı değerine ulaşılabilmiştir.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Mezun bilgi sisteminin sürdürülebilir bir şekilde aktif kullanımını ve mezunlar için etkinliklerin artırılması sağlanacaktır. Mezun Bilgi Sisteminin Yönetim Bilgi Sistemine tam entegrasyonunun sağlanması gerekmektedir.			
Sorumlu Birim		Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2023 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.5.1: Mezun bilgi sistemine kayıtlı öğrenci sayısı	50	1.000	20.000	11.621	% 56
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılabilmiştir. Hedeflenen mezun bilgi sistemine kayıtlı öğrenci sayısına kısmen ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Mezun Bilgi Sistemi, Öğrenci Bilgi Sistemi ve ÜBYS sistemlerinin birbirine entegrasyonu için çalışmalar devam etmektedir. Süreç tamamlanınca tüm gösterge değerleri için hedeflerin plan döneminde tutturulacağı düşünülmektedir. Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleşmemiş olup, sonraki yıllara ait hedeflenen değerlere ulaşılmasını teminen sorumlu birimle iş birliği yapılacaktır. Göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabilceği değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2023 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)
PG3.5.2: Mezunlarla yapılan etkinlik sayısı	20	-	1	23	% 2300
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer gerçekleşmiştir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.3.1 "Eğitim" başlığı altında yer alan 561.7. "Mezunların kariyer süreçlerinin takibi ve mezun-üniversite işbirliğinin güçlendirilmesi için mezun izleme sistemi kurulacaktır." hedefine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabilceği değerlendirilmektedir.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2023 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)
PG3.5.3: Mezun memnuniyet oranı (%)	30	-	55	73	% 133
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer gerçekleşmiştir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.5.2.4. Kamuda İnsan Kaynakları başlığında yer alan 804. "Kamu personeline ilişkin kamu hizmetlerinin sunumunda önemli bir role sahip olan insan kaynağının temini, etkin ve verimli bir şekilde hizmet sunumu ve çalışan memnuniyeti artırılacaktır." ve 804.1. Kamu personeline ilişkin kamu hizmetlerinin sunumunda etkinliği, verimliliği ve çalışan memnuniyetini artırmaya yönelik hukuki düzenlemeler yapılacaktır." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				

Üniversitemiz 2020-2024 Yılları Stratejik Planı'nda belirlenen dördüncü stratejik amacımız **"Tüm paydaşlarla iş birliğini geliştirmek ve bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmak"** olmuştur. Bu stratejik amacın gerçekleşmesine yönelik 5 ölçülebilir hedef oluşturulmuş, hedeflerin değerlendirilebilmesi amacıyla ise 14 performans göstergesi belirlenmiştir. 13 performans göstergesi için 2023 yılsonu gerçekleşme değerleri girilmiştir. İlgili performans göstergelerinin değerlendirme tabloları aşağıda gösterilmiştir.

 STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU					
A4		Tüm paydaşlarla iş birliğini geliştirmek ve bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmak			
H.4.1		Tıp Fakültesini plan dönemi sonuna kadar tamamlayarak etkin hale getirmek			
H.4.1 Performansı		% 91			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni		"Tıp fakültesinde hizmet veren akademik ve idari personel sayısı" performans göstergesi hedefi büyük ölçüde gerçekleştirilmiştir.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Akademik personel kadro sayıları dikkate alınarak 2024 yılında belirlenen ihtiyaçlar doğrultusunda personel sayısı arttırılacaktır.			
Sorumlu Birim		Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2023 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.1.1: Tıp Fakültesi binalarının tamamlanma oranı (%)	45	25	100	100	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				

Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer gerçekleşmiştir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.3.1 "Eğitim" başlığı altında yer alan 561 "Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." hedefine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2023 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.1.2: Tıp Fakültesinde hizmet veren akademik personel sayısı	35	17	75	69	% 90
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen 2023 yılı performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Hedeflenen tıp fakültesinde hizmet veren akademik personel sayısına büyük ölçüde ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleşmemiş olup, sonraki yıllara ait hedeflenen değerlere ulaşılmasını teminen sorumlu birimle iş birliği yapılacaktır. Göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2023 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.1.1.3: Tıp Fakültesinde hizmet veren idari personel sayısı*	20	33	24	17	%178
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen 2023 yılı performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Hedeflenen tıp fakültesinde hizmet veren idari personel sayısına büyük ölçüde ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleşmemiş olup, sonraki yıllara ait hedeflenen değerlere ulaşılmasını teminen sorumlu birimle iş birliği yapılacaktır. Göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				

* Üniversitemiz Stratejik Planın 2022 yılında revize edilirken "Tıp Fakültesinde hizmet veren idari personel sayısının" 2023 yılı hedef değeri değiştirilmiştir. 2023 yılı hedefine ulaşamamış olup hesaplamalarda ulaşılmış gibi görünmektedir.

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU					
A4		Tüm paydaşlarla iş birliğini geliştirmek ve bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmak			
H.4.2		2020 yılı sonuna kadar Teknokent'in yapılandırılması ve plan dönemi sonuna kadar tüm birimlerinin işletilmesini sağlamak.			
H.4.2 Performansı		% 100			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*		Hedef gerçekleşmiştir.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Hedef gerçekleşmiştir.			
Sorumlu Birim		Rektörlük			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2023 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.2.1: Hizmet binasının tamamlanma oranı (%)	40	-	100	100	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer gerçekleşmiştir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.3.1 "Eğitim" başlığı altında yer alan 561 "Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." ve 2.2.1.1.7. Ar-Ge ve Yenilik" başlığı altında yer alan "350.6. TTO'ların kurumsal yapısı ve insan kaynağı kapasitesi geliştirilerek performans odaklı olarak desteklenecektir." hedeflerine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2023 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.2: Faaliyet gösteren toplam firma sayısı	20	-	40	39	% 98
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen 2023 yılı performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen faaliyet gösteren toplam firma sayısına büyük ölçüde ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamış olup tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleşmemiş olup, sonraki yıllara ait hedeflenen değerlere ulaşılmasını teminen sorumlu birimle iş birliği yapılacaktır. Göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 İzleme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (B)	2023 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.3: Tüm firmalarda istihdam edilen kişi sayısı	20	-	60	116	% 193
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer iki katı gerçekleşmiştir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesinde 11'inci Kalkınma Planı'nın 350.7. maddesinde geçen "Yükseköğretim kurumları adına tescil edilmiş fikri hakların farklı statüdeki TTO'lar aracılığıyla ticarileştirilmesi, elde edilen gelirin üniversiteye dönüşü ve buluş sahibine ödeme yapılabilmesi ve TTO 'ların finansal sürdürülebilirliğinin sağlanması konularında mevzuatta iyileştirmeler yapılacaktır." hedefine katkısı bulunmaktadır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamış olup tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 İzleme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (B)	2023 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.4: Akademisyen firma sayısı	10	-	12	17	%142
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer tam gerçekleşmiştir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesinde 11'inci Kalkınma Planı'nın 350.7. maddesinde geçen "Yükseköğretim kurumları adına tescil edilmiş fikri hakların farklı statüdeki TTO'lar aracılığıyla ticarileştirilmesi, elde edilen gelirin üniversiteye dönüşü ve buluş sahibine ödeme yapılabilmesi ve TTO 'ların finansal sürdürülebilirliğinin sağlanması konularında mevzuatta iyileştirmeler yapılacaktır." hedefine katkısı bulunmaktadır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamış olup tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 İzleme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (B)	2023 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.5: Öğrenci/Mezun firma sayısı	10	-	8	13	% 163
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer tam gerçekleşmiştir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesinde 11'inci Kalkınma Planı'nın 350.7. maddesinde geçen "Yükseköğretim kurumları adına tescil edilmiş fikri hakların farklı statüdeki TTO'lar aracılığıyla ticarileştirilmesi, elde edilen gelirin üniversiteye dönüşü ve buluş sahibine ödeme yapılabilmesi ve TTO 'ların finansal sürdürülebilirliğinin sağlanması konularında mevzuatta iyileştirmeler yapılacaktır." hedefine katkısı bulunmaktadır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamış olup tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU					
A4		Tüm paydaşlarla iş birliğini geliştirmek ve bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmak			
H.4.3		Üniversitemiz bünyesinde her yıl en az 50 adet sosyal sorumluluk projesi/faaliyeti gerçekleştirmek			
H.4.3 Performansı		% 100			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni		Hedef gerçekleşmiştir.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Hedef gerçekleşmiştir.			
Sorumlu Birim		Rektörlük			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2023 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.3.1: Sosyal sorumluluk proje sayısı	70	37	47	271	% 2340
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer gerçekleşmiştir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.3.1 "Eğitim" başlığı altında yer alan 561 "Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." hedefine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2023 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.3.2: Engelli dostu faaliyet sayısı	30	10	18	22	% 150
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer gerçekleşmiştir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.3.1 "Eğitim" başlığı altında yer alan 561 "Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." hedefine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU					
A4		Tüm paydaşlarla iş birliğini geliştirmek ve bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmak			
H.4.4		Üniversitemiz bünyesinde her yıl en az 20 adet sosyokültürel, sportif, sanatsal ve turizm faaliyeti gerçekleştirmek			
H.4.4 Performansı		% 100			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*		Hedef gerçekleşmiştir.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Hedef gerçekleşmiştir.			
Sorumlu Birim		Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)(A)	2023 İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2023 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.4.1: Gerçekleştirilen sosyo-kültürel sportif ve sanatsal faaliyet sayısı	100	18	23	313	%5900
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer gerçekleşmiştir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.3.1 "Eğitim" başlığı altında yer alan 561 "Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." hedefine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				



STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU					
A4		Tüm paydaşlarla iş birliğini geliştirmek ve bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmak			
H.4.5		Kastamonu Üniversitesi bünyesinde UNESCO gastronomi kürsüsü kurmak.			
H.4.5 Performansı		%100			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni		Hedef gerçekleşmiştir.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Hedef gerçekleşmiştir.			
Sorumlu Birim		Turizm Fakültesi			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)(A)	2023 İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2023 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)
PG4.5.1: UNESCO Gastronomi çalışma biriminin oluşturulması (%)	50	-	100	100	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Göstegeye yönelik hedefler 2020 yılında halihazırda gerçekleşmiş olduğundan 2023 yılında ilgili performans göstergesinin gerçekleşmesi bu göstergeyle ilgili bir faaliyet yapılmamıştır., 11. Kalkınma Planı'nda yer alan 2.2.3.4. Fikri Mülkiyet Hakları başlığı altında yer alan 457.4. "Telif haklarına dayalı kültür endüstrilerine yönelik projeler, Birleşmiş Milletler Eğitim, Bilim ve Kültür Örgütü (UNESCO) Kültürel İfadelerin Çeşitliliğinin Korunması ve Geliştirilmesi Sözleşmesi de gözetilerek desteklenecektir." hedefi ile 461. "Geleneksel, bölgesel ve yerel ürünlerimizin ulusal ve uluslararası ölçekte rekabet gücünün artırılmasına yönelik coğrafi işaret tescil ve kullanımı desteklenecektir." hedefine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2023 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)
PG4.5.2: UNESCO'ya başvuru dosyasının hazırlanması	30	-	100	100	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer gerçekleşmiştir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda yer alan 2.2.3.4. Fikri Mülkiyet Hakları başlığı altında yer alan 457.4. "Telif haklarına dayalı kültür endüstrilerine yönelik projeler, Birleşmiş Milletler Eğitim, Bilim ve Kültür Örgütü (UNESCO) Kültürel İfadelerin Çeşitliliğinin Korunması ve Geliştirilmesi Sözleşmesi de gözetilerek desteklenecektir." hedefi ile 461. "Geleneksel, bölgesel ve yerel ürünlerimizin ulusal ve uluslararası ölçekte rekabet gücünün artırılmasına yönelik coğrafi işaret tescil ve kullanımı desteklenecektir." hedefine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)(A)	2023 İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2023 İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)

PG4.5.3: UNESCO Gastronomi kursüsünde yer almak (%)	20	-	100	100	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer gerçekleşmiştir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda yer alan 2.2.3.4. Fikri Mülkiyet Hakları başlığı altında yer alan 457.4. "Telif haklarına dayalı kültür endüstrilerine yönelik projeler, Birleşmiş Milletler Eğitim, Bilim ve Kültür Örgütü (UNESCO) Kültürel İfadelerin Çeşitliliğinin Korunması ve Geliştirilmesi Sözleşmesi de gözetilerek desteklenecektir." hedefi ile 461. "Geleneksel, bölgesel ve yerel ürünlerimizin ulusal ve uluslararası ölçekte rekabet gücünün artırılmasına yönelik coğrafi işaret tescil ve kullanımı desteklenecektir." hedefine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				

Üniversitemiz 2020-2024 Yılları Stratejik Planı'nda belirlenen son stratejik amacımız ise "Ormanlık ve tabiat turizmi alanında ihtisaslaşma ile ilgili çalışmaların nitelik ve niceliğini artırarak rol model bir üniversite olmak" olmuştur. Bu stratejik amacın gerçekleşmesine yönelik 5 ölçülebilir hedef oluşturulmuş, hedeflerin değerlendirilebilmesi amacıyla ise 9 performans göstergesi belirlenmiştir. 5 Performans göstergesi için 2023 yılsonu gerçekleşme değerleri girilmiştir. İlgili performans göstergelerinin değerlendirme tabloları aşağıda gösterilmiştir.

 STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU					
A5	Ormanlık ve tabiat turizmi alanında ihtisaslaşma ile ilgili çalışmaların nitelik ve niceliğini artırarak rol model bir üniversite olmak				
H.5.1	Plan dönemi sonuna kadar orman ürünleri araştırma merkezinin kurulması ve faaliyete geçmesi				
H.5.1 Performansı	% 100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef gerçekleşmiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedef gerçekleşmiştir.				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2023 Yılı Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.1.1: Orman Ürünleri Araştırma Merkezi tamamlanma oranı (%)	40	-	50	100	%200
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer gerçekleşmiştir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda yer alan 2.2.2.1. Tarım başlığı altında yer alan 416.3. "Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması Programı kapsamındaki ilgili üniversiteler başta olmak üzere, Tarım ve Orman Bakanlığı ile işbirliği içerisinde, tarımsal üretim ve verimliliği artırmaya yönelik araştırma faaliyetlerine önem verilecektir." hedefi ile 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer alan 560.1. "Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesinin kapsamı genişletilecektir." hedefine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen				

	maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2023 Yılı Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.1.2: Merkezde yapılan test sayısı*	30	-	-	-	-
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	-				
Etkililik	-				
Etkinlik	-				
Sürdürülebilirlik	-				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2023 Yılı Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.1.3: Tıbbi aromatik bitkilerle ilgili AR-Ge serası kurmak*	30	-	-	-	-
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	-				
Etkililik	-				
Etkinlik	-				
Sürdürülebilirlik	-				

*Stratejik Plan'da ilgili hedefe yönelik belirlenen performans göstergelerine, 2023 yılı için gerçekleşme tahmini girilmemiştir. İlgili performans göstergeleri "ilgililik", "etkililik", "etkinlik" ve "sürdürülebilirlik" açısından bir sonraki izleme döneminde değerlendirilecektir.



 STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU					
A5		Ormancılık ve tabiat turizmi alanında ihtisaslaşma ile ilgili çalışmaların nitelik ve niceliğini arttırarak rol model bir üniversite olmak			
H.5.2		Plan dönemi sonuna kadar en az 5 adet tıbbi aromatik bitkilerin yetiştirilmesi ve 2 adet odun dışı orman ürününün sanayiye kazandırılması			
H.5.2 Performansı		% 100			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni		Hedef gerçekleşmiştir.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Hedef gerçekleşmiştir.			
Sorumlu Birim		Rektörlük			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2023 Yılı Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)
PG5.2.1: Tıbbi aromatik bitki türü sayısı	70	-	5	5	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer 2,3 katı gerçekleşme olmuştur. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.2.2.1 "Tarım" başlığı altında yer alan 407.2 "Başta yüksek katma değeri tıbbi ve aromatik bitkilerde olmak üzere, ürün güvenilirliği, çeşitliliği ve üretimini artırmak amacıyla, iyi tarım uygulamaları, organik tarım, sözleşmeli üretim, kümelenme, araştırma, pazarlama ve markalaşma faaliyetleri desteklenecektir." hedefine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Şimdiye kadar kekik, adaçayı, nane, ekinezya, kantaron gibi türlerde yetiştirme yapılmıştır. Dolayısıyla plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2023 Yılı Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.2.2: Odun dışı orman ürünleri üretimi için Üniversite-sanayi arasında yapılan iş birliği sayısı	30	-	5	7	% 140
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer 3 katı gerçekleşme olmuştur. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.2.2.1 "Tarım" başlığı altında yer alan 416.3 "Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması Programı kapsamındaki ilgili üniversiteler başta olmak üzere, Tarım ve Orman Bakanlığı ile işbirliği içerisinde, tarımsal üretim ve verimliliği artırmaya yönelik araştırma faaliyetlerine önem verilecektir" hedefine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. İhtisaslaşma sahasında paydaşlardan olan kamu, özel sektör ve sanayi ile işbirlikleri yapılmıştır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				

 STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU					
A5		Ormancilık ve tabiat turizmi alanında ihtisaslaşma ile ilgili çalışmaların nitelik ve niceliğini arttırarak rol model bir üniversite olmak			
H.5.3		Ormancilık ve tabiat turizmi alanında paydaşlara yönelik her yıl en az 15 adet eğitim, danışmanlık ve sertifika programları düzenlemek			
H.5.3 Performansı		%100			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni		Hedef gerçekleşmiştir.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Hedef gerçekleşmiştir.			
Sorumlu Birim		Rektörlük			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2023 Yılı Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.3.1: Eğitim, danışmanlık ve sertifika programı sayısı	100	-	66	234	% 355
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değerinin yaklaşık 3.2 katı gerçekleşme olmuştur. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.2.2 "Öncelikli Gelişme Alanları" başlığı altında yer alan 416. "Tarımsal araştırma faaliyetlerinde kamu, üniversite, özel sektör ve sanayi kesimi arasındaki koordinasyon ve işbirliği geliştirilerek tarımsal Ar-Ge çalışmalarının etkinliği ve niteliği artırılacaktır." hedefi ile 2.2.2.3 "Turizm" başlığı altında yer alan 427 "Turizm sektöründe daha yüksek standartlarda hizmet sunumu sağlanacaktır." hedefine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmemektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				



 STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU					
A5		Ormanlık ve tabiat turizmi alanında ihtisaslaşma ile ilgili çalışmaların nitelik ve niceliğini arttırarak rol model bir üniversite olmak			
H.5.4		Batı Karadeniz Tabiat Turizmi Eylem Planını plan dönemi sonuna kadar oluşturmak			
H.5.4 Performansı		% 38			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni		Merkezi yönetim bütçesi ile tahsis edilen proje ödeneklerinin yetersiz kalması. İlgili proje kapsamında maliyetlerin yüksek olması.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Projeye tahsis edilecek ödenekler doğrultusunda performans göstergesine yönelik revize işlemleri yapılacaktır.			
Sorumlu Birim		Turizm Fakültesi			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2023 Yılı Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.4.1: Batı Karadeniz Tabiat Turizmi Uygulama Eylem Planı'nın tamamlanma oranı (%)	100	-	80	30	% 38
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Yıl içerisinde stratejik hedef ile ilgili olarak hazırlanan proje YÖK'e ve T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı'na sunulmuştur. Merkezi yönetim kapsamında tahsis edilen proje ödeneği yetersiz olduğundan ilgili proje Stratejik Plan'ın takip eden yıllarında yeniden değerlendirilecektir. Stratejik hedefin gerçekleştirilmesi için çalışma grubu çalışmalarına devam etmektedir. Bu kapsamda kısmi eğitim ve odak grup toplantıları yapılmıştır. Hedefin paydaşı olan kamu kurumlarına, özel sektör kuruluşlarına ve sivil toplum kuruluşlarına proje çalışmaları sunulmuştur.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmış olup, sorumlu ve iş birliği yapacak birimler ile toplantılar gerçekleştirilecektir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilememiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde maliyetlerin artmasından ötürü ödenek yetersizliği riski görülmektedir. Merkezi yönetim bütçesi kapsamında ihtisaslaşma Projesine tahsis edilecek ödenek durumuna göre revize işlemleri yapılacaktır.				

 STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU					
A5		Ormanlık ve tabiat turizmi alanında ihtisaslaşma ile ilgili çalışmaların nitelik ve niceliğini arttırarak rol model bir üniversite olmak			
H.5.5		Kastamonu Üniversitesi Doğa Eğitim Merkezinin (KÜDEM) fizibilite projesini tamamlamak ve ihtisas alanı ile ilgili sanayiye nitelikli iş gücü eğitimi vermek.			
H.5.5 Performansı		% 100			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni		Hedef gerçekleşmiştir.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Hedef gerçekleşmiştir.			
Sorumlu Birim		Orman Fakültesi			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2023 Yılı Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.5.1: Doğa Eğitim Merkezi fizibilite raporlarının tamamlanma oranı (%)	60	-	100	100	%100

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer gerçekleşmiştir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.2.2.1 "Tarım" başlığı altında yer alan 416. "Tarımsal araştırma faaliyetlerinde kamu, üniversite, özel sektör ve sanayi kesimi arasındaki koordinasyon ve işbirliği geliştirilerek tarımsal Ar-Ge çalışmalarının etkinliği ve niteliği artırılabilecektir." hedefine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmış olup, sorumlu ve iş birliği yapacak birimler ile toplantılar gerçekleştirilecektir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) (A)	2023 Yılı Hedeflenen Değer (B)	2023 Yılı Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.5.2: İhtisas alanı ile ilgili eğitim gören birey sayısı	40	-	435	5000	% 1.150
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2023 yılı için göstergeye yönelik hedeflenen değer gerçekleşmiştir. İlgili performans göstergesinin gerçekleşmesi, 11. Kalkınma Planı'nda 2.2.2.1 "Tarım" başlığı altında yer alan 416. "Tarımsal araştırma faaliyetlerinde kamu, üniversite, özel sektör ve sanayi kesimi arasındaki koordinasyon ve işbirliği geliştirilerek tarımsal Ar-Ge çalışmalarının etkinliği ve niteliği artırılabilecektir." hedefine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Göstergenin gerçekleşmesine yönelik öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmış olup, sorumlu ve iş birliği yapacak birimler ile toplantılar gerçekleştirilecektir.				
Sürdürülebilirlik	Gösterge için 2023 yılı hedefi gerçekleştirilmiş olup, göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından herhangi bir risk görülmektedir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				

4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Üniversitemiz Stratejik Planı hazırlama aşamasında, FÜTZ (fırsatlar, üstünlükler, tehditler ve zayıf yönler) analizine bağlı olarak geliştirilen stratejileri hayata geçirecek hedefler ve performans göstergeleri tespit edilmiştir. Kurumumuzda akademik ve idari birimlerin performans göstergeleri farklıdır. Fakülteler, Enstitüler, Yüksekokullar, Meslek Yüksekokulları, Merkezler ve Rektörlüğe bağlı Bölüm Başkanlıkları için ortak göstergeler tespit edilmiş ve her birimden ayrı ayrı hedef değerleri istenmiştir. Genel Sekreterlik ve bağlı birimlerinin performans göstergeleri de kendilerine özgüdür.

IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTESİNİN DEĞERLENDİRMESİ

A. Üstünlükler

- Mevcut akademik kadronun genç ve dinamik olması,
- Lisansüstü eğitiminde çeşitliliğin olması (uzaktan eğitim, tezsiz vb.)
- Sektör ihtiyacı olan ara eleman yetiştirmede ön lisans program sayısının fazlalığı,
- Çift anadal, yan dal, değişim programları gibi imkanların varlığı
- Bölgenin en iyileri arasında gösterilebilecek bir Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezinin olması ve etkin kullanılması,
- Çok sayıda araştırma ve uygulama merkezlerinin varlığı,
- BAP kapsamında desteklerin varlığı,
- Girişimcilik alanında yeterli ve etkin akademisyen sayısı olması,
- Girişimcilik derslerinin büyük çoğunluğunun uygulamalı olması,
- Kastamonu Üniversitesi Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi (KASÜSEM) tarafından toplumun bütün bireylerine hitap eden kursların düzenlenmesi,
- Stajyer öğrencilerin dış paydaşların ara eleman ihtiyacını karşılaması,
- Topluma yararlı sosyal sorumluluk projelerinin yapıyor olması ve bu konuda bir ofisin hizmet vermesi,
- Kurumun kalite kültürüne ve Kalite Yönetim Sistemi Belgesine sahip olması,
- Öğrencilerin kullanımına ve sosyalleşmesine yönelik çok sayıda sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif imkanların bulunması,
- Üniversitemizin ormancılık ve tabiat turizmi alanında ihtisaslaşma üniversitesi olması,
- YÖK tarafından “Kalite Değerlendirme” sürecinden başarı ile geçmesi,
- TTO ve TEKNOKENT’in istenilen düzeye gelmesi,
- Yayın kalitesinin ve sayısının sürekli artış göstermesi,
- Akademisyenleri destekleyici açık arşiv sistemi, yabancı dil desteğinin sağlanması ve yayın proje yazma eğitimlerinin verilmesini sağlayan mekanizmaların var olması,
- Ödül ve teşvik sisteminin olması.

B. Zayıflıklar

- Öğretim üyesi sayısının yetersiz olması,
- Yabancı dilde eğitim verebilecek akademisyen sayısının yetersiz olması,
- Üniversite giriş puanlarında çeşitli bölümlerde düşüş yaşanması ve bazı bölümlerin tercih edilmemesi,
- Değişim programlarından faydalanan öğrenci azlığı,
- Öğretim elemanı başına düşen ders yüklerinin fazla olması,
- Dış kaynaklı proje fon kaynaklarını yeterince kullanılmaması,
- Ulusal ve uluslararası projelerin yetersiz olması,
- Yabancı uyruklu araştırmacıların azlığı,
- Üniversite-sanayi iş birliğinin yetersiz olması,

- Girişimcilik kulüplerinin yeterli derecede etkin olmaması,
- Sosyal girişimcilik faaliyetlerinin yetersiz olması,
- İdari personelin yetersizliği
- Faaliyetlere katılımın arzu edilen seviyede olmaması,
- Mezunlarla işbirliğinin yetersizliği,
- 13 ilçede MYO bulunması,

C. Değerlendirme

- Üniversitemiz tüm kaynaklarını etkin, verimli ve ekonomik bir şekilde kullanmış ve mevcut insan kaynaklarını da en iyi şekilde değerlendirerek kısa sürede büyük gelişme göstermiştir.
- Genç ve güçlü bir akademik kadro oluşturma çabalarımız hızla devam ederken akademik personel sayımızdaki artış olumlu sonuçlar vermekte ancak idari personel sayılarındaki artışın az olması çalışmalarımızı etkilemektedir.
- Sosyal, kültürel ve bilimsel etkinliklerin artırılma çabaları bütçe ödeneklerinin yetersiz olması sebebiyle olumsuz sonuçlanmaktadır.
- Farklı öğrenci profillerine sahip olmamız kültürel değerler için bir üstünlük oluşturmakta fakat eğitim-öğretim için aksaklıklara sebebiyet vermektedir.
- Öğrencilerin bedensel ve ruhsal gelişimlerine katkıda bulunmak, toplumsal, kültürel, sağlık ve spor hizmetlerini en iyi biçimde sunmak amacıyla engelsiz üniversite de içinde olmak üzere sürdürülen çeşitli çalışmalara olan katılımlar güçlendirilmiştir.
- Bilimsel yöntem ve tekniklerden yararlanarak bulunduğu çevreyi anlamaya ve sürekli olarak daha da geliştirmeye yönelik araştırmalar yapan araştırma ve uygulama merkezleri faaliyetlerini çeşitlendirerek artırılmıştır.
- Üniversitemiz dünya eğitim-öğretim platformunda çağdaş, karşılaştırılabilir ve akredite edilebilir programlarla yer almak için uluslararasılaşmanın öneminin bilincinde dış ilişkiler ve uluslararasılaşma çalışmalarına yoğunluk verilmiştir.
- Üniversitemize katkı almak ve paydaşlara katkı sağlamak amacıyla çeşitli konferans, seminer, çalıştay ve benzeri aktivitelerde etkin rol alınmıştır.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Akademik ve idari kadroların sayılarının artırılması, eğitim-öğretim hizmetlerinin kalitesinin yükseltilmesinde önemli katkı sağlayacaktır.

Hizmetlerin istenilen düzeyde yerine getirilmesinde yılı bütçe kanunları ile tahsis edilen ödenekler yetersiz kalmaktadır. Üniversitenin ihtiyaçlarına göre kısıtlı finansman kaynakları göz önünde bulundurulduğunda, mali kaynakların artırılması konusunda Üniversitemizin daha fazla desteklenmesi eğitim, bilimsel araştırma, sağlık ve topluma hizmet alanlarında üniversitenin sunduğu katkının artması anlamına gelecektir.

Üniversitemizde etkili bir iç kontrol sistemi kurmak amacıyla katılımcı bir yöntemle hazırlanan İç Kontrol Uyum Eylem Planı yıl içinde güncellenmiştir. Ancak hazırlanan uyum eylem planının izlenmesi ve değerlendirilmesi beklenen düzeye ulaşamamıştır.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde Kastamonu Üniversitesi bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.(Kastamonu-Şubat 2024)

Prof. Dr. Ahmet Hamdi TOPAL

Rektör

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali Hizmetler Birim Yöneticisi olarak yetkim dahilinde;

İç kontrol sisteminin Kastamonu Üniversitesinde oluşturulması uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ve diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Mali Kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu bildiririm.

Bu Raporun "III/A-Mali Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Kastamonu- Şubat 2024)

Cevriye AYDAR

Strateji Geliştirme Daire Başkanı